

## Verbale Sindacale

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di dicembre alle ore 15:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Michele D'Amico), Fisascat-Cisl (Sig. Intogna Luigi), Cgil-Fp (Sig. Franco Campagna), Uil-Fpl (Sig. Giovanni Borrelli), Ugl-Fna (Sig. Riccardo Benigno), Sadirs-URSAS (Sig. Fulvio Pantano e David Fell); **CISL-FP (Sig. ALFREDO PIEDE)**

Le OO.SS. Siad-Csa e A.l.b.a., regolarmente convocate, non si sono presentate.

**Società:** Rappresenta alla OO.SS. che il C.d.A. nella seduta del 03.12.2021 ha deliberato di stanziare per il salario accessorio del personale in organico la complessiva somma di € 3.800.000,00 oltre oneri sociali, a condizione ovviamente che vada a buon fine la stipula dei nuovi contratti di servizio con i dipartimenti regionali. Nella ipotesi in cui la società non dovesse disporre delle somme come deliberate, il fondo per il salario accessorio sarà inevitabilmente ridotto nella misura delle effettive disponibilità finanziarie. Nella medesima seduta il C.d.A. ha deliberato di prevedere all'interno delle risorse per il salario accessorio un accantonamento per l'attivazione delle P.E.O. nell'anno 2021, nel rispetto delle norme di bilancio e contrattuali. Ciò posto, sottopone alle valutazioni delle Organizzazioni Sindacali il quadro sinottico relativo alla proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio anno 2021 come predisposto dagli uffici competenti.

**OO.SS.:** esaminata la proposta per la ripartizione del fondo per il salario accessorio consegnata dalla Società, le OO.SS. unanimemente rappresentano l'impossibilità di potere attivare e definire le prescritte procedure per le P.E.O. entro il corrente anno, alla luce dell'esperienza vissuta con le articolate e complesse procedure analogamente attivate dalla Regione siciliana. Conseguentemente propongono di non accantonare alcuna risorsa per l'anno 2021 stante l'impossibilità dell'attivazione delle procedure per le P.E.O., fermo restando che le stesse potranno essere attivate tempestivamente nell'anno 2022 previo accantonamento delle somme necessarie nell'ambito della contrattazione per il salario accessorio 2022. condividono la prospettata ripartizione delle risorse relative al salario accessorio per l'anno 2021. Pertanto, le OO.SS. unanimemente invitano gli uffici societari a rivedere la proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio relative all'anno 2021 senza operare alcun accantonamento.

**LE PARTI:** Alla luce della nuova proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio 2021 predisposta dagli uffici societari senza previsione di accantonamento, condivisa all'unanimità dalle OO.SS., le parti, preso atto di quanto deliberato dal consiglio di amministrazione, concordano che la Società provvederà a remunerare le prestazioni accessorie del personale, utilizzando gli stessi strumenti, istituti normativi e contrattuali e procedure amministrative/operative, già adottati da parecchi anni. Come deciso dal C.d.A. nella seduta del 04.12.2021 la ripartizione delle risorse del salario accessorio nella misura deliberata sarà operata a condizione che vengano nelle more sottoscritti i nuovi contratti di servizio e che diversamente il fondo sarà rideterminato e ripartito nella misura delle effettive disponibilità finanziarie.

**OO.SS.:** ribadiscono i termini contrattuali in virtù dei quali tutte le economie maturate a qualsiasi titolo, ivi comprese quelle derivanti dai pensionamenti, sulle somme stanziate per il salario accessorio dovranno confluire nelle risorse che saranno individuate per l'anno 2022.

**OO.SS.:** esaminata la posizione dei lavoratori che espletano la propria attività lavorativa presso la portineria della Direzione del "Villa Sofia – Cervello", le cui modalità attribuiscono il diritto ad essere inclusi nell'elenco dei lavoratori beneficiari dell'indennità di cambio consegne, concordano affinché la Società inserisca le n. 4 unità interessate tra i destinatari dell'indennità di cambio consegne.

**OO.SS.:** all'unanimità chiedono che, per l'anno 2021, continuino ad essere utilizzati gli istituti e gli strumenti di remunerazione delle prestazioni accessorie già in uso nella Società.

