

ALBA *[Signature]*

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
60088
Verbale di Incontro Sindacale
N. del 200516

ca. 2 S.M.

FNA/UGL
[Signature]

L'anno 2016 il giorno 4 del mese di maggio alle ore 16:30 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del consulente societario Avv. Claudio Alongi, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Dott. Vincenzo Cottone e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena, nella qualità di segretario verbalizzante, e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Sadirs, Ugl-Fna, Alba e Asia (convocata in virtù dei contenuti verbale del 09.03.2016, ancorché senza rappresentanza e senza rappresentatività per la trattazione dei punti all'ordine del giorno riferiti al Famp 2014 e Famp 2015) – Segreterie Regionali.

Avv. Alongi: rassegna al tavolo che in ordine alle richieste avanzate dalle OO.SS. nelle precedenti riunioni il C.d.A nella seduta del 19.04.2016 ha così deliberato:

- a) per quanto concerne il Famp 2014: *"di dare mandato agli uffici societari competenti di provvedere alla contabilizzazione delle risorse residue afferenti il Famp 2014, procedendo alle eventuali liquidazioni e/o recuperi, nei termini di cui sopra (Piano di Lavoro, Comunicazione interna n. 64 del 22.01.2016 ed erogazione indennità di cassiere anno 2014)";*
- b) per quanto concerne il Famp 2015: *"...erogazione anticipata delle indennità dell'allegato M del vigente CCRL, ad oggi certificate";*
- c) per quanto concerne il Famp 2016: *"...rendere operative le posizioni organizzative necessarie ad una maggiore efficienza e funzionalità aziendale".*

Rappresentata la proposta di accordo come deliberata dal C.d.A. chiede alle OO.SS. di manifestare le rispettive valutazioni e quindi esprimere la propria adesione o meno alla deliberata proposta di chiusura dell'accordo per il riconoscimento del salario accessorio per gli anni 2014 e 2015. Infine, per quanto concerne l'anno 2016, chiede espressamente alle OO.SS. di esprimere le rispettive valutazioni in ordine alla richiesta societaria di attivare le posizioni organizzative, già oggetto di precedente informativa, necessarie per rendere più efficace ed efficiente l'azione amministrativa e gestionale della società.

Prendono la parola:

UIL-FPL: per quanto concerne il 2015 è d'accordo alla proposta del C.d.A. di erogare le indennità dell'allegato M ad oggi certificate, in particolare chiede che siano erogate già nella mensilità di maggio 2016 insieme ai 3/12 del piano di lavoro 2015, chiede, inoltre di pagare con cadenza mensile le indennità dovute ai lavoratori. In merito al 2014 non è d'accordo con quanto deliberato dal CdA ed in tal senso ribadisce quanto già dichiarato durante il tavolo tecnico del 16.03.2016, nello specifico chiede di rivedere i parametri del Piano di Lavoro per la utilizzazione delle risorse residue anno 2014, affinché, siano ristorati quei lavoratori che, pur svolgendo lavori di responsabilità come tutti gli altri, hanno subito un abbattimento del salario accessorio rispetto all'anno 2013. In particolare il 50% ai destinatari dell'ex art. 94 e il 50% al personale di catalogazione. In merito alla indennità di rischio anno 2014 evidenzia che già in data 16.03.2016 ha espresso la propria posizione assolutamente contraria a qualsivoglia recupero retributivo delle indennità già erogate ed inoltre chiede al contempo la immediata restituzione, nella mensilità di maggio 2016, delle somme già recuperate a n. 12 dipendenti societari precedentemente erogate a titolo di indennità di rischio anno 2014 in quanto non è ammissibile alcuna disparità di trattamento tra i lavoratori. Per quanto concerne il 2016 tenuto conto delle risorse appostate non vi sono margini di discussione ed in tal senso chiede che le stesse siano, quantomeno, uguali a quelle appostate per l'anno 2015. Per quanto concerne l'erogazione dei buoni pasto in ritardo da più di un anno si chiede l'immediata erogazione, anche a titolo d'acconto di quanto dovuto ai lavoratori, in quanto risulta scandalosa la farraginoso procedura burocratica che produce solo danni ai lavoratori.

