

(ALL 2)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.

Sede legale: PIAZZA CASTELNUOVO 35 PALERMO (PA)
Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI PALERMO ENNA
C.F. e numero iscrizione: 04567910825
Iscritta al R.E.A. n. PA 204568
Capitale Sociale sottoscritto € 255.585,00 Interamente versato
Partita IVA: 04567910825
Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte della Regione Siciliana

UP

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2022

Signori Soci, nella nota integrativa Vi sono state fornite le notizie attinenti alla illustrazione del bilancio al 31/12/2022; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del codice civile, Vi forniamo le notizie attinenti alla situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione. La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di Euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettive. La presente relazione rappresenta l'andamento del venticinquesimo esercizio dalla costituzione della Società, avvenuta il 30.10.1997 e trasformata, giusto verbale di Assemblea straordinaria del 27/03/2012, da Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi in Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni. La Società, in quanto consortile, non ha scopo di lucro ed è una Società "in house" della Regione Siciliana.

Informativa sulla società

Organi Sociali

Organo amministrativo

L'Assemblea dei Soci del 14.10.2021 aveva nominato, per un triennio, il Consiglio di Amministrazione composto da: Avv. Giuseppe Di Stefano, Presidente; Dott.ssa Rosalia Cardinale, Consigliere; Dott. Giovanni Drogo, Consigliere; riconoscendo un compenso annuo lordo di € 34.000,00 per il Presidente e di € 22.000,00 per ciascun componente. Successivamente, l'Assemblea dei Soci del 11.01.2023, in applicazione dell'art. 3 ter, della legge regionale n. 22 del 28/03/1995 (*spoil system*) ha revocato tale Consiglio di Amministrazione ed ha nominato, nel rispetto della composizione di genere, l'attuale nuovo Consiglio di Amministrazione composto da:

Dott. Mauro Pantò, Presidente
Dott.ssa Rosalia Cardinale, Consigliere
Dott. Alfredo Vinciguerra, Consigliere

che concluderà il proprio mandato con l'approvazione del bilancio al 31/12/2025 da parte dell'Assemblea dei Soci.

I compensi del nuovo Consiglio di Amministrazione sono stati confermati nella stessa misura di quello precedente.

Collegio sindacale

L'Assemblea ordinaria dei Soci, in data 1° luglio 2019, ha nominato quale componenti effettivi del Collegio Sindacale i signori: Rag. Anna Maria Calabrese, quale Presidente del Collegio Sindacale; Avv. Duilio Piccione, quale Sindaco Effettivo del Collegio Sindacale; Dott. Pietro Vavasotto, quale Sindaco Effettivo del Collegio Sindacale. La stessa Assemblea ha attribuito un compenso annuo lordo al Presidente di € 17.500 ed ai singoli componenti effettivi di €12.000. Il Dott. Pietro Vavasotto, però non ha accettato la carica e quindi l'Assemblea ordinaria dei Soci del 23 luglio 2019 ha nominato quale terzo componente Sindaco Effettivo il Dott. Giovan Racalbutò. Successivamente, l'Assemblea ordinaria del 5 settembre 2019 ha nominato quale sindaci supplenti il Dott. Maurizio Ingoglia e la Dott.ssa Giuseppa Grassia. L'attuale Collegio Sindacale è pertanto composto da:

Rag. Anna Maria Calabrese, Presidente del Collegio Sindacale
Avv. Duilio Piccione, Sindaco Effettivo
Dott. Giovan Racalbutò, Sindaco Effettivo

Tale Collegio Sindacale avrebbe dovuto concludere il proprio mandato con l'approvazione del bilancio al 31/12/2021. Tuttavia, le Assemblee appositamente convocate (28/06/2022-11/01/2023-16/02/2023-22/12/2023) non hanno ancora provveduto alla nomina del nuovo Collegio Sindacale che, pertanto, rimane in regime di *prorogatio*.

Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 30 luglio 2019, aveva provveduto alla nomina, per tre esercizi, dei Componenti dell'Organismo di Vigilanza, nel rispetto della rappresentanza di almeno un membro di **genere femminile**, individuandoli nei Signori: Avv. Pietro Alosi, Presidente; Avv. Manuela Raneri, Componente; Dott.ssa Giovanna Chiavetta, Componente. Lo stesso Consiglio di Amministrazione aveva **attribuito** compensi pari ad € 7.000,00 annui per il Presidente e di € 5.000,00 annui per i singoli Componenti. Alla scadenza del triennio, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 19/07/2022, ha provveduto alla nomina del nuovo Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, per tre esercizi, composto dai signori:

Avv. Pietro Alosi, Presidente;

Avv. Manuela Raneri, Componente;

Dott. Salvatore Gambino, Componente.

