

Verbale Sindacale

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	103362
N. del	030913

L'anno 2013 il giorno 27 del mese di giugno alle ore 11:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi assistito dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil – Fp, Cisl – Fp, Uil – Fpl, Cobas – Codir, Ugl, Fisascat – Cisl, Usb – Rdb, e Alba – Segreterie Regionali.

Le altre OO.SS. regolarmente convocate non si sono presentate.

Cisl-Fp: chiede, considerato l'ordine del giorno, la presenza la tavolo dell'Arch. Mario Messineo nella qualità di direttore delle risorse umane.

Società: in ordine alla richiesta della Cisl Fp evidenzia che l'Arch. Messineo ha chiesto che venga precisato che egli non è il direttore delle risorse umane bensì il Dirigente del servizio giuridico del personale ed in ogni caso non fa parte, in quanto non delegato a trattare, della delegazione trattante. In ogni caso manifesta la propria disponibilità ad intervenire ogni qualvolta vengano trattati argomenti riguardanti l'ambito di cui è responsabile .

Società: distribuisce il quadro sinottico predisposto dal responsabile dell'ufficio controllo di gestione relativa alla ripartizione delle risorse Famp destinate alla remunerazione delle indennità di cui alla Tabella "M" , alla luce degli approfondimenti richiesti dalle OO.SS. nelle precedenti riunioni, con particolare riguardo alle indennità di rischio e disagio, effettuati congiuntamente dall'ufficio controllo di gestione e dall'R.S.P.P. societario.

Cobas-Codir: favorevole alla ripartizione presentata ad esclusione della indennità informatica a meno che la società non certifichi quanto comunicato dal CRICD. Per quanto riguarda il Piano di Lavoro, chiede che lo stesso sia erogato secondo gli importi sottoscritti in sede di contrattazione famp, rimandando gli eventuali conguagli al IV trimestre 2013 considerato che si genereranno notevoli economie. Chiede, inoltre, il pagamento della turnazione del mese di agosto 2012, del personale societario in servizio presso la Biblioteca Centrale della Regione Siciliana di Palermo.

Uil-Fpl: non condivide la indennità informatica tenuto conto che le OO.SS. hanno richiesto che tali prestazioni lavorative saranno retribuite con altri istituti contrattuali quali l'art. 94. Per quanto riguarda il Piano di Lavoro condivide la dichiarazione del Cobas-Codir. Ribadisce che, oltre i punti all'o.d.g., urge la sottoscrizione in data odierna di un accordo sulla detassazione. Inoltre, comunica che da una interlocuzione con il Presidente e con il Consigliere Avv. Polizzotto, chiede che sia incrementata ulteriormente la percentuale di part-time del personale ex spatofora nella considerazione dei pensionamenti (circa 44) e, al contempo, chiede che lo stesso numero di ore del personale ex spatofora sia, parimenti, applicato al personale societario proveniente dalla CIEM S.C.p.A.. In riferimento alla superiore interlocuzione con gli organi societari, chiede la sottoscrizione di un accordo sui riposi compensativi che comporti il non recupero retributivo ma, bensì, la compensazione degli stessi in ferie o in banca ore.

Cgil-Fp: in merito alla indennità informatica, non condividendo la stessa, evidenzia che il tavolo negoziale è sovrano rispetto alla attribuzione delle indennità e, quindi, nessun terzo può sostituirsi allo stesso. Comunque, tenuto conto della buona fede della società e dell'approfondimento svolto dalla stessa ribadisce, ad esclusione della indennità informatica, di condividere la tabella proposta. In merito al Piano di Lavoro condivide le precedenti dichiarazioni.

Ugl: ^{-FNA} sentiti i precedenti interventi condivide la proposta societaria ad esclusione della indennità informatica e invita la società a non considerala valutandone i contenuti all'interno dell'art. 94. Condivide le precedenti dichiarazioni sulla non decurtazione del Piano di Lavoro.

Cisl-Fp: Condivide la proposta societaria, ivi compresa la indennità informatica, tenuto conto del lavoro svolto dalla stessa rispetto agli approfondimenti richiesti. In merito al personale ex spatofora, chiede la trasformazione in full-time di



tale personale così come la società si era impegnata a fare. Evidenzia e condivide quanto precedentemente dichiarato dalle OO.SS. in merito al Piano di Lavoro rimandando al IV trimestre eventuali conguagli.

