

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Cooperativa per Azioni
Prot. in Firma 124580
N. del 28/10/16

Verbale di Incontro Sindacale
TRASCRIZIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'anno 2016 il giorno 19 del mese di settembre alle ore 12:00, presso la Presidenza della Regione Siciliana "Palazzo D'Orleans", sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Amministratore Unico Dott. Sergio Maria Rosario Tufano coadiuvato dal consulente societario Avv. Claudio Alongi, dal Dirigente Arch. Mario Messineo, dal Dirigente Dott. Antonio Zagarella, dal Funzionario Direttivo Sig. Roberto Bruno e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Cristina, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Sperandeo Lidia, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Sadirs: Sigg. Pantano Fulvio e Tarantino Gaetano, Siad: Sig. Di Pasquale Gaspare, Ugl-Fna: Sig. Lo Verso Ernesto, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Lorefice Carmelo, Asia (convocata in virtù dei contenuti verbale del 09.03.2016, ancorché senza rappresentanza e senza rappresentatività): Sigg. Barone Salvo e Benigno Riccardo – Segreterie Regionali.

Amministratore Unico: *in merito ai ticket mensa ribadisce quanto già specificatamente rappresentato, anche alle OO.SS., a mezzo "comunicato", in particolare comunica che saranno distribuite ai dipendenti societari interessati le apposite card elettroniche, unico mezzo consentito dalla legge, relativamente al periodo gennaio-settembre 2015. Per la distribuzione delle suddette card ci si avvarrà dell'ausilio dei Coordinatori societari. Sulla scorta di quanto evidenziato dalle OO.SS. ed in particolare per la risoluzione delle criticità relative alla elaborazione degli stipendi, propone la attivazione della Posizione Organizzativa relativa all'Ufficio Paghe e Contributi, con decorrenza immediata e sino al mese di dicembre 2016, nelle more di una più ampia e capillare riorganizzazione societaria, ivi compreso organigramma e funzionigramma. Comunica che vi è un sottodimensionamento economico dei capitoli di spesa della Società, discendente dai tagli effettuati sulla finanziaria 2015 e 2016, pari a circa € 4.000.000,00, in tal senso sono già stati contattate le Istituzioni competenti tra i quali, ovviamente, Presidente della Regione Siciliana e Assessorato Bilancio, per la risoluzione di tale problematica. In merito ai contenziosi che gravano sulla Società, comunica che si stanno attivando tutta una serie di possibili percorsi, anche con il Socio Regione, utili alla definizione della problematica. In ultimo, comunica che sono già state avviate le preliminari e propedeutiche procedure per la sottoscrizione dei nuovi Contratti di Servizio.*

Uil – Fpl: *favorevolmente colpiti dalla velocità con cui si sta finalmente risolvendo la vicenda dei buoni pasto. In merito ai contenziosi bisogna evidenziare che ve ne sono diversi in cui la Società è soccombente anche in appello e per i quali la stessa ha deciso, comunque, di ricorrere in Cassazione, con ulteriore aggravio di spesa per la Società. Per quanto concerne la dotazione finanziaria della Società, pur prendendo atto delle interlocuzioni avviate, corre l'obbligo evidenziare che da diversi colloqui avuti con la politica, anche con la Commissione Bilancio, parrebbe che non vi siano risorse da destinare alla Società. In merito alla attivazione della Posizione Organizzativa relativa all'Ufficio Paghe, non vi è nessuna preclusione se la stessa risolve le criticità dello stesso Ufficio. In merito alle indennità della tabella "M", chiede che le stesse siano erogate secondo CCRL ed in tal senso evidenzia che è impensabile che il F&mp societario sia stato abbattuto del 50% in tre anni. In merito alle nuove Convenzioni, apre ad un confronto leale e costruttivo con la Società per il bene dei lavoratori, in tal senso dichiara che è fuor di dubbio che non vi sono spiragli per nuove assunzioni se prima non si garantiscono i lavoratori già assunti. A tal proposito evidenzia, ancora una volta, che in Società vi è un cospicuo numero di unità lavorative appartenenti al c.d. bacino ex Spatafora ed ex CIEM, in regime di part-time, in tal senso ricorda che sono stati sottoscritti protocolli d'intesa, affinché, gli stessi possano avere la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time. Per quanto di ragione, nel richiedere l'immediata trasformazione di tali rapporti di lavoro in full-time, appare paradossale che si appalesi, oggi, la possibilità che la SAS debba assumere personale a full-time proveniente da altre società partecipate, nella considerazione, tra l'altro, del cospicuo taglio ai capitoli di spesa della stessa Società.*