Il Consiglio di Amministrazione del 19/07/2022 ha attribuito un compenso pari ad € 8.000,00 annui per il Presidente e di € 6.000,00 annui per i singoli Componenti.

Revisori contabili

L'Assemblea dei Soci del 28.06.2022 ha conferito l'incarico per il servizio di revisione legale dei conti **per il triennio 2022-2024** alla Ria Grant Thornton S.p.A. con sede in Via Melchiorre Gioia n. 8 – Milano per il **corrispettivo** annuo di euro 7.000,00 oltre I.V.A. e complessivo per il triennio di euro 21.000,00 oltre I.V.A. Il mandato alla **suddetta** Società di revisione andrà a scadere con l'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024.

Situazione della Società e dell'andamento della gestione nel suo complesso e nei vari settori in cui essa ha operato

Le convenzioni

In conformità con la propria natura *in house*, la Società svolge attività di servizi ausiliari esclusivamente nei confronti dei Soci/Committenti a mezzo di Contratti di Servizio che si possono distinguere in tre raggruppamenti: quelli con i Dipartimenti Regionali della Regione Siciliana, quelli con gli Enti Sanitari e quello con l'IRFIS Finsicilia.

Riguardo ai Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali della Regione Siciliana facenti capo al Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria Generale della Regione, la Legge Finanziaria per l'anno 2022 (l.r. n. 13 del 25/05/2022) riportava stanziamenti inferiori rispetto a quelli previsti nel 2021, in particolare lo stanziamento del capitolo 212533 era di €41.068.849,98 (€41.665.939,72 nel 2021); lo stanziamento del capitolo 216529 era di €1.485.989,83 (€1.889.847,50 nel 2021). Nel mese di dicembre 2022, in sede di variazioni allo stato di previsione della spesa per gli esercizi 2022/2024, c'è stato un incremento dei suddetti capitoli. Infatti, il capitolo 212533 è stato definitivamente determinato in € 41.362.847,90 ed il capitolo 216529 è stato determinato in € 1.849.860,15. Alla luce dei superiori stanziamenti, determinati dall'Assemblea Regionale, si è provveduto a sottoscrivere, nel mese di dicembre 2022, i **contratti di servizio** per l'anno 2022 **decorrenti** dal 1° gennaio dello stesso anno, in sostituzione di quelli **scaduti** il 31/12/2021. In particolare, sulla base dello stanziamento previsto sul capitolo 212533, sono stati sottoscritti i seguenti *“contratti per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari”* con:

- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana per € 32.566.333,07 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Infrastrutture, della mobilità e dei trasporti per € 1.179.835,62 annui;
- Regione Siciliana – Ufficio Legislativo e Legale per € 233.807,39 annui;
- Regione Siciliana – Fondo per il trattamento di quiescenza e dell'indennità di buonuscita del personale regionale – Fondo Pensioni Sicilia per € 154.312,69 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Pesca Mediterranea per € 347.173,29 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale delle Attività Produttive per € 930.596,09 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento dei Servizi e delle Attività Formative per € 1.699.695,76 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali per € 192.900,84 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Funzione Pubblica e del Personale per € 233.223,89 annui;

- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell’Energia per € 1.202.408,24 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale del Bilancio e del Tesoro – Ragioneria generale della Regione Siciliana per €468.219,90 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell’Ambiente per € 1.653.460,18 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale Tecnico per € 500.880,85 annui;
- Regione Siciliana – Dipartimento Regionale dell’Ambiente – Manutenzione Beni Demaniali per € 93.755,82.

HP

A fronte dello stanziamento sul capitolo 216529 sono stati sottoscritti i “*contratti per la fornitura di supporto tecnico-amministrativo*”, nei quali è stato utilizzato il personale di cui all’art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, con i seguenti Dipartimenti regionali:

- Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione per € 273.620,57;
- Dipartimento Regionale dell’Ambiente per € 774.470,30;
- Fondo Pensioni Sicilia per € 440.413,81;
- Dipartimento delle Finanze e del Credito per € 128.000,00;
- Autorità Regionale per l’Innovazione Tecnologica per € 132.072,14;
- Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea per €101.423,18.

Inoltre, sempre utilizzando il personale di cui all’art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, è attivo, dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2023, un Contratto di Servizio con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria **Generale** della Regione di servizi di “*Assistenza Tecnica*” per € 1.564.646,82 annui, finanziato con le risorse del Fondo Sviluppo e Coesione 2014/2020.