**OO.SS.:** chiedono di quantificare le risorse occorrenti per il passaggio a full-time di tutto il personale ad oggi in part-time, al fine di definire tale processo.

**OO.SS.:** per l'anno 2022 chiedono che anche il personale di catalogazione ed il personale amministrativo possa fruire dell'istituto contrattuale delle prestazioni lavorative in plus orario con le relative remunerazioni.

**OO.SS.:** chiedono l'erogazione di un acconto delle prestazioni accessorie pari al 70% entro il mese di gennaio 2022.

**OO.SS.:** per l'anno 2022, invitano, infine, la Società ad individuare una indennità per l'amministratore di rete.

A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a single name or set of initials.



TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2021 DA RIPARTIRE

€ 2.287.000,00

Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt 94,44%)	1	5,55	5,55	179,77	€ 997,70	€ 997,70	€ 83,14
A	87	5,88	511,56	179,77	€ 91.960,98	€ 1.057,02	€ 88,09
B (pt 88,89%)	7	5,76	40,32	179,77	€ 7.248,16	€ 1.035,45	€ 86,29
B (pt 94,44%)	209	6,12	1.279,08	179,77	€ 229.934,81	€ 1.100,17	€ 91,68
B	811	6,48	5.255,28	179,77	€ 944.719,50	€ 1.164,88	€ 97,07
C1 (pt 94,44%)	1	7,60	7,60	179,77	€ 1.366,22	€ 1.366,22	€ 113,85
C1 (pt 88,89%)	35	7,15	250,25	179,77	€ 44.986,39	€ 1.285,33	€ 107,11
C1-C2	219	8,04	1.760,76	179,77	€ 316.524,39	€ 1.445,32	€ 120,44
C3-C4 (pt 94,44%)	2	8,54	17,08	179,77	€ 3.070,40	€ 1.535,20	€ 127,93
C3-C4	61	9,04	551,44	179,77	€ 99.130,04	€ 1.625,08	€ 135,42
C7 (pt 94,44%)	1	9,01	9,01	179,77	€ 1.619,69	€ 1.619,69	€ 134,97
C5-C6	30	9,54	286,20	179,77	€ 51.448,97	€ 1.714,97	€ 142,91
D1 (pt 88,89%)	66	10,13	668,58	179,77	€ 120.187,80	€ 1.821,03	€ 151,75
D1-D2	173	11,40	1.972,20	179,77	€ 354.534,07	€ 2.049,33	€ 170,78
D3-D6	8	13,40	107,20	179,77	€ 19.270,89	€ 2.408,86	€ 200,74
Totale	1711		12.722,11		€ 2.287.000,00		

OBAS / CODIR

*[Signature]*

CISC FP

*[Signature]*

FRCELL

*[Signature]*

RSIAS

*[Signature]*

UL-FNA

*[Signature]*

FRANCO-GRAL

*[Signature]*

VILFR

*[Signature]*

*[Signature]*

Protocollo Numero 0000495-2022 del 12/01/2022 08:05:28 UOR Competenza PRESIDENZA

Da "Fisascat Cisl Sicilia" <fisascatcisl.sicilia@pec.it>

A "sas" <serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data martedì 11 gennaio 2022 - 15:37

**Sottoscrizione verbale sindacale del 14 dicembre 2021.**

In allegato quanto in oggetto.  
Cordialità.

**Allegato(i)**

sottoscrizione verbale sindacale del 14.12.21.pdf (312 KB)



## SEGRETERIE REGIONALI

Ufficio – Palermo  
Prot. 16/22 del 11/01/2022

Al Presidente della Società  
Servizi Ausiliari Sicilia  
Avv. Giuseppe Di Stefano

e, p.c. **A tutto il personale**

**LORO SEDI**

**Oggetto: Sottoscrizione verbale sindacale del 14 dicembre 2021.**

Le scriventi organizzazioni sindacali, avendo ricevuto la nota aziendale prot. n. 452/U dell'11/01/2022 con allegato il verbale dell'incontro sindacale del 14 dicembre 2021, con la presente, sottoscrivono congiuntamente il suddetto verbale auspicando una rapidissima erogazione di quanto spettante al personale societario.

Cordiali saluti.

