

Verbale Sindacale

L'anno 2025 il giorno 15 del mese di maggio alle ore 12:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente e Legale Rappresentante Dott. Mauro Pantò e dal Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone, coadiuvati dal Funzionario Direttivo Sig. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Adragna), Fisascat-Cisl (Sigg. Spitalieri e Faconti), Cgil-Fp (Sigg. Lipari S. e Salamone), Cisl-Fp (Sigg. Piede e Battaglia), Uil-Fpl (Sigg. Borrelli e Garofalo), Ugl (Sigg. Lo Verso e Emmola), Sadirs-Ursas (Sigg. Pantano e Tuttoilmondo), USB (Sigg. Gambino e Martinico) e Siad-Csa (Di Pasquale).

La O.S. A.I.b.a., regolarmente convocata, non si è presentata.

Rappresentatività 2025

Società: rappresenta che è stata risolta la problematica inerente il dato associativo della Organizzazione Sindacale Fisascat-Cisl, in tal senso, effettuati i relativi controlli, la Società ha inviato specifica nota alla citata organizzazione sindacale confermato il dato associativo già comunicato. Rappresenta, altresì, che in relazione alla richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali in merito alla attivazione delle aspettative/distacchi sindacali, è stata inviata specifica nota all'Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale. In tal senso, superato il termine di 30 gg, si procederà alle attività propedeutiche alla istituzione delle infra citate aspettative, ovvimente, salvo diverso avviso dell'Ufficio Speciale.

Siad/Csa: ribadisce, ancora una volta, la necessità di rivedere i termini degli accordi sottoscritti nel 2012, ormai superati, nella parte relativa alla rappresentatività. Certifica il dato associativo già comunicato ma, al contempo, rappresenta che sottoscriverà un nuovo accordo quadro che tenga conto di quanto dichiarato con particolare riguardo alle Organizzazioni Sindacali rappresentative che sono, esclusivamente, le firmatarie del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Cgil-Fp: condivide la dichiarazione del Siad/Csa. Certifica il dato associativo e ribadisce quanto dichiarato nelle precedenti riunioni sindacali in merito alla sottoscrizione di un accordo triennale che comprenda l'istituzione delle aspettative/distacchi sindacali. In tal senso, comunque, ribadisce che sarebbe più opportuno attendere la definizione dei processi assunzionali che sono in itinere in SAS, prima di procedere alla sottoscrizione di un accordo sulla rappresentatività.

Uil-Fpl: certifica il dato associativo. Condivide che il nuovo accordo quadro debba essere sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del vigente C.C.R.L. e che normi le aspettative/distacchi sindacali. Chiede se il monte ore dei permessi sindacali è stato adeguato alla attuale forza lavoro.

Ugl: comunica di avere aperto un contenzioso con la SAS in merito all'inclusione dei prepensionati ex Resais nel conteggio del dato associativo. In tal senso non certifica il dato associativo e non sottoscrive, conseguentemente, il relativo accordo. Condivide, comunque, la necessità della stipula di un nuovo accordo quadro su rappresentatività e prerogative sindacali e condivide, altresì, che gli accordi sottoscritti nel 2012 sono ormai obsoleti e che le Organizzazioni Sindacali rappresentative sono, esclusivamente, coloro che hanno sottoscritto il vigente C.C.R.L.. Allega al presente specifica dichiarazione a verbale.

Sadirs/Ursas: è necessario stipulare un nuovo accordo quadro. E' indubbio che le Organizzazioni Sindacali rappresentative dovranno essere, esclusivamente, le firmatarie del vigente C.C.R.L. e che gli accordi risalenti al 2012, sottoscritti in una fase di transizione che ormai è da ritenersi conclusa, sono da ritenersi superati per la parte relativa alla rappresentatività presso SAS. Infine, certifica il dato associativo già comunicato dalla Società.

Cisl-Fp: rispetto alla certificazione del dato associativo, ribadisce quanto già dichiarato nel corso dello scorso incontro certificando, pertanto, il dato in argomento così come descritto nel quadro sinottico già comunicato dalla Società. Si prende atto della richiesta avanzata dal rappresentante regionale del SIAD/CSA di riaprire e rivisitare l'accordo sulla rappresentatività e sulle prerogative sindacali sottoscritto dalle parti nel 2012. Pertanto, tenuto conto della manifesta volontà da parte della maggioranza rappresentativa delle Organizzazioni Sindacali presenti, che si mostrano concordi alla riapertura e revisione dell'accordo in discussione, si condivide, soprattutto per ciò che concerne l'applicazione della durata dell'accertamento della rappresentatività come in atto in Regione Siciliana.