Riguardo ai Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari, con L.R. 3 del 13/1/2015, come modificata dall’art. 1, co. 2, della L.R. 29/12/2016 n. 28, il legislatore ha statuito che: “*A decorrere dall’anno 2015, la spesa complessiva destinata al pagamento dei corrispettivi per i servizi resi in favore degli enti del Servizio sanitario regionale ... è posta interamente a carico dei bilanci di ciascun ente sanitario fruitore dei relativi servizi che vi provvede mediante quota parte delle risorse di Fondo sanitario regionale annualmente assegnate e vincolate a tale finalità.*”. Pertanto, in ordine agli altri servizi resi dalla scrivente Società in favore degli Enti del Servizio sanitario regionale, le finanziarie regionali non hanno previsto stanziamenti specifici per il rinnovo delle convenzioni vigenti, in ossequio alla norma di legge precedentemente riportata, ma dal 2015 è vigente la destinazione vincolata di quota parte delle risorse di Fondo sanitario regionale annualmente assegnate agli Enti del Servizio sanitario regionale, per i servizi resi da questa Società.

In riferimento ai Contratti di Servizio per l’anno 2022 con gli Enti Sanitari, in continuità con i servizi resi nel 2019/2020, sono in proroga i Contratti di Servizio con:

- Azienda Sanitaria Provinciale di Catania – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Messina;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Messina – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione Ospedale Civico, Di Cristina, Benfratelli di Palermo;
- Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello di Palermo;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico;
- Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

Sono stati sottoscritti o in fase di sottoscrizione i Contratti di Servizio 2021/2022 con l’Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo; Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani– Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; l’Azienda Sanitaria Provinciale di Enna – Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico; Azienda Ospedaliera Universitaria policlinico “Paolo Giaccone” di Palermo.

Infine, riguardo al Contratto di Servizio con l’IRFIS-FinSicilia, partecipata al 100% dalla Regione Siciliana, nel corso del 2022, si sono effettuate diverse proroghe sino all’ultima scadenza del 31/12/2022, successivamente alla quale non sono state sottoscritte ulteriori proroghe. Si evidenzia che il Contratto con l’IRFIS-FinSicilia attinge a risorse finanziarie proprie dell’IRFIS, diverse dai capitoli sopra citati del Bilancio Regionale.

Servizi resi

La Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. rende servizi strumentali alle attività della Regione Siciliana e delle Aziende e/o Enti pubblici azionisti, in conformità alle determinazioni assunte in sede di controllo analogo.

E' presente con il proprio personale in più di 95 siti culturali ed archeologici del territorio regionale e nelle aziende ospedaliere delle nove province siciliane, realizzando le seguenti attività/servizi:

- gestione servizi di supporto Socio sanitari;
- gestione di impianti, strutture e attrezzature sanitarie;
- gestione di servizi di sanificazione;
- gestione di servizi di manutenzione;
- gestione servizi di pulizia;
- gestione servizi di portierato e/o uscierato;
- gestione servizi di custodia e vigilanza;
- gestione di servizi di supporto amministrativo ed organizzativo;
- gestione dei servizi di digitalizzazione e data entry;
- gestione servizi di front-office;
- gestione servizi di logistica e trasporti;
- gestione servizi di magazzino;
- gestione servizi di igiene ambientale;
- gestione e manutenzione beni immobili, foreste e verde pubblico;
- gestione dei servizi di progettazione, manutenzione, rinaturazione e conservazione delle aree naturali protette;
- gestione dei servizi zootecnici e veterinari, anche avvalendosi dell'utilizzo di sistemi informatici e di monitoraggio;
- gestione di servizi di risanamento e bonifica, nonché di messa in sicurezza di aree ambientalmente degradate e realizzazione di opere edili ed impiantistiche ad esse connesse e/o strumentali;
- nel rispetto della normativa vigente del settore dei beni culturali:
 - gestione servizi di fruizione dei beni culturali, nelle aree archeologiche, nei siti museali, nelle gallerie, nelle pinacoteche, biblioteche e nei palazzi ed edifici monumentali d'interesse storico ed artistico, ivi compreso il servizio di catalogazione, allestimento e/o gestione di mostre in Italia o all'estero;
 - gestione servizi riguardanti i beni librari e archivistici per la fornitura di riproduzioni e il recapito nell'ambito del prestito bibliotecario;
 - gestione servizi di accoglienza, di informazione e di assistenza didattica;
 - gestione dei servizi aggiuntivi di cui al D.Lgs. 22 gennaio 2004, n. 42;
 - gestione servizi di vendita dei biglietti di ingresso.

