

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 26.05.2025

Prot. n. 29843 del 09.06.2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 26 del mese di maggio, alle ore 11:30 è stato convocato, giusta nota prot. n. 26313/U del 21.05.2025, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.30 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Revisione legale dei conti;**
- 3) Adempimenti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 31 Marzo 2023, n. 36;**
- 4) Time deposit;**
- 5) Adempimenti salario accessorio 2024;**
- 6) Contenziosi dipendenti societari;**
- 7) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Mauro Pantò – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;

Mentre l'Avv. Alfredo Vinciguerra – Consigliere risulta assente giustificato.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;
- Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo.
- Dott. Giovan Racalbuto – Sindaco Effettivo.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario la

dipendente societaria dell'Ufficio Rappresentanza Rapporti Organi Societari Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che con riferimento alla Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1 art. 10 *“Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili”* - Stabilizzazione personale ASU, la V Commissione – Cultura, Formazione e Lavoro dell'Assemblea Regionale Siciliana ha convocato in data 20 maggio 2025, tra gli altri, anche la Governance societaria in merito alle procedure di stabilizzazione del personale ASU.

2) Revisione legale dei conti

Il presente punto viene rinviato in altra seduta.

3) Adempimenti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 31 Marzo 2023, n. 36

Il Presidente rappresenta che nella seduta sindacale del 18.03.2025 la Società ha espresso l'intenzione di voler recepire il documento relativo ai “Criteri per la ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale dell'Amministrazione regionale ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, recepito nella Regione Siciliana con legge regionale 12 ottobre 2023, n. 12”, apprezzati dalle OO.SS di categoria e dalla Giunta Regionale n. 375/2024 e approvati con DP n. 578 dell'11 dicembre 2024, pubblicato nella GURS del 13.12.2024., il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di approvare il nuovo Documento sui “Criteri per la ripartizione degli incentivi da corrispondere al personale della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.P.A.

ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recepito dalla Regione Siciliana con la Legge Regionale 12 ottobre 2023, n. 12" (**All. 1**).

- di autorizzare il Presidente ad avviare e completare l'iter amministrativo;
- di dare mandato all'Ufficio Servizi Informatici di pubblicare il suddetto documento sul sito web societario.

4)Time deposit

Il Presidente propone di procedere al deposito di una somma di denaro con vincolo temporale per ottenere un rendimento superiore rispetto a quello offerto dal conto corrente. Il Consiglio, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale,

delibera

- di autorizzare il Presidente a vincolare, previa verifica della disponibilità finanziaria, l'importo di € 5.000.000 per un periodo massimo di 12 mesi alle condizioni migliori disponibili sul mercato.

5)Adempimenti salario accessorio 2024

il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di approvare i quadri sinottici relativi al F.O.R.D. 2024, così come sottoscritti dalle OO.SS., che sarà pari ad Euro 5.200.297,00 oltre oneri sociali.

6)Contenziosi dipendenti societari

L'Ufficio Contenzioso ha con comunicazione interna societaria prot. n. 26655 del 22.05.2025 trasmesso la proposta di definizione bonaria del giudizio recante R.G. n. 12281/2023 promosso da un dipendente, formulata in udienza dal Giudice del lavoro, al fine di valutare l'opportunità per la Società di aderire o meno alla soluzione transattiva prospettata.

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro nei termini di seguito riportati:

- riconoscimento dell'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L. dalla data di sottoscrizione dell'accordo transattivo;
- corresponsione, in favore del lavoratore, di una somma onnicomprensiva di 4.000,00 euro lordi a titolo risarcitorio.
- un contributo alle spese di lite di 1.500,00 euro oltre spese generali, iva e CPA come per legge.

6.1) Il Presidente rappresenta che l'Ufficio Contenzioso, con comunicazione interna societaria prot. n. 26664 del 22.05.2025, ha trasmesso la proposta di definizione bonaria del giudizio recante R.G. n. 10758/2023 promosso da una dipendente, formulata in udienza dal Giudice del lavoro.

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro nei termini di seguito riportati:

- riconoscimento alla ricorrente dell'anzianità giuridica ed economica dall'01.12.2012;

- riconoscimento dell'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L. dalla data di sottoscrizione dell'accordo transattivo;
- corresponsione, in favore del lavoratore, di una somma omnicomprensiva di 4.000,00 euro lordi a titolo risarcitorio;
- un contributo alle spese di lite pari ad Euro 1.500,00, oltre spese generali, iva e CPA come per legge.

6.2) Il Presidente rappresenta che l'Ufficio Contenzioso, con comunicazione interna societaria prot. n. 26652 del 22.05.2025, ha trasmesso la proposta di definizione bonaria del giudizio recante R.G. n. 8713/2023 promosso da un dipendente, formulata in udienza dal Giudice del lavoro.

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro nei termini di seguito riportati:
- il riconoscimento al ricorrente dell'anzianità di servizio dall'01.12.2012;
- l'attribuzione del livello B e posizione economica B4 del C.C.R.L. di settore dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione;
- corresponsione in favore del dipendente, di una somma omnicomprensiva di 4.000,00 euro lordi a titolo risarcitorio;
- un contributo alle spese di lite di euro 1.500,00, oltre spese generali, iva e CPA come per legge.

6.3) Il Presidente rappresenta che l'Ufficio Contenzioso, con comunicazione interna societaria prot. n. 26659 del 22.05.2025, ha trasmesso la proposta di definizione bonaria del giudizio recante R.G. n. 7981/2023 promosso da un dipendente, formulata in udienza dal Giudice del lavoro.

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro nei termini di seguito riportati:

-il riconoscimento al ricorrente dell'anzianità giuridica ed economica dal 06.04.2010;

-l'attribuzione del livello B posizione economica B4 del C.C.R.L. di settore dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione;

-corresponsione in favore del dipendente, di una somma omnicomprensiva di 4.000,00 euro lordi a titolo risarcitorio;

-un contributo alle spese di lite di euro 1.500,00, oltre spese generali, iva e CPA come per legge.

6.4) L'Ufficio Contenzioso, con nota interna societaria prot. n. 26669 del 22.05.2025, comunica che il legale societario con nota prot. n. 18264 del 28 marzo 2025 ha rappresentato che un dipendente, dopo aver dichiarato, all'udienza del 18.03.2025, di non voler accettare la proposta di definizione bonaria del giudizio, deliberata dal CdA nella seduta del 17.02.2025, ha avuto un ripensamento e, per il tramite del proprio avvocato, ha manifestato la volontà di accettare le condizioni prospettate dalla Società Il CdA ne prende

atto.

7)Varie ed eventuali.

Nulla di altro viene trattato tra le varie ed eventuali.

La seduta viene tolta alle ore 13.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

f.to Il Segretario

Giovanna Campione

f.to Il Presidente

Dott. Mauro Pantò