

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 e 2020 DEL PERSONALE DELLA SOCIETA' SERVIZI AUSILIARI SICILIA s.c.p.a**

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di marzo alle ore 12,00, e segg. presso i locali della società in Palermo nella P.zza Castelnuovo n. 35 sono presenti:

La società Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., in persona del Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e per esso dall' avv. Claudio Alongi giusta delega rilasciata in data 10.03.2021;

- da una parte -

In videoconferenza le OO.SS. rappresentative :

CGIL Fp, in persona del dirigente della Segreteria regionale Franco Campagna

CISL Fp , in persona del dirigente della Segreteria regionale Alfredo Piede

UIL Fp , in persona del dirigente della Segreteria regionale Gianni Borrelli

FISASCAT in persona del Segretario regionale Mimma Calabrò

UGL in persona del dirigente della Segreteria regionale Ernesto Lo Verso

COBAS in persona del dirigente della Segreteria regionale Michele D'Amico

SADIRS-URSAS in persona dei dirigenti della Segreteria regionale Fulvio Pantano e David Fell

SIAD-CSA in persona del dirigente della Segreteria regionale Giuseppe Badagliacca

- dall'altra parte -

**PREMESSO**

Che sono ancora in corso di esecuzione i contratti di servizio con i quali le Aziende Sanitarie ed Enti ospedalieri soci committenti nonché i singoli dipartimenti regionali hanno affidato alla società l'espletamento di alcuni servizi di alcuni servizi ausiliari e strumentali;

Che la Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., sulla scorta delle disposizioni normative vigenti in materia di società a partecipazione pubblica, ha per oggetto esclusivo lo svolgimento in regime di *in house providing* di alcuni servizi ausiliari e strumentali in favore dell'amministrazione regionale, delle aziende sanitarie ed ospedaliere soci committenti;

Che in esecuzione della Deliberazione della Giunta di Governo n. 232 del 31 maggio 2007 la società ha applicato al proprio personale in organico gli istituti normativi ed economici del vigente C.C.R.L. 2002/2005 del personale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. n. 10/2000, in sostituzione dei previgenti CCNL, con le opportune variazioni e modifiche discendenti dalla natura giuridica della società partecipata operante in regime di *in house providing*;

Che in data 09.05.2019 è stato sottoscritto il nuovo C.C.R.L. relativo al triennio normativo ed economico 2016/2018;

Che ad oggi la società ha provveduto a riconoscere al personale in organico gli adeguamenti salariali nella misura indicata nel nuovo C.C.R.L. 2016/2018;

Che il C.d.A. nella seduta del 19.12.2019 ha individuato le risorse da destinare alla remunerazione del salario accessorio per l'anno 2019 in complessive € 3.075.000,00 oltre oneri sociali;

Che il C.d.A. nella seduta del 21.12.2020 ha individuato le risorse da destinare alla remunerazione del salario accessorio per l'anno 2020 in complessive € 3.075.000,00 oltre oneri sociali;

Che la società, intendendo recepire per il personale in organico i nuovi istituti di salario accessorio introdotti dal C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 L.R. n. 10/2000 triennio normativo ed economico 2016/2018, con le opportune variazioni e modifiche discendenti dalla natura giuridica della società partecipata pubblica operante in regime di *in house providing* e dalla peculiarità dei servizi svolti in favore degli Enti soci committenti, ha proposto alle OO.SS. rappresentative l'introduzione dei nuovi strumenti premiali a far data dall'anno 2021,

considerato che occorre previamente predisporre un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

Che per gli anni 2019 e 2020, nelle more dell'approvazione e recepimento dei nuovi istituti premiali e della predisposizione di un nuovo S.M.V.P., la società e le OO.SS. all'unanimità hanno convenuto di riproporre il piano di lavoro dell'anno 2018, stante che le attività svolte dalla società sono identiche a quelle realizzate negli anni precedenti, riconducibili ai servizi ausiliari e strumentali affidati dai singoli Enti soci committenti con i contratti di servizio in attualmente in regime di proroga;

Che il piano di lavoro 2018, riproposto per gli anni 2019 e 2020, conteneva ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 91 del previgente C.C.R.L. 2002/2005 e 2006/2009 i livelli di risultato attesi con riguardo alle risorse umane e finanziarie impegnate;

Che all'interno del piano di lavoro erano state programmate ed individuate tutte le prestazioni lavorative effettuate dal personale societario, assegnato alle diverse strutture sanitarie e regionali sulla scorta delle apposite schede allegate ai contratti, in esecuzione dei servizi affidati in regime di *in house providing* dai singoli soci committenti, disciplinando al contempo l'attribuzione delle indennità di cui alla tabella "M" allegata al C.C.R.L. 2002/2005;