HP

Le citate prestazioni, definite *standard*, sono rese in sinergia esecutiva con i funzionari responsabili dell'Amministrazione Regionale e dei vari Enti committenti.

In ordine ai servizi di Catalogazione dei beni culturali della Regione, nel 2022 il servizio è reso con circa 400 unità di personale addetto alla catalogazione ex L.R. 24/2007.

In ordine al servizio di biglietteria, nel 2022, per il quale è demandato, prevalentemente, il personale Societario appartenente al bacino ex Spatafora, ecc., è stato reso presso sei (6) siti monumentali e museali regionali di Palermo e provincia, ed esattamente: Chiostro di S. Giovanni degli Eremiti, Casina Cinese, Cuba e Necropoli punica, Palazzo Mirto, Castello a Mare e Palazzo Abatellis. Gli incassi del servizio di biglietteria, nel periodo 1 gennaio- 31 dicembre 2022, sono stati pari ad € 476.095.

Inoltre, con il personale di cui all'art. 64 della L.R. n. 21 del 12/08/2014, dal 1° gennaio 2019, si forniscono servizi aggiuntivi di *supporto tecnico-amministrativo* e dal 1° novembre 2020 servizi aggiuntivi di *Assistenza Tecnica*.

Approvazione del bilancio d'esercizio

La Società, ai sensi dell'art. 2364 del codice civile, ha fatto utilizzo della clausola statutaria che prevede la possibilità di approvare il bilancio d'esercizio nel termine dei 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio Sociale. Le ragioni di tale dilazione sono da ricondursi a:

-la totale internalizzazione di tutte le operazioni contabili/previdenziali/tributarie nella raccolta ed elaborazione del bilancio con conseguente aggravio di attività per gli uffici Societari, che hanno determinato delle ripercussioni in ordine al funzionamento della struttura amministrativa interna;

-le difficoltà legate alla consuntivazione ed elaborazione dei risultati e l'imputazione per competenza dei componenti positivi e negativi di reddito ai sensi dell'art. 109 del Tuir per i singoli n. 35 committenti – Enti Pubblici – sparsi nel territorio regionale, in considerazione della necessaria prodromica acquisizione della documentazione inerente;

- la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione avvenuta in data 11 gennaio 2023;

- il continuo avvio di nuove assunzioni e di nuove commesse da eseguire.

Inoltre, l'Assemblea dei Soci del 28/06/2023 ha deliberato di rinviare l'approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 della SAS nelle more di acquisire maggiori certezze sulle ricadute del bilancio Resais sulla SAS. A tal proposito, si ricorda che il Progetto di bilancio annuale di liquidazione al 31/12/2022 elaborato dal Collegio dei liquidatori, in data 04/04/2023, riportava un patrimonio netto negativo per effetto della perdita rilevata nell'esercizio 2021, dovuta all'accantonamento fatto dalla stessa Società a copertura del contenzioso con l'Agenzia delle Entrate. Successivamente, a seguito della Legge Regionale n. 8 del 11/07/2023 che ha autorizzato di erogare alla Resais S.p.A. in liquidazione l'importo di € 30.655.403,62 affinché la stessa possa accedere alla definizione agevolata dei contenziosi relativi agli accertamenti IVA per gli anni dal 2003 al 2007, in data 18/07/2023, il Collegio dei Liquidatori della RESAIS ha riapprovato il Progetto di Bilancio al 31/12/2022 prevedendo la copertura della perdita rilevata nel bilancio al 31/12/2021 ed un patrimonio netto positivo di € 503.507. Tuttavia, il Revisore della RESAIS, nel rilasciare la propria relazione, in data 02/08/2023, ha espresso l'impossibilità di dare un giudizio in quanto la Regione Siciliana non ha stanziato l'intera cifra necessaria per la chiusura del contenzioso con l'Agenzia delle Entrate pari ad € 57.477.617,00, mentre il Collegio Sindacale, a seguito di una nota (prot. n. 52478 del 02/08/2023) a firma dell'Assessore Regionale all'Economia, pervenuta successivamente al rilascio della Relazione del Revisore, che comunicava l'impegno del Governo Regionale a dare copertura finanziaria mediante ulteriore intervento legislativo, ha dato il proprio parere favorevole all'approvazione del Bilancio al 31/12/2022. Nonostante ciò, l'Assemblea dei Soci della SAS del 08/09/2023, chiamata a fornire indicazioni in riferimento all'approvazione del Bilancio Resais da parte della SAS stessa, ha deliberato di: "rinviare l'approvazione del progetto di bilancio al 31/12/2022 successivamente all'adozione dei provvedimenti legislativi, rispetto ai quali si stanno già attivando le iniziative per la copertura finanziaria dell'ulteriore fabbisogno di € 26.822.213,88, necessario per far fronte alla definizione agevolata dei contenziosi relativi agli accertamenti IVA di cui all'art. 1 comma 186 della legge di bilancio nazionale 29 dicembre 2022 n. 197". Con Legge Regionale n. 25, del 21/11/2023, art. 10, la Regione Siciliana ha stanziato a favore della Resais S.p.A. in liquidazione la somma di € 41.815.750, di cui € 26.849.250 per la definizione agevolata dei contenziosi relativi agli accertamenti IVA disposti per gli anni dal 2003 al 2007 ed €14.966.500 per consentire la presentazione di istanza di ravvedimento operoso per gli anni 2017-2021. Alla luce di quanto sopra, la SAS, a seguito di apposita delibera della propria Assemblea dei Soci del 23/01/2024, considerata la piena presa di coscienza da parte della Regione Siciliana delle criticità della Resais S.p.A. in liquidazione, nella stessa data del 23/01/2024, ha provveduto all'approvazione del bilancio al 31/12/2022 della Resais S.p.A. in liquidazione.

