

## Verbale Sindacale

L'anno 2013 il giorno 22 del mese di marzo alle ore 09:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi assistito dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil – Fp, Uil – Fpl, Cobas – Codir, Sadirs, Ugl, Fisascat – Cisl, Usb – Rdb, e Alba – Segreterie Regionali.

Le altre OO.SS. regolarmente convocate non si sono presentate.

Società: preliminarmente rappresenta che nell'ipotesi in cui siano stati fruiti permessi sindacale dalle OO.SS. non aventi titolo saranno attivate le eventuali contestazioni disciplinari. Dopo un breve illustrazione distribuisce l'ipotesi di ripartizione delle risorse famp alla luce delle argomentazione fino ad oggi esposte dalle OO.SS., parzialmente recepite dalla società.

Uil-Fpl: ribadisce che la separazione dei famp tutela i lavoratori ma, al contempo, se la parte datoriale attribuisce la Peo al personale neo assunto è disponibile a trattare anche un famp unico, di contro se la società non è disponibile a tale attribuzione la Uil-Fpl non sottoscriverà accordi, ritenendo sottoscritta la proposta del 14.03.2013.

Cobas-Codir: Ritene sottoscritta la proposta societaria del 14.03.2013 che, sulla scorta delle richieste avanzate da alcune sigle sindacali, è stata migliorata a vantaggio di tutti i lavoratori.

Cgil-Fp: chiede se in sede di riclassificazione del personale neo assunto è già stata attribuita la Peo. Inoltre, tenuto conto che il Presidente della società sarà in sede in tarda mattinata, chiede la sua presenza al tavolo.

Alba: chiede se la società ha approfondito al giurisprudenza in merito alla possibilità di istituire famp separati, tenuto conto, tra l'altro, che la regione siciliana per le stesse motivazioni ha perso la causa contro i lavoratori a tempo determinato della Protezione Civile.

Cisl-Fp: la necessità primaria è non far perdere potere d'acquisto alle retribuzioni di tutto il personale sia sul piano economico che sul piano giuridico, tenuto conto che tutti i lavoratori hanno pari dignità. Ciò posto, evidenzia che alcune questioni posso essere risolte utilizzando gli istituti economici del famp, ma altre che riguardano al retribuzione fondamentale non possono essere risolte utilizzando lo stesso metodo. Stigmatizza il dibattito tra le OO.SS. che genera notizie fuorvianti in merito alla sottoscrizione o meno di un qualsiasi accordo. In tal senso la Cisl-Fp ha già dato l'assenso per anticipare parte del salario accessorio a tutti i dipendenti, evidenziando che in tal senso è necessaria l'unanimità del tavolo. comunica che darà mandato ad un legale per valutare se il principio del mantenimento dei livelli retributivi di tutti i lavoratori della SAS è stato rispettato.

Invita la società a rivedere quanto proposto soprattutto sui livelli del Piano di Lavoro. Ribadisce che il Famp non può far superare le criticità riferite al mantenimento dei livelli retributivi dei dipendenti proprio per la sua natura negoziale che porta, comunque, di anno in anno, a delle notevoli fluttuazioni del salario accessorio di ogni lavoratore. Ciò posto è disponibile a sottoscrivere accordi se si istituisce un metodo univoco che garantisca tutti i lavoratori, secondo le specifiche mansioni e inquadramenti. Chiede che le risorse famp siano incrementate per il personale ex biosphera ed ex ciem. Chiede l'inserimento della indennità informatica per il personale societario che presta attività lavorativa presso i ced della committenza.

Fisascat-Cisl: ad integrazione della dichiarazione della Cisl-Fp, in merito al personale neo assunto, ribadisce l'esigenza di verificare gli inquadramenti attribuiti in sede di riclassificazione. Evidenzia che è necessario tutelare i lavoratori ex biosphera che prestano attività lavorativa presso i cantieri. Ribadisce che l'unico fine è quello di dare la stessa dignità lavorativa a tutti i dipendenti sia no assunti che storici.

