



COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
DEPOSITATA
27 LUG. 2012

IL DIRIGENTE
Arch. Anna Saffiotti

Verbale di Accordo Sindacale



Il giorno ventisette del mese di luglio alle ore 01,45 e segg. presso gli uffici della Presidenza della Regione Siciliana siti in Palermo nella P.zza Indipendenza, per la definizione della procedura di cui all'art. 4, commi 5 e seguenti legge 23/7/91 n. 223

Sono presenti:

- La Dr.ssa Anna Saffiotti, dirigente responsabile del servizio U.P.L. di Palermo;

nonché:

- la Società Multiservizi S.p.A. in liquidazione rappresentata dal liquidatore Avv. Anna Rosa Corsello;
- la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a. rappresentata dal Presidente e legale rappresentante pro tempore Dr. Gianni Silvia

- da una parte -

Le Segreterie Regionali di:

- ALBA rappresentata dal Sig. Maurizio Bongiovanni
- CGIL FP rappresentata dal Sig. Franco Campagna
- FLAI CGIL rappresentata dal Sig.
- CISL FP rappresentata dal Sig. Armando Aiello
- FAI CISL rappresentata dal Sig. Benedetto Gambino
- FISASCAT CISL rappresentata dalla Sig.ra Domenica Calabrò
- COBAS/CODIR rappresentata dal Sig. Michele D'Amico
- SADIRS/CISAS rappresentata dal Sig. Fulvio Pantano - GIANFRANCO ORLANDO
- UGL FP rappresentata dal Sig. Ernesto Lo Verso
- UGL FNA rappresentata dal Sig.
- UGL TERZIARIO rappresentata dal Sig.ra Vita Letizia Fiorino
- UIL FPL rappresentata dal Sig. Giovanni Borrelli
- UILA UIL rappresentata dal Sig.
- UILTUCS UIL rappresentata dal Sig. Pietro La Torre
- USB/RdB rappresentata dal Sig. Paolo Di Gaetano

Le R.S.A. e i dirigenti delle Segreterie Regionali e Provinciali delle seguenti OO.SS.

