

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 12.09.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 12 del mese di settembre, alle ore 12.00 è stato convocato, giusta nota prot. n. 40537/U del 10.09.2024, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 12.30 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Richiesta attivazione soccorso istruttorio;**
- 3) Adempimenti propedeutici alla procedura di interpello - Nomina "R.S.P.P.";**
- 4) Contenziosi dipendenti societari;**
- 5) Modifica Convenzione L.68/99;**
- 6) Autovetture societarie;**
- 7) Proposta formativa in materia di anticorruzione;**
- 8) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Mauro Pantò – Presidente.
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere.
- E' collegato in video conferenza l'Avv. Alfredo Vinciguerra – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Rag. Anna Maria Calabrese - Presidente;
- Dott. Giovan Racalbuto – Sindaco Effettivo;
- E' collegato in video conferenza l'Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo.

MP
R

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale constatato che, come consentito dallo Statuto sociale, gli aventi diritto a partecipare alle riunioni potranno intervenire a distanza, anche da sedi diverse, utilizzando adeguati sistemi di collegamento, con modalità conformi a quanto previsto dallo Statuto stesso, verifica:

- la individuazione di tutti i partecipanti in ciascun luogo di collegamento;
- la presenza nello stesso luogo di chi presiede e del segretario della riunione;
- la possibilità per ciascuno dei partecipanti alla riunione di intervenire, di colloquiare ed esprimere oralmente il proprio parere, di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere, attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario la dipendente societaria dell'Ufficio Rappresentanza Rapporti Organi Societari, Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Nulla da comunicare.

2) Richiesta attivazione soccorso istruttorio

Il Presidente comunica relativamente agli atti di interpello di n. 4 Dirigenti riservati al personale dipendente della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con inquadramento nella categoria di funzionario direttivo del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 triennio normativo ed economico 2016-2018, da destinare ai seguenti Servizi: Affari Generali, Gare ed appalti, Risorse Umane e Gestione operativa, fa presente che:



-La Commissione Giudicatrice, con comunicazione del 09.09.2024 ha chiesto di valutare l'opportunità di azionare l'istituto del soccorso istruttorio volto alla regolarizzazione di carenze di elementi formali nelle istanze presentate e di trasmettere alla commissione, attraverso la PEC dedicata interpellisas@pecsoluzioni.it, l'eventuale **documentazione** integrata;

-Considerato che, nell'ottica dei principi di ragionevolezza e di proporzionalità, ex art. 6 comma 1 lett. b L. 7 agosto 1990 n.241 che ha introdotto, nell'ambito delle regole del procedimento amministrativo, il c.d. soccorso istruttorio, con la finalità di regolarizzare o integrare una documentazione carente, nell'ottica della tutela della buona fede e dell'affidamento dei soggetti coinvolti dall'esercizio del potere;

-Considerato che nella fase dell'istruttoria delle domande di partecipazione, presentate dai candidati, come indicato dalla Commissione giudicatrice, sono emerse talune carenze attinenti alle seguenti fattispecie:

- copia documento di identità non datato e/o non firmato;
- curriculum vitae et studiorum non datato;

-Considerato che la procedura in essere è finalizzata alla individuazione delle migliori professionalità disponibili per realizzare il preminente interesse pubblico e l'esclusione dalla procedura risulta giustificata per motivi di carattere squisitamente formale solo se necessaria per la tutela dei contrapposti interessi coinvolti;

-Ritenuto, pertanto, necessario invitare gli istanti a completare e/o a fornire la **documentazione** mancante, integrando o regolarizzando un dato fornito sia pure in maniera erronea senza che venga turbata la *par condicio* dei partecipanti.



Alla luce di quanto sopra, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di accogliere favorevolmente la richiesta di soccorso istruttorio avanzata dalla Commissione Giudicatrice;
- di dare mandato agli uffici di dare seguito alla richiesta di soccorso istruttorio della Commissione giudicatrice;
- di inviare, dall'indirizzo pec aziendale, le richieste di integrazione ai soggetti interessati per come indicate nella anzidetta richiesta della Commissione Giudicatrice con invito a trasmettere direttamente alla Commissione, all'indirizzo pec dedicato interpellisas@pecsoluzioni.it. l'eventuale documentazione integrata.

3)Adempimenti propedeutici alla procedura di interpello - Nomina "R.S.P.P."