Alba: *condivide la dichiarazione della Uil-Fpl, sottolinea in merito alle Convenzioni ed in particolare quelle con le aziende ospedaliere dove vi sono lavoratori che espletano mansioni senza adeguata formazione ed inoltre in taluni casi prestano attività lavorativa non riconducibile alla mansione specifica affidata, in tal senso chiede un approfondimento su tale problematica. Propone che siano discusse tutte le problematiche, affrontando un punto per volta, così da poter divenire alla risoluzione delle stesse, caso per caso.*

Cisl-Fp: *premette che le dichiarazioni sono congiunte con Fisascat-Cisl, Cgil-Fp e Cobas-Codir. Ribadisce la necessità di adeguati finanziamenti per garantire il futuro ed il presente della società. Dichiaro che il compito che attende l'Amministratore unico sarà complicato, non solo per via delle criticità legate ai finanziamenti Regionali e dallo stesso evidenziate, ma anche per via della inadeguata "organizzazione" societaria. Evidenzia, pertanto, che oggi la Società non dovrebbe operare una semplice rivisitazione della propria "organizzazione", ma questa dovrebbe essere più complessa, più profonda. In tal senso ritiene che il superamento di molte delle criticità presenti in Società potrebbero essere risolvibili se si utilizzassero al meglio le risorse professionali presenti al suo interno, al di là dell'attivazione di posizioni organizzative. Sul tema delle Posizioni Organizzative e rispetto a quanto chiesto dall'amministratore Unico (attivazione di una posizione organizzativa per l'ufficio paghe e contributi per 3 mesi), la Cisl-Fp ribadisce la posizione unitaria assunta sulla tematica da Fisascat-Cisl, Cgil-Fp e Cobas-Codir, chiarendo che la società in passato ha già provveduto a specifiche assunzioni, proprio per garantire al meglio alcuni servizi, come quello relativo all'ufficio paghe e contributi e, pertanto, non ritiene necessario che per le stesse finalità si attivino posizioni organizzative; fattispecie che, peraltro, non solo aggraverebbe i costi, ma conseguentemente causerebbe un ulteriore depauperamento del Fondo del salario accessorio del personale societario. Ritiene, inoltre, fondamentale organizzare e potenziare al meglio alcuni settori, come quello della "produzione" che risulta essere vitale per tutta l'attività lavorativa societaria. Incomprensibile, per esempio, come ancora oggi, nell'era dell'informatica e dell'informatizzazione di tutte le attività gestionali, sia possibile che la SAS mandi personale in missione nelle province per ritirare il prospetto presenze. Pertanto, il rappresentante della Cisl ritiene sia necessario, proprio nell'ottica di una migliore azione amministrativa, efficiente ed efficace, attivare sul territorio una specifica figura di supporto aziendale alla produzione ed alla stessa affidare il carico di lavoro aggiuntivo di fungere da tramite con la società, almeno per ciò che riguarda gli atti amministrativi del personale (presenze, assenze, ferie ecc...). Ritiene, inoltre, che una corretta organizzazione complessiva potrebbe sicuramente consentire l'utilizzo virtuoso di istituti contrattuali specifici come i progetti obiettivo, utili a remunerare, per esempio, il plus orario lavorativo del personale che presta la propria attività in uffici strategici della Società o per chi svolge compiti aggiuntivi, rispetto la normale attività lavorativa, o ancora, per quelle attività altamente performanti. Inoltre, sollecita la Società a porre in essere un piano industriale specifico che tenga conto anche dei Contratti di servizio commisurati, rispetto alle professionalità richieste alla SAS dai Committenti a venire e rivedere i costi standard di mercato rispetto ad alcuni servizi resi e alle professionalità presenti nei vari Dipartimenti Regionali; infatti alcuni servizi offerti dalla SAS, come ad esempio l'utilizzo del personale addetto alla catalogazione nelle Soprintendenze, senza l'ausilio di questo personale nelle Soprintendenze, per le attività effettivamente espletate che regge intere unità produttive dipartimentali sarebbero al tracollo, vengono invece equiparati a costi di mercato nettamente inferiori a discapito delle risorse dell'intera società. Sul tema delle partecipate in liquidazione e all'ingresso in SAS di detto personale, la Cisl FP, fermo restando la posizione favorevole assunta, rispetto alla salvaguardia dei livelli occupazionali, ritiene che, parimenti, si debba dare corso al passaggio a full-time del personale part-time della Società. Riteniamo ingiusto ed eticamente scorretto che questi lavoratori, nonostante protocolli di intesa e disponibilità economiche, da 15 anni si trovino ancora in regime di part-time. Non comprendiamo come si possa ancora consentire tutto ciò e tenere al palo questo personale; le risorse ci sono, si dia corso ai protocolli d'intesa e si dia dignità a questo personale. Rispetto alla problematica legata ai ticket mensa, la Cisl Fp, apprezzando lo sblocco dell'annosa criticità legata a questa fattispecie, evidenzia che il conteggio deve partire dal mese di dicembre 2014 e non dal gennaio 2015 ed invita la società a verificarne il dato.*

