

Verbale di Incontro Sindacale
TRASCRIZIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'anno 2015 il giorno 24 del mese di dicembre alle ore 09:30 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del consulente societario Avv. Claudio Alongi, assistito dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena, nella qualità di segretario verbalizzante, e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Sadirs, Ugl-Fna e Alba – Segreterie Regionali.

Cisl-Fp, Fisascat-Cisl, Cgil-Fp, Sadirs, Alba, Ugl-Fna: *per quanto concerne il 2014, ribadiscono quanto già dichiarato in sede di riunione sindacale presso il Dipartimento Bilancio nell'anno 2014, in particolare utilizzare tutte le eventuali somma residue per tutto il personale secondo i parametri del Piano di Lavoro anno 2014. A tal uopo invitano la società a quantificare tali risorse ed a produrre prospetto riassuntivo alle OO.SS..*

Cobas-Codir, Alba: *fa riferimento alla comunicazione interna rilasciata dalla D.ssa Lorello in merito al riconoscimento per l'anno 2015 della Posizione Organizzativa relativa all'Ufficio Servizio di Biglietteria supportata dalle Delibere del Consiglio di Amministrazione ed in tal senso è d'accordo alla erogazione della stessa tenuto conto che la governance societaria con le suddette delibere ha decretato che la dipendente in argomento ha espletato funzioni tali da meritare l'erogazione della Posizione Organizzativa in merito.*

Società e OO.SS.: *le parti convengono che la Società, espletate le procedure di valutazione e verifica delle performance di cui al PdL 2015, secondo termini e condizioni di cui al vigente CCRL, provveda al saldo del Piano di Lavoro anno 2015. Per quanto concerne, invece, le indennità di cui alla tab. "M" e della turnazione invitano la Società a predisporre una proposta che contenga da un lato la declinazione delle condizioni e presupposti per il riconoscimento di ciascuna delle indennità, nonché, delle articolazioni dell'orario di lavoro come indicate dall'art. 37 del CCRL per il riconoscimento della turnazione negli stessi termini e modalità già adottati dai diversi Dipartimenti Regionali. La proposta dovrà riguardare, anche, la definizione del Famp 2014. Dall'altro lato la Società servendosi dell'apposito Ufficio Staff di Produzione dovrà trasmettere apposito quadro esaustivo nel quale vengano evidenziate le mansioni e articolazioni orarie di tutti i lavoratori, entro il mese di gennaio 2016.*

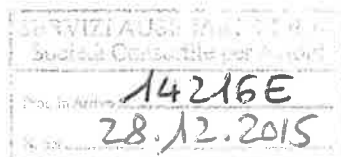
OO.SS.: *chiedono che la Società certifichi che l'ammontare del Famp sia stato determinato secondo i termini e condizioni già in applicazione alla Regione Siciliana e cioè una percentuale pari al 12% della massa salariale di tutto il personale societario in forza e comunque in linea con le disposizioni del Dipartimento Bilancio.*

Cobas-Codir, Uil-Fpl: *in merito alla utilizzazione delle risorse residue del Famp 2014 ribadiscono quanto già dichiarato precedentemente in particolare che tali risorse dovranno essere utilizzate prioritariamente per dare ristoro a talune categorie di lavoratori che per mansioni svolte hanno beneficiato dell'istituto contrattuale dell'art. 94 del CCRL.*

Alba: *in riferimetno alla dichiarazione relativa all'ammontare del Famp evidenzia che proprio per tali ragioni non ha sottoscritto l'accordo Famp 2014 in quanto ragionevolmente insufficiente per garantire le spettanze dovute contrattualmente a tutti i lavoratori.*

Le superiori dichiarazioni sono la trascrizione della minuta, sottoscritta dalle OO.SS. e dalla Società, allegata al presente verbale di incontro.

Letto, confermato e sottoscritto



OO.SS. (Cisl Fp, Fisascat Cisl, Sadur,
Alba, Cgil Fp, UGL FNA,

Per quanto concerne il 2014, manifestando
quanto già dichiarato in sede di riunione
Sindacale presso il Dip. Bilancio, ~~su~~ ^{utilizzare}
~~data~~ nell'anno 2014, in particolare ~~adottare~~
tutte le eventuali ~~decisioni~~ ^{summe uniche} a tutto il
personale secondo i parametri del Piano
di lavoro anno 2014. A tal uopo invitiamo
la società a quantificare tali ~~costi~~ ^{usare}
ed a produrre prospetto riassuntivo alle
OO.SS.