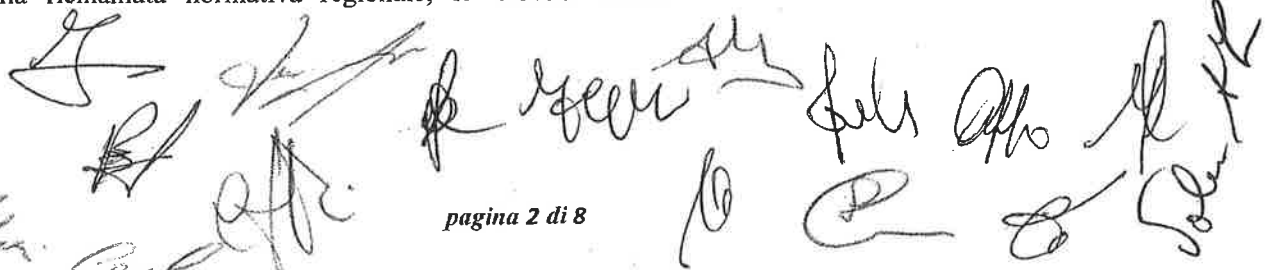
- FISASCAT CISL
- UILTUCS UIL
- SADIRS
- COBAS
- CGIL FP
- ALBA
- USB
- UGL



Premesso

- Che, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 20 comma 6 della Legge regionale 12 maggio 2010 n. 11 e successivi decreti assessoriali n. 1720 del 28/9/2011 e n. 2333 del 23/11/2011, con nota prot. 282/u del 28/02/2012, indirizzata alle OO.SS. rappresentative nonché alle RSA aziendali, costituite a norma dell'art. 19 Legge 300/1970, al servizio URP e UPL, la Multiservizi S.p.A. in liquidazione ha attivato la procedura prevista e disciplinata dagli artt. 4 e 24 Legge 23/07/1991 n. 223, nei modi e termini prescritti
- Che la comunicazione di cui al comma 2 dell'art. 4 citata legge 223/91, ha indicato specificatamente i motivi del licenziamento collettivo di tutto il personale riconducendolo alle determinazioni assunte dalla Regione Siciliana di non rinnovare le convenzioni in "house" alla Multiservizi, in quanto i servizi strumentali saranno affidati ad una nuova società consortile, come espressamente previsto dall'art. 20 della citata Legge 11/2010.
- Che all'atto della ricezione della suddetta comunicazione, le OO.SS. rappresentative, con note rispettivamente: prot n. 75/U/2012 del 2/3/2012 sottoscritte da CGIL FP, FISASCAT, COBAS CODIR, ALBA, USB-RDB, UGL Terziario e CISAS SADIRS, e prot. n. 731/r/vt/2012 del 2/3/2012 sottoscritta dalla UIL TUCS, hanno richiesto ai sensi del citato art. 4 comma 5, Legge 223/1991 la convocazione allo scopo di esaminare le cause del licenziamento collettivo che avrebbe interessato tutto il personale e l'individuazione delle soluzioni per garantire i livelli occupazionali.
- Che la Multiservizi S.p.A. in liquidazione, con nota prot. 324/u del 7/3/2012, in accoglimento delle richieste delle OO.SS., ha provveduto alla convocazione delle RSA e dei dirigenti delle OO.SS. rappresentative, ai sensi e per gli effetti di cui al comma 5 art. 4 legge 223/91 per il giorno 15/3/2012 ore 16.30 presso i locali della sede societaria.
- Che nell'incontro del 15/3/2012 la Multiservizi S.p.A. in liquidazione ha ribadito le ragioni che hanno generato la procedura di licenziamento collettivo per cessazione di attività, in virtù di quanto espressamente prescritto dall'art. 20 comma 6 della Legge 12 maggio 2010 n. 11 e successivi decreti assessoriali n. 1720 del 28/9/2011 e n. 2333 del 23/11/2011. In particolare ha rappresentato che con verbale di assemblea straordinaria del 06/09/2011 il socio unico Regione Siciliana ha deliberato di non ricapitalizzare la società disponendo contestualmente lo scioglimento anticipato e la messa in liquidazione. In ultimo, ha rassegnato che la regione siciliana e gli enti sanitari soci affideranno ad una nuova società consortile per azioni denominata "Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a." alcuni dei propri servizi ausiliari e strumentali, come saranno individuati nella stipulanda convenzione, e che la nuova affidataria, sulla scorta degli effettivi fabbisogni di personale, come emergeranno dai contratti di servizio, utilizzerà per l'espletamento delle attività affidate, il personale in organico implementato da quello proveniente delle due società dismesse, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Infine, ha comunicato che a far data dall'affidamento dei servizi strumentali in regime di *in house providing* alla società consortile S.A.S. s.c.p.a., la Multiservizi s.p.a. cesserà tutte le attività sociali e procederà pertanto al licenziamento di tutto il personale in organico.

• Che dopo avere ascoltato e preso atto delle determinazioni della società, peraltro in ottemperanza alla richiamata normativa regionale, le OO.SS. hanno richiesto che venissero affrontate le





problematiche legate al passaggio dal CCNL Commercio e Terziario al CCRL della Regione siciliana adottato già dalla Beni Culturali S.p.a. per il proprio personale; che venissero definite le rivendicazioni salariali del personale; e che in ultimo, gli eventuali accordi raggiunti nell'ambito della procedura di mobilità fossero condivisi anche dalla nuova società consortile a cui carico è stata prevista *ex lege* l'assunzione del personale effettivamente in servizio al 31/12/2009.

