

PROTOCOLLO D'INTESA

L'anno duemilaquindici, il giorno 13 del mese di aprile in Palermo nei locali della S.A.S. S.C.p.A. in Palermo nella via Libertà n. 37 sono presente:

La Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. , in persona del Presidente e legale rappresentante pro tempore Avv. Giuseppe Di Stefano

- da una parte -

e le OO.SS. rappresentative :

CGIL Fp, in persona del dirigente della Segreteria regionale Franco Campagna

CISL Fp , in personal del dirigente della Segreteria regionale Alfredo Piede

UIL Fp , in persona del dirigente della Segreteria regionale Gianni Borrelli

FISASCAT in persona del Segretario regionale Mimma Calabrò

UGL in persona del dirigente della Segreteria regionale Salvo Barone

COBAS in persona del dirigente della Segreteria regionale Michele D'Amico

ALBA in persona del dirigente della Segreteria regionale Carmelo Lorefice

SADIRS in persona del dirigente della Segreteria regionale Gianfranco Orlando

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	43956
N. del	150415

- dall'altra parte -

PREMESSO

- Che la società e le OO.SS. all'unanimità hanno convenuto di riproporre per l'anno 2014 il piano di lavoro dell'anno 2013, stante che le attività svolta dalla società sono identiche a quelle realizzate nell'anno precedente, riconducibili ai servizi ausiliari e strumentali affidati dai singoli soci committenti con i contratti di servizio in fase di esecuzione, per la durata di anni tre con decorrenza 01.05.2014 e scadenza naturale al 31.12.2016;
- Che il piano di lavoro 2013. riproposto per l'anno 2014 , contiene ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 91 C.C.R.L. 2002/2005 i livelli di risultato attesi con riguardo alle risorse umane e finanziarie impegnate ;
- Che all'interno del piano di lavoro riproposto per l'anno 2014 sono state programmate ed individuate tutte le prestazioni lavorative effettuate dal personale societario, assegnato alle diverse strutture sanitarie e regionali sulla scorta delle apposite schede allegate ai contratti, in esecuzione dei servizi affidati in regime di *in house providing* dai singoli soci committenti, disciplinando al contempo l'attribuzione delle indennità di cui alla tabella "M" allegata al C.C.R.L. 2002/2005;
- Che l'Ufficio Controllo di Gestione interno ha già avviato tutte le necessarie attività per la verifica del raggiungimento degli obiettivi e risultati programmati per l'anno 2014 - sulla scorta delle apposite schede di valutazione di conformità e regolarità del servizio erogato predisposte e trasmesse dagli enti soci committenti e dagli uffici societari - e che le stesse saranno definite entro il termine del 10.05.2015;
- Che a causa della sopravvenuta riduzione degli stanziamenti di bilancio per l'anno 2014 da parte della Regione Siciliana, il FAMP per l'anno 2014 ha subito una consistente riduzione rispetto all'anno precedente e ad oggi, sulla scorta delle indicazioni pervenute dal dirigente del Servizio Affari Generali e Produzione, ammonta a complessive € 2.103.170,00;
- Che la società al fine di garantire anche per l'anno 2014 la regolarità ed efficienza dei servizi affidati, ai sensi dell'art. 88 C.C.R.L. 2002/2005, ha già impegnato la complessiva somma di € 1.190.000,00 per la remunerazione - previa apposita verifica, certificazione e rendicontazione - delle prestazioni lavorative in turni, ex art. 37 C.C.R.L., rese in favore dei soci committenti;
- Che le parti hanno convenuto di procedere alla ripartizione delle residue risorse del FAMP 2014 ad oggi ancora disponibili, secondo le specifiche disposizioni e finalità contenute nel vigente Contratto collettivo regionale di lavoro , ferma restando la possibilità di procedere successivamente ad ulteriori ripartizioni qualora la società dovesse rinvenire nell'ambito del proprio bilancio delle economie all'uopo utilizzabili.


 "SERVIZI AUSILIARI SICILIA"
 Società Consortile per Azioni
 Il Presidente
 Avv. Giuseppe Di Stefano

UGL
 TERZARIO
 PER SEGRETERIA
 PROD. LE
 fb

COBAS/COBAS
 J. Di Stefano
 UIL-FPL
 M. Rulli
 FISASCAT CISL
 CISL FP
 CGIL FO

- Che ogni e qualsivoglia erogazione di incentivi per la realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività, secondo le espresse e tassative previsioni contrattuali, deve essere attuata dopo la necessaria verifica del raggiungimento dei risultati da parte dell'Ufficio interno del Controllo di gestione.
- Che le OO.SS. con nota congiunta prot. n. 3834E del 31.03.2015 hanno formalizzato la propria disponibilità a definire l'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 4 comma 4 C.C.R.L. 2002/2005 , richiedendo nelle more, stante i notevoli ritardi rispetto ai termini previsti dal predetto contratto collettivo regionale di lavoro , una immediata anticipazione di € 300,00 per dipendente sui compensi spettanti e maturati per la partecipazione al piano di lavoro 2014, nelle more della definizione dell'attività di valutazione e rendicontazione dell'Ufficio Controllo di Gestione, salvo ovviamente l'eventuale diritto al conguaglio o al rimborso .