Cgil-Fp: *premette che tenuto conto dei diversi orientamenti sulla Società che hanno l'Assessore Baccei, il Presidente della Regione, la Commissione Bilancio, ecc... chiede provocatoriamente se il nuovo Amministratore Unico è in realtà un Commissario Liquidatore. Prescindendo dalla domanda provocatoria, chiede nella considerazione dei contenziosi in cassazione e di quelli ancora in appello, tenuto conto della odierna giurisprudenza in merito, se è sostenibile continuare a ricorrere o è percorribile ed economicamente più vantaggioso per la Società, tentare di chiudere gli stessi con apposite transazioni. In merito ai lavoratori part-time, ribadisce che non vi è dubbio alcuno che, prescindendo da eventuali altre assunzioni, bisognerà che agli stessi sia finalmente trasformato il rapporto di lavoro in full-time. In merito ai catalogatori, non vi è dubbio alcuno che, ad oggi, gli stessi reggono di fatto, con l'espletamento della propria attività lavorativa, diversi Istituti Regionali dei Beni Culturali, ivi comprese le Soprintendenze. In merito alla organizzazione societaria, non vi è dubbio alcuno che all'interno della Società vi sono già le professionalità utili ad ogni fabbisogno, in tal senso chiede uno specifico tavolo, ulteriormente ristretto, con massimo n. 1 unità per sigla sindacale e la delegazione trattante societaria così come oggi costituita, per la trattazione di tale problematica.*

In merito alla convocazione del 21.09.2016 presso la Commissione Bilancio, chiede all'Amministratore di farsi parte diligente rispetto la presenza dell'Assessore Baccei, così da poter chiarire in modo risolutivo con tutti gli attori quali sono le sorti di questa Società. Dichiarò, altresì, che tutte le dichiarazioni rilasciate in data odierna da Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Cgil-Fp e Cobas-Codir sono da considerarsi unitarie.

Siad: *prende atto delle dichiarazioni rese dalle OO.SS. comunicando, al contempo, che per impegni precedentemente assunti si trova costretta ad abbandonare l'odierno incontro.*

Ugl-Fna: *evidenzia che dal 01.11.2012 ad oggi non vi è mai stato un incontro specifico sulla organizzazione del lavoro, dopo l'unificazione delle tre società (Beni Culturali S.p.A., Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A.). Inoltre, tenuto conto della specificità dei servizi che il personale societario rende alla collettività, ritiene che è sicuramente prioritaria la riorganizzazione societaria ma, al contempo, vi è la necessità che la Regione Siciliana ripristini le risorse finanziarie che servono esclusivamente per garantire sia il salario fondamentale che quello accessorio al personale societario. In merito alle Posizioni Organizzative, evidenzia che la vecchia governance aveva deliberato n. 4 Posizioni Organizzative ed in tal senso, avendo risorse congrue, ne propone la attivazione. In merito al personale part-time, favorevole ovviamente alla trasformazione del rapporto di lavoro in full-time se vi sono le risorse per garantirne il passaggio.*

