

Verbale Sindacale
TRASCRIZIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo <u>5167E</u>
N. del <u>12.05.2017</u>

L'anno 2017 il giorno 8 del mese di febbraio alle ore 11:00, presso la Presidenza della Regione Siciliana "Palazzo D'Orleans", sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Amministratore Unico Dott. Sergio Maria Rosario Tufano coadiuvato dal consulente societario Avv. Claudio Alongi, dal Dirigente Arch. Mario Messineo, dal Dirigente Dott. Antonio Zagarella e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena
- le OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Cristina, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenico e Cirrincione Simone, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. D'Amico Michele e Adragna Valerio, Ugl-Fna: Sigg. Lo Verso Ernesto e Cacioppo Angelo, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Lorefice Carmelo, Asia (convocata in virtù dei contenuti verbale del 09.03.2016, ancorché senza rappresentanza e senza rappresentatività): Sigg. Barone Salvo e Benigno Riccardo – Segreterie Regionali.

1° PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO
FUNZIONIGRAMMA SOCIETARIO

AMMINISTRATORE UNICO: *comunica che per mero errore, nel verbale d'Assemblea dei Soci del 22.12.2016, in merito al funzionigramma è stata utilizzata la dicitura "consultate" rispetto alla parola "informate" ed in tal senso comunica che sarà operata specifica correzione con il relativo reinvio del verbale corretto ai soci committenti. Per quanto concerne il funzionigramma societario, lo stesso è stato variato per rendere più funzionale ed efficiente la struttura aziendale, comunica altresì che sarà costituito un ufficio alle dirette dipendenze dell'Amministratore Unico con funzioni di controllo su tutte le attività aziendali.*

A.L.B.A.: *condivide il funzionigramma societario, in quanto è prerogativa di ogni datore di lavoro.*

UIL – FPL: *condivide la dichiarazione di A.L.B.A. ed evidenzia la necessità di un coinvolgimento delle OO.SS. per il conseguente Organigramma onde evitare eventuali lesioni di diritti dei lavoratori e ciò anche in virtù delle nuove assunzioni.*

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: *prendono atto e apprezzano quanto dichiarato dall'Amministratore Unico in merito al refuso del verbale assembleare del 22.12.2016. Ai sensi dell'art. 7 del vigente CCRL, in termini di concertazione, evidenziano l'importanza dell'organigramma da cui discendono i carichi di lavoro di ogni dipendente e, conseguentemente, anche eventuali pretese di carattere economico relativamente alla attività lavorativa espletata. In tal senso chiedono che le OO.SS. siano preventivamente informate di ogni eventuale trasferimento nella considerazione che dovranno essere funzionali alla mission aziendale. Chiedono, seppur non argomento della odierna seduta, che ogni delega sindacale dovrà essere munita della eventuale disdetta. Per quanto sopra, quindi, rimangono in attesa di una specifica proposta organica, del Piano di Lavoro anno 2017 che dovrà essere strutturato secondo i criteri del vigente CCRL, declinando i profili professionali di ogni lavoratore ed invitano la Società a non utilizzare termini provenienti da altri CCNL.*

UGL – FNA: *più volte abbiamo manifestato la necessità di "rivisitare" il funzionigramma della Società, infatti dopo il 10 novembre 2012, data in cui è avvenuto l'accorpamento delle tre società Multiservizi, Biosphera e Beni Culturali, nulla è stato fatto per rendere più efficiente e sinergica la nuova struttura societaria. Inoltre in diverse occasioni abbiamo evidenziato l'urgenza di una concertazione per affrontare le problematiche legate ai profili professionali.*

UIL – FPL: *condivide quanto precedentemente dichiarato in merito alla utilizzazione dei profili professionali del CCRL ed in tal senso chiede alla Società di attivare apposito tavolo per la loro individuazione prima della convocazione relativa all'organigramma e al Piano di Lavoro. Ovviamente il tutto dopo la sottoscrizione delle convenzioni che danno alla Società la mission specifica, anche, in relazione alle eventuali assunzioni che potrebbero realizzarsi rispetto alle altre società partecipate in liquidazione.*

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: *evidenziano che a far data da oggi, così come disposto dal vigente CCRL, decorrono i 30 gg per la conclusione della concertazione e, conseguentemente, ritengono sospesa l'operatività del funzionigramma societario.*

A.L.B.A.: *evidenzia che, individuati i profili professionali ed avendo contezza dei contratti di servizio, i carichi di lavoro di ogni dipendente dovranno essere rispondenti alle reali attività lavorative da espletare e, conseguentemente, a profilo professionale uguale dovranno corrispondere le stesse attività lavorative da espletare. Evidenzia, altresì, la necessità di focalizzare le iniziative prima che sul Piano Industriale, sui profili professionali in quanto è indubbio che il CCRL in determinati ambiti, quali ad esempio quello sanitario, non risulta perfettamente applicabile.*