Che l'Ufficio Controllo di Gestione ha avviato le procedure per l'acquisizione delle certificazioni di avvenuto regolare espletamento dei servizi resi dal personale societario assegnato agli Enti/Soci Committenti;

Che le OO.SS. rappresentative nell'incontro di contrattazione del 03.03.2020, hanno rappresentato che il personale societario aveva puntualmente prestato le attività lavorative affidate con i rispettivi carichi di lavoro come inserite nel piano di lavoro, riproposto per l'anno 2019, e che erano ampiamente decorsi i termini contrattuali per la relativa liquidazione. Conseguentemente, all'unanimità, hanno richiesto alla società, nelle more della definizione dell'attività di contrattazione, la liquidazione di un acconto pari all'80% della quota annua previsionale spettante ad ogni singolo lavoratore oltre al pagamento delle indennità dovute in relazione alle effettive mansioni svolte, salvo conguaglio;

Che la società, stante il grave ritardo nella conclusione dell'attività di contrattazione integrativa e considerato che il personale aveva regolarmente espletato i servizi commissionati, come evinto dalle certificazioni degli Enti soci committenti, nella seduta del 29.04.2020 ha deliberato di ratificare il provvedimento del Presidente di accogliere la richiesta delle OO.SS. rappresentative della liquidazione del salario accessorio nella misura 70% della quota di salario accessorio spettante;

Che la società e le OO.SS. rappresentative hanno convenuto di riproporre per gli anni 2019 e 2020 gli stessi istituti di salario accessorio dell'anno 2018, stante l'identità del piano di lavoro e delle prestazioni lavorative rese dal personale societario, recependo i nuovi istituti di salario accessorio introdotti dal C.C.R.L. 2016/2018 a far data dall'anno 2021 previa predisposizione ed approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance;

Che la società ha già richiesto agli Enti soci committenti le certificazioni, ancora in fase di acquisizione, delle prestazioni effettivamente svolte dal personale societario assegnato agli stessi, al fine di potere liquidare le indennità di cui all'odierno contratto collettivo vigente per gli anni 2019 e 2020, ed all'esito ha definito tutte le attività di verifica, rendicontazione e valutazione relative al piano di lavoro ed alle indennità di cui al presente contratto per gli anni 2019 e 2020;

Tutto ciò premesso e ritenuto, le parti, dopo articolata ed esaustiva discussione ed esauriti gli interventi dei dirigenti sindacali, convengono quanto segue in articoli progressivi che formano unico contesto:

#### **Art. 1 – Ambito di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo, con riferimento agli anni 2019 e 2020, regola i sistemi di remunerazione del salario accessorio del personale in servizio alla Servizi Ausiliari Sicilia s.c.p.a., con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato full-time e part-time, e disciplina le modalità, i criteri e termini di ripartizione delle risorse del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni.

Le parti espressamente convengono che a far data dall'anno 2021 previa predisposizione ed approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance saranno resi operativi per il personale societario i nuovi istituti di salario accessorio previsti nel C.C.R.L. 2016/2018 con le opportune modifiche e variazioni discendenti dalla peculiare natura giuridica della società e dei servizi resi in favore degli Enti soci committenti.

## **Art. 2 - Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni**

Il Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni per il periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 è stato definitivamente determinato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 19.12.2019 in complessivi **€ 3.075.000,00 (tremilionisettantacinquemilaeuro) oltre oneri sociali.**

Il Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 è stato definitivamente determinato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 21.12.2020 in complessivi **€ 3.075.000,00 (tremilionisettantacinquemilaeuro) oltre oneri sociali.**

## **Art. 3 Lavoro Straordinario**

La Società rispettivamente per gli anni 2019 e 2020 ha destinato alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario la somma di € 17.385,00 (2019) e € 51.267,00 (2020).

Tali risorse sono state già interamente erogate considerato che sono state definite le procedura di verifica della preventiva autorizzazione e certificazione delle ore effettivamente espletate.

## **Art. 4 – Indennità di turnazione**

La quota del Fondo da destinare alla remunerazione dell'indennità di turnazione per il personale inserito nei turni secondo le previsioni dell'art. 28 CCRL 2016/2018 è stata determinata, come emerge dal quadro sinottico costituente allegato A) del presente contratto, in complessive € 1.082.588,00 per l'anno 2019 e in complessive € 1.048.614,00 per l'anno 2020.

Le indennità di turnazione saranno riconosciute esclusivamente nella ipotesi in cui sarà certificato che il lavoratore ha effettivamente espletato prestazione lavorativa in turnazione per almeno due settimane effettive nel mese di riferimento, alternando ciclicamente le proprie prestazioni in orari antimeridiani, pomeridiani ed eventualmente notturni.

Nessuna indennità di turnazione è quindi riconosciuta al di fuori della suddetta ipotesi.