F.to

**CGIL FP  
Campagna**

**CISL FP  
Piede**

**FISASCAT CISL  
Calabrò**

**COBAS/CODIR  
D'Amico**

**SADIRS/URSAS  
Pantano**

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**Sottoscrizione verbale SAS del 14.12.2021 da sottoscrivere**

---

**Da :** loversoe@libero.it

mer, 12 gen 2022, 21:03

**Oggetto :** Sottoscrizione verbale SAS del 14.12.2021 da sottoscrivere

**A :** info <info@serviziusiliarisicilia.it>

**Rispondi a :** loversoe@libero.it

CON RIFERIMENTO ALL'INCONTRO DEL 14 /12/2021 E AL RELATIVO AL VERBALE INVIATOCI DA QUESTA SPETT. LE S.A.S, SE NE SOTTOSCRIVE IL CONTENUTO IN TUTTE LE SUE PARTI.

Ernesto Lo Verso (Segretario Reg. le UGL-Autonomie)

--

Inviato da Libero Mail per Android

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by **E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**sottoscrizione verbale**

---

**Da :** gianniborrelli <gianniborrelli@uilsicilia.it>

gio, 13 gen 2022, 18:19

**Oggetto :** sottoscrizione verbale

📎 1 allegato

**A :** info <info@serviziusiliarisicilia.it>

Con la presente sottoscrivo il verbale in allegato .  
Firmato Giovanni Borrelli

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by  
**E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

 **Verbale sas dicembre 2021.pdf**  
266 KB

---



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Palermo, 11/01/2022  
Prot. n. 452/c

CGIL - FP  
CISL - FP  
FISASCAT - CISL  
UIL - FPL  
COBAS - CODIR  
SADIRS/URSAS  
UGL - FNA  
Segreterie Regionali  
LORO SEDI

**Oggetto: Sottoscrizione Verbale Sindacale del 14.12.2021.**

Si fa riferimento a quanto in oggetto e si trasmettono, in allegato alla presente, il verbale sindacale del 14.12.2021 per la relativa sottoscrizione, nonché, copia dei quadri sinottici relativi al Fo.R.D. 2021 già sottoscritti in data 14.01.2021 in sede di contrattazione.


IL FUNZIONARIO DIRETTIVO  
ALESSANDRO ARENA

IL DIRIGENTE  
DOTT. GIOVANNI FARINA

IL PRESIDENTE  
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

### Verbale Sindacale

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di dicembre alle ore 15:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 - Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Michele D'Amico), Fisascat-Cisl (Sig. Intogna Luigi), Cgil-Fp (Sig. Franco Campagna), Uil-Fpl (Sig. Giovanni Borrelli), Ugl-Fna (Sig. Riccardo Benigno), Sadirs-URSAS (Sigg. Fulvio Pantano e David Fell); C I S L - F P (Sig. ALFREDO PIEDE) 

Le OO.SS. Siad-Csa e A.I.b.a., regolarmente convocate, non si sono presentate.

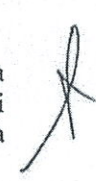
**Società:** Rappresenta alla OO.SS. che il C.d.A. nella seduta del 03.12.2021 ha deliberato di stanziare per il salario accessorio del personale in organico la complessiva somma di € 3.800.000,00 oltre oneri sociali, a condizione ovviamente che vada a buon fine la stipula dei nuovi contratti di servizio con i dipartimenti regionali. Nella ipotesi in cui la società non dovesse disporre delle somme come deliberate, il fondo per il salario accessorio sarà inevitabilmente ridotto nella misura delle effettive disponibilità finanziarie. Nella medesima seduta il C.d.A. ha deliberato di prevedere all'interno delle risorse per il salario accessorio un accantonamento per l'attivazione delle P.E.O. nell'anno 2021, nel rispetto delle norme di bilancio e contrattuali. Ciò posto, sottopone alle valutazioni delle Organizzazioni Sindacali il quadro sinottico relativo alla proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio anno 2021 come predisposto dagli uffici competenti.