Successivamente, la Società è stata impegnata nelle operazioni propedeutiche all'assunzione del personale Ex Keller, ex Servirail e Ferrotel (n. 38 unità), assunto a far data dal 20/02/2024 e del personale ex PIP Emergenza Palermo (n. 745

unità), assunto a far data dal 01/04/2024. Dopo avere effettuato tali assunzioni, il Consiglio di Amministrazione del 29/05/2024 ha approvato il progetto di bilancio al 31/12/2022 da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

Fatti di particolare rilievo

Riportiamo di seguito alcuni fatti di particolare rilevanza che si ritiene utile proporre alla Vostra attenzione:

- a seguito dell'emergenza sanitaria per il Corona virus, anche nel corso del 2022, l'operatività della Società ha subito una rimodulazione nell'attività amministrativa; infatti il personale societario impegnato presso la sede amministrativa, in ossequio alle varie disposizioni via via susseguitesi nel tempo, nei limiti previsti dalle norme, è stato posto parzialmente in Smart working. La Società ha provveduto a mettere in atto tutte le misure previste dalla legge a tutela della salute pubblica e privata sostenendo i relativi costi. In tal senso, si è reso necessario l'immediato e non procrastinabile acquisto per il personale societario, impegnato negli ospedali isolani e nei diversi Enti, di specifici D.P.I.. Tuttavia, dal punto di vista economico la Società non ha subito particolari ripercussioni in quanto i servizi forniti ai committenti/consorziati sono stati erogati con continuità, anche se in alcuni casi in modalità Smart Working. I costi sostenuti per l'emergenza sanitaria sono stati contenuti in € 23.027.
- la Società ha fruito nel 2022 delle agevolazioni di cui alla Decontribuzione Sud per un importo complessivo di € 542.091;
- la Società ha concluso l'accordo per il salario accessorio per l'anno 2022 con le organizzazioni sindacali stanziando un importo di € 4.365.000,00 oltre oneri sociali e quindi per un importo complessivo di € 6.003.944;
- a seguito dell'Assemblea dei Soci del 14/04/2022, che ha apprezzato la riallocazione presso la SAS dei soggetti di cui all'albo ex art. 64 della L.R. n. 21/2014 e art. 5 L.R. 22/2021, giusta Delibera della Giunta Regionale n. 63 del 12/02/2022, la Società ha provveduto all'assunzione a far data dal 9 maggio 2022 di n. 20 unità di personale, di cui n. 11 CI e n. 9 DI, a tempo indeterminato. Inoltre, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità AI in seguito a sentenze del Tribunale del Lavoro;
- la Società continua ad affrontare il contenzioso attivato soprattutto dal personale proveniente dalle Società in liquidazione e dal personale ex interinale. A tal proposito, anche, ai sensi dell'art. 90 della L.R. n. 8 dell'8/05/2018, si sono effettuate una serie di transazioni tese a definire il contenzioso a tutela degli interessi societari;
- l'Assemblea dei Soci del 22/03/2022 aveva autorizzato la Società a vendere le proprie azioni al Fondo Pensioni Sicilia, previo esercizio del diritto di opzione da parte degli altri soci. In data 08/09/2022, in mancanza dell'esercizio del diritto di opzione da parte degli altri soci, le n. 400 azioni del valore nominale di 5,00 euro cadauna sono passate dalla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. al Fondo Pensioni Sicilia;
- in adempimento all'articolo 13, comma 19, della L.R. 10/08/2022 n. 16, la Società, a decorrere dal mese di novembre 2022, ha provveduto alla trasformazione dei contratti individuali di lavoro da regime part-time a full-time con 36 ore settimanali;
- come sopra riportato, nel mese di dicembre 2022, sono stati sottoscritti i Contratti di Servizio per l'anno 2022 con i Dipartimenti Regionali della Regione Siciliana;
- nel mese di dicembre 2023, sono stati sottoscritti i nuovi contratti di servizio con i Dipartimenti Regionali della Regione Siciliana, relativamente al triennio 2023/2025;
- come sopra riportato, taluni Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari sono stati già rinnovati per gli anni 2021 e 2022, altri sono in regime di proroga ed in fase di rinnovo;
- in riferimento alla partecipazione azionaria detenuta nella Resais S.p.A. in liquidazione, per tenere conto delle criticità legate alla stessa procedura di liquidazione, prudenzialmente, si è svalutata totalmente la partecipazione detenuta.