Le indennità di turnazione nella misura indicata nell'art. 28 del C.C.R.L. 2016/2018 remunerano integralmente le prestazioni in turnazione, per cui nessuno altro diritto di qualsivoglia natura potrà essere reclamato dal personale con articolazione oraria in turni.

Per quanto non espressamente previsto dal presente articolo si recepisce ed applica quanto previsto dall'art. 28 C.C.R.L. 2016/2018 del personale della Regione siciliana.

## **Art. 5 - Parametri remunerativi compensi accessori**

La quota destinata alla remunerazione dei compensi per l'incentivazione della retribuzione ed il miglioramento delle prestazioni è stata individuata nella misura complessiva di €. 1.434.064,00 per l'anno 2019 e nella misura complessiva di € 1.586.510,00 per l'anno 2020, comprensiva delle risorse

già utilizzate per l'erogazione dell'acconto per l'anno 2019 convenuto dalle parti e deliberato dal C.d.A. nella seduta del 29.04.2020.

I compensi per ogni singolo lavoratore, tenuto conto delle funzioni, mansioni, e servizi effettivamente espletati e certificati nonché dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi assegnati nel piano di lavoro, sono stati determinati dall'ufficio del controllo di gestione ripartendo la quota del Fondo di Amministrazione per il miglioramento delle prestazioni sulla base dei parametri, distinti per categoria, di cui all'allegato "L" del CCRL 2002/2005, ed analiticamente espressi nei quadri sinottici, costituenti l'allegato A) del presente contratto.

I suddetti compensi, ovviamente, saranno decurtati in ragione delle assenze dal servizio effettuate da ogni singolo lavoratore, fatta eccezione per le sole assenze indicate nella circolare prot. n. 101034 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale della Regione siciliana del 04.11.2020.

La valutazione del personale ai fini dell'attribuzione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro sarà effettuata secondo i risultati ottenuti dalle certificazioni di avvenuto regolare espletamento dei servizi resi dal medesimo personale trasmessi dagli Enti/Soci committenti.

### **Art. 6 – Pagamento indennità accessorie**

Le parti convengono di erogare, nei termini e limiti appresso specificati, le seguenti indennità: cambio consegne, pronta reperibilità, cassiere, rischio, rischio (maneggio denaro) e guida, secondo le funzioni, mansioni, carichi di lavoro e servizi effettivamente autorizzati, espletati e certificati rispettivamente negli anni 2019 e 2020, come saranno verificati dall'Ufficio controllo di gestione.

A tal fine sono accantonate complessivamente risorse pari ad € 384.778,00 per l'anno 2019 e pari ad € 388.613,00 per l'anno 2020, ripartite secondo il quadro sinottico costituente allegato A) del presente contratto.

Le suddette indennità saranno riconosciute e liquidate dalla società allorché sussistano i rigorosi presupposti, termini e condizioni espressamente indicati dal C.C.R.L.2016/2018, accertata l'intervenuta preventiva ed espressa autorizzazione da parte degli enti soci committenti.

Tali indennità sono riconosciute, per il periodo di effettivo espletamento delle mansioni cui sono collegate, alle seguenti categorie di lavoratori:

- 1) Indennità di guida: al personale che svolge la mansione di autista;
- 2) Indennità di cambio consegne: al personale addetto ai servizi di custodia con articolazione dell'orario di lavoro in turni, ciclici ed a rotazione;
- 3) Indennità di rischio: al personale che svolge prestazioni che comportano una continua e diretta esposizione a rischi per la salute e l'integrità fisica;
- 4) Indennità di cassiere: sarà riconosciuta al personale formalmente incaricato dalla società, cui è stata assegnata la mansione di cassiere nella misura annua complessiva rispettivamente di € 3.000,00;
- 5) Indennità di pronta reperibilità: secondo la disciplina di cui all'art. 29 del vigente C.C.R.L. 2016/2018;

Le indennità di rischio saranno liquidate esclusivamente per i giorni di effettivo espletamento delle mansioni cui sono collegate.

### **Art. 7 – Pagamento indennità**

Il riconoscimento e la liquidazione definitiva di qualsiasi compenso o quota di salario accessorio previste dall'odierno accordo potrà essere effettuato - limitatamente ai periodi di effettivo svolgimento delle mansioni di cui al primo comma - soltanto dopo l'avvenuta certificazione e verifica dell'avvenuto effettivo svolgimento delle prestazioni lavorative che danno diritto alle indennità, nel rigoroso rispetto dei presupposti, requisiti e condizioni di cui al contratto collettivo adottato, assumendo i predetti ogni responsabilità al riguardo.

### **Art. 8 – Buoni pasto**

Il buono pasto del valore nominale di € 7,00, sarà riconosciuto ai lavoratori secondo le previsioni, termini e presupposti di cui all'art. 102 del vigente C.C.R.L. triennio 2016/2018.