Fisascat- Cisl: d'accordo con quanto proposto, evidenzia il lavoro svolto dalla società in merito agli approfondimenti sulle indennità. Condivide le precedenti dichiarazioni in merito al Piano di Lavoro rimandando al IV trimestre eventuali conguagli. Chiede che in data odierna sia definito l'accordo sulla detassazione. Ribadisce quale improcrastinabile la definizione delle c.d. criticità afferenti il personale proveniente dalle società dismesse con particolare riferimento alla anzianità di servizio che consentirebbe ai dipendenti l'accesso al credito a mezzo di cessioni del quinto.

Alba: l'approfondimento richiesto dalle OO.SS. alla società sulle indennità ha lo scopo di garantire parità di trattamento tra le diverse categorie di lavoratori ed, al contempo, è stato richiesto per evidenziare che la società deve controllare e vigilare il proprio personale tenuto conto che tali attività non devono essere demandate ai committenti. Ciò premesso chiede i criteri di attribuzione delle indennità. Condivide l'ulteriore implementazione oraria o la trasformazione in full-time del personale part-time ex spatofora e CIEM. Ribadisce l'esigenza di accordo in data odierna sulla detassazione del salario accessorio.

USB: evidenzia che ancora oggi non si sono risolte le c.d. criticità del personale proveniente dalle società dismesse pur discutendone ad ogni riunione. Chiede chiarezza sui criteri di attribuzione delle indennità di cui alla tabella proposta. Condivide le precedenti dichiarazioni in merito alla non decurtazione del Piano di Lavoro. Puntualizza che per la detassazione non vi è necessità di accordo ma di una informativa che la società deve trasmettere alla Agenzia delle Entrate. Condivide l'ulteriore implementazione oraria o la trasformazione in full-time del personale part-time ex spatofora e CIEM.

Società: Ribadisce ancora una volta che la S.A.S. dal 2007 ha adottato il C.C.R.L. del personale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 L.r. 10/2000 e che pertanto anche con riguardo al salario accessorio del personale devono applicarsi rigorosamente gli istituti contrattualmente disciplinati. Conseguentemente, anche per quanto concerne l'attribuzione delle indennità di cui alla tabella "M", dovranno rigorosamente trovare applicazione le norme del CCRL per cui le stesse saranno riconosciute esclusivamente nelle ipotesi in cui ricorrano, secondo quanto sarà accertato dall'ufficio controllo di gestione, i presupposti, condizioni e requisiti di legge. A tal proposito ribadisce che la società ha conferito specifico incarico all'Ufficio Controllo di Gestione, per quanto di propria competenza, e al R.S.P.P. societario, esclusivamente per la individuazione delle prestazioni lavorative che possono dare diritto alle indennità di rischio e disagio, di accertare anche tramite apposita interlocuzione con i responsabili dei siti regionali ove il personale societario presta servizio, l'eventuale sussistenza dei presupposti e condizioni per il legittimo riconoscimento delle reclamate indennità sulla scorta delle richieste delle OO.SS. Ribadisce infine che ogni erogazione di salario accessorio deve essere supportata da specifiche e puntuali fonti normative e contrattuali che ne legittimano la liquidazione, ogni altra pretesa priva di fondamento giuridico e contrattuale sarà dichiarata illegittima. In ultimo comunica che, così come operato negli anni precedenti, in merito all'istituto della turnazione, invierà una specifica nota circolare agli enti committenti ricordando che il personale societario è legittimato ad espletare servizio in turnazione nella misura massima del 50% dei festivi annui.

1° Punto all'Ordine del Giorno

Cgil-Fp, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Ugl, Alba e Usb: approvano la tabella proposta ad esclusione della indennità informatica di cui chiedono il ritiro. Inoltre chiedono che la indennità di rischio pari a € 50.000,00 dovrà essere rinominata quale "Ulteriori fabbisogni". Chiedono, inoltre, che tutte le economie che si genereranno sul Famp 2013 siano redistribuite ai dipendenti con gli stessi criteri utilizzati negli anni precedenti. Chiedono, infine, che le indennità dell'allegato "M" del vigente CCRL dovranno essere erogate, per il periodo di competenza compresi gli arretrati, entro e non oltre la mensilità

di luglio 2013. Sono d'accordo, infine, sul limite massimo dei festivi effettuabili in turnazione che, come negli anni precedenti, deve essere pari al massimo 50%.