Investimenti effettuati

Gli investimenti in beni materiali ammontano ad € 33.319 e riguardano per € 3.569 impianti di condizionamento (n. 5 dispositivi AirCar1-SaniXair per auto), per € 183 telefonia cellulare (n. 1 Xiaomi Redmi Note 10), per € 9.296 mobili e arredi (n.2 mobile basso, tende verticali ignifughe, scrivania Kamos, ripiani metallici, n. 2 armadi mini, TVC 65" e supporto), per € 16.019 hardware (n. 1 scanner Lide, n. 1 notebook HP, n. 1 Ram, n. 1 Samsung SSD 870 Evo, n. 10 monitor Lenovo E24 23,8", n.15 Desktop Tower Activa Work Window, n. 2 PC CHP Power, n. 1 SSD Samsung 500GB 870, n. 1 Tonor Microfono USB x conferenza da tavolo, Monitor AOC Led 24" Wide), per € 4.252 attrezzatura varia giardinaggio (n. 1 smerigliatrice Bosch, n. 1 saldatrice, n. 2 decespugliatori Husqvarna, n. 2 pompe irroratrice a zaino). In data 1 marzo 2022 si è provveduto alla dismissione di alcuni beni obsoleti, quasi totalmente ammortizzati, che ha riguardato: mobili e arredi per € 629 (stornando il relativo fondo ammortamento per € 629), hardware per € 3.602 (stornando il relativo fondo ammortamento per € 3.602) e macchine d'ufficio elettriche per € 915 (stornando il relativo fondo ammortamento per € 824 e rilevando una minusvalenza per € 92). La Società non ha effettuato investimenti in beni immateriali.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 5 del codice civile si rende noto che la Società appartiene al Gruppo REGIONE SICILIANA ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte della stessa.

La Società, peraltro è una Società "in house" e su di essa viene esercitato, come da statuto Societario, un controllo analogo a quello esercitato dalla Regione Siciliana e dagli altri Enti pubblici consorziati sui propri uffici, in forma diretta a mezzo di Dirigenti, Funzionari o Personale interno a ciò preposto. In tal senso, la Società ha correttamente eseguito le prescrizioni di cui al Decreto Assessoriale n. 1 del 04 gennaio 2021 (che ha sostituito il D.A. 2731 del 26/10/2018) a cui si rinvia. La partecipazione a talune decisioni viene esercitata da parte dell'Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale dell'Assessorato dell'Economia della Regione Siciliana (prima Servizio Partecipazioni della Regione Siciliana) anche in via preventiva.