### **Art. 9 – Rispetto disposizioni normative di cui all'art. 18 l.r. 11/2010**

Le parti convengono che nessun compenso relativo al salario accessorio, potrà essere erogato, a qualunque titolo, se non espressamente inserito nel fondo per la remunerazione del salario accessorio per gli anni 2019 e 2020 di cui all'odierno accordo.

### **Art. 10 – Progressione Economica Orizzontale**

Le parti considerato che le risorse per gli anni 2019 e 2020 non hanno consentito la previsione di alcuna procedura selettiva per la progressione orizzontale, concordano che nell'ambito del fondo del salario accessorio per l'anno 2021 saranno prioritariamente accantonate delle risorse, nella misura che sarà determinata tra le parti, per l'attivazione delle procedure selettive della P.E.O. con efficacia dal medesimo anno.

### **Art. 11 - Norme finali**

L'efficacia della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato resta condizionata sospensivamente all'approvazione del C.d.A., del Collegio sindacale e dell'Ufficio del controllo analogo.

Qualora il comitato di controllo analogo, il collegio sindacale ed il C.d.A. non dovessero ratificare l'odierna ipotesi di accordo la società riattiverà l'attività di contrattazione provvedendo alla riconvocazione delle OO.SS. sottoscrittrici nel termine di giorni cinque dal ricevimento del pronunciamento del suddetto comitato.

Nell'ipotesi invece di ratifica dell'accordo da parte dei sopra indicati organi, la società provvederà a dare esecuzione al presente contratto integrativo entro e non oltre trenta giorni dal ricevimento del sopra indicato parere di legittimità e comunque dall'approvazione della legge di stabilità per l'anno 2021.

**FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020****COSTITUZIONE FO.R.D. 2020 (ART. 88 C.C.R.L.)**

|               |   |                     |
|---------------|---|---------------------|
| FO.R.D. 2020  | € | 3.075.000,00        |
| <b>TOTALE</b> | € | <b>3.075.000,00</b> |

**COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2020**

|  |   |                     |
|--|---|---------------------|
| Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) | € | -                   |
| Mobilità (art. 62)                                   | € | -                   |
| Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%              | € | -                   |
| Lavoro Straordinario (art. 91)                       | € | 51.267,00           |
| Indennità - Allegato "F"                             | € | 1.441.547,00        |
| Quota da destinare alla performance                  | € | 1.582.186,00        |
| <b>TOTALE</b>  | € | <b>3.075.000,00</b> |

**UTILIZZO DEL FO.R.D. 2020 (ART. 90 C.C.R.L.)**

|  |   |                     |
|--|---|---------------------|
| Lavoro Straordinario (art. 91)                               | € | 51.267,00           |
| Indennità - Allegato "F"                                     | € | 1.441.547,00        |
| <b>TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)</b>         | € | <b>1.492.814,00</b> |
| <b>QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)</b> | € | <b>1.582.186,00</b> |
| <b>TOTALE</b>  | € | <b>3.075.000,00</b> |

| TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2020 DA RIPARTIRE |             |           |                  |                  |  |                   |               | € | 1.582.186,00 |
|---|-------------|-----------|------------------|------------------|--|-------------------|---------------|---|--------------|
| Categorie                                   | Unità       | Parametri | Totale Parametro | Valore Parametro | Budget per categoria e posizione economica | Quota Individuale | Quota Mensile |   |              |
| A (pt 94,44%)                               | 1           | 5,55      | 5,55             | 113,72           | € 631,16                                   | € 631,16          | € 52,60       |   |              |
| A   | 72          | 5,88      | 423,36           | 113,72           | € 48.145,28                                | € 668,68          | € 55,72       |   |              |
| B (pt 88,89%)                               | 6           | 5,76      | 34,56            | 113,72           | € 3.930,23                                 | € 655,04          | € 54,59       |   |              |
| B (pt 94,44%)                               | 230         | 6,12      | 1.407,60         | 113,72           | € 160.074,88                               | € 695,98          | € 58,00       |   |              |
| B   | 950         | 6,48      | 6.156,00         | 113,72           | € 700.071,73                               | € 736,92          | € 61,41       |   |              |
| C1 (pt 94,44%)                              | 1           | 7,60      | 7,60             | 113,72           | € 864,29                                   | € 864,29          | € 72,02       |   |              |
| C1 (pt 88,89%)                              | 36          | 7,15      | 257,40           | 113,72           | € 29.272,01                                | € 813,11          | € 67,76       |   |              |
| C1-C2                                       | 220         | 8,04      | 1.768,80         | 113,72           | € 201.151,22                               | € 914,32          | € 76,19       |   |              |
| C3-C4 (pt 94,44%)                           | 2           | 8,54      | 17,08            | 113,72           | € 1.942,37                                 | € 971,18          | € 80,93       |   |              |
| C3-C4                                       | 61          | 9,04      | 551,44           | 113,72           | € 62.710,78                                | € 1.028,05        | € 85,67       |   |              |
| C7 (pt 94,44%)                              | 1           | 9,01      | 9,01             | 113,72           | € 1.024,63                                 | € 1.024,63        | € 85,39       |   |              |
| C5-C6-C8                                    | 32          | 9,54      | 305,28           | 113,72           | € 34.717,01                                | € 1.084,91        | € 90,41       |   |              |
| D1 (pt 88,89%)                              | 73          | 10,13     | 739,49           | 113,72           | € 84.096,17                                | € 1.152,00        | € 96,00       |   |              |
| D1-D2                                       | 185         | 11,40     | 2.109,00         | 113,72           | € 239.839,39                               | € 1.296,43        | € 108,04      |   |              |
| D3-D6                                       | 9           | 13,40     | 120,60           | 113,72           | € 13.714,86                                | € 1.523,87        | € 126,99      |   |              |
| <b>Totale</b>                               | <b>1879</b> |           | <b>13.912,77</b> |                  | <b>€ 1.582.186,00</b>                      |                   |               |   |              |

