

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	4865E
N. del	24/4/2015

Verbale Sindacale

L'anno 2015 il giorno 20 del mese di febbraio alle ore 16:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, assistito dall'Istruttore Direttivo Arch. Francesco Maddalena e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Fisascat-Cisl, Ugl Terziario e Alba – Segreterie Regionali.

PRESIDENTE: così come già rappresentato nel corso della seduta del 12.02.2015, per l'anno 2014 la Società ha già erogato salario accessorio per un costo totale complessivo di € 1.754.000,00 (comprensivo di oneri sociali). Considerato un risparmio sul costo del personale pari a € 400.000,00 (comprensivo di oneri sociali) e prelevando risorse dal fondo rischi societario per un totale pari a € 600.000,00 (comprensivo di oneri sociali), si comunica che il residuo FAMP 2014 potrebbe essere pari a € 1.000.000,00 (comprensivo di oneri sociali). Rappresenta, altresì, che per poter utilizzare le risorse allocate, ad oggi, sul fondo rischi societario è necessario un passaggio in Consiglio di Amministrazione.

UIL – FPL: sulla scorta di quanto detto nella seduta del 27.05.2014 dove le indennità risultavano essere pari a circa € 400.000,00, le stesse oggi incidono notevolmente sul residuo FAMP 2014 pari a € 1.000.000,00. In tal senso si propone di erogare le indennità ai dipendenti interessati e suddividere le risorse restanti al personale societario che non ha percepito nessuna forma di salario accessorio per l'anno 2014, utilizzando il così detto accordo ponte.

ALBA: condivide la proposta della UIL – FPL ed, inoltre, considerando che alcuni dipendenti societari percepiscono più di una indennità, gli stessi potrebbero rinunciare al piano di lavoro, fermo restando il riconoscimento delle indennità e che le risorse da attribuire a quei dipendenti societari che non ha percepito nessuna forma di salario accessorio per l'anno 2014 non superino, ovviamente, il totale delle indennità delle indennità percepite dai dipendenti interessati.

CGIL-FP: chiede se gli € 3.000.000,00 dichiarati dal Presidente in data 27.05.2014 sono comprensivi degli oneri sociali? Si evidenzia, altresì, che, al netto della turnazione, minimo il 70% delle risorse residue deve, secondo quanto disposto dal CCRL vigente, garantire il Piano di Lavoro. Ciò premesso si chiede di conoscere se le risorse pari a € 1.000.000,00, così come comunicato dal Presidente, sono comprensive, o meno degli oneri sociali.

COBAS-CODIR: in aggiunta a quanto già dichiarato nel tavolo trattante del 12 febbraio scorso le cui dichiarazioni sono interamente ribadite nella odierna contrattazione e sulla scorta delle risorse attualmente disponibili, come comunicatoci dalla società, si ritiene che debbano essere prioritariamente remunerate le indennità contrattuali di cui alla tabella M del CCRL vigente, comparto non dirigenziale, utilizzando gli stessi criteri e tradotti nel quadro finanziario contrattato e sottoscritto già nell'anno 2013, sussistendo le medesime condizioni lavorative del medesimo anno. Rispetto alle indennità già previste lo scorso anno, queste vanno ampliate riconoscendo l'indennità di disagio per i lavoratori societari che prestano la propria attività lavorativa nei siti di Solunto e Himera. Infatti, tali indennità discendono sicuramente dall'espletamento di servizi specifici, previsti dai contratti di servizio sottoscritti dalla SAS con gli enti committenti e, quindi, le stesse devono essere erogate ai lavoratori interessati. Si ritiene, altresì, di proporre di remunerare taluni servizi resi da alcune categorie di lavoratori: distributori del materiale librario che prestano attività lavorativa nelle biblioteche e a quei lavoratori che, nella filiera produttiva della SAS, si occupano di rilevare e acquisire dagli enti committenti tutti gli atti necessari trasmettendoli all'ufficio paghe societario, permettendo il pagamento dello stipendio e del salario accessorio di tutti i lavoratori societari. Per questi ultimi lavoratori si propone di remunerarli applicando loro quanto stabilito dall'articolo 94 del CCRL vigente, del comparto non dirigenziale, come tra l'altro, negoziato e sottoscritto dalle parti, nel corso della trattativa relativa al FAMP 2013. Con le risorse economiche restanti si propone di remunerare il piano di lavoro 2014, a titolo di acconto e a parziale ristoro delle legittime spettanze ai dipendenti, per le attività svolte nel 2014 che ricordiamo sono analoghe a quelle svolte nel 2013 sia in termini di servizi resi, sia in termini di produttività.

PRESIDENTE: rappresenta, ancora una volta che sia gli € 400.000,00 che gli eventuali ed ulteriori € 600.000,00 sono comprensivi degli oneri sociali. Inoltre, evidenzia che per recuperare gli ulteriori € 600.000,00, ad oggi accantonati sul fondo rischi societario, è necessario un passaggio in Consiglio di Amministrazione. Sul secondo punto posto all'ordine del giorno, in particolare Posizioni Organizzative anno 2015, evidenzia l'importanza delle posizioni organizzative per il più efficiente ed efficace prosieguo delle attività societarie, nonché, per lo sviluppo della attività societaria e rappresenta l'intenzione di metterle a bando.

OO.SS.: le posizioni organizzative vanno, ai sensi del CCRL vigente, prima contrattate all'interno del FAMP.



PRESIDENTE: prende atto delle superiori dichiarazioni e, contestualmente, comunica di essere disponibile alla sottoscrizione di un accordo, fermo restando termini e modalità imposte dalla legge e dal contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, secondo le risorse disponibili nei termini sopra discussi ed in tal senso invita le OO.SS. a far pervenire alla Società, apposita proposta.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.




Cgil - Fp



Cisl - Fp



Fisascat - Cisl



Uil - Fpl



Cobas - Codir



Ugl Terziario



Alba



SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Art. 70	4865E
N. del	24/4/2015