

Verbale Sindacale

L'anno 2013 il giorno 09 del mese di maggio alle ore 15:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Consulente societario Avv. Claudio Alongi assistito dal Responsabile del Controllo di Gestione e Relazioni Sindacali Rag. Alessandro Arena e le OO.SS. Cgil – Fp, Uil – Fpl, Cobas – Codir, Sadirs, Ugl, Fisascat – Cisl, Usb – Rdb, e Alba – Segreterie Regionali.

Le altre OO.SS. regolarmente convocate non si sono presentate.

Società: distribuisce prospetto di ripartizione delle indennità dell'allegato M relative al Famp 2013, evidenziando che le indennità saranno attribuite secondo le specifiche del CCRL vigente. Evidenzia che verrà chiesto alla committenza di identificare e certificare le indennità in quanto tale metodologia è stata già testata con risultati positivi dalla ex Beni Culturali.

Cobas-Codir: dichiara che il datore di lavoro deve assumersi la responsabilità della certificazione delle indennità dell'allegato M in quanto appare ultronea la certificazione da parte di istituti regionali o enti sanitari. Ciò premesso è d'accordo sugli accantonamenti previsti per indennità di reperibilità e consegne, mentre ritiene insufficiente l'accantonamento previsto per la indennità di rischio in quanto non vi è capienza per la quota relativa al servizio di biglietteria tenuto conto che la stessa indennità fino al 31.10.2012 risultava erogata dall'aggio previsto dalla convenzione con i beni culturali. Chiede inoltre un approfondimento sulla indennità di disagio.

Fisascat – Cisl: condivide la dichiarazione del cobas codir, chiede che la indennità di cambio consegne sia erogata anche al personale che presta attività lavorativa nelle portinerie dei vari dipartimenti regionali.

Uil – Fpl: condivide la dichiarazione del cobas codir in merito al servizio di biglietteria. Chiede di approfondire i termini di attribuzione della indennità di disagio tramite la professionalità del RSPD societario. Ribadisce che di attribuire la indennità di rischio ai lavoratori di Megara Hyblaea tenuto conto il sito in questione insiste all'interno del petrolchimico. D'accordo sulla indennità di guida. Ribadisce che la indennità di consegne è attribuibile al solo personale di custodia che presta attività lavorativa nei siti museali. Chiede che venga istituita la banca ore per consentire ai lavoratori che hanno fruito di riposo compensativo su prestazione festiva, la restituzione di tali somme con ore di lavoro e non con trattenute retributive. Chiede che sia immediatamente sottoscritto un accordo sulla detassazione del salario accessorio.

Alba: Ribadisce che il datore di lavoro deve assumersi la responsabilità di certificare le indennità previste dal CCRL senza ricorrere alla committenza ma, bensì, utilizzando le professionalità esistenti tra il personale societario. Evidenzia che ad oggi esistono servizi non coperti o coperti parzialmente, come il territorio e ambiente che ha una previsione contrattuale di circa 50 unità ma una dotazione di circa 15 unità, stesso discorso per il trasporto provette de Policlinico. Chiede l'erogazione della indennità di disagio e di rischio per il personale che presta attività lavorativa presso parchi e riserve. Chiede il ripristino dei capi area o al creazione di figure equipollenti per garantire una migliore ed efficiente organizzazione del lavoro.

Usb – Rdb: condivide la dichiarazione di Alba e chiede un approfondimento su tutte le indennità dell'allegato M.