|                                      | <b>FORD 2019</b> | <b>note</b>                             |
|--------------------------------------|------------------|---|
| TURNAZIONE                           | € 1.082.587,61   | interamente erogato                     |
| PERFORMANCE                          | € 1.434.064,00   | erogato acconto 70% pari a € 958.532,27 |
| STRAORDINARIO                        | € 17.384,90      | interamente erogato                     |
| INDENNITA' CAMBIO CONSEGNE           | € 61.600,00      | interamente erogato                     |
| INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA'      | € 9.591,00       | interamente erogato                     |
| INDENNITA' CASSIERE                  | € 3.000,00       | interamente erogato                     |
| INDENNITA' RISCHIO                   | € 137.463,00     | interamente erogato                     |
| INDENNITA' RISCHIO (MANEGGIO DENARO) | € 29.484,00      | interamente erogato                     |
| INDENNITA' GUIDA                     | € 143.640,00     | interamente erogato                     |

|                                      | <b>FORD 2020</b> | <b>note</b>   |
|--------------------------------------|------------------|---|
| TURNAZIONE                           | € 1.048.613,70   | interamente erogato   |
| PERFORMANCE                          | € 1.586.510,00   | non erogato   |
| STRAORDINARIO                        | € 51.266,72      | interamente erogato   |
| INDENNITA' CAMBIO CONSEGNE           | € 57.375,50      | stimato sulla scorta delle certificazioni ad oggi agli atti societari - non erogato |
| INDENNITA' PRONTA REPERIBILITA'      | € 13.555,50      | stimato sulla scorta delle certificazioni ad oggi agli atti societari - non erogato |
| INDENNITA' CASSIERE                  | € 3.000,00       | non erogato   |
| INDENNITA' RISCHIO                   | € 150.000,00     | in fase di certificazione - importo stimato - non erogato                           |
| INDENNITA' RISCHIO (MANEGGIO DENARO) | € 20.802,00      | stimato sulla scorta delle certificazioni ad oggi agli atti societari - non erogato |
| INDENNITA' GUIDA                     | € 148.200,00     | stimato sulla scorta delle certificazioni ad oggi agli atti societari - non erogato |

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**OGGETTO: Accordo Ford 2019-2020. Dichiarazioni a Verbale delle Organizzazioni Sindacali Cisl Fp – Cgil Fp – Fisascat/Cisl– Cobas/Codir – Ursas Sadirs. Incontro in video Conferenza del 12 marzo 2021.**

---

**Da :** COBAS/CODIR PARTECIPATE  
<cobascodirpartecipate@gmail.com>

lun, 15 mar 2021, 08:49

 1 allegato

**Oggetto :** OGGETTO: Accordo Ford 2019-2020. Dichiarazioni a Verbale delle Organizzazioni Sindacali Cisl Fp – Cgil Fp – Fisascat/Cisl– Cobas/Codir – Ursas Sadirs. Incontro in video Conferenza del 12 marzo 2021.