Cisl-Fp: approva nella sua totalità la proposta societaria chiede, comunque, una ulteriore analisi della indennità di rischio esortando la società ad ulteriore approfondimento, accantonandone per il momento la quota. Chiede che siano ricompresi, per la stessa motivazione, nella "indennità di rischio" e/o "ulteriori fabbisogni", oltreché i dipendenti che espletano servizio di biglietteria presso i musei anche i dipendenti societari che espletano attività lavorativa presso i centri unici di prenotazione degli enti sanitari. Le indennità di cui sopra dovranno essere erogate, per il periodo di competenza compresi gli arretrati, entro e non oltre la mensilità di luglio 2013. D'accordo, infine, sul limite massimo dei festivi effettuabili in turnazione che, come negli anni precedenti, deve essere pari al massimo 50%.

Fisascat-Cisl: approva la proposta societaria anche in merito alla indennità informatica, tenuto conto che anche se la certificazione è pervenuta solo in data 24.06.2013 non se ne può disconoscere l'esistenza. Condivide di rinominare la indennità rischio pari a € 50.000,00 in "ulteriori fabbisogni". Le indennità dovranno essere erogate, per il periodo di competenza compresi gli arretrati, entro e non oltre la mensilità di luglio 2013. Condivide, infine, il limite massimo dei festivi effettuabili in turnazione che, come negli anni precedenti, deve essere pari al massimo 50%.

Società: prende atto della condivisione della nuova rimodulazione delle risorse FAMP 2013 e si fa carico di rappresentare al Presidente ed al C.d.A. le ulteriori richieste formulate in data odierna da tutte le OO.SS. , per le dovute valutazioni e determinazioni, con particolare riguardo ad economie, indennità di biglietteria, detassazione etc.

II° Punto all'Ordine del Giorno

Società: comunica che le uniche indennità di cui alla tabella "M" del C.C.R.L. 2002/2005 erogabili per il periodo novembre/dicembre 2012 sono : turnazione, rischio, guida, e disagio.

OO.SS.: condividono quanto dichiarato dalla società. Inoltre, per quanto riguarda il piano di lavoro chiedono di riconoscere a tutti i lavoratori provenienti dalle società dismesse una "una-tantum" pari a € 150,00 pro-capite a prescindere dall'inquadramento posseduto. Quanto sopra dovrà essere erogato entro e non oltre il 15 luglio 2013.

Società : prende atto della condivisione delle OO.SS. e si fa carico di rappresentare al Presidente ed al C.d.A. le ulteriori richieste formulate dalle OO.SS. con specifico riferimento alla proposta di accordare una indennità "una-tantum" al personale neo assunto in relazione al salario accessorio reclamato per i mesi di novembre e dicembre 2012.