**OO.SS.:** esaminata la proposta per la ripartizione del fondo per il salario accessorio consegnata dalla Società, le OO.SS. unanimemente rappresentano l'impossibilità di potere attivare e definire le prescritte procedure per le P.E.O. entro il corrente anno, alla luce dell'esperienza vissuta con le articolate e complesse procedure analogamente attivate dalla Regione siciliana. Conseguentemente propongono di non accantonare alcuna risorsa per l'anno 2021 stante l'impossibilità dell'attivazione delle procedure per le P.E.O., fermo restando che le stesse potranno essere attivate tempestivamente nell'anno 2022 previo accantonamento delle somme necessarie nell'ambito della contrattazione per il salario accessorio 2022. condividono la prospettata ripartizione delle risorse relative al salario accessorio per l'anno 2021.

Pertanto, le OO.SS. unanimemente invitano gli uffici societari a rivedere la proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio relative all'anno 2021 senza operare alcun accantonamento.

**LE PARTI:** Alla luce della nuova proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio 2021 predisposta dagli uffici societari senza previsione di accantonamento, condivisa all'unanimità dalle OO.SS., le parti, preso atto di quanto deliberato dal consiglio di amministrazione, concordano che la Società provvederà a remunerare le prestazioni accessorie del personale, utilizzando gli stessi strumenti, istituti normativi e contrattuali e procedure amministrative/operative, già adottati da parecchi anni. Come deciso dal C.d.A. nella seduta del 04.12.2021 la ripartizione delle risorse del salario accessorio nella misura deliberata sarà operata a condizione che vengano nelle more sottoscritti i nuovi contratti di servizio e che diversamente il fondo sarà rideterminato e ripartito nella misura delle effettive disponibilità finanziarie.

**OO.SS.:** ribadiscono i termini contrattuali in virtù dei quali tutte le economie maturate a qualsiasi titolo, ivi comprese quelle derivanti dai pensionamenti, sulle somme stanziate per il salario accessorio dovranno confluire nelle risorse che saranno individuate per l'anno 2022.

**OO.SS.:** esaminata la posizione dei lavoratori che espletano la propria attività lavorativa presso la portineria della Direzione del "Villa Sofia - Cervello", le cui modalità attribuiscono il diritto ad essere inclusi nell'elenco dei lavoratori beneficiari dell'indennità di cambio consegne, concordano affinché la Società inserisca le n. 4 unità interessate tra i destinatari dell'indennità di cambio consegne. 

OO.SS.: all'unanimità chiedono che, per l'anno 2021, continuino ad essere utilizzati gli istituti e gli strumenti di remunerazione delle prestazioni accessorie già in uso nella Società.

OO.SS.: chiedono di quantificare le risorse occorrenti per il passaggio a full-time di tutto il personale ad oggi in part-time, al fine di definire tale processo.

OO.SS.: per l'anno 2022 chiedono che anche il personale di catalogazione ed il personale amministrativo possa fruire dell'istituto contrattuale delle prestazioni lavorative in plus orario con le relative remunerazioni.

OO.SS.: chiedono l'erogazione di un acconto delle prestazioni accessorie pari al 70% entro il mese di gennaio 2022.

OO.SS.: per l'anno 2022, invitano, infine, la Società ad individuare una indennità per l'amministratore di rete.



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

COSTITUZIONE FO.R.D. 2021 (ART. 88 C.C.R.L.)	
FO.R.D. 2021	€ 3.800.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.800.000,00</b>

COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2020

Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22)	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 63.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.450.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 2.287.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.800.000,00</b>

UTILIZZO DEL FO.R.D. 2020 (ART. 90 C.C.R.L.)

Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 63.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.450.000,00
<b>TOTALE SOMME DA ACCANTIONARE (art. 90 comma 2)</b>	<b>€ 1.513.000,00</b>
<b>QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)</b>	<b>€ 2.287.000,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.800.000,00</b>



COFAS/COPIK  
 CISEL FP  
 FP C&L  
 URSIAS  
 UGL-FNA  
 FISA SRAV - CISEL  
 [Handwritten signatures and initials]