**A :** info@serviziusiliarisicilia.it

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by **E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

 **4\_5942964651410066008.pdf**  
156 KB

---



## SEGRETERIE REGIONALI

**OGGETTO: Accordo Ford 2019-2020. Dichiarazioni a Verbale delle Organizzazioni Sindacali Cisl Fp – Cgil Fp – Fisascat/Cisl– Cobas/Codir – Ursas Sadirs. Incontro in video Conferenza del 12 marzo 2021.**

Le scriventi organizzazioni sindacali, nel sottoscrivere l'accordo proposto relativo al Ford 2019 e 2020, valutano l'odierno incontro il finale di un percorso che ha visto le organizzazioni sindacali sottoscrivere accordi solo per mera ratifica, tra l'altro in tempi abbondantemente oltre a quelli che le dinamiche contrattuali prevedono. Tale dilatazione tempistica di chiusura degli accordi ha portato come immediata conseguenza il ritardo dei pagamenti salariali accessorie a tutto il personale. Ciò non può essere tollerato, le colpe della disorganizzazione societaria non possono ricadere sui lavoratori e a tal proposito si chiede l'avvio della contrattazione sul Ford 2021 già a partire dalla prossima settimana.

Nel corso della contrattazione sul Ford 2021 riteniamo fondamentale non solo la definizione della cadenza con cui vengono erogate le indennità, lo straordinario, i buoni pasto, i cui tempi fortemente dilatati non trovano giustificazione alcuna, ma anche giungere alla completa applicazione di istituti contrattuali, ivi compreso la PEO, che per carenza organizzativa societaria sono stati sacrificati.

Ribadiscono e richiedono uno spostamento di bilancio di somme appostate per il contenzioso (ben 15 milioni di euro) da far transitare sul fondo del salario accessorio (FORD 2021) per permettere un avvicinamento salariale con il personale regionale con la contestuale chiusura dei contenziosi per i quali è stato espresso parere positivo dagli avvocati societari per la chiusura degli stessi.

Considerata la già avvenuta scadenza dei contratti di servizio con gli enti committenti, manifestiamo la necessità di un confronto preventivo e programmatico sul piano industriale e, pertanto, antecedente al rinnovo dei medesimi contratti di servizio; confronto che deve definire almeno, per i suoi aspetti fondamentali, gli assi qualificanti e non derogabili per mantenere standard di qualità di gestione e di erogazione dei servizi.

Altro elemento caratterizzante, da inserire all'interno della negoziazione sindacale da avviare a strettissimo giro di posta, è dettato dall'ormai atavica problematica del passaggio a full time del personale part time, passaggio non più rinviabile. Ciò per portare a termine un percorso che, nel corso del tempo, ha visto come protagonista anche l'attuale vertice societario.

F.to

CGIL FP  
Campagna

COBAS/CODIR  
D'Amico

FISASCAT/CISL  
Calabrò

CISL FP  
Piede

URSAS/SADIRS  
Pantano

Protocollo Numero 0004460-2021 del 22/03/2021 12:05:44 UOR Competenza UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE, MONITORAGGIO E RELAZIONI  
22/3/2021 [https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?\\_v\\_=v4r2b64.20210208\\_1200&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=92882&bo...](https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b64.20210208_1200&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=92882&bo...)

Da "fiadelcsa@pec.it" <fiadelcsa@pec.it>

A "sas servizi ausiliari sicilia" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data lunedì 22 marzo 2021 - 11:55

### **Dichiarazione SIADCSA Cisal incontro del 12 Marzo 2021**

---

Si condivide la proposta presentata e modificata nel corso della riunione del 12 Marzo 2021

Cordiali saluti

La Segreteria SIADCSA Cisal

Giuseppe Badagliacca

Da "fiadelcsa@pec.it" <fiadelcsa@pec.it>

A "serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data venerdì 12 marzo 2021 - 14:17

---

**Dichiarazione da integrare riunione del 12 marzo 2021**

Come da accordi si invia la dichiarazione SIADCSA Cisa da inserire nell'accordo discusso nella riunione del 12 marzo 2021

Cordiali saluti

La Segreteria SIADCSA Cisa

---

**Allegato(i)**

SAS-Ipotesi di accordo PEO.docx (18 KB)

## **Ipotesi di Accordo ai sensi dell'Art. 22 del C.C.R.L. 2016-2018 per il personale del comparto non dirigenziale**

L'anno 2021 il giorno 12 del mese marzo, alle ore 12.00 ,

ha avuto luogo l'incontro tra:

**per la SAS**

---

**per le OO.SS**

---

### **Le parti**

- **premess**o che l'art. 22 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018, sottoscritto il giorno 9 maggio 2019, disciplina l'istituto della "*Progressione economica all'interno della categoria*" prevedendo che la medesima si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento economico tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tale fine espressamente previste;
- **considerato** che il comma 3, lett. a), b, c) e d) del citato art. 22 disciplina i criteri posti alla base delle graduatorie di merito e determinanti la sommatoria complessiva dei punteggi conseguiti dai dipendenti;
- **considerato** che tale progressione è riconosciuta in modo selettivo e nel limite delle risorse disponibili le quali sono poste interamente a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del CCRL;
- **considerato** che il comma 10 del citato art. 22 prevede che, in sede di prima applicazione, con decorrenza 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il CCRL, sono attribuite in modo selettivo progressioni economiche orizzontali a una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio a tale data, ma che tale percorso non è stato avviato né nell'anno 2019 né nell'anno 2020 per le gravi carenze di risorse;

### **concordano**

di avviare, ai sensi dell'art. 22 del CCRL 9 maggio 2019, un percorso articolato di sviluppo economico all'interno del sistema di classificazione del personale, con decorrenza 1.1.2021, correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie della categoria di appartenenza, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul "*Fondo risorse decentrate*" di cui all'art. 90 del CCRL e, in ogni caso, ad una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019 e ad una quota del 35 per cento dei rimanenti dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2020, per un ammontare complessivo di € \_\_\_\_\_.