Il Presidente rappresenta che relativamente alla nomina del R.S.P.P. in scadenza il 16.09.2024, rilevato che si rende necessario individuare il ruolo di *Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione*, invita gli uffici societari alla predisposizione di un atto di interpello rivolto al personale dipendente societario in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., appartenente alla categoria "D" del Contratto Collettivo Regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, pubblicato sul sito istituzionale della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

A questo punto il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

HP
ch

delibera

-di procedere alla nomina di uno o più R.S.P.P., alla luce di ciò che gli Uffici societari andranno a determinare, in sostituzione dell'attuale R.S.P.P. con scadenza il 16.09.2024;

-di procedere ad interpello per la individuazione di tale figura;

-di ricorrere a soggetto esterno qualora l'interpello non dovesse fornire alcun risultato;

-di dare mandato agli uffici societari di porre in essere le attività inerenti e conseguenti.

4)Contenziosi dipendenti societari

Il Presidente sottopone all'attenzione del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12 settembre 2024, la proposta conciliativa formulata, dall'avv. Giuseppina Ilaria Marazzotta e dall'avv. Roberta Di Lorenzo, procuratori costituiti dell'ing. Barbara Renda, acquisita al n. 001-19835-GEN/2024 del 13 maggio 2024 del Protocollo aziendale e relativa al giudizio iscritto al n. 368/2024 R.G., promosso dalla predetta dipendente contro la S.A.S. S.C.p.A., al fine di valutare l'opportunità per la Società di definire bonariamente la controversia.

Il contenzioso in questione è attualmente pendente davanti al Tribunale di Palermo, Sezione Lavoro, giudice incaricato dott.ssa Cinzia Soffientini, con udienza di comparizione e discussione fissata per il 18 febbraio 2025 e ha ad oggetto:

- l'accertamento del diritto della ricorrente, attualmente inquadrata nel livello C istruttore direttivo, livello economico C4 del C.C.R.L. applicato in Azienda, al riconoscimento della categoria D (funzionario



direttivo), posizione economica 3, dalla data di assunzione (1 novembre 2012) ad oggi;

- la condanna della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. al pagamento in favore della dipendente *“delle differenze retributive determinate in € 12.799,88, calcolate tenendo conto dei limiti del termine di prescrizione quinquennale, o in quella maggiore o minore somma determinata all'esito dell'istruttoria, oltre rivalutazione ed interessi”*;
- la condanna della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. *“al versamento dei contributi previdenziali omessi”*
- le spese, i diritti e gli onorari del giudizio.

Nelle more del giudizio, l'ing. Barbara Renda, ha manifestato, come detto, per il tramite dei propri avvocati, la propria disponibilità a definire bonariamente la vertenza, proponendo alla Società quanto segue e, in particolare:

- il riconoscimento della categoria D livello economico 3 del CCRL di settore;
- la rinuncia della dipendente alle somme richieste in ricorso a titolo di differenze retributive per mansioni superiori;
- la rinuncia al pagamento delle spese legali.

Chiamato ad esprimersi sulla proposta conciliativa e sugli eventuali rischi derivanti da una soccombenza giudiziale, il legale societario, con proprio parere del 29 agosto 2024 acquisito al n. 001-40470-GEN/2024 del 10 settembre 2024 del protocollo Aziendale, dopo aver premesso che *“le istanze avanzate in atti dalla ricorrente risultano sufficientemente fondate, motivate in diritto e puntualmente articolate in fatto in una struttura difensiva dotata*

MP

dh

altresì di un rilevante corredo istruttorio”, rileva che la prospettata soluzione transattiva delimita la pretesa della ricorrente al solo inquadramento di categoria superiore (da “C” livello economico 4, a categoria “D” livello economico 3) e null’altro, “a tacitazione di ogni ulteriore pretesa, non esponendo dunque la SAS ai potenziali impatti economici derivanti in caso di accoglimento della domanda principale ed in caso di condanna alle spese di lite” e quindi al pagamento degli importi richiesti (con relative integrazioni e contributi previdenziali), risultando, per tali motivi, *“meritevole di positivo apprezzamento”*.

In conclusione, ad avviso del legale societario la proposta formalizzata per conto e nell’interesse dell’Ing. Barbara Renda *“appare meritevole di positivo apprezzamento”*. Alla luce di quanto sopra, dopo ampia discussione, il CdA all’unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di aderire alla proposta transattiva avanzata dalla dipendente societaria Ing. Barbara Renda, e, pertanto, di riconoscere l’inquadramento contrattuale nella categoria “D” e posizione economica “D3” del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 maggio 2020 n. 10 a decorrere dal mese successivo alla di sottoscrizione di specifica proposta conciliativa;
- di dare mandato agli Uffici di definire il consequenziale iter amministrativo.