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2021 DA RIPARTIRE

€ 2.287.000,00

Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt 94,44%)	1	5,55	5,55	179,77	€ 997,70	€ 997,70	€ 83,14
A	87	5,88	511,56	179,77	€ 91.960,98	€ 1.057,02	€ 88,09
B (pt 88,89%)	7	5,76	40,32	179,77	€ 7.248,16	€ 1.035,45	€ 86,29
B (pt 94,44%)	209	6,12	1.279,08	179,77	€ 229.934,81	€ 1.100,17	€ 91,68
B <sub>A</sub>	811	6,48	5.255,28	179,77	€ 944.719,50	€ 1.164,88	€ 97,07
C1 (pt 94,44%)	1	7,60	7,60	179,77	€ 1.366,22	€ 1.366,22	€ 113,85
C1 (pt 88,89%)	35	7,15	250,25	179,77	€ 44.986,39	€ 1.285,33	€ 107,11
C1-C2	219	8,04	1.760,76	179,77	€ 316.524,39	€ 1.445,32	€ 120,44
C3-C4 (pt 94,44%)	2	8,54	17,08	179,77	€ 3.070,40	€ 1.535,20	€ 127,93
C3-C4	61	9,04	551,44	179,77	€ 99.130,04	€ 1.625,08	€ 135,42
C7 (pt 94,44%)	1	9,01	9,01	179,77	€ 1.619,69	€ 1.619,69	€ 134,97
C5-C6	30	9,54	286,20	179,77	€ 51.448,97	€ 1.714,97	€ 142,91
D1 (pt 88,89%)	66	10,13	668,58	179,77	€ 120.187,80	€ 1.821,03	€ 151,75
D1-D2	173	11,40	1.972,20	179,77	€ 354.534,07	€ 2.049,33	€ 170,78
D3-D6	8	13,40	107,20	179,77	€ 19.270,89	€ 2.408,86	€ 200,74
Totale	1711		12.722,11		€ 2.287.000,00		

CORAS / CODIK

CISC FP

FP CG-IL

RSIAS

UGL-FINA

FR. POST-GR

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Da "ursas@pec.it" <ursas@pec.it>

A "Sas posta certificata" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>, "SAS SCPA" <info@serviziausiliarisicilia.it>

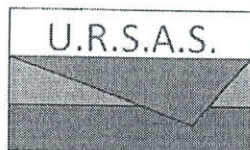
Data venerdì 14 gennaio 2022 - 15:05

**Sottoscrizione Verbale Sindacale del 14.12.2021**

In allegato alla presente quanto indicato in oggetto, cordiali saluti.

**Allegato(i)**

18 sottoscrizione verbale sindacale del 14.12.2021.pdf (1210 KB)



## Unione Regionale Sindacato Autonomo Sicilia

Federato S.a.di.r.s. e C.i.s.a.s.

PROT. N° 18/2022

PALERMO, 14/01/2022

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE VERBALE SINDACALE DEL 14.12.2021

SPETTABILE

SERVIZI AUSILIARI SICILIA SCPA

In riferimento alla vostra nota prot. 452/U del 11/01/2022, con la presente si rimette il Verbale Sindacale del 14/12/2021, sottoscritto dallo scrivente Segretario Generale della O.S. URSAS.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO GENERALE URSAS

DAVID FELL



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Palermo, 11/01/2022  
Prot. n. 452/c

CGIL - FP  
CISL - FP  
FISASCAT - CISL  
UIL - FPL  
COBAS - CODIR  
SADIRS/URSAS  
UGL - FNA

---

Segreterie Regionali  
LORO SEDI

**Oggetto: Sottoscrizione Verbale Sindacale del 14.12.2021.**

Si fa riferimento a quanto in oggetto e si trasmettono, in allegato alla presente, il verbale sindacale del 14.12.2021 per la relativa sottoscrizione, nonché, copia dei quadri sinottici relativi al Fo.R.D. 2021 già sottoscritti in data 14.01.2021 in sede di contrattazione.

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO  
ALESSANDRO ARENA

IL DIRIGENTE  
DOTT. GIOVANNI FARINA

IL PRESIDENTE  
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO



## Verbale Sindacale

L'anno 2021 il giorno 14 del mese di dicembre alle ore 15:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 - Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Michele D'Amico), Fisascat-Cisl (Sig. Intogna Luigi), Cgil-Fp (Sig. Franco Campagna), Uil-Fpl (Sig. Giovanni Borrelli), Ugl-Fna (Sig. Riccardo Benigno), Sadirs-URSAS (Sigg. Fulvio Pantano e David Fell); C I S L - F P (Sig. ALFREDO PIEDE) AS

Le OO.SS. Siad-Csa e A.I.b.a., regolarmente convocate, non si sono presentate.