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO FORD ANNO 2019-2020**

---

**Da :** loversoe@libero.it

lun, 22 mar 2021, 17:35

**Oggetto :** SOTTOSCRIZIONE ACCORDO FORD ANNO 2019-2020

**A :** info@serviziusiliarisicilia.it, Alessandro Arena  
<arale2876@gmail.com>

CON RIFERIMENTO ALL'IPOTESI DI ACCORDO INVIATOCI DEL P.D.L. PER GLI ANNI 2019 E 2020, LA SCRIVENTE O.S. DICHIARA DI SOTTOSCRIVERLO E CHIEDE CHE VENGA EROGATO IL 30 % DEGLI IMPORTI RESTANTE PER L'ANNO 2019 E UNA SOMMA PARI ALMENO AL 70 % PER L'ANNO 2020 IN TEMPI RISTRETTISSIMI AI DIPENDENTI, IN UN PERIODO DI GRANDE RISTRETTEZZA ECONOMICA.

ERNESTO LO VERSO (Segretario Regionale Ugl-Fna Sicilia).

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by **E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**CONTRATTAZIONE DEL 12/03/2020 - ACCORDO FORD 2019-2020**

---

Da : loversoe@libero.it

lun, 22 mar 2021, 17:21

Oggetto : CONTRATTAZIONE DEL 12/03/2020 - ACCORDO FORD  
2019-2020

A : info@serviziusiliarisicilia.it, Alessandro Arena  
<arale2876@gmail.com>

CON RIFERIMENTO A QUANTO IN OGGETTO EMARGINATO, LA SCRIVENTE O.S. DICHIARA QUANTO SEGUE:

IL QUADRO ECONOMICO/FINANZIARIO RELATIVAMENTE AL P.D.L. ANNO 2019.2020, SOTTOSPOSTOCI, RISULTA COME IMPORTO PRO-CAPITE PER I DIPENDENTI DI QUESTA SOCIETA', DI GRAN LUNGA INFERIORE A QUELLO PERCEPITO DAI DIPENDENTI DELLA REGIONE SICILIANA, COSI' COME E' STATO PERALTRO SOTTOLINEATO PER GLI ANNI TRASCORSI, NONOSTANTE L'APPLICAZIONE MEDESIMA DEL CCRL. SI CHIEDE PERTANTO DI INTEGRARE, ALMENO UNA PARTE, DELLE SOMME NECESSARIE UTILE A COLMARE QUESTO DIFFERENZIAZIONE. INOLTRE SI RICONTRA CHE NONOSTANTE LA CHIUSURA QUASI TOTALE DEGLI UFFICI E DEI SITI DEI BB.CC DA CIRCA UN ANNO DOVUTO ALLA PANDEMIA COVID-19, L'IMPORTO DELLA TURNAZIONE PER L'ANNO 2020 E' QUASI MEDESIMA A L'ANNO 2019 E PERTANTO SE NE CHIEDE LA VERIFICA E LA VERIDICITA'. INOLTE SI CHIEDE DI ATTIVARE TUTTE LE PROCEDURE PER DARE PIENA APPLICAZIONE A QUANTO PREVISTO DALL'ART. 22 DEL CCRL. INOLTRE SI REITERA LA RICHIESTA DI EROGARE AI DIPENDENTI DI QUESTA SOCIETA' CHE PRESTANO SERVIZIO A QUALSIASI TITOLO PRESSO LE STRUTTURE OSPEDALIERE, UN BONUS, COSI' COME AVVIENE PER I DIPENDENTI DELLE ASP DI TUTTA ITALIA.

ERNESTO LO VERSO (Segretario Regionale Ugl-Fna sicilia).