Cgil – Fp: Evidenzia come la indennità di rischio è stata oggetto, negli anni, di discussione in sede di contrattazione regionale in quanto la stessa non è di facile attribuzione. Chiede che sia erogata la indennità di rischio ai dipendenti della ex multiservizi e della ex biosphera che percepivano indennità similari ed a tal uopo evidenzia che risulterebbe insufficiente l'accantonamento oggi previsto. Chiede la erogazione della indennità di rischio per il personale di Megara Hyblaea. D'accordo sulla indennità di guida. Sull'indennità di cambio consegne, dichiara che ha diritto sicuramente il personale dei beni culturali che presta attività lavorativa presso i siti museali ma dichiara, altresì, che in contrattazione si potrebbe prevedere tale erogazione per altre categorie di lavoratori. Ricorda che, tenuto conto che è possibile aumentare l'ammontare del Famp, l'aumento degli accantonamenti delle indennità che sono relative a talune categorie di lavoratori, produrrebbe, conseguentemente, un abbassamento del Piano di Lavoro di tutto il personale societario. Ciò premesso chiede che le indennità siano attribuite utilizzando pedissequamente i dispositivi del CCRL vigente. Chiede la sottoscrizione di un accordo ponte per retribuire il salario accessorio, riferito ai mesi di novembre e dicembre 2012, ai lavoratori provenienti dalle società dismesse nel più breve tempo possibile onde evitare l'adire alle vie legali. Chiede notizie sulla problematica inerente il TFR delle società dismesse. Chiede che lo straordinario fornito alla committenza sia pagato immediatamente ai lavoratori in quanto tale prestazione è aggiuntiva e non fa riferimento all'accantonamento previsto nel Famp.

Ugl: erogare il salario accessorio dei mesi di novembre e dicembre 2012 ai neo assunti utilizzando i parametri del Piano di Lavoro del Famp 2013. Chiede informazioni sulle differenza, ormai conclamate, tra la dotazione di personale prevista dai vari contratti di servizio e l'effettiva allocazione presso gli stessi. Sulla indennità di consegne chiede perché tale indennità non sia stata inserita quale prestazione aggiuntiva e, quindi, a carico della committenza ed in tal senso chiede la rimodulazione del contratto di servizio. Chiede che l'intero ammontare dell'art. 94 sia riversato sulle indennità dell'allegato M. Chiede che l'indennità di disagio sia attribuita secondo i dispositivi del CCRL vigente. Chiede l'immediata attivazione di un tavolo tecnico per la questione inerente l'anzianità di servizio del personale neo assunto. Chiede il ripristino dei RUP o di figure analoghe per evitare che il committente gestisca direttamente il personale.

Cil Fp: condivide la dichiarazione societaria inerente il rispetto formale dei dispositivi del CCRL vigente. D'accordo nel far identificare e certificare le indennità dell'allegato M alla committenza. Ciò premesso e con riferimento alla dichiarazione a verbale allegata al Famp 2013 pone pregiudiziale sulla attribuzione delle indennità in quanto le stesse devono potere essere attribuite a tutti i possibili percipienti a prescindere la categoria contrattuale di appartenenza, tutelando, in tal senso e senza discriminazione alcuna, tutti i lavoratori. Chiede un approfondimento societario sulle indennità M ivi compresa la indennità informatica ed un conseguente specifico incontro sulle stesse. Chiede la risoluzione della problematica inerente l'indennità di mensa onde evitare il ricorso alle vie legali, chiede, inoltre, che la stessa sia attribuita anche per le prestazioni in plus orario e non solo per le prestazioni di lavoro straordinario.

Società: dà mandato al responsabile del controllo di gestione di rendicontare e valutare la indennità di guida dando seguito alla erogazione della stessa. Ribadisce che l'indennità di cambio consegne è attribuibile al solo personale societario con mansioni di addetto ai servizi di custodia che presta attività lavorativa nei soli siti museali. Dichiara che darà specifico mandato al RSPD societario per la valutazione dei servizi e dei soggetti relativamente alla indennità di rischio. Comunica, altresì, che approfondirà al questione inerente l'indennità informatica.

Letto confermato e sottoscritto.

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil – Fp

Cisl-Fp

Uil – Fpl

Cobas – Codir

Sadirs

Ugl – FNA

Fisascat – Cisl

Alba

Usb – Rdb

Area for signatures with horizontal lines. Includes several handwritten signatures in blue and black ink.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni. Prot. in Arrivo: 102290. N. del: 030713

Handwritten circled numbers 1 and 2, and an arrow pointing right.

① Rileva altresì che non tutte le indennità previste nei contratti di servizio vengono regolarmente pagate dai clienti, chiede quindi un incontro specifico sui contratti di servizio e sul piano industriale della S.A.S.. UGL-FNA *[Signature]*

② Al fine del pagamento delle indennità informatiche del servizio anagrafe ist. zooprofilattico ed il potenziamento dell'ufficio paghe ~~e~~ UGL-FNA *[Signature]*