

Verbale Sindacale

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo 10152E
N del 020713

L'anno 2013 il giorno 21 del mese di febbraio alle ore 11:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi assistito dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil – Fp, Uil – Fpl, Cobas – Codir, Sadirs, Siad, Ugl, Fisascat – Cisl, Usb – Rdb e Alba – Segreterie Regionali.

Le altre OO.SS. regolarmente convocate non si sono presentate.

Uil-Fpl: pone come pregiudiziale al tavolo la certificazione della rappresentatività e dichiara che non sottoscriverà accordi prima dell'avvenuta certificazione del dato di cui sopra.

Ugl: condivide la pregiudiziale della Uil-Fpl in merito alla certificazione della rappresentatività ed, in tal senso, chiede che sia istituita una attestazione di avvenuta ricezione quando vengono consegnate note, deleghe e nomine da parte delle OO.SS..

Società: prende atto delle superiori dichiarazioni confermando che le prerogative sindacali saranno riconosciute alle OO.SS. rappresentative sulla scorta dell'accordo sottoscritto in data 19.05.2008, nonché, di quanto concordato con l'accordo sindacale del 27.07.2012.

Alba: sulla scorta dei verbali sottoscritti con Multiservizi S.p.A., prima della assunzione del personale presso SAS chiede che la rappresentatività sia certificata in data successiva al 31.12.2012 tenuto conto che il citato personale è stato assunto in data 01.11.2012 e che le OO.SS. hanno avuto solo 60 giorni di tempo per la attivazione delle deleghe. Invita le OO.SS. a voler vagliare tale proposta.

Società: comunica che le risultanze dell'odierna seduta saranno comunque vagliate ed eventualmente sottoposte alla autorizzazione dall'Assemblea dei soci.

Cgil-Fp: rivendica il mantenimento dell'anzianità di servizio per tutto il personale assunto, come, peraltro, sottoscritto nell'accordo sindacale del 27.07.2012. Evidenzia che l'organizzazione del lavoro dei dipendenti societari che prestano attività lavorativa presso i committenti deve essere rivista onde evitare utilizzi difformi e sperequazioni tra le suddette unità di personale con particolare riferimento al lavoro straordinario. Chiede una rivisitazione totale degli inquadramenti del personale SAS tenuto conto che a parità di mansione e anzianità di servizio non possono coesistere inquadramenti diversi con particolare riferimento al personale proveniente dalla Biosphera S.p.A..

Fisascat-Cisl: evidenzia che il momento transitorio che, ancora oggi, sta attraversando la Società ha purtroppo generato diversi problemi. Rivendica l'esigibilità dell'accordo sindacale del 02.07.2012 con particolare riferimento all'art. 2 comma 2, nonché, dell'accordo sindacale del 27.07.2012, a tal uopo allega al presente verbale i citati accordi. Chiede la immediata riclassificazione del personale proveniente dalla Biosphera S.p.A. in quanto gli inquadramenti applicati non discendono da alcun accordo sindacale. Ritiene improcrastinabile la definizione delle criticità di tutti i settori della SAS da tempo evidenziate e da la propria disponibilità ad un incontro anche non-stop per la risoluzione delle criticità di tutti i settori della SAS. Chiede delucidazioni in merito alla eventuale esistenza di superminimi che si ritenevano non fossero più in applicazione.

Uil-Fpl: sottolinea che le norme che hanno generato la assunzione del personale ex Multiservizi S.p.A. ed ex Biosphera S.p.A. hanno come principio di carattere generale la salvaguardia del potere di acquisto degli stipendi. Tenuto conto che la normativa vigente prevede il blocco delle consulenze chiede secondo quale criterio la società ha affidato l'ufficio paghe e contributi ad un consulente esterno, in tal senso evidenzia che tra il personale dipendente esistono delle professionalità che sono in grado di poter svolgere tali funzioni senza ulteriori aggravii di spesa. Inoltre, tenuto conto che tutto il personale SAS deve avere parità di trattamento, chiede la sospensione dei superminimi in essere tra il personale ex Beni Culturali S.p.A. a tal uopo chiede la trasmissione di un elenco di tutto il personale con relativi inquadramenti, mansioni e dislocazione sul territorio. Chiede la elezione delle RSU. Rivendica la anzianità di servizio anche in previsione di una eventuale richiesta di attivazione della progressione economica orizzontale per il personale proveniente dalle società Multiservizi, Biosphera e CIEM.

Cobas-Codir: condivide le dichiarazioni delle OO.SS. con particolare riferimento alla esigibilità degli accordi sottoscritti. Rivendica il riconoscimento della anzianità di servizio al personale oggetto della odierna riunione e sottolinea che la delibera di giunta n. 247 del 13.07.2012 fa riferimento agli accordi del 02.07.2012 e del 27.07.2012 nel riconoscimento delle qualifiche e delle professionalità acquisite al personale delle società dismesse, a tal uopo allega la delibera di giunta in argomento. Stigmatizza il comportamento di talune figure societarie che continuano a utilizzare modi e atteggiamenti sbagliati che erano, purtroppo, in uso presso

Multiservizi e comunica che produrrà specifica nota in tal senso. Sulla rappresentatività condivide la presenza al tavolo di tutte le OO.SS. ma sottolinea che la rappresentatività deve essere certificata al 31.12.2012 per le agibilità sindacali.

