

UGL-FNA

ALBA-CUG

SADIRS

CISL FP

**Verbale Sindacale  
TAVOLO TECNICO**

L'anno 2016 il giorno 16 del mese di marzo alle ore 12:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del consulente societario Avv. Claudio Alongi, assistito dall'Funzionario Direttivo Dott. Vincenzo Cottone e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena, nella qualità di segretario verbalizzante, e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Sadirs, Ugl-Fna, Alba e Asia – Segreterie Regionali.

**TURNAZIONE**

Società: comunica che il Funzionario Direttivo Ufficio Staff di Produzione Dott. Vincenzo Cottone, ha fatto uno studio approfondito sulla modalità di espletamento delle turnazioni del personale societario riscontrando che le stesse sono effettuate secondo contratto, nonché, secondo le esigenze di servizio manifestate dagli Enti/Soci Committenti. Comunica, altresì, che lo stesso non potrà fornire, in data odierna, le risultanze del suddetto studio per diversi problemi informatici avuti nel corso della settimana.

Alba: chiede la verifica dell'articolazione oraria delle portinerie dell'ASP di Palermo, in particolare evidenzia che i dipendenti in servizio presso le stesse espletano la propria attività lavorativa con una articolazione oraria che prevede una settimana di servizio in orario antimeridiano ed una settimana di servizio in orario pomeridiano. In tal senso evidenzia che tale tipologia di articolazione oraria non è mai stata formalmente comunicata ai dipendenti societari, con specifico ordine di servizio, da parte della Società.

Cisl-Fp: sulla scorta della dichiarazione della O.S. Alba, evidenzia che, allo stato, anche in diversi istituti/siti dei beni culturali si verifica che i Dirigenti Responsabili degli stessi provvedono alla articolazione dell'orario di lavoro dei dipendenti societari senza interessare la Società. Ciò premesso, evidenzia che la Società ha, comunque, l'obbligo di attivare la contrattazione relativa alle articolazioni dell'orario di lavoro. Evidenzia, altresì, che le OO.SS. hanno più volte richiesto di attivare il tavolo di contrattazione tanto per l'organizzazione del lavoro quanto per le articolazioni dell'orario di lavoro, richiesta questa che, ad oggi, non è mai stata riscontrata dalla SAS. In tal senso, ancora una volta, invita la Società ad attivare la suddetta contrattazione, il cui fine è, sicuramente, quello di una migliore resa dei servizi offerti alla Committenza.

Uil-Fpl: evidenzia che l'istituto contrattuale della turnazione deve essere utilizzato, esclusivamente, per far fronte alle esigenze discendenti dalle richieste dei committenti. Evidenzia, altresì, nella considerazione che il CCNL applicato al rapporto di lavoro intercorrente con i dipendenti societari è il CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana, non può esserci disparità o diversa applicazione dello stesso rispetto ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione Regionale.

**INDENNITA' ALL. "M" CCRL VIGENTE**

Società: per quanto concerne le indennità dell'all. "M" relative al Famp 2014, il Rag. Arena riassume dettagliatamente le indennità erogate nell'anno 2014, le cui risultanze erano state già inviate alle OO.SS. nel corso del 2015, con particolare riferimento a indennità di consegne, pronta reperibilità, guida, rischio (maneggio denaro) disagio e indennità di cassiere. Per quanto riguarda la indennità di rischio attribuita al personale societario la cui prestazione lavorativa comporta una continua e diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità fisica personale, chiede alle OO.SS. di esprimersi tenuto conto dell'approfondimento richiesto dalle OO.SS. e operato in merito dalla Società, le cui risultanze sono evincibili dal Verbale del Consiglio di Amministrazione del 08.02.2016. Per quanto riguarda la indennità di cassiere evidenzia che la stessa non è ancora stata erogata, ancorché, i dipendenti societari interessati hanno svolto mansioni riferibili alla stessa.