- Che la società Multiservizi S.p.A., ad esaurimento della procedura di confronto avviata di cui all'art. 4 comma 5 legge 223/91, ha rassegnato che avrebbe potuto garantire gli accordi economici transattivi sottoscritti in data 13/01/2012 inerenti le spettanze maturate in costanza di rapporto, mentre non avrebbe potuto garantire in alcun modo tutte le altre rivendicazioni, ne tantomeno si sarebbe potuta fare carico della conferma degli stessi da parte della S.A.S. s.c.p.a., soggetto giuridico terzo estraneo alle negoziazioni.
- Che, la società e le OO.SS. hanno posto fine alla infra citata procedura senza avere raggiunto alcun accordo, per cui si è provveduto in data 14/5/2012, giusta nota prot. n. 819/u, a rimettere al Servizio Ufficio Provinciale del lavoro e al Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo la comunicazione di cui all'art. 4 c. 3 Legge 223/91, richiedendo contestualmente la prescritta convocazione delle parti per l'ulteriore esame delle problematiche come previsto dal c. 7 del citato art. 4;
- Che giusta nota prot. 4195 Del 17.05.2012 il dirigente del servizio Ufficio provinciale del Lavoro di Palermo ha provveduto alla convocazione delle parti per l'ulteriore esame congiunto come previsto dall'art. 4 c. 7 Legge 223/91;
- Che peraltro il Commissario dello Stato nell'ambito dell'impugnativa della legge c.d. finanziaria regionale 2012 con riguardo all'art. 11, comma 61 ha eccepito la illegittimità del trasferimento automatico del personale delle società dimesse alla S.A.S. s.c.p.a. "senza distinguere la natura del rapporto di lavoro dei lavoratori interessati al trasferimento e senza procedere ad alcuna forma di selezione degli stessi nonché di verifica della compatibilità dell'assunzione con l'assetto organizzativo funzionale e finanziario delle società destinatarie dei nuovi dipendenti".
- Che, dopo vari incontri interlocutori, durante i quali sono state affrontate diverse ed articolate problematiche di natura giuridica ed economica, gli organi societari, hanno richiesto all'Assessore regionale dell'Economia delle direttive specifiche per la definizione delle procedure di riordino di cui all'art. 20 comma 6 della legge regionale 11/2010.
- Che con nota prot. n. 4276/gab del 02.07.2012 l'Assessore regionale dell'Economia ha fornito ulteriori direttive per la definizione del piano di riordino.
- Che in pari data, l'Assessore regionale dell'Economia, il Presidente della II Commissione Legislativa dell'ARS, la Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A., entrambe in liquidazione in persona del liquidatore Avv. A.R. Corsello e le OO.SS. hanno sottoscritto un accordo politico sindacale per la definizione delle procedure di cui alla L. 223/1991 e l'assunzione del personale proveniente dalle società dimesse da parte della S.A.S. s.c.p.a.

P
 Sartore
 Corsello
 P
 Corsello

P
 Corsello
 P
 Corsello

- Che con nota 41932 del 06.07.2012 il Ragioniere Generale della Regione Siciliana ha comunicato al Presidente della Beni Culturali S.p.A. che il sopra citato accordo sindacale è stato temporalmente sottoscritto successivamente alle direttive di cui alla prefata nota prot. 4276, pertanto superate.
- Che con deliberazione n. 247 del 13.07.2012 la giunta regionale di governo ha fornito ulteriori e specifiche direttive su come realizzare le previsioni normative di cui all'art. 20 comma 6 L.r. 11/2010.
- Che la novella legislativa introdotto dall'art. 4 comma 9 D.L.95/2012 ha costretto la S.A.S. s.c.p.a. a richiedere all'Assessorato regionale dell'Economia, nell'ambito delle attribuzioni di cui all'art. 2 comma 6 della legge regionale n19/2008, specifiche direttive in ordine alla coerenza delle previsioni dell'art. 20 comma 6 della legge regionale n. 11/2010 con la nuova disposizione dell'art. 4 comma 9 del D.L. 95/2011, e dopo un parere interlocutorio si è in attesa di ricevere un pronunciamento chiaro e decisivo.
- Che le RSA aziendali e i dirigenti delle OO.SS. rappresentative hanno condiviso le ragioni addotte dalla società, determinandosi in ogni caso per la sottoscrizione di un accordo sindacale, per la definizione bonaria della procedura di cui all'art. 4 comma 9 della L. 223/1991.
- Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano quanto appresso espresso in articoli progressivi che formano unico ed inscindibile contesto con la superiore premessa

Art. 1

La Multiservizi S.p.A. procederà al licenziamento del proprio personale alla data di scadenza della proroga dei servizi affidati dall'amministrazione regionale, con espressa rinuncia da parte dei lavoratori ai termini di preavviso di cui al contratto collettivo nazionale vigente e relativa indennità.

Contestualmente la S.A.S. s.c.p.a., cui saranno affidati ex novo, con appositi contratti, alcuni dei servizi ausiliari e strumentali da parte dell'amministrazione regionale e dagli altri enti pubblici, soci della consortile, si obbliga per l'espletamento dei predetti ad utilizzare, tenuto conto degli effettivi fabbisogni, il personale proveniente dalle società dismesse, ancorché assunto in virtù di sentenza passate in autorità di cosa giudicata, nel rigoroso rispetto di tutte le normative vigenti in materia di assunzioni.