CISL-FP, CGIL-FP, FISASCAT-CISL: premettono e ribadiscono, sulla scorta delle disposizioni normative contenute nella L.r. n. 10/2000, che la delegazione datoriale trattante debba essere affidata alla responsabilità di un Dirigente societario che provveda a sottoscrivere gli accordi, ovviamente servendosi dell'ausilio tecnico dei Funzionari interni e del supporto legale del Consulente societario. Poi, per quanto concerne l'oggetto dell'incontro e precisamente le determinazioni assunte dal C.d.A. in merito al 2014 e all'utilizzo delle risorse derivanti da economie a valere sul Piano di Lavoro anno 2014, facendo seguito a quanto deciso in sede di trattativa sindacale nella riunione del 15 Giugno 2015 presso l'Assessorato all'Economia, ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCRL, non avendo, peraltro, la società, individuato istituti contrattuali che potessero legittimare una diversa distribuzione di tali risorse, concordano con quanto deliberato dal C.d.A. sulla redistribuzione di tali risorse a tutti i dipendenti societari, secondo i parametri del Piano di Lavoro e secondo un principio di parità di trattamento. Per quanto concerne la indennità di rischio anno 2014 e 2015 respingono l'illegittima determinazione assunta dal CdA, rispetto alla possibilità di recuperare parte delle indennità di rischio erogate nel 2014 e conseguentemente per il possibile mancato pagamento delle stesse per il 2015, sottolineando che l'attività della commissione individuata dalla Società e conclusasi nell'Ottobre 2015, sulla scorta del DPR 146/1975 (già esistente anche in prima redazione della tabella dei dipendenti destinatari della suddetta indennità di rischio), è avvenuta unilateralmente e, a nostro avviso, in maniera illegittima, in quanto in detta commissione non è stata prevista la presenza del RLS e, quindi, in chiara violazione delle norme vigenti in materia. Per quanto riguarda il FAMP 2015, concordando con la delibera del CdA che prevede di erogare le indennità dell'allegato "M" del CCRL, già certificate, ed invitano inoltre la Società ad erogare immediatamente al personale societario, entro il mese di maggio 2016, i residui 3/12 del Piano di Lavoro 2015 e le stesse indennità. In merito al FAMP 2016, nel prendere atto che non sono state fornite, da parte datoriale, indicazioni precise sulle risorse disponibili, invitano la stessa Società, certificata la somma disponibile, ad erogare in tempi brevi un anticipo del piano di lavoro 2016. Inoltre nel prendere atto che la SAS ha già inviato una nota, che si spera chiarificatrice, in merito alla richiesta delle certificazioni carichi pendenti e giudiziali al Tribunale di Palermo, non possono far altro che stigmatizzare la condizione di assoluta precarietà in cui versa la governance societaria che, a tutt'oggi, purtroppo, ha dimostrato la propria incapacità a risolvere le annose criticità interne organizzative ed amministrative, causa primaria delle proprie inefficienze. Le OO.SS. continuano dichiarando che tali situazioni non fanno altro che riversarsi sui lavoratori, ledendone i diritti, nonché influenzare considerevolmente e negativamente gli stessi costi di gestione. Infine chiedono alla Società una nota chiarificatrice che possa definire, una volta e per tutte, l'applicazione del diritto sancito dalla norma che prevede la possibilità di fruire di permessi orari per visita specialistica accedendo all'istituto della malattia, così come riportato nella circolare della F.P. e ribadito dal consulente societario Avv. Alongi.

SADIRS: concorda con quanto dichiarato da Cisl-Fp, Cgil-Fp e Fisascat-Cisl.

UIL-FP
CGIL-FP
FISASCAT-CISL
ASIA

[Signature]

[Signature]
COBAS-CODIR

[Signature]
CISL FP

COBAS-CODIR: per quanto riguarda il saldo piano di lavoro/economie FAMP 2014, si precisa che mantiene la posizione espressa e trascritta in tutti i verbali ove all'ordine del giorno si è discusso di tale tematica. Ad ogni modo, avendo la SAS assunto la decisione di non attribuire alcun compenso per la qualità della prestazione professionale individuale (art. 94 CCRL 2002/2005), bensì di distribuire le economie del piano di lavoro 2014 sul piano di lavoro di tutti i dipendenti societari, il Cobas/Codir concorda con quanto deciso, per la materia di che trattasi, con delibera societaria e invita la SAS a pagare immediatamente le suddette economie, ribadendo, al contempo, quanto dichiarato in sede di tavolo tecnico del 16.03.2016 ed in tal particolare che nessuna indennità rischio, già erogata per l'anno 2014, dovrà essere recuperata al personale societario. Per quanto riguarda il FAMP 2015, si chiede che tutte le indennità di cui alla tabella "M" del CCRL 2002/2005, già certificate dagli enti committenti e già in possesso della SAS vengano immediate pagate, come contrattualmente previsto, ai lavoratori societari destinatari di tali indennità. Inoltre il Cobas/Codir chiede che venga immediatamente pagato a tutti i lavoratori societari il saldo del piano di lavoro 2015.


ASIA: concorda interamente con quanto dichiarato dalla UIL-FPL.

ALBA: ribadisce quanto dichiarato in sede di tavolo tecnico del 16.03.2016 in merito alla insufficienza delle risorse Famp rispetto al salario accessorio nella considerazione dei servizi resi dal personale societario alla Committenza ed, al contempo, è comunque favorevole alla redistribuzione delle risorse residue anno 2014 a tutti i lavoratori secondo i parametri del Piano di Lavoro anno 2014, puntualizzando però che non dovrà essere operato nessun recupero retributivo relativo alla indennità rischio già erogata nel 2014 e chiede la restituzione delle somme già recuperate concordando con quanto già dichiarato in merito dalla UIL-FPL. Per quanto riguarda il 2015, è d'accordo alla erogazione delle indennità dell'allegato M già certificate dai Committenti e invita, altresì, la Società ad erogare anche il saldo del Piano di Lavoro anno 2015.

Esaurita la discussione e formalizzate le posizioni di ciascuna OO.SS. sulle proposte di liquidazione del salario accessorio per gli anni 2014 e 2015 come da deliberazione 19.04.2016, le parti convengono di trasmettere l'odierno verbale contenente le determinazioni assunte dalla maggioranza delle OO.SS. presenti, unitamente alle posizioni contrarie espresse, al Consiglio di Amministrazione affinché ne prenda atto e adotti gli atti di indirizzo conseguenziali dando mandato agli uffici societari di procedere senza indugio agli adempimenti di rispettiva competenza per la liquidazione del salario accessorio maturato in favore dei dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.



Cgil - Fp



Cisl - Fp



Fisascat - Cisl



Uil - Fpl



Cobas - Codir



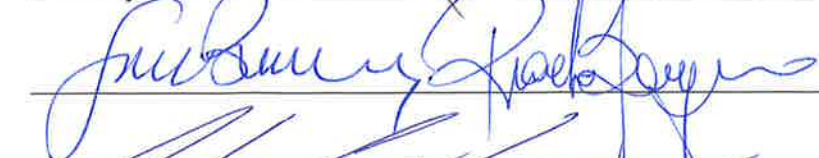
Sadirs



Ugl - Fna



Asia



Alba



SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	6948E
N. del	2016