

Verbale Sindacale

L'anno 2015 il giorno 15 del mese di settembre sono presenti, presso la sede del Dipartimento Bilancio e Tesoro di Via Notarbartolo, 17 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del consulente societario Avv. Claudio Alongi, assistito dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena, nella qualità di segretario verbalizzante, e le OO.SS. Cgil-Fp (Sigg. Campagna e Salamone), Cisl-Fp (Sigg. Piede e Lombardo), Fisascat-Cisl (Sigg. Calabrò e Sperandeo), Uil-Fpl (Sigg. Borrelli e Garofalo), Cobas-Codir (sigg. D'Amico e Caltagirone), Ugl-Fna (Sigg. Ficile e Di Benedetto) e Alba (Sig. Lorefice).

Uil-Fpl: chiede che il I° punto all'ordine del giorno venga rinviato ad altra riunione, invitando espressamente la Società a dare mandato ai propri uffici di predisporre una puntuale ed esaustiva relazione che individui tutte le indennità della tabella "M" riconosciute, i beneficiari ed il relativo impegno economico, comprensive delle necessarie certificazioni dei Dirigenti Responsabili attestanti che le prestazioni effettuate dai lavoratori assegnati rientrano pienamente nelle previsioni contrattuali e che sono stati accertati i presupposti e condizioni indicati tassativamente dalla tabella "M" per il riconoscimento delle indennità discendenti dalle suddette prestazioni lavorative.

Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl: condividono quanto dichiarato dalla Uil-Fpl aggiungendo che appare necessario evidenziare la necessità che a partire dall'odierna contrattazione la delegazione trattante sia composta dai Dirigenti societari ed in particolar modo dal Dirigente Responsabile delle Risorse Umane, al quale si attesta, sulla scorta delle disposizioni della L.R. 10/2000, l'adozione di tutti gli atti datoriali ivi compresi la sottoscrizione degli accordi sindacali, la cura della loro esecuzione e ogni altra attività di verifica, accertamento e valutazione. Conseguentemente, ogni accordo sindacale dovrà essere sottoscritto tra le OO.SS. rappresentative e la Società in persona del Dirigente preposto, per legge e per contratto, alla gestione delle risorse umane. Ovviamente, resta inteso che la delegazione societaria potrà essere integrata con la partecipazione dei Funzionari dell'Ufficio Controllo di Gestione e del Consulente Societario, ciascuno per le rispettive competenze. Sulla scorta di quanto sopra, quindi, sarebbe opportuno che la odierna contrattazione venga rinviata per consentire la presenza del Dirigente delle Risorse Umane o, stante l'urgenza delle problematiche da affrontare, potrebbe definirsi una pre-intesa negoziale che potrà successivamente essere formalizzata con la sottoscrizione delle rispettive delegazioni trattanti. Appare, altresì, necessario rilevare l'improcrastinabilità di una riorganizzazione amministrativa interna che definisca, puntualmente, le competenze, funzioni, responsabilità e carichi di lavoro di ciascun dipendente societario, dai Dirigenti agli Operatori, in modo da consentire alla Società di individuare puntualmente le eventuali disfunzioni ed inadempienze. Andando poi al merito delle problematiche, pur prendendo atto della documentazione rimessa dalla Società, riguardante la rendicontazione delle risorse del Famp 2014, si evidenzia che la stessa è incompleta in quanto manca la parte relativa alla turnazione e, quindi, alla individuazione di tutte le prestazioni in linea con le disposizioni dell'art. 37 del vigente CCRL, la quantificazione delle risorse impegnate e la certificazione da parte dei Dirigenti, sia societari che regionali, di aver verificato che le prestazioni rese rispettano rigorosamente i presupposti e condizioni del citato art. 37. In ultimo appare necessario rilevare che anche in ordine alle altre indennità della Tabella "M", impropriamente ci si è avvalsi della certificazione di soggetti che non hanno titolo e non è stata, invece, acquisita apposita certificazione dall'unico soggetto legittimato che è il Dirigente delle Risorse Umane. Inoltre, invitano la Società a non rinviare ulteriormente la chiesta riorganizzazione con particolare riguardo agli uffici strategici fra i quali, principalmente, l'Ufficio Paghe e Contributi, al fine di consentire l'eliminazione del ricorso a dispendiosi professionisti esterni. Al riguardo però si evidenzia che i ritardi accumulati nei mesi scorsi nell'erogazione degli stipendi, sono stati erroneamente attribuiti a ritardi del professionista incaricato, quando è incontestabile che ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, l'unico soggetto deputato a coordinare l'attività dell'Ufficio Paghe e Contributi ed adottare i conseguenti provvedimenti per la liquidazione delle competenze è in ogni caso il Dirigente societario titolare delle Risorse Umane.

Uil-Fpl: condivide quanto dichiarato da Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl.

