

## Verbale Sindacale

L'anno 2014 il giorno 27 del mese di maggio alle ore 15:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano e dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Fisascat-Cisl, Ugl-Fna e Alba – Segreterie Regionali.

Società: distribuisce bozza di quadro di ripartizione risorse famp 2014.

Uil-Fpl, Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl: dalla analisi del prospetto del personale turnista, trasmesso dalla Società, rilevano talune anomalie sul servizio in turnazione espletato dal personale turnista che presta attività lavorativa presso le portinerie dipartimentali e presso la soprintendenza del mare. Invitano la società a notiziare i committenti sulle corrette modalità di espletamento del servizio in turnazione emanando specifica direttiva ed alla stessa stregua invitano la società a porre attenzione al rispetto rigoroso del CCRL per l'attribuzione della turnazione ai dipendenti. Chiedono la verifica delle indennità della tab. M, con apposito tavolo, alla presenza di una unità per sigla sindacale ed al contempo, in attesa della definizione, chiedono che tali somme siano accantonate. Chiedono che lo straordinario accantonato sia diminuito sino alla complessiva somma di € 70.000. Chiedono, inoltre, che venga inoltrato a tutti i committenti il parere della corte dei conti sulla attribuzione della indennità informatica onde verificare la sussistenza di requisiti analoghi.

Cobas-Codir: in merito alla turnazione dichiara che dalla analisi dei profili orari inseriti nel prospetto prodotto dalla Società, il personale societario è turnista e deve essere retribuito in quanto tale. Invita, comunque, la società a monitorare i profili orari affinché siano conformi all'art. 37 del CCRL. Apprezzano il quadro prodotto e sono disponibili alla immediata sottoscrizione. Evidenzia, in merito alla tab. M, che tali indennità discendono sicuramente dall'espletamento di servizi specifici e quindi le stesse devono essere erogate ai lavoratori interessati. Chiedono che già a decorrere da giugno venga erogato a tutti i lavoratori il piano di lavoro e indennità di cui alla tabella M come da quadro finanziario presentato dalla società. Inoltre, evidenzia che l'art. 94, utilizzato pedissequamente secondo CCRL, potrebbe essere utile a remunerare taluni servizi resi da alcune categorie di lavoratori, quali ad esempio i distributori che prestano attività lavorativa nelle biblioteche, la cui peculiare attività rientra indubbiamente tra i requisiti utili alla attribuzione del ~~citato art. 94, in caso contrario~~ addetto ai servizi di custodia. Inoltre l'articolo 94, stante l'attuale organizzazione del lavoro, va attribuito a quelle professionalità che rilevano e acquisiscono dagli enti committenti tutti gli atti necessari per permettere il pagamento dello stipendio e del salario accessorio. Non è favorevole alla indennità di cassiere.

Ugl-Fna: condivide la dichiarazione del Cobas-Codir.

Alba: condivide la dichiarazione del Cobas-Codir in merito alla turnazione. Chiede che siano erogate le indennità della tabella M già a decorrere da giugno ed al contempo si dichiara disponibile alla verifica delle stesse. Chiede che venga accantonata una parte dello straordinario per i lavoratori che prestano attività lavorativa nei cantieri mobili del Dipartimento Territorio.

Società: comunica che è intendimento del CdA attivare i bandi per cinque posizioni organizzative necessarie una migliore efficienza della struttura societaria ed in particolare Ufficio Paghe e Contributi, Controllo di Gestione, Ufficio Sviluppo, Biglietteria e RSPP.

Cisl-Fp, Uil-Fpl: fatte salve le 2 già in essere, allo stato <sup>non</sup> sono d'accordo nell'implementazione di ulteriori 3 posizioni organizzative la struttura societaria.

Cgil-FP: prima di discutere di posizioni organizzative è necessario che la società renda noto il funzionigramma.

Cobas-Codir: così come è utile l'art. 94 per taluni servizi specifici espletati dal personale societario, alla stessa stregua potrebbero essere utile il ricorso alle posizioni organizzative. Il finanziamento sia dell'istituto dell'articolo 94 sia delle posizioni organizzative va individuato all'interno dalle risorse economiche relative al lavoro straordinario.

Uil-Fpl, Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl: dichiarano che esiste ancora una coda contrattuale relativa al Famp 2013 ed in particolare l'attribuzione dell'art. 94 agli ex RUP della multiservizi ed in tal senso chiedono alla società di definire tale problematica ed erogare il citato art. 94 agli interessati. Inoltre chiedono che venga erogata al personale della sede societaria, proveniente dalle società regionali dismesse, la quota residua di art. 94 affinché tutte le unità lavorative della sede, a parità di mansione, percepiscano la stessa quota di art. 94 relativamente all'anno 2013.

Società: condivide la superiore proposta relativamente all'art. 94 del personale della sede societaria proveniente dalle società regionali dismesse.

Le parti si riconvocano per il 03.06.2014 alle ore 15:00.

Letto, confermato e sottoscritto

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*COBAS/CODIR*  
*Handwritten signature*

*CGIL FP*  
*Handwritten signature*

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per A.L. s.r.l.  
Prot. in Arrivo  
102638  
N. del 05-0814

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Uil - Fpl

Cobas - Codir

Fisascat - Cisl

Ugl - Fna

Alba

*[Handwritten signatures in blue ink on lined paper]*

<b>SERVIZI AUSILIARI SICILIA</b> <b>Società Consortile per Azioni</b>
Prot. in Arrivo <u>10268E</u>
N. del <u>050914</u>