Uil-Fpl: evidenzia che la delibera di giunta relativa al mantenimento dei livelli retributivi è riferita al personale ex beni culturali. Ribadisce che la dotazione famp deve essere integrata relativamente al personale ex biosphera ed ex ciem. Chiede che sia aumentata la indennità di disagio anche per n. 3 unità di personale che prestano attività lavorativa alla Villa del Tellaro di Siracusa. In merito all'art. 94, chiarisce che lo stesso è stato utilizzato proprio per mantenere i livelli retributivi di alcuni lavoratori me è disponibile a non istituirlo per l'anno 2013 se si trovano altri istituti contrattuali che garantiscano tali lavoratori.

Sadirs: evidenzia l'esigenza di anticipare parte del salario accessorio a tutti i lavoratori. Reitera la richiesta di trasmissione di funzionigramma, organigramma e contratti di servizio. Istituire un tavolo tecnico a decorrere dal 25.03.2013 per la distribuzione delle risorse del famp.

Alba: evidenzia che parecchi committenti hanno comunicato diverse difformità nelle dotazioni organiche attribuite rispetto a quelle previste dai contratti di servizio sottoscritti. Invita la società rendere partecipi le OO.SS. di tali comunicazioni della committenza. Evidenzia che in più occasioni le OO.SS. hanno richiesto la presenza del Presidente, ma purtroppo anche in data odierna il legale rappresentante non è intervenuto. Ribadisce che il Famp deve essere unico. Favorevole alla istituzione del tavolo tecnico.

Cobas-Codir: la situazione finanziari della regione siciliana è grave al punto da far pensare anche alla abolizione del salario accessorio. Invita le OO.SS. a sottoscrivere il famp 2013 per garantire tutti i lavoratori ed in tal senso invita le OO.SS. a rivedere le proprie posizioni rispetto alla proposta societaria del 14.03.2013 con le modifiche richieste da alcune OO.SS. che miglioravano sicuramente tutto l'impianto, che seppur trattando famp separati garantiva tutti i lavoratori.

Ugl: la tabella proposta è apprezzabile. Non è favorevole all'art. 94, chiede che sia eliminato e che le risorse siano ribaltate sul piano di lavoro e sulla indennità informatica per gli operatori terminalisti di ex biosphera di cui si chiede l'inserimento. Favorevole alle posizioni organizzative perché rivalutano le professionalità interne a discapito di consulenze esterne che si ribadisce devono essere immediatamente sospese.

ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Prof. in Arrivo	10/15/13
N. del	020/13

Usb-Rdb: Evidenza, purtroppo, che anche l'assunzione presso SAS dei lavoratori ex multiservizi ed ex biosphera non è servito a far cessare le discriminazioni economiche e giuridiche che i lavoratori hanno subito dagli ex datori di lavoro. In merito all'art. 94, favorevole solo se utilizzato pedissequamente secondo il CCRL. Favorevole alla sottoscrizione di un accordo che preveda un famp unico.

Alba: l'accorpamento delle partecipate è nato per economizzare i costi e per evitare inutili stipendifici. Famp unico per garantire tutti i lavoratori ed applicazione del CCRL nella sua totalità senza deroghe. Si reitera la proposta di utilizzare le somme relative ai superminimi non più attribuiti a talune figure della ex biosphera per incrementare le risorse del famp. Favorevole alla erogazione di un acconto sul salario accessorio. Chiede l'inserimento della indennità informatica per gli operatori terminalisti della ex biosphera.

Cgil-Fp: chiede quali sono le motivazioni che hanno generato le discrasie tra la dotazione organica da contratti di servizio rispetto al personale effettivamente assegnato ai committenti, in tal senso invita la società a chiarire, nel più breve tempo possibile, tale problematica in quanto non è possibile rischiare che i committenti non paghino le commesse. In merito alla indennità informatica, favorevole se discussa per tutto il personale che potrebbe avere diritto. In merito all'art. 94, nessun pregiudizio sulla istituzione, secondo i dispositivi del CCRL, nella consapevolezza che tale istituto contrattuale non deve essere utilizzato per sanare le criticità. In merito alle posizioni organizzative, favorevole secondo i dispositivi del CCRL.

Uil-Fpl: fermo restando la richiesta di integrazione del famp per il personale ex biosphera ed ex ciem, disponibile a sottoscrivere il contratto di II° livello ad esclusione della parte economica che invece dovrà essere discussa istituendo un apposito tavolo tecnico, in quanto così facendo si potrebbe anticipare un acconto sul salario accessorio ai lavoratori ed in particolare per il piano di lavoro propone di utilizzare dei valori medi per categoria che saranno soggetti a conguaglio, a contrattazione definita.