Cobas-Codir: *condivide le dichiarazioni di Cisl-Fp e Cgil-Fp. Per quanto riguarda la situazione economica societaria, evidenzia che la convocazione del 21.09.2016 presso la Commissione Bilancio è frutto di una richiesta di Cobas-Codir, Cisl-Fp, Cgil-Fp e Fisascat-Cisl. In merito ai contenziosi ribadisce l'esigenza della eliminazione degli stessi tenuti conto degli odierni orientamenti giurisprudenziali. Chiede, onde evitare ulteriori contenziosi, di approfondire la problematica relativa alla indennità rischio anno 2014 recuperata nell'anno 2016, in virtù di una delibera del CdA pro-tempore, a circa 60 dipendenti societari che lavorano in ambito ospedaliero. Non è d'accordo alla attivazione di Posizioni Organizzative in quanto è convinzione di questa O.S. che in sede vi sono professionalità tali da evitare il ricorso alle stesse, in merito ricorda che, ad oggi, la Società non ha formulato alcuna proposta per il Famp 2016 ed, inoltre, non è ancora stato chiuso il Famp 2015.*

Asia: *non vi è dubbio sulla necessità del ripristino del capitolo di spesa della Società. Auspica che dalla prossima riunione, le OO.SS. partecipino senza personalizzare eccessivamente gli interventi nella considerazione che la Società è unica ed in tal senso dovranno essere affrontate e risolte tutte le problematiche. Dichiarò che non sottoscriverà alcun passaggio di altro personale alla SAS, se prima non saranno risolte tutte le problematiche già preesistenti, in particolare non sarà sottoscritto alcun passaggio in società di altro personale in assenza delle adeguate garanzie finanziarie a copertura dei relativi costi ed in assenza, altresì, del riconoscimento di quanto previsto contrattualmente per il personale già in forza. Si ribadisce, inoltre, la necessità di procedere al passaggio in full-time del personale, ad oggi, contrattualmente inquadrato in part-time.*

Fisascat-Cisl: *appare ultroneo partecipare a riunioni sindacali solo ed esclusivamente per fare l'elenco delle doglianze, oggi, la criticità principale per la quale va trovata una adeguata soluzione è la necessità di ripristinare le risorse finanziarie per garantire il prosieguo della Società. In merito alle posizioni organizzative, dichiara anche per Cisl-Fp, Cgil-Fp e Cobas-Codir, di non essere d'accordo sulla attivazione delle stesse in quanto vanno inserite in un ragionamento più complessivo che è quello della contrattazione di II° livello. Riteniamo, inoltre, che non vi è dubbio che all'interno della società vi possano essere professionalità tali da non avere necessità di assegnare ad altri incarichi che aggraverebbero i costi aziendali a danno dell'esigue risorse destinate ai lavoratori. Fra l'altro, sul piano giuridico contrattuale, a tutt'oggi, non vi è alcuna comunicazione ufficiale societaria rispetto alla quantificazione delle risorse appostate per il Famp 2016. Sulle questioni riguardanti i contenziosi, aumento ore per il personale part time e sull'organizzazione del lavoro, la Fisascat si associa alle dichiarazioni già rilasciate da Cisl-Fp, Cgil-Fp e Cobas-Codir.*

Sadirs: *evidenzia che in questi giorni è in discussione la variazione di bilancio ed in tal senso, evidenzia, altresì, che questo è l'unico e ultimo momento per cercare di ripristinare le risorse finanziarie della Società. In merito alla Posizione Organizzativa relativa all'Ufficio Paghe, nulla in contrario, nell'ottica di una più ampia riorganizzazione del lavoro. E' prioritario, per la continuità lavorativa di tutta la Società, tentare di chiudere tutti i contenziosi in essere, nella considerazione della odierna giurisprudenza.*

Le superiori dichiarazioni sono la trascrizione del riscontro effettuato dalle OO.SS., ognuno per quanto di specifica competenza, sulla bozza delle dichiarazioni siglate dalle stesse durante l'incontro del 19.09.2016.

Letto, confermato e sottoscritto