Che la società ha ritenuto, stante che il ritardo nella liquidazione dei compensi sul piano di lavoro 2014 non è addebitabile né alla società né tantomeno ai lavoratori, di accogliere la proposta sindacale nelle more delle definizioni delle suddette attività .

Tutto ciò premesso e considerato le parti convengono e pattuiscono quanto segue in articoli progressivi che formano unico ed inscindibile contesto:

Art. 1

(PIANO DI LAVORO 2014)

La società procederà all'erogazione di un acconto di € 300,00 per dipendente, a prescindere da livello di inquadramento posseduto, sui compensi spettanti e maturati per la partecipazione al piano di lavoro 2014.

All'esito dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 4 comma 4 CCRL per l'approvazione della ripartizione delle risorse FAMP 2014 - nell'ambito della quale saranno individuate le risorse complessive da destinare al piano di lavoro - e delle attività di rendicontazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi fissati da parte dell'Ufficio Controllo di Gestione interno, sulla scorta peraltro delle apposite schede di valutazione di conformità e regolarità del servizio erogato predisposte e trasmesse dagli enti soci committenti, si procederà all'erogazione dell'eventuale saldo, con salvezza dell'eventuale diritto al rimborso in favore della società .

Art. 2

(DEFINIZIONE ACCORDO RIPARTIZIONE FAMP 2014)

Entro giorni sette dalla sottoscrizione dell'odierno protocollo, la Società dovrà richiedere formalmente agli Enti soci committenti le eventuali ulteriori certificazioni, ad oggi non acquisite, delle prestazioni effettivamente svolte dal personale societario assegnato agli stessi, anche al fine di potere eventualmente liquidare le indennità di cui all'allegato "M" del C.C.R.L. vigenti.

Entro quindici giorni dalla sottoscrizione dell'odierno protocollo, dovranno essere inoltre definite tutte le attività di verifica, rendicontazione e valutazione relative al piano di lavoro ed alle indennità di cui all'allegato "M" del C.C.R.L. 2002/2005 .

A tal uopo, l'Ufficio del Controllo di Gestione interno predisporrà apposita relazione consuntiva dell'avvenuta realizzazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività enucleati nel piano di lavoro riproposto per l'anno 2014, individuando le prestazioni di cui alle indennità della tabella "M" verificate anche sulla scorta della documentazione specifica rimessa dagli Enti soci committenti e dagli uffici societari, attestando in ultimo l'avvenuto raggiungimento dei risultati fissati.

I documenti relativi saranno trasmessi alle OO.SS. rappresentative per le dovute valutazioni e riscontri.

SERVIZIO AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Attivo 43952
N. def. 150415

SERVIZIO AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

UFFICIO TERZIARIO
PER SEGRETERIA
PROV. LC
AB

COPB/CORR
J. G. B.

UIL - FPL
F. M.

FISASCAT CISC
[Signature]

CISC FP
[Signature]

CGIL FP
[Signature]

La società, quindi, attiverà la convocazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa ex art. 4, comma 4, CCRL, per la definizione della ripartizione delle risorse FAMP per l'anno 2014, entro il giorno 20 aprile 2015.

Art. 3

(TASSAZIONE AGEVOLATA REDDITI ANNO 2014)

Le parti convengono che la Società darà mandato ai propri uffici di attivare – previa verifica della sussistenza dei presupposti e condizioni previsti dalle attuali normative e circolari vigenti in materia per il relativo legittimo riconoscimento – le procedure amministrative relative alle attestazioni circa l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di incremento ed ottimizzazione della produttività necessari per la fruizione delle agevolazioni fiscali relative ai redditi prodotti nell'anno 2014.

Art. 4

(FAMP E PIANO DI LAVORO 2015)

Le parti convengono che la società provvederà ad individuare le risorse da destinare al FAMP 2015 predisponendo il relativo piano di lavoro.

Conseguentemente, sarà attivata entro il mese di aprile la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 4 comma 4 C.C.R.L. 2002/2005 per la destinazione delle risorse FAMP 2015 e per l'apprezzamento del piano di lavoro 2015.

L.C.S.

Cobas/come.
Ilva SpA
VIL FP
Fiduciar
FISASCATCISC
CISC FP
CGIL FP
UGL TERZARIO
PER SEGRETERIA PROV. LC
Ferdinando

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Il Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo 43950
N. del 150415