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by  
**E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

---

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

---

**Ho condiviso Dichiarazione a verbale 12 3 2021 con te**

---

**Da :** Giovanni Borrelli <gianniborrelli60@yahoo.it>

mer, 17 mar 2021, 11:13

**Oggetto :** Ho condiviso Dichiarazione a verbale 12 3 2021 con te

1 allegato

**A :** Serviziusiliarisicilia Info  
<info@serviziusiliarisicilia.it>

**Rispondi a :** Giovanni Borrelli <gianniborrelli60@yahoo.it>

Inviato da Yahoo Mail su Android

---

 **Dichiarazione a verbale 12 3 2021.doc**  
47 KB

---

**Palermo, 12.03.2021**



**Dichiarazione a verbale dell'incontro sindacale presso la S.A.S.**

La UIL FPL richiama l'attenzione su alcuni punti, in particolare sottolinea il fatto che ancora una volta la Società non ha tenuto in considerazione la richiesta che più volte la UIL ha richiesto, e cioè di incrementare il fondo FORD per renderlo più equo e in linea con quello dei lavoratori Regionali che adottano lo stesso contratto, incremento che può essere effettuato prelevando le somme dal capitolo rischi e contenziosi, senza chiedere maggiori oneri alla Regione Siciliana.

Ancora una volta rimane inascoltata la richiesta della UIL di una premialità specifica per i lavoratori ospedalieri che nel corso del 2020 e tuttora 2021 rischiano ogni giorno nei reparti a causa del COVID, premialità che in linea a quanto previsto dal Governo nazionale viene erogata con somme diverse dal FORD, richiesta, peraltro, condivisa da quasi la totalità dei sindacati.

Bisogna inserire date certe per la trattazione della PEO, che su richiesta della UIL è stata aggiunta all'articolo 10 dell'accordo contrattuale.

Invita per l'ennesima volta la Società ad inviare a tutte le strutture convenzionate l'indicazione univoca di come utilizzare e redistribuire le indennità, in particolare si fa riferimento ai custodi part-time a 34 ore, che a seconda del sito dove prestano servizio vengono discriminati, in quanto esclusi dalle notti e dal cambio consegne, ciò come più volte sottolineato dalla UIL viola il principio previsto dalla Corte Europea di pari diritti tra lavoratori.

In ultimo si sollecita ancora una volta la società ad operare tutte le transazioni possibili, affinché si possano liberare risorse, e nel contempo liberare i lavoratori dall'incubo, si chiede inoltre, di attivare un tavolo per concordare un piano industriale utile per il futuro aziendale anche alla luce delle prossime fusioni con altre società.

Il Responsabile Regionale  
Gianni Borrelli

Protocollo Numero 0004277-2021 del 18/03/2021 07:35:48 UOR Competenza UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE, MONITORAGGIO E RELAZIONI  
18/3/2021 [https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?\\_v\\_=v4r2b64.20210208\\_1200&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=92714&bo...](https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b64.20210208_1200&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=92714&bo...)

Da "ursas@pec.it" <ursas@pec.it>

A "Sas posta certificata" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data mercoledì 17 marzo 2021 - 20:34

**nota da inserire a verbale incontro del 12/03/2021**

---

in allegato quanto indicato in oggetto, cordiali saluti

---

**Allegato(i)**

35 nota da inserire a verbale del 12-03-2021-20210317202845.pdf (769 KB)



## Unione Regionale Sindacato Autonomo Sicilia

Federato S.a.di.r.s. e C.i.s.a.s.  
SEGRETERIA GENERALE

PROT. 35/2021

PALERMO, 17/03/2021

OGGETTO: Nota da inserire a Verbale incontro del 12/03/2021

**Spettabile**

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.a.  
Piazza Castelnuovo, 35  
90141 Palermo  
[serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it](mailto:serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it)

**Alla c.a. Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano**

Si fa riferimento ai contenuti dell'art. 29 del vigente C.C.R.L. del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n.10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – per rappresentare che, nel corso dell'anno 2020, talune unità di personale societario in servizio presso la sede societaria ed impegnate in servizio di pronta reperibilità, hanno espletato tale attività, per motivate ragioni di servizio, in numero maggiore rispetto alle 6 giornate previste dall'infra citato istituto contrattuale, riconducibili, comunque, ad un massimo di n. 2 giornate in più rispetto alle previsioni contrattuali mensili.

Corre l'obbligo evidenziare che la suddetta attività lavorativa, espletata in eccedenza rispetto alle previsioni contrattuali, è riconducibile alla impossibilità di assicurare l'assegnato servizio di pronta reperibilità in quanto le impegnate unità di personale societario risultavano numericamente inferiori rispetto la copertura del periodo previsto.

Ciò premesso, considerata la fase di start up del servizio di pronta reperibilità in argomento e tenuto conto che i dipendenti societari impegnati hanno espletato le attività previste, si invita la S.V., esclusivamente ed eccezionalmente per l'anno 2020, a riconoscere ai dipendenti societari che hanno per accertate ragioni di servizio espletato un numero maggiore di turni di reperibilità nel medesimo anno, n. 6 ore di riposo compensativo per ogni giornata di turno reperibile eccedente le previsioni contrattuali.

Il Segretario Generale Ursas

DAVID FELL