5)Modifica Convenzione L.68/99

Il Presidente rammenta che in data 08.08.2024 è stata sottoscritta col Servizio XIII Centro per l’Impiego di Palermo dell’Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro la convenzione ex art. 11 della L.

MP
ch

68/99 per la copertura della quota d'obbligo societaria riservata ai soggetti disabili e alle categorie protette.

Relativamente agli adempimenti individuati nella detta convenzione, al fine di ottemperare all'obbligo di assunzione di soggetti disabili e/o svantaggiati, in quota riserva di cui all'art 3 legge 68/99, l'art.14 D. Lgs. 276/03 consente di avvalersi delle opportunità di impiego nelle cooperative sociali e imprese sociali.

Considerato che l'art. 14 è stato implementato dalla Regione siciliana attraverso l'adozione di uno schema di convenzione tipo, il cui eventuale utilizzo consentirebbe, oltre ad ottemperare agli obblighi di legge, di favorire l'inclusione sociale dei soggetti svantaggiati nel nuovo ambiente di lavoro, valorizzando le risorse interessate attraverso gli strumenti specifici messi a disposizione dai soggetti individuati dalla citata norma.

Ritenuto, pertanto, che la Società, può attuare il programma di inserimento mirato allegato alla convenzione in essere con il CPI di Palermo e Monreale, attivando la convenzione quadro su base territoriale prevista dal citato art. 14 e ciò, attraverso una convenzione integrativa a quella di recente sottoscritta, con l'obiettivo di attuare percorsi di inserimento lavorativo di persone iscritte alle liste speciali del collocamento mirato previste dalla Legge 68/99, attraverso il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative sociali e imprese sociali che valorizzino l'inserimento lavorativo di persone che presentano particolari caratteristiche o difficoltà.

Ritenuto altresì che l'allegato "A" alla convenzione sottoscritta l'08.08.2024 prevede che il programma di inserimento sarà ottemperato attraverso una convenzione integrativa, anche ex art. 14 del D.Lgs. 276/2003.



Considerato che la Regione siciliana, con D.A n. 513 /Servizio III/AG del 7 giugno 2010, ha approvato e resa esecutiva nel testo approvato dalla Commissione regionale per l'Impiego nella seduta del 29 aprile 2010, la modifica dell'art. 5, comma 5, dello schema di Convenzione Quadro, ex art. 14 del D.lgs.276/2003, approvata con D.A. 13 gennaio 2006 e pubblicata nella GURS, parte I del 24 febbraio 2006, nello schema di convenzione di cui si dà lettura.

Considerato che, ai sensi del detto schema di convenzione, “l'art. 14 costituisce uno strumento integrativo e non alternativo rispetto alla normativa vigente in materia che favorisce e rende maggiormente praticabile l'inserimento lavorativo di soggetti disabili che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario”.

Considerato altresì che sotto il profilo economico finanziario la immissione in servizio dei suddetti soggetti si appaleserebbe conducente oltre che opportuna per la corretta soddisfazione dei servizi assunti dalla società con i contratti sottoscritti e da sottoscrivere, atteso tra l'altro la ulteriore circostanza che gli stessi andrebbero a coprire i posti vacanti a seguito degli intervenuti pensionamenti.

Considerata l'obbligazione normativa per SAS di garantire il completamento delle procedure assunzionali degli iscritti nell'Albo speciale di cui all'art. 64 della L.R. 12.8.2014 n. 21, si rappresenta la necessità che la struttura e la Governance societaria sia supportata da un ulteriore incremento di unità di personale, in ordine alle complessive azioni operative gestionale. Ritenute, pertanto, condivisibili le finalità previste dall'implementazione di una convenzione ex art. 14 del D.lgs. 276/203, per tutto quanto sopra, il Presidente

propone di richiedere al CPI di Palermo e Monreale la stipula di una convenzione integrativa ex art. 14 D.lgs. 27/03⁶ a quella stipulata ai sensi dell'art. 11 della L.68/99 che consenta all'azienda di rispettare gli obblighi del collocamento mirato previsto dall'art. 3 della legge 68/1999, attuando con cooperative sociali e imprese sociali percorsi di inserimento lavorativo tutorato e i servizi previsti dalla convenzione a supporto orientati all'inserimento lavorativo ed allo sviluppo delle capacità individuali.