Le parti si autoconvocano per il 27.03.2013 alle ore 15:00.

Letto confermato e sottoscritto.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl-Fp

Uil - Fpl

Cobas - Codir

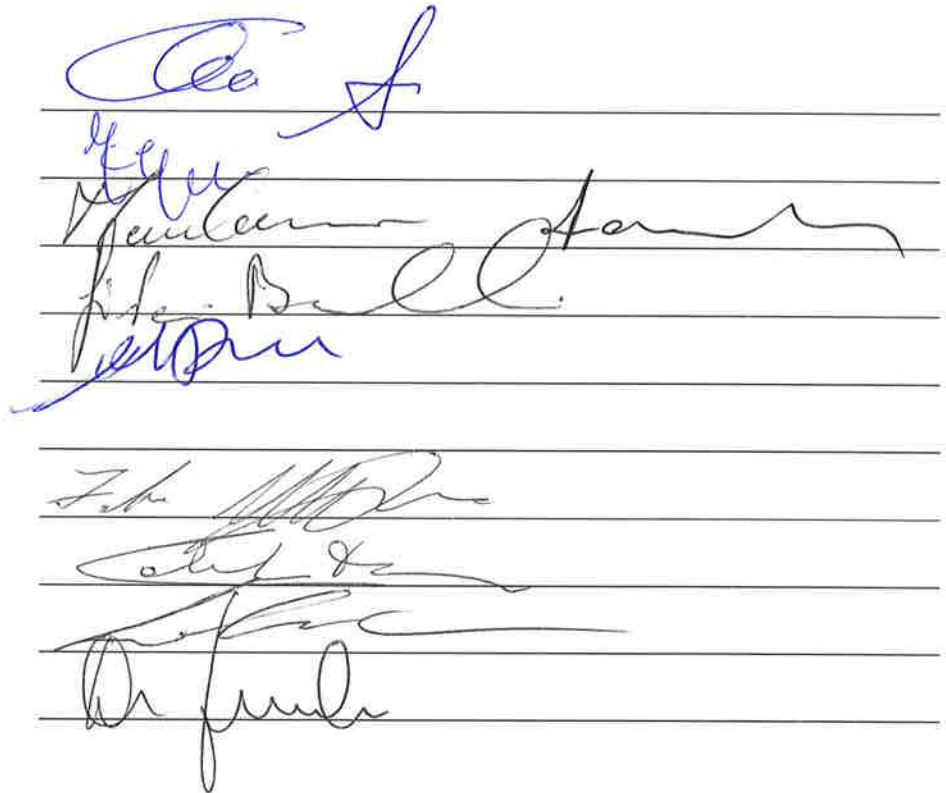
Sadirs

Ugl - FNA

Fisascat - Cisl

Alba

Usb - Rdb



The image shows a series of horizontal lines, each with a handwritten signature in blue ink. The signatures correspond to the union and company names listed on the left. From top to bottom, the signatures are: a large, stylized signature for Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.; a signature for Cgil - Fp; a signature for Cisl-Fp; a signature for Uil - Fpl; a signature for Cobas - Codir; a signature for Sadirs; a signature for Ugl - FNA; a signature for Fisascat - Cisl; a signature for Alba; and a signature for Usb - Rdb.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	10154E
N. del	020713

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A. - FAMP 2013**

Quota assegnata al Famp 2013		€	2.923.819,00
Turnazione fissa e variabile		€	1.000.000,00
Quota Famp 2013 al netto di Turnazione		€	1.923.819,00
	Unità	Importo Indennità	Totale
Indennità di rischio	253	€ 3,00	€ 236.808,00
Indennità di cambio consegne	70	€ 25,00	€ 21.000,00
Indennità guida	92	€ 120,00	€ 132.480,00
Quota lavoro straordinario	4,72%		€ 90.804,26
<b>PIANO DI LAVORO</b>		€	<b>1.348.926,74</b>

