



## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

**Al Presidente del C.d.A**

**Dr. Mauro Pantò**

**Al Direttore Generale**

**Dr. Vincenzo Cottone**

**Al Responsabile per la Prevenzione  
della Corruzione e per la Trasparenza**

**Dr.ssa Valentina Gagliardo Briuccia**

### **Oggetto : Parere su Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**

Si sottopone alla mia attenzione il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* approvato dal CdA nella seduta del 17.04.2024

Il documento riporta tutti i requisiti della normativa vigente in materia e pertanto si esprime parere positivo alla sua attuazione.

Palermo il 18 aprile 2024

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lucantonino", written over the typed name of the lawyer.



## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente del C.d.A  
Dr. Mauro Pantò

In data 18 aprile 2024 si procede per deliberare sul seguente ordine del giorno:

### Attività di valutazione performance individuale anno 2023

Si premette che la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale è assegnata agli OIV dall'art. 7 c. 2 del d.lgs 150/2009.

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di settore, effettuata ex art. 9 del d.lgs 150/2009, l'OIV ha fatto riferimento al "Sistemi per la misurazione e valutazione della Performance Dirigenti" approvato con Verbale del C.d.A. del 24.07.2023 alle Direttive di Indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2022-2023 – Schede di programmazione A e B sottoscritte dai dirigenti.

Per la Valutazione dell'anno 2023 si fa riferimento agli obiettivi strategici ed operativi assegnati nell'anno 2022 dal c.d.a. il 18.10.2022 e per l'anno 2023 assegnati dallo stesso il 22.11.2023, obiettivi quest'ultimi integrativi di quelli assegnati per l'anno 2022.

Il sistema di valutazione dei dirigenti dell'ente prevede un punteggio massimo attribuibile pari a 100 basato su 2 componenti, individuabili nel paragrafo 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in esso contenuta:

- 1) Comportamento Organizzativo per il 30% del punteggio attribuibile;
- 2) Performance Operativa per il 70% del punteggio attribuibile.

La Valutazione è fondata sulle relazioni fatte pervenire all'OIV dai dirigenti e dai colloqui avuti con i dirigenti nella mattina del 18 aprile 2024 nei locali della SAS;

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name of the President of the Board of Directors, Dr. Mauro Pantò.

Si da atto della documentazione acquisita:

Relazione 2023 Dottore Antonio Zagarella ;

Relazione 2023 Dottore Giovanni Farina con documentazione integrativa prodotta dal dirigente;

Relazione del Dirigente Generale 2023 Dottore Vincenzo Cottone ;

La valutazione degli elementi costituenti la componente "capacità dirigenziali" è stata rapportata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti e dagli esiti dei colloqui con i dirigenti.

L'OIV evidenzia che i tre dirigenti valutati hanno redatto delle relazioni sulle attività prestate al fine del conseguimento degli obiettivi assegnati, estremamente dettagliate ed esaustive .

Dal lavoro svolto è stata formulata la seguente proposta di valutazione, scaturente dalla compilazione delle schede allegate:

## Servizio Gestione Economica del Personale

**Dirigente**  
**Dottore Giovanni Farina**

**Anno 2023**

**Performance Operativa**

<b>Obiettivi</b>	<b>Peso</b>	<b>Valutazione</b>
1 Crescita e Sviluppo	10%	9%
2 Ottimizzazione Risorse Umane	25%	23%
3 Formalizzazione e Specializzazione	10%	9%
4 Sviluppo e armonizzazione struttura societaria	25%	23%
<b>Totale Conseguito</b>		<b>64%</b>

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)



LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

**Totale Valutazione 94%****Servizio Gestione Amministrativa****Dirigente****Dottore Antonio Zagarella****ANNO 2023 Performance Operativa**

Obiettivi	Peso	Valutazione
1 Crescita e Sviluppo	20%	18%
2 Ottimizzazione delle risorse umane	20%	18%
3 Formalizzazione e specializzazione	15%	14%
4 Sviluppo e armonizzazione Struttura Societaria	15%	14%
<b>Totale Conseguito</b>		<b>64%</b>

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

**Totale Valutazione 94%****Dirigente Generale****Dottore Vincenzo Cottone****Anno 2023 Performance Operativa**

Obiettivi	Peso	Valutazione
1 Miglioramento dei Processi al fine di rendere più efficaci ed efficienti le determinazioni della governance societaria	20%	18%
2 Programmazione ed efficientazione delle attività in relazione agli atti emessi dalla governance societaria	25%	23%
3 Rafforzare la Programmazione delle attività relative agli uffici societari	25%	23%
<b>Totale Conseguito</b>		<b>64%</b>

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

**Totale Valutazione 94%**

Copia del presente verbale verrà inviato ai Dirigenti dalla Amministrazione, i quali entro 8 giorni lavorativi, potranno presentare allo scrivente OIV eventuali osservazioni o documentazione integrativa.

Palermo il 18 aprile 2024

L'O.I.V.

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