Situazione patrimoniale e finanziaria

Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello stato patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	42.173.396	99,41 %	38.901.330	99,18 %	3.272.066	8,41 %
Liquidità immediate	19.856.692	46,80 %	7.706.654	19,65 %	12.150.038	157,66 %
Disponibilità liquide	19.856.692	46,80 %	7.706.654	19,65 %	12.150.038	157,66 %
Liquidità differite	22.316.704	52,60 %	31.194.676	79,53 %	(8.877.972)	(28,46) %
Crediti verso soci			503.508	1,28 %	(503.508)	(100,00) %
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	22.301.972	52,57 %	30.678.367	78,22 %	(8.376.395)	(27,30) %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	14.732	0,03 %	12.801	0,03 %	1.931	15,08 %
Rimanenze						
IMMOBILIZZAZIONI	250.910	0,59 %	321.492	0,82 %	(70.582)	(21,95) %
Immobilizzazioni immateriali	88.596	0,21 %	124.812	0,32 %	(36.216)	(29,02) %
Immobilizzazioni materiali	143.648	0,34 %	178.014	0,45 %	(34.366)	(19,31) %
Immobilizzazioni finanziarie	18.666	0,04 %	18.666	0,05 %		
Crediti dell'Attivo Circolante a m/ termine						
TOTALE IMPIEGHI	42.424.306	100,00 %	39.222.822	100,00 %	3.201.484	8,16 %

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
------	----------------	---	----------------	---	------------------	-----------

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	41.049.138	96,76 %	37.849.655	96,50 %	3.199.483	8,45 %
Passività correnti	11.851.408	27,94 %	12.152.900	30,98 %	(301.492)	(2,48) %
Debiti a breve termine	11.851.408	27,94 %	12.152.843	30,98 %	(301.435)	(2,48) %
Ratei e risconti passivi			57		(57)	(100,00) %
Passività consolidate	29.197.730	68,82 %	25.696.755	65,51 %	3.500.975	13,62 %
Debiti a m/l termine						
Fondi per rischi e oneri	27.593.758	65,04 %	23.837.921	60,78 %	3.755.837	15,76 %
TFR	1.603.972	3,78 %	1.858.834	4,74 %	(254.862)	(13,71) %
CAPITALE PROPRIO	1.375.168	3,24 %	1.373.167	3,50 %	2.001	0,15 %
Capitale sociale	255.585	0,60 %	255.585	0,65 %		
Riserve	1.119.583	2,64 %	1.117.582	2,85 %	2.001	0,18 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio						
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	42.424.306	100,00 %	39.222.822	100,00 %	3.201.484	8,16 %

Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	548,07 %	427,12 %	28,32 %
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante			
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
Indice di indebitamento			
= [TOT.PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	29,85	27,56	8,31 %
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito +	0,08		

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti + D.11-bis) Debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti] / A) Patrimonio Netto			
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT, ATTIVO	3,24 %	3,50 %	(7,43) %
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)			
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	355,85 %	320,10 %	11,17 %
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (includendo quindi il magazzino)			
Margine di struttura primario			
= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II Crediti (oltre l'esercizio successivo))]	1.124.258,00	1.051.675,00	6,90 %
E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura primario			
= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II Crediti (oltre l'esercizio successivo)]	5,48	4,27	28,34 %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.			
Margine di struttura secondario			

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II Crediti (oltre l'esercizio successivo)]	30.321.988,00	26.748.430,00	13,36 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.			
Indice di copertura secondario			
= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II Crediti (oltre l'esercizio successivo)]	121,85	84,20	44,71 %
E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.			
Capitale circolante netto			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	30.321.988,00	26.748.430,00	13,36 %
E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti			
Margine di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	30.321.988,00	26.748.430,00	13,36 %
E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità			
Indice di tesoreria primario			
= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività	355,85 %	320,10 %	11,17 %

MP

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]			
L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine			

MP

Situazione Finanziaria

La situazione finanziaria al 31 dicembre 2022 presenta un saldo positivo di € 19.856.692 con un incremento di € 12.150.038 rispetto a quella al 31 dicembre 2021. Il flusso monetario dell'esercizio e l'analisi delle sue componenti sono riportate nel Rendiconto Finanziario.

I crediti verso clienti terzi si riferiscono ai crediti nei confronti delle aziende sanitarie committenti (per la quota del 37,70% sino al 30 aprile 2014, per la quota del 42% dal 1° maggio 2014 e per la quota del 100% dal 1° gennaio 2015; la rimanente quota era a carico del Dipartimento Pianificazione Strategica) ed all'IRFIS, sono costituiti da crediti per fatture emesse per € 4.531.359 oltre crediti per fatture da emettere per € 10.122.863, che vanno diminuiti dalle note credito da emettere per € 212.039 e dal fondo svalutazione crediti per € 1.764.449, per un saldo pari ad € 12.677.734. Sui crediti vantati nei confronti dell'Asp di Palermo, di Agrigento, di Caltanissetta, dell'Ospedale Policlinico, dell'Ospedale Cervello e del Civico di Palermo, la Società ha avuto talune contestazioni in merito alla quantificazione dei servizi resi. In tal senso, nell'esercizio passato, la Società aveva già svalutato tali crediti per un importo di € 1.843.857. Tale fondo svalutazione crediti verso clienti, nel 2022, è stato allineato ai crediti relativi alle fatture emesse al 31/12/2010 e non ancora riscosse. In tal senso, lo stesso è stato diminuito di € 93.920 per tenere conto del minor credito verso l'ASP di Palermo (€ 3.107) e l'Ospedale Civico (€ 90.813) ed aumentato di € 14.512 per il maggior credito nei confronti dell'ASP di Agrigento. Si ricorda che con la L.R. 3 del 13/1/2015, a decorrere dal 1° gennaio 2015, i servizi resi nei confronti delle aziende sanitarie committenti sono totalmente a carico delle stesse e non più parzialmente a carico del Dipartimento Pianificazione Strategica e del Dipartimento per le Attività sanitarie e Osservatorio Epidemiologico. I crediti verso clienti terzi IRFIS per € 553.003 sono costituiti da fatture emesse per € 517.791 oltre crediti per fatture da emettere per € 35.212.