OO.SS.: per quanto riguarda indennità di consegne, reperibilità, guida, rischio (maneggio denaro) nulla evidenziano in merito a quanto enucleato dal Rag. Arena.

**INDENNITA' RISCHIO**

Cobas-Codir, Cisl-Fp, Cgil-Fp, Fisascat-Cisl: prendono atto delle risultanze del Consiglio di Amministrazione del 08.02.2016 ma, al contempo, evidenziano che l'attività di approfondimento svolta dalla commissione individuata dalla Società si è conclusa nel mese di ottobre 2015 con l'emissione di un nuovo DVR, tra l'altro, evidenziano che tale approfondimento è stato operato anche sulla scorta del DPR 146/1975, già esistente anche in prima redazione della tabella dei dipendenti destinatari della suddetta indennità di rischio. Ciò premesso dichiarano che non è possibile recuperare indennità già erogate e relative all'anno 2014, soprattutto in relazione ad un approfondimento del mese di ottobre 2015. In tal senso, chiedono l'immediata individuazione del Rappresentante Sindacale dei Lavoratori e invitano la Società a istituire tavolo tecnico, alla presenza del suddetto RLS, per la risoluzione della problematica.

Uil-Fpl, Sadirs, Alba: condividono la dichiarazione rilasciata da Cobas-Codir, Cisl-Fp, Cgil-Fp, Fisascat-Cisl, aggiungendo, al contempo, che la Società deve verificare che identiche situazioni siano state disciplinate in maniera analoga, tenuto conto che parrebbe che il Medico Competente societario abbia valutato diversamente analoghi contesti.

OO.SS.: chiedono la trasmissione del nuovo e approvato DVR.

Stampa: Società Consortile per Azioni  
Prot. in Arrivo 46368  
N. del 150006

Cobas/Codir

Uil FPL

Cgil FP

Fisascat

ASIA

## INDENNITA' DI CASSIERE

Cobas-Codir: ribadisce quanto già dichiarato in data 15.06.2015 sulla funzione di cassiere ed in tal senso, ribadisce, quindi, che non è d'accordo alla erogazione di tale indennità per l'anno 2014, in quanto tale funzione deve essere affidata secondo normativa vigente in materia.

Cisl-Fp, Cgil-Fp, Sadirs, Alba, Uil-Fpl: in merito alla indennità di cassiere, tenuto conto che per l'anno 2014 è stato riproposto il Piano di Lavoro anno 2013, sono d'accordo alla erogazione della stessa nella misura individuata dalla Società.

## RISORSE RESIDUE FAMP ANNO 2014

Uil-Fpl, Cobas-Codir, Ugl-Fna: rivedere i parametri del Piano di Lavoro per la utilizzazione delle risorse residue anno 2014, affinché, siano ristorati quei lavoratori che hanno subito un abbattimento del salario accessorio rispetto all'anno 2013, in particolare il 50% ai destinatari dell'ex art. 94 e il 50% al personale di catalogazione.

Cisl-Fp, Cgil-Fp, Fisascat-Cisl: contrari a quanto appena proposto dalle altre OO.SS., individuando la distribuzione delle risorse residue del Famp 2014 a tutti i lavoratori secondo i parametri del Piano di Lavoro già individuati per l'anno 2014, in quanto le norme non prevedono altre tipologie di utilizzo.

Alba: ribadisce quanto dichiarato durante la riunione del 15.09.2015 presso l'Assessorato Economia dove non ha sottoscritto l'accordo in quanto le risorse appostate per il Famp 2014 non erano sufficienti per garantire il salario accessorio al personale societario nella considerazione dei servizi resi alla Committenza. Ciò premesso, comunque, è favorevole alla distribuzione delle risorse residue a tutto il personale utilizzando gli stessi parametri del Piano di Lavoro 2014.

Il presente verbale sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione societario per le determinazioni in ordine a quanto argomentato.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Fisascat - Cisl

Uil - Fpl

Cobas - Codir

Sadirs

Ugl - Fna

Asia

Alba