A tal fine nel rispetto delle norme sopra citate, si da lettura della proposta di modifica del "programma di inserimento mirato", da sottoporre al CPI di Palermo e Monreale (All. 1).

Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di dare mandato al Presidente di richiedere al CPI di Palermo e Monreale una convenzione integrativa ex art. 14 D.lgs. 27/03 a quella stipulata ai sensi dell'art. 11 della L.68/99, secondo lo schema di convenzione vigente approvato dalla Regione siciliana;

-di dare mandato al Presidente di procedere alla sottoscrizione della suddetta modifica;

-di dare mandato all'Ufficio Gare ed Acquisti di avviare l'iter amministrativo.

6)Autovetture societarie

Il Presidente comunica che gli Uffici societari hanno rappresentato con propria comunicazione interna prot. n. 40286 del 09.09.2024, che è ancora disponibile il veicolo a noleggio (lungo termine senza conducente), mediante l'attivazione dell'accordo Quadro Veicoli in noleggio 2 – Lotto 4 in scadenza su Mepa il

16.09.2024, modello Renault Clio 1.00 tce 74 Kw Eco – G Evolution. Tale soluzione consente di dare attuazione alla delibera assunta dal CdA in data 06.03.2024 relativamente al Lotto 1, rimasta inevasa alla luce del rapidissimo esaurimento dei mezzi disponibili, sostituendo le obsolete auto aziendali di proprietà, il cui utilizzo è ormai limitato per problematiche meccaniche evidenti. Alla luce di alcune esigenze organizzative, gli Uffici societari, sottopongono una ipotesi di noleggio con un costo annuale per ciascuna autovettura pari ad euro 234,73 oltre iva e tassa di proprietà.

Il costo complessivo presunto per il noleggio di n. 4 veicoli per la durata di 36 mesi per una percorrenza chilometrica di 90.000 km. è pari ad euro 33.801,12 oltre iva annui e costo della tassa di proprietà il cui complessivo presunto risulta pari ad euro 1.600,00.

Costo di rottamazione dei veicoli sostituiti è pari ad euro 600,00.

Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

delibera

-di dare mandato all'Ufficio GAPE di aderire all'AQ dei veicoli in noleggio 2 – Lotto 4 mediante ordine diretto per il servizio di noleggio, per un costo complessivo presunto per il noleggio di n. 4 veicoli per la durata di 36 mesi è pari ad euro 33.801,12 annui oltre iva e costo della tassa di proprietà il cui complessivo presunto risulta pari ad euro 1.600,00;

-di provvedere alla rottamazione delle autovetture di proprietà e segnatamente la Fiat Panda targata CN460KF, Fiat Panda targata DB127DH e la Fiat Punto targata EB737KH, per un costo complessivo pari ad euro 600,00.

7)Proposta formativa in materia di anticorruzione

MP

ch

Per la trattazione del presente punto, prende la parola il Consigliere Dott.ssa Rosalia Cardinale, la quale sottopone una proposta per la realizzazione di un aggiornamento in materia di anticorruzione e modello 231/01 per n. 3-4 dipendenti, al fine di fornire ai partecipanti gli strumenti applicativi previsti dalle norme di riferimento nello svolgimento dell'ordinaria attività aziendale. Il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di dare mandato alla Dott.ssa Rosalia Cardinale, Consigliera delegata, ad avviare la procedura per l'attivazione del corso di aggiornamento in materia di anticorruzione e modello 231/01 per n. 3-4 dipendenti per la durata di circa 4/5 ore che si svilupperà in ½ giornata in modalità webinar, per un costo complessivo di €. 1.500,00, riservato al personale dipendente societario che opera anche all'interno dell'Ufficio Prevenzione Anticorruzione e Trasparenza.

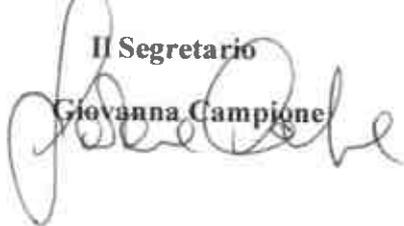
8)Varie ed eventuali.

Nulla su cui deliberare.

La seduta viene tolta alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
Giovanna Campione



Il Presidente
Dott. Mauro Pantò