Nella ipotesi in cui il personale effettivamente in servizio alla data fissata *ex lege* del 31.12.2009, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso la Multiservizi s.p.a. in liquidazione, fosse in numero superiore rispetto ai fabbisogni individuati dalla S.A.S., si procederà a selezionare il personale da assumere per singola categoria di inquadramento secondo appositi criteri e requisiti soggettivi, come espressamente previsto dalla L. 223/1991, concordati con le OO.SS. rappresentative con apposito accordo sindacale.

Dovrà tenersi conto in ogni caso anche dei seguenti criteri :



- 1) Le selezioni saranno effettuate per singole categorie di inquadramento (operatori, collaboratori, istruttori direttivi e funzionari direttivi);
- 2) Nella scelta del personale si dovrà tenere conto delle esigenze tecnico produttive ed organizzative;
- 3) Il personale da assumere deve possedere i requisiti di cui all'art. 20 comma 6 l.r. 10/2000 e segnatamente essere in servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato già alla data del 31.12.2009 con inquadramento nella medesima categoria;
- 4) Nell'ambito di ciascuna categoria , preferenza di assunzione per i soggetti che non hanno maturato ancora diritto a pensione , rispetto a coloro che sono già titolari o hanno comunque acquisito il diritto ad un trattamento pensionistico per effetto di un precedente rapporto di lavoro;
- 5) Anzianità effettiva di servizio di almeno 36 mesi nella categoria di inquadramento al momento della cessazione del rapporto di lavoro;
- 6) Al fine di perseguire la razionalizzazione della spesa e la riduzione dei costi di personale , come espressamente previsto dalla legislazione vigente e dalle specifiche direttive assessoriali, saranno esclusi dalle selezioni e quindi dall'assunzione i dipendenti delle società dismesse che hanno già maturato il diritto alla pensione di vecchiaia, anzianità o anticipata alla luce della normativa vigente. Per tali lavoratori la Multiservizi S.p.A. formalizzerà il recesso dal rapporto di lavoro dopo la sottoscrizione del presente accordo e previo accertamento che i medesimi possono da subito godere dei trattamenti pensionistici di vecchiaia, anzianità , anticipata etc.



[Handwritten mark]

[Vertical handwritten signature]

Art. 2

Il personale proveniente dalla società dismessa sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato disciplinato dalle norme del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, e dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale della regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 L.r. 10/2000, già adottato dalla Beni Culturali S.p.A. oggi S.A.S. s.c.p.a. in virtù della delibera di giunta regionale di governo n. 232 del 31.05.2007, nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 31 primo comma l.r. 6/1997 e dell'art. 18 l.r. 11/2010.

Considerato che il personale neo assunto ha svolto servizio effettivo per parecchi anni presso altra società partecipata dalla regione siciliana, la S.A.S. rinuncerà ad avvalersi della norma di cui all'art. 34 del C.C.R.L. 2002/2005.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signatures and stamps]

Art. 3

La Multiservizi s.p.a. in liquidazione riconoscerà ai lavoratori licenziati tutti i crediti legittimamente maturati, a vario titolo compresi t.f.r. ferie non godute, salario ed indennità accessorie maturate etc., al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, che saranno liquidati nei modi e termini espressamente concordati con le OO.SS. Rappresentative e l'Assessorato regionale dell' Economia. A titolo esemplificativo

Art. 4

La S.A.S. dichiara che, sulla scorta dei richiesti servizi e correlati fabbisogni di personale, comunicati e individuati dagli enti soci committenti, che sono stati inseriti negli stipulandi contratti di servizio con l'amministrazione regionale e gli enti soci committenti, potrà assumere complessivamente n. 897 unità di personale, *solso ut versa e erodi tra l' p. d. r.*

La scelta e selezione del personale da assumere verrà operata secondo i criteri e modalità infra individuati.