**PERSONALE SOCIETARIO EX MULTISERVIZI - EX BIOSPHERA - EX CIEM**

Quota assegnata al Famp 2013		€	2.082.368,00
Turnazione fissa e variabile		€	865.000,00
Quota Famp 2013 al netto di Turnazione		€	1.217.368,00
	Unità	Importo Indennità	Totale
Indennità di reperibilità	11	€ 69,00	€ 9.108,00
Indennità di consegna	130	€ 25,00	€ 39.000,00
Indennità cassiere	1	€ 250,00	€ 3.000,00
Indennità guida	1	€ 120,00	€ 1.440,00
Indennità disagio	12	€ 4,50	€ 16.848,00
Indennità di rischio	12	€ 3,00	€ 11.232,00
Quota lavoro straordinario	6,60%		€ 80.346,29
<b>PIANO DI LAVORO</b>		€	<b>967.393,71</b>

**PERSONALE SOCIETARIO EX BENI CULTURALI**

<b>ART. 94</b>		€	130.000,00
----------------	--	---	------------

ART. 94 su totale Piano di Lavoro pari a € 2.316.320,46

Posizioni organizzative		€	52.800,00
6		€	52.800,00

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

RIPARTIZIONE QUOTA PIANO DI LAVORO € 2.316.320,46 (€ 1.348.926,74 + € 967.393,71)							
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt)	1	3,40	3,40	186,53	€ 634,19	€ 634,19	€ 52,85
A	5	4,00	20,00	186,53	€ 3.730,53	€ 746,11	€ 62,18
B (pt)	258	3,50	903,00	186,53	€ 168.433,22	€ 652,84	€ 54,40
B	1180	6,48	7.646,40	186,53	€ 1.426.254,42	€ 1.208,69	€ 100,72
C1 (pt)	1	3,60	3,60	186,53	€ 671,49	€ 671,49	€ 55,96
C1-C2	226	6,50	1.469,00	186,53	€ 274.007,08	€ 1.212,42	€ 101,04
C4 (pt)	2	3,70	7,40	186,53	€ 1.380,29	€ 690,15	€ 57,51
C3-C4	62	6,80	421,60	186,53	€ 78.639,47	€ 1.268,38	€ 105,70
C5-C6	35	7,80	273,00	186,53	€ 50.921,67	€ 1.454,90	€ 121,24
C7 (pt)	1	3,70	3,70	186,53	€ 690,15	€ 690,15	€ 57,51
D2	192	8,20	1.574,40	186,53	€ 293.666,95	€ 1.529,52	€ 127,46
D3-D5-D6	9	10,30	92,70	186,53	€ 17.290,98	€ 1.921,22	€ 160,10
Totale	1972		12.418,20		€ 2.316.320,45		

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

N. del

UGC-FMA

INCONTRO SINDACALE  
DEL 22.03.2013

CGIL - FP

*[Handwritten signature]*

CISL - FP

*[Handwritten signature]*

UIL - FPL

*[Handwritten signature]*

UILTU.C.S. - UIL

*[Handwritten signature]*

COBAS - CODIR

*[Handwritten signature]*

SADIRS

*[Handwritten signature]*  
GIANFRANCO ORLANDO

SIAD

UGL - FNA

*[Handwritten signature]*

FISASCAT - CISL

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

USB - RDB

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]* ~~FAL - CISL~~

A.L.B.A.

*[Handwritten signature]*

FLAI - CGIL

UILA UIL

UGL TERZIARIO

CISAL



UNIONE ITALIANA LAVORATORI

TURISMO COMMERCIO E SERVIZI

ADERENTE ALLA UNI E ALLA UITA

Palermo

14.03.2013

Prot. n°

807/r/vt/2013

Oggetto

Comunicazione

Spett.le  
S.A.S. S.C.p.A.  
c.a. Presidente  
  
e, p.c. Uil FPL  
c.a. Segretario Generale  
Vincenzo Tango

La scrivente Segreteria Regionale con la presente comunica che gli iscritti alla propria Federazione devono intendersi attribuiti alla Uil FPL ed in conseguenza di ciò le relative trattenute sindacali con la prima erogazione utile, non vanno più accreditate alla scrivente Federazione, bensì alla Uil FPL territorialmente competente, di cui la Vostra rispettabile azienda detiene già gli estremi bancari.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale  
Uiltucs Uil Sicilia  
Pietro La Torre