SADURS


FISASCAT CILS I

ca. ic
Sadur,
FIVA

CISL FP


UGL


ALBA


14216E
28.12.2015

Cobas - Cooliz e Alba

Fai riferimento alle comunicazioni subinve
nscrivete delle Dissal dello in merito
al ricoveramento per l'anno 2015 delle
Posizione Organizzative relativi all'ufficio
Servizio di Peglietta/ supportate dalle
delibere del Consiglio di Amministrazione ed
in tal senso e' d'accordo alle espressioni
delle stesse tenuto conto che la
Governance societaria ha con le
sussidette delibere ha decretato che la
Infedele in argomento ha espletato
funzioni ~~di~~ ^{tal} ~~causa~~ ~~per~~ ~~che~~ al mentore
l'espressione delle Pos. Organizzative
in merito.

ALBA *[Signature]*

Cobas / Cooliz
[Signature]

14216E
28.12.2015

A L'ONORE

Collegio
Giuristi

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo

14216 E del 28.12.2015

3

Le fonti convergono che le Società,
 espletate le procedure di valutazione
 e verifica delle performance di cui
 al PDL 2015, secondo termini
 e condizioni di cui al vigente CCRL
 prevede al resto del Piano di lavoro
 anno 2015. Per quanto concerne, invece, le
 modalità di cui alle Tob. "M" e
 delle TUMazione unitamente le Società a
 fresh space una proposta che contenga
 dal un lato la declinazione delle
 condizioni e presupposti per il riconoscimento
 di aumento delle indennità, nonché delle
 anticazioni dell'orario di lavoro come
 indicate dall'art. 37 del CCRL per
 il riconoscimento delle TUMazione negli stessi
 termini e modalità già adottati dai
 diversi Dipartimenti Regionali.
 La proposta dovrà riguardare, anche, le
 definitive del Famp 2014.
 Dell'altro lato per Società serventi dell'ufficio
 ufficio Staff di Produzione dovrà trasmettere apposto
 qualche esecutivo nel quale vengono evidenziate
 le mansioni e anticazioni orarie di tutti i
 lavoratori entro la mese di gennaio 2016.

Un Fel
Dante
Borrelli

CCRL
Art. 37

UG
A

SAO 12

FISASCATASC

CISU FIL

Aut.

Cisl FP - Cgil-FP - Fisascat Dsl

④

Cobas - Cohlz, Alba, Salsus, UIL FPL, LIGLFNA

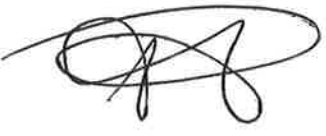
Chestomo che la società certifica
che l'ammontare del Famp non è stato
determinato
~~costituito~~ secondo i termini e

condizioni già in applicazione alla
Regione Siciliana e cioè una
percentuale pari al ~~10~~ 12% delle masse
salarie di tutto il personale societario
in forza e comunque in linea con le
disposizioni del Dip. Bilancio.

SALSUS

FISASCAT DSL

CISL FP



UIL

Cgil
FPL
Alba



Cobas / Cohlz
Salsus

UIL FPL



ALBA 

10216E
28.12.2015

Cabas - Coahz

UIL-FPL

5

In merito alla utilizzazione delle somme residue del Famp 2014 ~~che~~ abbiamo richiesto quanto già dichiarato precedentemente in particolare che tali somme dovranno essere utilizzate principalmente per altre attività e talune categorie di lavoratori che per mansioni svolte hanno beneficiato dell'istituto contrattuale dell'Art 94 CCRL.

Cabas
UIL FPL
[Signature]

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	14216E
N. del	28.12.2015

Alber

⑥

In riferimento alle richieste
relative all'ammontare del Temp.
di durata che profano per
tali ragioni non ho
sotto sotto il vecchio Temp 2014
in quanto ragionevolmente
insufficiente per garantire
le spettanze dovute contro l'azienda
a tutti i lavoratori.

 A.L.B.A.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prova in Azioni	14216€
N. 74	28.12.2015