AMMINISTRATORE UNICO: *comunica di aver già dato mandato agli uffici societari competenti per la redazione del Piano Industriale fondamentale per sua natura per la programmazione dell'intera vita aziendale.*

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: *convengono con quanto dichiarato dall'Amministratore Unico ma evidenziano che tanto il Piano Industriale, quanto organigramma, profili professionali, carichi di lavoro e Piano di Lavoro devono camminare insieme in quanto dipendenti l'uno dall'altro. In tal senso manifestano ampia e massima disponibilità per le attività che la Società porrà in essere per il raggiungimento dei superiori obiettivi.*

A.Si.A.: *condivide e fa propria la dichiarazione della UIL-Fpl. Inoltre, nella considerazione che le disposizioni normative del CCRL sono sicuramente la regola da seguire, invita comunque le OO.SS. a non essere eccessivamente fiscali sulle tempistiche utili alla realizzazione del Piano Industriale, Piano di Lavoro, Organigramma, profili professionali e carichi di lavoro, tenuto conto che le tematiche da affrontare sono gravose e meritano particolare attenzione.*

UIL – FPL: *chiede precisazioni sui pensionamenti fin qui effettuati nella considerazione che le economie discendenti dovevano essere utilizzate per la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time del personale ex spatafora ecc... e del personale CIEM. Inoltre, invita la Società a comunicare ogni eventuale addebitamento o accreditamento di somme a titolo di salario accessorio riferite al personale societario, tenuto conto che nella mensilità di gennaio 2017 sono state addebitate delle somme a titolo di recupero piano di lavoro anno 2014 a tutto il personale societario senza alcuna comunicazione alle OO.SS..*

A.Si.A.: *condivide e fa propria la dichiarazione della Uil – Fpl.*

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: *con riferimento ai lavoratori che ancora oggi hanno un contratto part-time ci preme ricordare che stante l'ultimo contratto di Servizio stipulato tra l'Assessorato ai Beni Culturali e la SAS, il numero*

dei dipendenti risulterebbe di 985 unità lavorative; dal 2014 circa 80 unità sono andate in pensione, e sono state rimpiazzate mano a mano da personale proveniente dalla Sanità. Appare superfluo ricordare come in più di una occasione si è concordato che le economie derivanti da tali pensionamenti sarebbero dovute essere utilizzate per trasformare il rapporto dei lavoratori part-time in full time, garantendo così il servizio richiesto dall'Assessorato. Si chiede pertanto del perché, ad oggi, non siano stati mantenuti gli impegni presi che avrebbero determinato il superamento di questo gravoso ed oggi improcrastinabile problema. Chiediamo pertanto di rispettare gli impegni presi con il passaggio immediato a full-time di tutti i lavoratori che ancora si trovano in regime di part-time.

AMMINISTRATORE UNICO: prende atto della dichiarazione relativa al personale societario, ad oggi, in regime di part-time ed al contempo rappresenta che in assenza di specifiche direttive non può, allo stato, assumere impegni in merito.

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: è legittimo discutere di problematiche societarie anche se ciò, a volte, porta a dilungare e magari non approfondire le tematiche inerenti la convocazione ed in tal senso chiedono una specifica convocazione riferita al salario accessorio anno 2017. Informano che ieri vi è stata un incontro in I^a Commissione e parrebbe vi sia un emendamento che abrogherebbe l'obbligatorietà da parte delle Società partecipate di attingere dal c.d. bacino unico.

II° PUNTO DELL'ORDINE DEL GIORNO
AGIBILITÀ SINDACALI ANNO 2016

AMMINISTRATORE UNICO: in ordine al II° punto posto all'ordine del giorno invita l'Avv. Alongi ad esprimersi in merito.

AVV. ALONGI: puntualizza che la Società è tenuta ad adeguarsi ai principi normativi fissati dal legislatore nazionale e regionale con la conseguenza che il monte ore in precedenza fissato in complessive n. 7.000 ore annue, dovrà essere ridotto ed adeguato a quello individuato per i comparti nazionali ed in ogni caso armonizzati con i provvedimenti che l'Amministrazione Regionale adotterà per il proprio comparto.

OO.SS.: prendono atto della superiore dichiarazione, rimanendo in attesa di specifica proposta societaria.

Le superiori dichiarazioni sono la trascrizione delle dichiarazioni rese dalle OO.SS., sulla scorta, anche, delle note di riscontro trasmesse dalle medesime relativamente alla bozza di verbale inviata alle stesse con nota societaria n. 807/U del 07.03.2017.

