

Verbale Sindacale

L'anno 2022 il giorno 16 del mese di marzo alle ore 15:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Michele D'Amico), Fisascat-Cisl (Sig.ra Domenica Calabrò), Cgil-Fp (Sig. Franco Campagna), Cisl-Fp (Sig. Alfredo Piede), Uil-Fpl (Sig. Pietro Morina), Ugl-Fna (Sig. Riccardo Benigno), Sadirs-URSAS (Sig. David Fell);

Le OO.SS. Siad-Csa e A.I.b.a., regolarmente convocate, non si sono presentate.

Corso per Operatore Trasporto Sanitario Secondario in Ambulanza

Società: chiede alle OO.SS. di esporre le proprie considerazioni in merito al Piano Formativo Aziendale – “Conto Formazione FONDIMPRESA” – Corso per Operatore Trasporto Sanitario Secondario in Ambulanza già in possesso delle stesse in quanto inviato in allegato alla convocazione.

OO.SS.: manifestano la il proprio assenso a tale proposta formativa ed inoltre chiedono alla società di allargare la platea dei partecipanti al corso, aprendo anche ad altri lavoratori, con mansioni di autista, in servizio presso l'A.S.P. di Palermo e nel caso in cui l'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo non dovesse avere la disponibilità di altri lavoratori chiedono la possibilità di formare altro personale societario che espleta analoghe mansioni in servizio presso altri Enti/Soci Committenti.

Fo.R.D. 2021

Società: rappresenta che non si è potuto provvedere alla erogazione del salario accessorio individuale 2021 ed alla erogazione delle indennità anno 2021 in quanto la società non ha, allo stato, le risorse necessarie per potere dare seguito ai suddetti pagamenti.

OO.SS (tranne UGL-FNA): evidenziano la singolarità di quanto rappresentato dalla società con riguardo alla mancata erogazione del salario accessorio considerato che da informazioni assunte presso gli uffici della amministrazione regionale è emerso che il mancato accredito delle somme e conseguente alla mancata tempestiva trasmissione delle fatture per i servizi resi all'amministrazione regionale. A titolo esemplificativo evidenziano che la S.A.S. ha trasmesso la fattura per i servizi resi nel mese di agosto 2021, incomprensibilmente, soltanto quando già era stata chiusa la Cassa Regionale. Al riguardo precisano che fino al dicembre 2021 vi era una capienza paria a circa 20.000.000 di euro nel capitolo dedicato alla società. Essendo noto a tutti che nel mese di dicembre chiude la Cassa Regionale non si comprende per quale ragione, a quella data, la società non aveva trasmesso le fatture relative ai servizi resi nei mesi di agosto, settembre, ottobre e novembre 2021. Dalle circostanze esposte è emerso che il mancato accredito, stante l'assoluta capienza nel capitolo dedicato, è ascrivibile a inescusabile negligenza della società. Invitano, quindi, la società ad attivarsi per accertare quanto lamentato e ad adottare i provvedimenti consequenziali e chiedono, contestualmente, la trasmissione di un quadro sinottico che ricomprenda le risorse che ancora devono essere accreditate alla società con l'indicazione del periodo di riferimento e dell'Ente Committente cui afferiscono. Ciò premesso, reiterano, quanto già più volte richiesto nel corso degli anni, in merito alla utilizzazione delle risorse derivanti dalla cessazione dei rapporti di lavoro, evidenziando che tali risorse potrebbero soddisfare sia la trasformazione dei rapporti di lavoro da part-time in full-time e, vieppiù, l'incremento del fondo per il salario accessorio. Chiedono di essere convocati entro e non oltre il 24 marzo 2022 per discutere sia dell'aumento delle ore al personale societario part-time sia del Fo.R.D. 2022.

UGL-FNA: in riferimento all'accordo sindacale del 14/12/2021 all'interno del quale si è pattuito, tra le altre cose, di procedere al pagamento di un acconto pari al 70% del Fo.R.D. 2021 con la busta paga del mese di gennaio 2022, stante il mancato pagamento dello stesso né a gennaio né a febbraio 2022 ed in considerazione che anche per il mese di marzo 2022 non è prevista la corresponsione di quanto spettante al personale societario a titolo di salario accessorio, chiede alla Società, con sollecitudine, di conoscere le motivazioni di tale ritardo e di ricevere, altresì, indicazioni certe sui tempi e sulle modalità di erogazione.

Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile

Società: rappresenta che, in merito alla modalità di lavoro agile, applicherà senza indugio i dispositivi di legge previsti dalla vigente normativa.

OO.SS.: prescindendo dalla possibilità di riattivare la modalità c.d. “lavoro agile”, rispetto al quale si rimane in attesa dell'emanazione da parte del Governo Centrale di specifici ed ulteriori provvedimenti in merito, chiedono la verifica ai sensi del D.LGS. 81/08 della salubrità e vivibilità dei luoghi di lavoro con particolare riferimento al personale societario che presta attività lavorativa presso gli Enti/Soci Committenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Cobas/Codir *Fp Cgil* *UGL-Ausiliari* *URSAS/Sadirs*
David Fell *FRANCESCO* *FISASCAT* *F. Campagna* *Uil Fpl* *Cisl Fp*