**Società:** Rappresenta alla OO.SS. che il C.d.A. nella seduta del 03.12.2021 ha deliberato di stanziare per il salario accessorio del personale in organico la complessiva somma di € 3.800.000,00 oltre oneri sociali, a condizione ovviamente che vada a buon fine la stipula dei nuovi contratti di servizio con i dipartimenti regionali. Nella ipotesi in cui la società non dovesse disporre delle somme come deliberate, il fondo per il salario accessorio sarà inevitabilmente ridotto nella misura delle effettive disponibilità finanziarie. Nella medesima seduta il C.d.A. ha deliberato di prevedere all'interno delle risorse per il salario accessorio un accantonamento per l'attivazione delle P.E.O. nell'anno 2021, nel rispetto delle norme di bilancio e contrattuali. Ciò posto, sottopone alle valutazioni delle Organizzazioni Sindacali il quadro sinottico relativo alla proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio anno 2021 come predisposto dagli uffici competenti.

**OO.SS.:** esaminata la proposta per la ripartizione del fondo per il salario accessorio consegnata dalla Società, le OO.SS. unanimemente rappresentano l'impossibilità di potere attivare e definire le prescritte procedure per le P.E.O. entro il corrente anno, alla luce dell'esperienza vissuta con le articolate e complesse procedure analogamente attivate dalla Regione siciliana. Conseguentemente propongono di non accantonare alcuna risorsa per l'anno 2021 stante l'impossibilità dell'attivazione delle procedure per le P.E.O., fermo restando che le stesse potranno essere attivate tempestivamente nell'anno 2022 previo accantonamento delle somme necessarie nell'ambito della contrattazione per il salario accessorio 2022. condividono la prospettata ripartizione delle risorse relative al salario accessorio per l'anno 2021. Pertanto, le OO.SS. unanimemente invitano gli uffici societari a rivedere la proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio relative all'anno 2021 senza operare alcun accantonamento.

**LE PARTI:** Alla luce della nuova proposta di ripartizione delle risorse per il salario accessorio 2021 predisposta dagli uffici societari senza previsione di accantonamento, condivisa all'unanimità dalle OO.SS., le parti, preso atto di quanto deliberato dal consiglio di amministrazione, concordano che la Società provvederà a remunerare le prestazioni accessorie del personale, utilizzando gli stessi strumenti, istituti normativi e contrattuali e procedure amministrative/operative, già adottati da parecchi anni. Come deciso dal C.d.A. nella seduta del 04.12.2021 la ripartizione delle risorse del salario accessorio nella misura deliberata sarà operata a condizione che vengano nelle more sottoscritti i nuovi contratti di servizio e che diversamente il fondo sarà rideterminato e ripartito nella misura delle effettive disponibilità finanziarie.

**OO.SS.:** ribadiscono i termini contrattuali in virtù dei quali tutte le economie maturate a qualsiasi titolo, ivi comprese quelle derivanti dai pensionamenti, sulle somme stanziare per il salario accessorio dovranno confluire nelle risorse che saranno individuate per l'anno 2022.

**OO.SS.:** esaminata la posizione dei lavoratori che espletano la propria attività lavorativa presso la portineria della Direzione del "Villa Sofia - Cervello", le cui modalità attribuiscono il diritto ad essere inclusi nell'elenco dei lavoratori beneficiari dell'indennità di cambio consegne, concordano affinché la Società inserisca le n. 4 unità interessate tra i destinatari dell'indennità di cambio consegne.

OO.SS.: all'unanimità chiedono che, per l'anno 2021, continuino ad essere utilizzati gli istituti e gli strumenti di remunerazione delle prestazioni accessorie già in uso nella Società.

OO.SS.: chiedono di quantificare le risorse occorrenti per il passaggio a full-time di tutto il personale ad oggi in part-time, al fine di definire tale processo.

OO.SS.: per l'anno 2022 chiedono che anche il personale di catalogazione ed il personale amministrativo possa fruire dell'istituto contrattuale delle prestazioni lavorative in plus orario con le relative remunerazioni.

OO.SS.: chiedono l'erogazione di un acconto delle prestazioni accessorie pari al 70% entro il mese di gennaio 2022.