La S.A.S. s.c.p.a. offrirà al personale proveniente dalle società dismesse l'assunzione secondo gli inquadramenti, normativi ed economici, scaturenti dagli effettivi fabbisogni, nei profili e mansioni specificate nelle richieste dei servizi come formulate dagli enti soci committenti, secondo quanto espressamente previsto dalla delibera di giunta regionale n. 247 del 13.07.2012, come confermata dal socio nell'ambito dell'assemblea ordinaria all'uopo convocata.

L'assunzione sarà effettuata nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 22 e 33 e segg. C.C.R.L. 2002/2005.

Art. 5

L'efficacia e validità del presente accordo restano condizionate sospensivamente:

- a) alla stipula dei contratti di servizio tra la S.A.S. s.c.p.a., l'amministrazione regionale e gli enti soci committenti.
- b) al positivo esito della richiesta di ulteriori direttive dell'Assessore regionale dell'Economia circa la coerenza della odierna procedura con le previsioni normative di cui all'art. 4 comma 9 D.L. 95/2012 ed al conseguente indirizzo che l'assemblea dei soci, appositamente convocata, fornirà agli organi di amministrazione.

All'eventuale verificarsi delle condizioni sospensive si esplicheranno gli effetti del presente accordo sindacale e le società interessate potranno definire i rispettivi adempimenti e segnatamente le procedure di licenziamento e assunzione che dovranno essere definite entro e non oltre il termine di giorni quindici

[Handwritten mark]



[Multiple handwritten signatures and stamps]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



dal verificarsi delle suddette condizioni sospensive .



Art. 6

Resta inteso che rimangono intangibili dal presente accordo i diritti soggettivi dei singoli lavoratori che potranno essere reclamati nelle opportune sedi giudiziarie.

La Multiservizi , a prescindere da quanto espresso nel precedente comma , si impegna ad attivare entro sette giorni dalla sottoscrizione della presente una coda contrattuale per affrontare tutto il contenzioso interno ed esterno a tutt'oggi pendente.

Art 7

La S.A.S. si impegna a destinare per la costituzione del fondo FAMP la somma di € 2.923.819,00 corrispondente alle risorse allo stesso scopo già destinate dalla Multiservizi

P

Art. 8

Con la sottoscrizione del presente accordo viene riconosciuta la rappresentatività delle OO.SS. anche presso S.A.S., secondo le modalità e termini ivi vigenti.



Art. 9

Sulla scorta dei contenuti del presente accordo le parti dichiarano concluso l'esame congiunto previsto della Legge 223/91, autorizzando la società Multiservizi S.p.A. a formulare il recesso dai rapporti di lavoro, nei termini e modalità infra indicati.

Con la sottoscrizione del presente accordo sindacale le parti espressamente convengono che vengono sanate le eventuali irregolarità formali dell'intera procedura di licenziamento collettivo così come previsto dalla legge 92/2012 con ratifica e condivisione di tutti gli atti e procedure poste fino ad oggi in essere dalla società

Resta inteso che l'assenso delle OO.SS. si renderà efficace al momento del verificarsi delle condizioni sospensive introdotte dalla S.A.S.

Swt or

~~Si allegano:~~

- ~~1) copia documentazione procedura L. 223/91~~
- ~~2) verbale di scelta e selezione delle 897 unità di personale da assumere~~

Del che il presente verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

Handwritten signatures and initials are present throughout the bottom half of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.



Per la Multiservizi spa

Per la UILUCES UN

Per la FISASCAT CISL

Per i COBAS / CODIR

Per ALBA

Per l' UGL TERZIARIO

Per la CGIL FP

Per il SADIRS - CISAS

Per l' UGL FP

Per l' USB/RdB

Per le RSA

[Handwritten signatures and notes for each organization]

Non trattate i fondi Pubblici

Basta un gravissimo

Allegato

Il segretario

Per la RSA: Cap. di valore storico

[Large handwritten signature]

6

[Handwritten signature]

BENEDETTI

IL DIRIGENTE
Arch. Anna Saffiotti

[Handwritten signature]

Al

Di chi non face OD. SS.

Per questo occorre l'entusiasmo e l'impegno
del personale che si deve di conseguenza cercare
e sviluppare. Compimenti e gli stessi saranno
fatti al cento rimborsi di lavoro e compensi
fatti al personale in campo e posizioni totali
che dal 31.12.2008 sono fatti del tutto

Co 6 L. n. 11/2010

[Large handwritten signatures at the bottom of the page]