

Verbale Sindacale
Tavolo Tecnico

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	4864E
N. del	24/04/2015

L'anno 2015 il giorno 20 del mese di febbraio alle ore 14:00 sono presenti, presso la sede societaria di Via Libertà, 37 – Palermo, la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, assistito dall'Istruttore Direttivo Arch. Francesco Maddalena e le OO.SS. Cgil-Fp, Cisl-Fp, Uil-Fpl, Cobas-Codir, Fisascat-Cisl, Ugl Terziario e Alba – Segreterie Regionali.

PRESIDENTE: in merito a quanto oggetto dell'odierno ordine del giorno ribadisce quanto già comunicato nella riunione sindacale del 12 febbraio 2015 in particolare fa riferimento all'incontro avuto con l'Assessore ai Beni Culturali e con il Dirigente Generale dei Beni Culturali in cui, tra l'altro, si è proposta la trasformazione del rapporto di lavoro del personale ex Spatafora, ex Miraglia, ex CIEM ecc. da part-time in full-time, nella considerazione che il Dipartimento Bilancio integri il capitolo di spesa della Società.

UIL – FPL: l'esigenza del tavolo tecnico serve, anche, per eliminare eventuali incomprensioni che dovessero nascere tra i lavoratori nel senso che la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time dei lavoratori ex Spatafora, ex Miraglia, ex CIEM ecc..., non comporta nessuna riduzione e/o decurtazione rispetto alle eventuali spettanze degli altri dipendenti societari. In particolare il costo di un'ora per il personale ex Spatafora è pari a € 196.000,00, con un risparmio di circa € 12.000,00 rispetto al costo orario preventivato dalla Società, quindi per consolidare anche il personale ex CIEM e comprendendo anche l'incremento della turnazione per il personale interessato e l'indennità di biglietteria raggiungiamo un costo totale complessivamente pari a € 900.000,00, in tal senso chiede alla Società di sottoscrivere in data odierna un accordo economico che certifichi i superiori costi. Ciò premesso si invita la Società a fornire alle Organizzazioni Sindacali, entro e non oltre il 23.02.2015, i dati relativi a quanto argomentato, in quanto nel brevissimo periodo le Organizzazioni Sindacali incontreranno il Presidente della Regione, l'Assessore all'Economia e i Dirigenti Generali dei Dipartimenti interessati. Inoltre, sempre nella considerazione del superiore incontro, seppur non oggetto dell'odierno incontro, invita la Società a farsi carico della problematica relativa alla turnazione notturna e festiva dei dipendenti societari, fornendo alle OO.SS., i relativi costi.

FISASCAT – CISL: pare opportuno evidenziare che il personale ex Spatafora espleta servizi, come quello della biglietteria, di particolare importanza a tal fine è opportuno definire la problematica dell'aumento delle ore anche per scongiurare eventuali blocchi ai servizi, ad oggi pedissequamente espletati, ed inoltre scongiurare eventuali contenziosi discendenti dall'assunzione del personale interinale rispetto all'incremento delle ore del personale societario part-time già in servizio.

A.L.B.A.: d'accordo all'implementazione delle ore ordinarie al personale in argomento ma, al contempo, evidenzia che esistono ancora discriminazioni tra i lavoratori della SAS in particolare fa riferimento ad alcuni dipendenti societari provenienti dalla Biosphera che, al momento dell'assunzione presso SAS, a parità di mansioni e anzianità di servizio, hanno avuto inquadramenti diversi.

UIL – FPL: rispetto a quanto dichiarato dalla O.S. ALBA propone di istituire un apposito tavolo tecnico al fine di riscontrare tali eventuali discriminazioni.

UGL TERZIARIO: non vi è la necessità di istituire un altro tecnico per risolvere quanto argomentato dalla O.S. ALBA in quanto si discute di un numero esiguo di lavoratori, circa 28 unità, che al momento dell'assunzione sono stati inquadrati erroneamente in B1 rispetto ad altri, con pari mansioni e anzianità, inquadrati in B4.

OO.SS.: propongono di istituire e convocare, nel più breve tempo possibile, un apposito tavolo tecnico rispetto alla problematica appena evidenziata.

COBAS – CODIR: è, ovviamente, d'accordo all'aumento delle ore ordinarie al personale part-time ed, al contempo, vista l'apertura manifestata dall'Assessore ai Beni Culturali per reperire le risorse necessarie a tale implementazione, si invita la Società ad evidenziare al medesimo la necessità di trovare una soluzione, anche, riguardo la turnazione di tutto il personale societario che è stata, verosimilmente, bloccata dal Dirigente Generale dei Beni Culturali.