OO.SS.: per l'anno 2022, invitano, infine, la Società ad individuare una indennità per l'amministratore di rete.

MRSAS 



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

COSTITUZIONE FO.R.D. 2021 (ART. 88 C.C.R.I.)	
FO.R.D. 2021	€ 3.800.000,00
TOTALE	€ 3.800.000,00



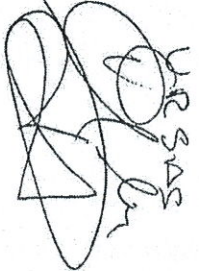


COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2020

Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22)	€
Mobilità (art. 62)	€
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 63.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.450.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 2.287.000,00
TOTALE	€ 3.800.000,00

UTILIZZO DEL FO.R.D. 2020 (ART. 90 C.C.R.I.)

Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 63.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.450.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.513.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 2.287.000,00
TOTALE	€ 3.800.000,00




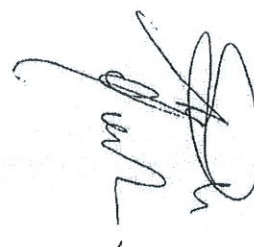

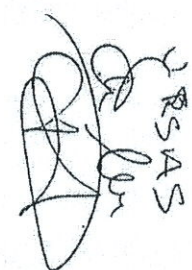
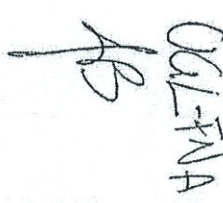
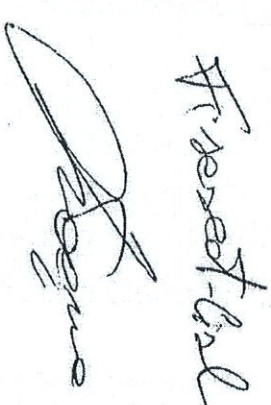
COFAS/COPIR  
 CISA FP  
 FP C&L  
 VIL FP  
 URSAS  
 UGL-FNA  
 FISA S&A  
 CISA  
 Paveso  
  
  
  
  




TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2021 DA RIPARTIRE

€ 2.287.000,00

Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt 94,44%)	1	5,55	5,55	179,77	€ 997,70	€ 997,70	€ 83,14
A	87	5,88	511,56	179,77	€ 91.960,98	€ 1.057,02	€ 88,09
B (pt 88,89%)	7	5,76	40,32	179,77	€ 7.248,16	€ 1.035,45	€ 86,29
B (pt 94,44%)	209	6,12	1.279,08	179,77	€ 229.934,81	€ 1.100,17	€ 91,68
B <sub>a</sub>	811	6,48	5.255,28	179,77	€ 944.719,50	€ 1.164,88	€ 97,07
C1 (pt 94,44%)	1	7,60	7,60	179,77	€ 1.366,22	€ 1.366,22	€ 113,85
C1 (pt 88,89%)	35	7,15	250,25	179,77	€ 44.986,39	€ 1.285,33	€ 107,11
C1-C2	219	8,04	1.760,76	179,77	€ 316.524,39	€ 1.445,32	€ 120,44
C3-C4 (pt 94,44%)	2	8,54	17,08	179,77	€ 3.070,40	€ 1.535,20	€ 127,93
C3-C4	61	9,04	551,44	179,77	€ 99.130,04	€ 1.625,08	€ 135,42
C7 (pt 94,44%)	1	9,01	9,01	179,77	€ 1.619,69	€ 1.619,69	€ 134,97
C5-C6	30	9,54	286,20	179,77	€ 51.448,97	€ 1.714,97	€ 142,91
D1 (pt 88,89%)	66	10,13	668,58	179,77	€ 120.187,80	€ 1.821,03	€ 151,75
D1-D2	173	11,40	1.972,20	179,77	€ 354.534,07	€ 2.049,33	€ 170,78
D3-D6	8	13,40	107,20	179,77	€ 19.270,89	€ 2.408,86	€ 200,74
Totale	1711		12.722,11		€ 2.287.000,00		

COBAS/CODIR  
  
 CISC FP  
  
 FSCG-IL  
  
 RSAS  
  
 UGL-FINA  
  
 F. J. J. J. J.  
  
 VILFP  