Ugl: tenuto conto che sono state rilevate difformità di trattamento rispetto alla riclassificazione di tutto il personale proveniente dalle società dismesse e con particolare riferimento agli operatori terminalisti della ex Biosphera, in tal senso chiede l'immediata convocazione di un tavolo tecnico per la risoluzione della problematica. Chiede quali provvedimenti la società intende adottare in merito alla erogazione della indennità di vacanza contrattuale al personale societario in argomento e alla erogazione del salario accessorio relativo ai mesi di novembre e dicembre 2012 relativamente al personale proveniente da Multiservizi e Biosphera. Propone che siano pagate le ferie non godute al personale neo assunto. Chiede l'immediato adeguamento dei salari del personale proveniente dalle società dismesse con l'inserimento della c.d. RIA alla luce della normativa e degli accordi sottoscritti. Inoltre, condivide le dichiarazioni delle OO.SS. in merito alla certificazione del dato inerente la rappresentatività.

Sadirs: condivide le dichiarazioni delle OO.SS. con particolare riferimento ai superminimi di cui chiede l'immediata sospensione, tenuto conto che deve esistere equità totale, a parità di trattamento, tra tutto il personale. Chiede l'immediata convocazione di un tavolo tecnico per discutere di organigramma, funzionigramma e organizzazione del lavoro. In merito alla rappresentatività, sottolinea che il Sadirs non ha mai negato a nessuna organizzazione sindacale la possibilità di partecipare alle riunioni e si rimette a quelle che sono le prerogative sindacali di cui al CCRL vigente, quindi, ai firmatari del medesimo contratto collettivo, quindi, alle Organizzazioni Sindacali della funzione pubblica della Regione Siciliana.

Usb- Rdb: condivide la dichiarazione del Sadirs e chiede l'applicazione immediata degli accordi già sottoscritti. Inoltre chiede una calendarizzazione di incontri per risolvere le problematiche presenti nella società. Non condivide e stigmatizza le consulenze esterne societarie con particolare riferimento all'ufficio paghe, in quanto, nell'ottica di un taglio agli sprechi, potrebbero essere adeguatamente formati tra i dipendenti stessi.

Società: prende atto delle rivendicazioni delle OO.SS. evidenziando che l'amministrazione regionale in ordine al piano di riordino delle società partecipate regionali si è attenuta alle disposizioni normative ed alle direttive assessoriali e delibere di Giunta, successivamente adottate, anche, sulla scorta delle indicazioni fornite dall'ufficio del Commissario dello Stato. Posto che l'amministrazione regionale ha scelto la strada della cessazione ed estinzione delle società non strategiche e, quindi, di non perseguire alcuna cessione ancorché parziale di azienda, appare inevitabile che le superiori rivendicazioni delle OO.SS. asseritamente scaturenti dagli accordi del 02.07.2013 e del 27.07.2013 e alla delibera di giunta n. 247/2012, siano rimesse alle valutazioni dell'Assemblea dei Soci, nonché dell'Assessorato regionale dell'economia, previo pronunciamento da parte del Consiglio di Amministrazione. All'esito di tali determinazioni si procederà alla riconvocazione delle OO.SS..

Letto confermato e sottoscritto.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Uil - Fpl

Cobas - Codir

Sadirs

Siad

Ugl - FUA

Fisascat - Cisl


Alba

Usb - Rdb

The image shows a series of horizontal lines representing signature lines. Several of these lines contain handwritten signatures in black ink. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. The lines are arranged vertically, corresponding to the list of union names on the left side of the page. The signatures appear to be those of the representatives of the various unions listed: Cgil - Fp, Uil - Fpl, Cobas - Codir, Sadirs, Siad, Ugl - FUA, Fisascat - Cisl, Alba, and Usb - Rdb.

**INCONTRO SINDACALE
DEL 21.02.2013**

CGIL - FP 

CISL - FP 

UIL - FPL 

UILTU.C.S. - UIL 

COBAS - CODIR 

SADIRS 

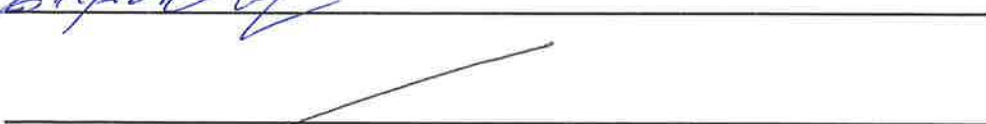
SIAD 

UGL 

FISASCAT - CISL 

USB - RDB 

FAI - CISL 

A.L.B.A. 

FLAI - CGIL 