

COBAS/CODIR
SADIRS

ALBA

CGIL

SADIRS

FISASCAT/CISL

Verbale Sindacale

REGOLARI SICILIA
Consorzio per Azioni
PROT. N. 14903E del 15/12/2016

L'anno 2016 il giorno 23 del mese di novembre alle ore 10:30, presso la Presidenza della Regione Siciliana "Palazzo D'Orleans", sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Amministratore Unico Dott. Sergio Maria Rosario Tufano coadiuvato dal consulente societario Avv. Claudio Alongi, dal Dirigente Arch. Mario Messineo, dal Dirigente Dott. Antonio Zagarella, dal Funzionario Direttivo Sig. Roberto Bruno e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Cristina, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Sadirs: Sigg. Pantano Fulvio e Tarantino Gaetano, Ugl-Fna: Sigg. Lo Verso Ernesto e Cacioppo Angelo, Alba: Sigg. Loreface Carmelo e Panno Roberto, Asia (convocata in virtù dei contenuti verbale del 09.03.2016, ancorché senza rappresentanza e senza rappresentatività): Sigg. Barone Salvo e Benigno Riccardo – Segreterie Regionali.

Preliminarmente la Società comunica come intende ripartire le risorse Famp 2016.

Amministratore Unico: preliminarmente e tenuto conto dei ristrettissimi tempi che intercorrono dalla data odierna alla fine dell'anno, ha riproposto Piano di Lavoro anno 2013 anche per l'anno 2016, nella considerazione che le attività svolte dalla società sono identiche a quelle realizzate nell'anno precedente, al contempo rappresenta che per l'anno 2017 sarà predisposto un nuovo Piano di Lavoro in relazione alle nuove convenzioni che saranno sottoscritte con gli Enti/Soci Committenti. Comunica che l'ammontare complessivo del Famp 2016 è pari a € 2.872.720,00, identico ammontare del 2014 e del 2015. Comunica, inoltre, che vi è l'intenzione autorizzare del lavoro straordinario per i dipendenti della sede societaria nella considerazione delle attività lavorative da espletare entro la fine dell'anno. Comunica, altresì, che è già stato predisposto l'ordine per la fornitura dei ticket mensa spettanti ai dipendenti societari alla data del 30.06.2016.

UIL – FPL: in relazione alla indennità di rischio anno 2014 chiede, comunque, la notifica delle decisioni del tavolo tecnico. Chiede la verifica della indennità di turnazione in quanto una regolamentazione della stessa genererebbe sicuramente dei risparmi che potrebbero essere riutilizzati all'interno del Famp. In tal senso chiede un accordo specifico che sancisca termini e condizioni rispetto l'espletamento delle prestazioni lavorative rese in turnazione. In merito allo straordinario, chiede che lo stesso sia sostituito da Progetti Obiettivo, sicuramente più utili rispetto le necessità aziendali. Evidenzia la necessità di autorizzare, quantomeno, il lavoro straordinario all'autista della sede societaria.

CGIL – FP: evidenzia che il tavolo tecnico ha avuto valenza fondamentale rispetto alla risolta questione relativa alla indennità di rischio anno 2014. In merito alla indennità di turnazione, evidenzia che già più volte è stata chiesta una verifica ed la regolamentazione della stessa, anche, in relazione all'ammontare complessivo annuo che, ad oggi, è pari quasi al 45% del totale ammontare Famp. In merito allo straordinario, evidenzia che l'ammontare pari a € 50.000,00 parrebbe eccessivo, tenuto conto che vi è un solo mese per poterlo espletare. Condivide la possibilità di sostituire il lavoro straordinario con i progetti obiettivo sicuramente più funzionali rispetto alle attività da svolgere. Evidenzia, in funzione delle nuove convenzioni, la necessità di riconoscere ai catalogatori il ruolo che effettivamente svolgono all'interno della Amministrazione Regionale. In ultimo, evidenzia ancora una volta che l'ammontare complessivo del Famp 2016 è insufficiente a garantire il salario accessorio dei dipendenti societari rispetto le attività lavorativa espletate dagli stessi.

CISL – FP: in merito al lavoro straordinario evidenzia che i progetti obiettivo sono più proficui rispetto alla attività lavorativa da svolgere, comunque, tenuto conto dei tempi ristretti e delle necessità aziendali, chiede che la quota di lavoro straordinario sia pari ad un massimo di € 10.000/15.000, ribaltandone la differenza a Piano di Lavoro, e che la attribuzione sia effettuata con la relativa informativa sindacale. In merito alle indennità, ribadisce che già più volte la problematica relativa regolamentazione e conseguente attribuzione delle stesse è stata posta alla Società. Evidenzia la necessità di riconoscere ruoli e funzioni ai catalogatori che di fatto, oggi, svolgono attività lavorativa, anche diversa dalla mera catalogazione, essenziale nell'ambito della Amministrazione Regionale.