L.C.S.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl-Fp

Uil - Fpl

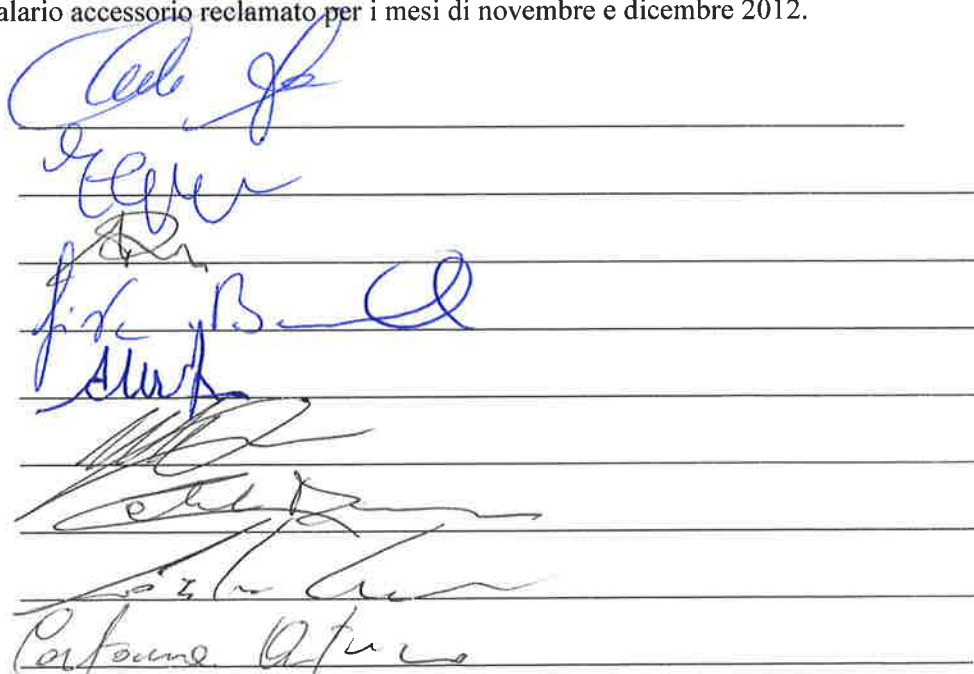
Cobas - Codir

Ugl - FNA

Fisascat - Cisl

Alba

Usb - Rdb



Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines, corresponding to the union names listed on the left. The signatures are: Cgil - Fp, Cisl-Fp, Uil - Fpl, Cobas - Codir, Ugl - FNA, Fisascat - Cisl, Alba, and Usb - Rdb.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.
FAMP 2013

Quota assegnata al Famp 2013		€	5.006.187,00			Quota Mensile	
Turnazione fissa e variabile		€	1.700.000,00			Quota Individuale	
Famp 2013 al netto di Turnazione		€	3.306.187,00			Quota Totale	
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Mensile
A1 (pt)	1	3,40	3,40	202,31	€ 687,85	€ 687,85	€ 57,32
A	5	5,88	29,40	202,31	€ 5.947,86	€ 1.189,57	€ 99,13
B (pt)	258	3,80	980,40	202,31	€ 198.342,86	€ 768,77	€ 64,06
B	1180	6,48	7.646,40	202,31	€ 1.546.928,65	€ 1.310,96	€ 109,25
C1 (pt)	1	4,20	4,20	202,31	€ 849,69	€ 849,69	€ 70,81
C1-C2	226	6,50	1.469,00	202,31	€ 297.190,60	€ 1.315,00	€ 109,58
C4 (pt)	2	4,60	9,20	202,31	€ 1.861,23	€ 930,62	€ 77,55
C3-C4	62	6,70	415,40	202,31	€ 84.038,78	€ 1.355,46	€ 112,96
C5-C6	35	7,00	245,00	202,31	€ 49.565,48	€ 1.416,16	€ 118,01
C7 (pt)	1	5,00	5,00	202,31	€ 1.011,54	€ 1.011,54	€ 84,30
D2	192	8,20	1.574,40	202,31	€ 318.513,87	€ 1.658,93	€ 138,24
D3-D5-D6	9	9,80	88,20	202,31	€ 17.843,57	€ 1.982,62	€ 165,22
Totale	1972		12.470,00		€ 2.522.782,00		
		Importo Indennità	Quota unitaria		Totale		
Indennità di reperibilità	10	€ 69,00	mensile	12	€ 8.280,00		
Indennità di cambio consegne	145	€ 25,00	mensile	12	€ 43.500,00		
Indennità consegnatario	1	€ 100,00	mensile	12	€ 1.200,00		
Indennità guida	85	€ 120,00	mensile	12	€ 122.400,00		
Indennità di rischio	222	€ 3,00	giornaliera	275	€ 183.150,00		
Indennità di disagio	34	€ 4,50	giornaliera	275	€ 42.075,00		
Risorse accantonate per ulteriori fabbisogni per remunerazione indennità allegato "M" CCRL vigente					€ 50.000,00		
						TOTALE TAB. "M"	450.605,00
						€	
Posizioni organizzative	6				€ 52.800,00		
ART. 94	5,07%		percentuale		€ 130.000,00		
Quota lavoro straordinario	5,08%		percentuale		€ 150.000,00		
Importo destinato al piano di lavoro	76,30%	€					

UGL-FMA
[Signature]

C-5, IL FP 2008/03 - 2008/11
[Signature]

11/11/13
[Signature]

CISC FP
[Signature]

USB Camera
FISASCAT CISC
[Signature]

ALBA.
[Signature]