CISL – FP: considerato che il costo di un'ora è pari a circa € 200.000,00, per un costo totale a € 900.000,00, e considerati i diversi pensionamenti e le economie societarie maturate, le risorse per la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time del personale societario in argomento sono già disponibili? Comunque, in merito all'incontro avuto dalla Società con l'Assessore ai Beni Culturali ed il Dirigente Generale dei Beni Culturali, si chiede se le risorse che l'Assessore si è impegnato a reperire prescindono dalle eventuali economie societarie? Inoltre, le risorse pari a € 800.000,00 da utilizzare per la trasformazione in argomento saranno reperite all'interno della convenzione aggiuntiva?

PRESIDENTE: ribadisce quanto già evidenziato nella seduta del 12.02.2015, in particolare nell'incontro con l'Assessore ai Beni Culturali e con il Dirigente Generale del Dipartimento Beni Culturali in cui, tramontata l'ipotesi di sottoscrizione di un atto aggiuntivo, ipotesi bocciata dal Dipartimento Bilancio, si è evidenziato, tra l'altro, che il passaggio da part-time a full-time del personale ex Spatafora ecc... migliorerebbe sicuramente in termini di efficacia ed efficienza il servizio reso al committente, ottimizzando la fruibilità di beni museali della Regione Siciliana. Invita le OO.SS. a rassegnare al Presidente della Regione e all'Assessore all'Economia, che la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time del personale societario in argomento garantirebbe una più efficiente apertura dei siti museali.

SMA -
Cgil

CISL FP

UGL

UGL

UGL

UIL – FPL: la finalità principe è sicuramente aumentare e migliorare la fruibilità del bene museale e/o archeologico e la trasformazione in full-time del rapporto di lavoro del personale societario in argomento consentirebbe di poter inserire i medesimi soggetti in turni di lavoro, anche notturni, migliorando l'efficacia e l'efficienza di tutto il servizio reso.

CISL – FP: fermo restando che l'aumento delle ore serve per migliorare i servizi resi alla committenza, parrebbe che, comunque, ad oggi non vi sono risorse disponibili.

UIL – FPL: chiede entro quando sarà possibile avere la disponibilità delle risorse finanziarie utili e necessarie all'aumento delle ore ordinarie al personale societario interessato? Inoltre chiede quali alternative la Società intenderà adottare nella malaugurata ipotesi in cui non arrivino le risorse prospettate dall'Assessore ai Beni Culturali?

CISL – FP: chiede la certificazione delle risorse da destinare alla copertura del costo relativo all'aumento delle ore del personale societario in argomento.

CGIL – FP: chiede entro quando sarà possibile avere la disponibilità delle risorse finanziarie utili e necessarie all'aumento delle ore ordinarie al personale societario ex Spatafora?

PRESIDENTE: chiede alle OO.SS. presenti in rappresentanza dei lavoratori interessati se il personale societario in argomento è disponibile all'implementazione delle ore ordinarie di lavoro e, conseguentemente, di tutto ciò che la stessa comporterà in termini di turnazione, biglietteria ecc....

OO.SS.: il personale societario interessato è disponibile, sicuramente, a tale aumento tenuto conto che tale richiesta è stata negli anni più volte reiterata.

PRESIDENTE: prende atto degli esiti della odierna riunione e comunica che darà mandato all'ufficio contabilità di quantificare le risorse necessarie a quanto argomentato ivi comprese le refluenze sul salario accessorio. Ciò premesso chiede a tutti i presenti di farsi parte diligente, ognuno per quanto di propria competenza, al fine di arrivare alla risoluzione della problematica nel più breve tempo possibile nei limiti, ovviamente, delle necessarie risorse finanziarie.

UIL – FPL: corre l'obbligo evidenziare che nell'ipotesi in cui, entro la settimana prossima, non si avranno risposte o, quantomeno, formali aggiornamenti sullo stato dell'arte della problematica fin qui discussa, saranno intraprese conseguenti forme di protesta che potrebbero sfociare anche nel blocco dei servizi resi.

Letto, confermato e sottoscritto


Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.



Cgil – Fp



Cisl – Fp



Fisascat – Cisl



Uil – Fpl



Cobas – Codir



Ugl Terziario



Alba

