

Verbale Accordo Sindacale

L'anno 2014 il giorno 10 del mese di marzo alle ore 13:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, assistito dal Consulente societario Avv. Claudio Alongi e dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil – Fp, Cisl – Fp, Uil – Fpl, Cobas – Codir, Fisascat – Cisl - Segreterie Regionali, a seguito del sit-in e delle assemblee indette per la medesima giornata.

Le OO.SS. chiedono definitivamente risolte le problematiche relative a Art. 94 anno 2013, redistribuzione economie Famp 2013, detassazione anno 2013, detassazione anno 2014, indennità mensilistica lavoratori ex LR 24/2007 (a decorrere dal 2009), Inoltre chiedono la quantificazione somme Famp 2014 con il potenziamento ore personale part-time.

Dopo ampia discussione:

ART. 94 anno 2013

Le parti, nel confermare l'accordo del 22.10.2013, precisano che i compensi di cui all'art. 94, secondo i criteri previsti dal CCRL e dal richiamato accordo, dovranno remunerare, in esecuzione del richiamato accordo del 22.10.2013, i lavoratori che avranno raggiunto i particolari obiettivi di produttività contenuti nel Piano di Lavoro e certificati dalle strutture di rispettiva appartenenza, nell'ambito dei servizi e attività già indicati nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno precedente, nonché i lavoratori che si saranno particolarmente distinti nell'espletamento delle proprie attività lavorative, raggiungendo i particolari e specifici obiettivi – anche con riguardo alla professionalità posseduta – che saranno appositamente individuati dagli Organi Societari.

Le parti stabiliscono conferiscono espresso mandato alla Società di predisporre un quadro sinottico che specifichi l'entità delle risorse, elenco nominativo dei beneficiari in applicazione delle sopra esposte pattuizioni e di quelle contenute nel verbale del 22.10.2013, con i relativi importi individuali e le modalità di erogazione dei suddetti compensi.

Il suddetto quadro sinottico dovrà essere espressamente approvato da tutte le OO.SS. firmatarie del presente accordo e di quello del 22.10.2013.

Resta inteso che i compensi di cui all'art. 94 dovranno essere decurtati secondo quanto disposto dall'art. 94 comma 3 del CCRL vigente.

La parti convengono che i compensi dovranno essere erogati entro 30 gg. e, comunque, nei limiti contrattuali.

Redistribuzione risorse Famp 2013

Le parti concordano di rimodulare la ripartizione del FAMP anno 2013, destinando al Piano di Lavoro la somma ulteriore di € 600.000,00 operando contestualmente una riduzione proporzionale negli altri accantonamenti effettuati secondo le previsioni degli artt. 88 e seg..

La parti delegano il Responsabile dell'Ufficio Controllo di Gestione per l'esecuzione del suddetto accordo e segnatamente per la riduzione degli accantonamenti e la contestuale implementazione dell'accantonamento del Piano di Lavoro.

L'ammontare di cui sopra sarà individualmente decurtato in ragione delle assenze dal servizio effettuate dai dipendenti a qualsiasi titolo eccetto quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia, permessi sindacali

Resta inteso che gli importi corrisposti per il Piano di Lavoro non potranno superare i limiti imposti dall'attuale legislazione regionale in materia di patto di stabilità e di spending review.

Detassazione anno 2013

Le parti concordano che il conguaglio della detassazione sul salario accessorio erogato nell'anno 2013 sarà operato nel rispetto delle condizioni e termini di legge, nei "CUD 2014 – Redditi anno 2013".

Le parti convengono di applicare l'aliquota sostitutiva sugli istituti di salario come approvati dal C.d.A. societario nella seduta del 14.01.2014.

Detassazione anno 2014

Le OO.SS. chiedono alla Società di attivare con immediatezza la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014, al fine di fissare gli obiettivi per il miglioramento e l'ottimizzazione della produttività necessari per consentire ai lavoratori, alle condizioni e termini di legge, la fruibilità della tassazione con aliquota agevolata.

La Società, per quanto sopra, inoltrerà apposito interpello alla Agenzia delle Entrate al fine di richiedere se tra le voci di salario accessorio possano essere inseriti i compensi per la remunerazione della partecipazione al Piano di Lavoro.

SPAVI messinacatalogatori
Società Confortipotenenziazione
Prot. in Arrivo 3532€
N. del 14 03 14

[Handwritten signatures and initials]
COBAS/CODIR: [Signature]
FISASCAT/CISL: [Signature]
CGIL FP: [Signature]
CISL FP: [Signature]

Indennità di mensa Catalogatori ex L.R. 24/2007

Le OO.SS. rivendicano l'esigibilità dell'accordo relativo alla erogazione della indennità di mensa ai catalogatori ex L.R. 24/2007 a decorrere dal 2009.

La Società istituirà una apposita task force che definirà la problematica entro 10 gg..

Famp 2014

Su richiesta delle OO.SS. il Presidente certifica che il Famp 2014, alla luce degli attuali stanziamenti regionali, è pari a € 3.000.000,00, giusta allocazione nei capitoli di bilancio regionale relativi alla Società n. 412539 e n. 416519. Sulla scorta di tale comunicazione, le parti convengono di convocare apposito tavolo negoziale entro una settimana dalla sottoscrizione del presente.

Implementazione ore personale part-time

Al fine di garantire il mantenimento degli attuali servizi, nonché, la loro efficacia ed efficienza, le parti concordano di compensare la eventuale riduzione delle prestazioni, conseguente ai pensionamenti intervenuti nell'anno 2013 ed anche di quelle che interverranno nel 2014 dei lavoratori con contratto a tempo a tempo indeterminato, in presenza di economie di bilancio disponibili, mediante l'aumento delle ore ordinarie del personale part-time.

Il tutto, ovviamente, come detto nei limiti delle risorse effettivamente disponibili alla luce degli stanziamenti effettuati dalla Regione a favore della Società e nel rispetto della vigente normativa in materia di Patto di Stabilità e di Spending Review.

Il presente punto resta sospensivamente condizionato alla autorizzazione tanto del Dipartimento Beni Culturali, quanto del Dipartimento Bilancio e Tesoro

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Uil - Fpl

Cobas - Codir

Fisascat - Cisl



SADIRA. PER AZIONI

FULVIO PANTANO

ORLANDO



SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	8532E
N. del	16036

Dichiarazione a Verbale

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, in relazione all'Accordo del 10 marzo 2014, subordinano la sottoscrizione della parte concernente l'art.94 del CCRL vigente, alla presentazione da parte della Società del prospetto analitico dei beneficiari di tale istituto contrattuale, così come dichiarato dagli Organi Societari in sede di trattativa.

Per le altre parti dell'accordo, resta fermo quanto concordato e sottoscritto dalle scriventi OO.SS. nel presente verbale e per le quali si chiede l'immediata esigibilità.

CGIL
F. Campagna
M. Miceli

FIRMA

CISL
A. Piede
M. Conciauro

FIRMA