Uil-Fpl
Sella

Ugl-Fna
Mariano

Cobas/Codir
Borrelli

Alba
Lorefice

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	119822
N. del.	28/1015

Cobas-Codir: prende atto delle dichiarazioni rese dalle altre OO.SS. condividendole pienamente, rimarcando, al contempo, che tutte le riflessioni e lagnanze esposte sono state già oggetto di copiose comunicazioni con gli organi societari e le istituzioni regionali. Fermo, quindi, quanto sopra e confermando la necessità della riorganizzazione amministrativa ritiene comunque necessario rimarcare che per quanto concerne la gestione dei rapporti di lavoro, la verifica delle prestazioni effettivamente rese dai dipendenti e le conseguenti attività di accertamento, verifica e certificazione ai fini della liquidazione del salario accessorio, la Società non può ritenere sufficienti le richieste inoltrate ai Dirigenti delle strutture regionali e sanitarie ove i dipendenti sono allocati, ma è assolutamente decisivo ricondurre il tutto alla Dirigenza societaria cui competono in via esclusiva siffatti compiti, funzioni e responsabilità. In ultimo considerato che occorre prioritariamente tutelare gli interessi dei lavoratori, appare utile che l'odierna contrattazione individui per il 2015 i principi che dovranno regolare la ripartizione del Famp 2015, rimettendo poi al successivo tavolo, alla presenza del Dirigente preposto alle Risorse Umane, la formalizzazione dell'accordo sul salario accessorio 2015, invitando a tal riguardo la Società a confermare le risorse che costituiranno il Famp 2015, nonché, le eventuali economie accertate per l'anno precedente.

Alba: evidenzia la necessità che la Società proceda alla nomina degli R.S.L. proprio sul presupposto che, come detto da tutte le OO.SS., la S.A.S. è l'unico datore di lavoro e proprio per questo deve assolvere i compiti, le funzioni e le responsabilità che discendono proprio dallo status di datore di lavoro, come peraltro previsto dal D. Lgs. 81/08. Detto questo ritiene che i verbali degli incontri sindacali siano trasmessi alla Regione in quanto socio proprietario, affinché, si assuma le responsabilità politiche per garantire l'ulteriore percorso della S.A.S. quale Società in house strategica secondo le espresse determinazioni del Governo Regionale.

Ugl-Fna: condivide le dichiarazioni delle OO.SS. e sollecita la convocazione della nuova riunione con la delegazione ufficiale trattante, affinché, venga approvata l'immediata ripartizione del Famp 2015, nonché, la definizione della coda contrattuale 2014.

Società: in relazione al III° punto posto all'ordine del giorno comunica di aver attivato tutte le procedure utili all'adeguamento, obbligatorio per legge, alla fornitura di buono pasto elettronico. Comunica, altresì, che ad oggi in Consip non è possibile procedere alla gara per l'acquisizione degli stessi, in tal senso ha formulato specifica richiesta al Dipartimento Funzione Pubblica circa la possibilità di utilizzare il medesimo fornitore che si è aggiudicato la fornitura per la Regione Siciliana, richiesta, questa, che ad oggi non ha trovato riscontro. Comunica, inoltre, che come da delibera del Consiglio di Amministrazione societario del 26.05.2015, l'ammontare complessivo del Famp 2015 è pari complessivamente a € 2.900.000,00 – comprensivo degli oneri sociali e contributi di legge – (quindi pari complessivamente a € 2.103.166,00 al netto dei medesimi), salvo economie che si andranno a registrare nel corso dell'anno.

Cobas-Codir: prende atto della dichiarazione societaria in merito alla fornitura dei buoni pasto ed in tal senso chiedono alla Società, in attesa della prevista fornitura di buoni pasto elettronici, di dotarsi di buoni pasto cartacei da erogare immediatamente per 9/12 al personale societario o in caso contrario di erogare la prevista indennità di mensa ai sensi dell'art. 104 del vigente CCRL. Inoltre, chiede, ancora una volta, di chiudere la pendenza derivante dalla mancata erogazione ai dipendenti societari degli arretrati di indennità di vacanza contrattuale relativamente agli anni 2012 e 2013 ed in tal senso ne reitera l'immediata erogazione dichiarando, altresì, che tali arretrati sono già, da tempo, stati erogati al personale di ruolo della Regione Siciliana.

Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Alba e Ugl-Fna: condividono la superiore dichiarazione.

OO.SS.: fermo restando quanto dichiarato dalle stesse nella odierna seduta in merito a salario accessorio e delegazione trattante, chiedono che sia erogato nella prossima busta paga, anche, un importo pari ai 9/12 del Piano di Lavoro anno 2014, salvo conguagli, nelle more della definizione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

E.G. 14
S. Di

Ugl Fna
16/10/15

Cobas/Consip
John

[Signature]

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo 119821
N. del 28/01/15

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.



Cgil - Fp



Cisl - Fp



Fisascat - Cisl

Uil - Fpl



Cobas - Codir



Ugl - Fna

UGLFNA 

Alba