Fisascat-Cisl: rappresenta di non avere alcuna preclusione rispetto alla sottoscrizione di un nuovo accordo quadro e, al contempo, rappresenta che la Fisascat-Cisl è rappresentativa in SAS, già dal 2012, avendo sottoscritto specifici accordi sindacali. Infine, sulla scorta dei controlli effettuati dalla SAS, certifica il proprio dato associativo nei termini già comunicati dalla Società.

Cobas-Codir: conferma il dato associativo comunicato dalla Società. Ribadisce quanto dichiarato nell'incontro sindacale del 03.03.2025 ed in particolare che l'eventuale sottoscrizione di un accordo triennale sulla rappresentatività abbia decorrenza dal 01.01.2026 e ciò in quanto la Servizi Ausiliari Sicilia ha in corso la definizione delle procedure assunzionali che implementeranno inevitabilmente il numero dei lavoratori

Ugl

Cobas/Codir
Ugl

Siad/Csa

Fisascat-Cisl

Cobas/Codir
Ugl

Ugl

Ugl

URSAS-SADIRS

Ugl

societari. In ultimo, rappresenta che presso la SAS non sono rappresentative, esclusivamente, le Organizzazioni Sindacali firmatarie del vigente C.C.R.L. ma le Organizzazioni sindacali che, già dal 2012, hanno sottoscritto accordi di II^ livello.

Usb: conferma la validità dei conteggi forniti sugli iscritti, ribadisce quanto già sostenuto nelle precedenti occasioni. Seppure non si considera necessaria la modifica ai vigenti accordi sulla rappresentanza, si considerano legittime le istanze delle OOSS desiderose di aprire il confronto su questo tema e, preso atto della necessità di mettere comune mano con urgenza sull'accordo quadro, ritiene che ogni nuovo accordo sulla rappresentanza non dovrebbe seguire la strada dell'applicazione del modello mutuato dai contratti "dei regionali" perché strada forzata ed in ogni caso ogni nuovo accordo non può che considerarsi valido a partire solo dal 2026 vista la dinamica trasformativa che sta attraversando l'azienda in questi mesi. In ultimo, ribadisce la volontà di continuare, come sempre fatto, a mantenere un approccio "democratico" immaginando modelli di relazioni sindacali che non escludano dai confronti nessuna organizzazione sindacale.

Società: sulla scorta delle dichiarazioni rese dalle Organizzazioni Sindacali relativamente a rappresentatività e prerogative sindacali, invita le stesse a produrre specifica ipotesi di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

CISL FP
FIPASENT - CISL
FOT.

UGL - ANNOVA
[Handwritten signature]

SILAS SA
[Handwritten signature]

CGIA PP
S. G.
[Handwritten signature]

UNION/COOP
[Handwritten signature]

USB C. G. S.
[Handwritten signature]

UIL FPL
[Handwritten signature]

UNION - SADI 25
[Handwritten signature]



AUTONOMIE
SICILIA

Palermo 15 /05 /2025

DICHIARAZIONE A VERBALE CHE E' PARTE INTEGRANTE AL VERBALE DELLA
CONTRATTAZIONE DI GIORNO 15/05/2025 RELATIVAMENTE ALLA
"RAPPRESENTATIVITA' ANNO 2025"

Lo scrivente contesta alla S.A.S. C.p.a. il diniego della giusta rappresentatività del personale associato alla UGL per complessivi 171 unità, come da deleghe sottoscritte dagli stessi e depositate presso la Società. Evidenziando, come dalle precedenti comunicazioni dall'**Avvocato Lino Antonino Di Verde** inviatovi per nome e per conto della UGL in data 31/03/2025 e 15/04/2025, che quanto negato appare privo di fondamento logico e giuridico, ricordando fermamente che le deleghe sindacali del personale ex L.R. 5/99 sono state dalla S.S.S.C.p.a. incamerate e gestite con trattenuta della quota associativa; dunque se non la S.A.S. quale altra Società o ente dovrebbe rispondere della rappresentatività di tale personale (!?)
Per le motivazioni sopra esposte, si chiede per la piena rappresentatività tenere conto del personale associato all'UGL pari a complessivi 171.

Il Dirigente Sindacale Ugl Autonomie
Componente del Coordinamento
Giorgio Emmola

Il Segretario Regionale Ugl Autonomie
Ernesto Lo Verso