FISASCAT – CISL: il tavolo tecnico sulla indennità di rischio è stato utile a chiarire la problematica relativa a quei lavoratori che hanno subito una indebita trattenuta. In merito alle indennità, invita la Società ad una regolamentazione delle stesse ed a vigilare sulle attività lavorative che danno luogo alle attribuzioni, evidenzia che il personale è alle dipendenze della Servizi Ausiliari Sicilia ed in tal senso è la stessa Società a dover certificare le indennità senza ricorrere necessariamente al rilascio delle certificazioni da parte dei Committenti, al riguardo Condivide la dichiarazione della CISL – FP in merito al lavoro straordinario, ribadendo che una quota pari a € 10.000/15.000 risulterebbe congrua alle necessità aziendali ed invita la Società a rendere la informativa sindacale sulle autorizzazioni. Chiede l'erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro a tutto il personale societario.

COBAS – CODIR e SADIRS: In merito alla turnazione ed a tutte le altre indennità evidenzia che già il CCRL ne stabilisce modalità e criteri di applicazione ed in tal senso, se le stesse sono attribuite e regolamentate secondo contratto, nulla da aggiungere. Evidenzia che l'ammontare del Famp risulta, comunque, insufficiente rispetto le attività lavorative rese. In merito allo straordinario condivide le dichiarazioni di CISL – FP e FISASCAT – CISL, evidenzia inoltre che vi è la necessità di un accordo che deroghi al limite massimo annuo prestazioni di lavoro straordinario pari a n. 250 ore, nella considerazione delle manifestate necessità dei Committenti. In tal senso, evidenzia che tali prestazioni sono a totale carico dei Committenti e, conseguentemente, non si avrebbero refluenze sul Famp. D'accordo con la l'erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro a tutto il personale societario, salvo conguagli ed integrazioni a saldo, discendenti, ad esempio, dal ridimensionamento della quota di lavoro straordinario la cui differenza dovrà essere accreditata al Piano di Lavoro 2016.

UIL – FPL: prende atto delle superiori dichiarazioni ed è, ovviamente, d'accordo alla anticipazione dei 9/12 del Piano di Lavoro.

A.Si.A.: d'accordo con quanto dichiarato dalla UIL – FPL. Chiede che dal 2017, considerato che si discute del salario accessorio dei dipendenti societari sempre a fine anno, sia ripristinata l'erogazione mensile del Piano di Lavoro, nonché, delle indennità.

UGL – FNA: evidenzia che le risorse del Famp sono certamente insufficienti rispetto la remunerazione delle prestazioni rese dai dipendenti societari. Evidenzia, altresì, la necessità di una riorganizzazione del lavoro aziendale, nonché, di un nuovo funzionigramma societario. In merito alle indennità, è d'accordo sul regolamentarne l'attribuzione ed in particolare invita la Società ad una verifica della indennità guida. In merito al lavoro straordinario, invita la Società a verificarne l'effettiva esigenza.

CISL FP

UIL FPL

UGL-FNA

[Signature]

A.L.B.A.: preliminarmente chiede quando sarà erogata l'indennità di rischio anno 2015 tenuto conto che siamo a fine 2016 e che l'odierna riunione è per la contrattazione relativa all'anno 2016. In particolare stigmatizza l'operato della Società che con molta celerità ha provveduto al recupero dell'indennità rischio anno 2014 ma non è stata, altrettanto, celere a erogare quella relativa al 2015 ed in tal senso ne chiede l'immediata corresponsione ai dipendenti societari interessati che dovranno sicuramente essere gli stessi del 2014, tenuto conto che il Famp 2016 è identico al 2014. Evidenzia, ancora una volta, che le risorse del Famp sono insufficienti a remunerare le relative prestazioni. Favorevole, ovviamente, alla erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro salvo conguagli e/o incrementi. Per quanto concerne lo straordinario, non entra nel merito della quantificazione, solo ed esclusivamente nella considerazione che se gli appostati € 50.000 non dovessero essere interamente utilizzati, gli stessi dovranno essere redistribuiti a Piano di Lavoro.

Società: prende atto delle posizioni espresse dalle OO.SS. rappresentative in merito al lavoro straordinario e comunica la propria determinazione di ridimensionare la quota per lavoro straordinario rideterminandola in € 15.000,00.

Società e OO.SS. rappresentative (CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, UIL – FPL, COBAS – CODIR, SADIRS, UGL – FNA, A.L.B.A.): dopo ampia discussione, convengono e confermano la riproposizione per l'anno 2016 del Piano di Lavoro anno 2013, tenuto che le attività svolte dalla società sono identiche a quelle realizzate nell'anno precedente. Convengono, altresì, nella erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro 2016, con contestuale attivazione delle procedure di valutazione.

OO.SS. rappresentative (CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, UIL – FPL, COBAS – CODIR, SADIRS, UGL – FNA, A.L.B.A.): in merito al II° punto posto all'ordine del giorno "Condizioni di miglior favore per l'anticipazione del Trattamento di Fine rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c.", valutano positivamente la proposta societaria in merito, ne concordano i contenuti e la sottoscrivono all'unanimità.

"SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Società Consortile per Azioni"

L'Amministratore Unico

Dr. Sergio Maria Rosario Tufano

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil – Fp

Cisl – Fp

Fisascat – Cisl

Uil – Fpl

Cobas – Codir

Sadirs

Ugl – Fna

Alba

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	14903E
N. del	15.12.2016

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.
FAMP 2016

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arancio **14903E**
N. del **15.12.2016**

Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Mensile
Quota assegnata al Famp 2016		€ 2.872.720,00					
Turnazione fissa e variabile		€ 1.190.000,00					
Famp 2016 al netto di Turnazione		€ 1.682.720,00					
A (pt)	1	4,40	4,40	90,99	€ 400,35	€ 400,35	€ 33,36
A	72	5,88	423,36	90,99	€ 38.520,72	€ 535,01	€ 44,58
B (pt)	249	5,76	1.434,24	90,99	€ 130.498,76	€ 524,09	€ 43,67
B	1082	6,48	7.011,36	90,99	€ 637.950,27	€ 589,60	€ 49,13
C1 (pt)	1	6,00	6,00	90,99	€ 545,93	€ 545,93	€ 45,49
C1-C2	225	8,04	1.809,00	90,99	€ 164.597,46	€ 731,54	€ 60,96
C3-C4 (pt)	3	6,78	20,34	90,99	€ 1.850,70	€ 616,90	€ 51,41
C3-C4	61	9,04	551,44	90,99	€ 50.174,47	€ 822,53	€ 68,54
C5-C6-C8	33	9,54	314,82	90,99	€ 28.644,87	€ 868,03	€ 72,34
C5-C7 (pt)	2	7,15	14,30	90,99	€ 1.301,13	€ 650,56	€ 54,21
D1-D2	189	11,40	2.154,60	90,99	€ 196.042,94	€ 1.037,26	€ 86,44
D3-D5-D6	10	13,40	134,00	90,99	€ 12.192,40	€ 1.219,24	€ 101,60
Totale	1928		13.877,86		€ 1.262.720,00		
Totale Indennità All. "M" CCRL vigente					€ 405.000,00		
Totale Lavoro Straordinario					€ 15.000,00		
Importo destinato al piano di lavoro	75,04%	€ 1.262.720,00			€ 420.000,00	24,96%	

"SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni"
L'Amministratore Unico
Dr. Sergio *Marta Rosario Tufano*

€ 152 FP
Paula
FISASCAT CISC

Sergio
Roberto

15/12
SPM

VGR-FRA

AZBA
CORAS/consig
Delasdafer

[Signature]

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

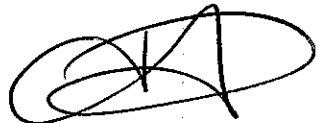
Condizioni di miglior favore per l'anticipazione del Trattamento di Fine rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c..

La proposta societaria discende dalla possibilità di poter erogare l'anticipazione del Trattamento di Fine Rapporto, secondo misure, termini e condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c. che testualmente recita *"Condizioni di miglior favore possono essere previste dai contratti collettivi o da patti individuali. I contratti collettivi possono altresì stabilire criteri di priorità per l'accoglimento delle richieste di anticipazione."*

Al riguardo, muovendo anche dalle richieste pervenute negli anni da parte dei dipendenti societari, il trattamento di fine rapporto potrà essere anticipato, fermo restando il requisito minimo degli otto anni di anzianità di servizio, anche, secondo quanto si seguito enucleato:

- per un massimo di due volte nel corso del rapporto di lavoro;
- aumento della quota prevista dalla vigente normativa (pari al 70% lordo) al 100% lordo di quanto maturato alla data della formulazione della richiesta, escluse, ovviamente, le somme destinate ai fondi pensione;
- integrazione delle motivazioni di formulazione della richiesta di anticipazione, già previste dall'art. 2120 c.c., con le seguenti:
 - o per spese funerarie per coniuge e parenti di I° grado, nei limiti della relativa spesa da sostenere e senza obbligo di rendicontazione;
 - o per la frequenza da parte dei figli di scuole di istruzione secondaria di secondo grado pubbliche o private, di università pubbliche o private, di master post-universitari pubblici o privati e di dottorati di ricerca, nei limiti di legge come migliorativamente modificati dal presente e senza obbligo di rendicontazione, attesa peraltro la pluriennalità degli effetti della richiesta;
 - o per spese per la ristrutturazione, esclusivamente, della prima casa adibita ad uso abitativo, nei limiti della relativa spesa da sostenere e senza obbligo di rendicontazione.

Palermo 23.11.2016

SA di RS

 COBAS/COMA P. P. G. L. L.
 T. B. S. P. L.
 FISARTE S. L.
 ALBA
 "SERVIZI AUSILIARI SICILIA"
 Società Consortile per Azioni
 L'Amministratore Unico
 Dr. Sergio Maria Rosario Tufano