I crediti verso controllanti riguardano i Contratti di Servizio con i Dipartimenti facenti capo alla Ragioneria Generale. Complessivamente si rilevano crediti per fatture emesse per € 1.507.720, per fatture da emettere a clienti controllanti per € 7.199.124, che al netto delle note credito da emettere a controllanti per € 39.568 e del fondo svalutazione crediti per € 404.917 forniscono un saldo pari ad € 8.262.359. Il fondo svalutazione crediti verso controllanti esistente all'inizio dell'esercizio, pari ad € 285.094 per fatture non pagate, è stato prudenzialmente incrementato di € 119.822 per tenere conto di alcune contestazioni riguardanti il contratto di Assistenza Tecnica.

Si precisa che, in riferimento alle contestazioni degli Enti sanitari, per tenere conto del rischio inerente la corrispondente quota di competenza del Dipartimento Pianificazione Strategica, si era stanziato prudenzialmente un fondo rischi di € 1.734.356 che è stato mantenuto.

A causa del ritardo nei pagamenti, da parte degli Enti **Committenti**, nel corso del 2022, la Società si è **trovata**, in **alcuni** mesi, in difficoltà finanziaria, ma è sempre riuscita a rispettare le scadenze naturali via via intervenute.

Situazione economica

Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del conto economico.

Conto Economico

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	65.533.882	100,00 %	64.980.138	100,00 %	553.744	0,85 %
- Consumi di materie prime	191.273	0,29 %	187.075	0,29 %	4.198	2,24 %

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
- Spese generali	1.294.243	1,97 %	1.106.598	1,70 %	187.645	16,96 %
VALORE AGGIUNTO	64.048.366	97,73 %	63.686.465	98,01 %	361.901	0,57 %
- Altri ricavi	1.837.467	2,80 %	601.817	0,93 %	1.235.650	205,32 %
- Costo del personale	55.939.684	85,36 %	57.481.673	88,46 %	(1.541.989)	(2,68) %
- Accantonamenti	5.411.000	8,26 %	4.308.742	6,63 %	1.102.258	25,58 %
MARGINE OPERATIVO LORDO	860.215	1,31 %	1.294.233	1,99 %	(434.018)	(33,53) %
- Ammortamenti e svalutazioni	351.611	0,54 %	432.552	0,67 %	(80.941)	(18,71) %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	508.604	0,78 %	861.681	1,33 %	(353.077)	(40,98) %
+ Altri ricavi	1.837.467	2,80 %	601.817	0,93 %	1.235.650	205,32 %
- Oneri diversi di gestione	392.297	0,60 %	289.043	0,44 %	103.254	35,72 %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	1.953.774	2,98 %	1.174.455	1,81 %	779.319	66,36 %
+ Proventi finanziari	69.245	0,11 %	72		69.173	96.073,61 %
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	2.023.019	3,09 %	1.174.527	1,81 %	848.492	72,24 %
+ Oneri finanziari	(296)		(5)		(291)	(5.820,00) %
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	2.022.723	3,09 %	1.174.522	1,81 %	848.201	72,22 %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	(503.508)	(0,77) %			(503.508)	
+ Quota ex area straordinaria						
REDDITO ANTE IMPOSTE	1.519.215	2,32 %	1.174.522	1,81 %	344.693	29,35 %
- Imposte sul reddito dell'esercizio	1.519.215	2,32 %	1.174.522	1,81 %	344.693	29,35 %
REDDITO NETTO						

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
R.O.E.			
= 21) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto			
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [[[A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria)] - [B) Costi della produzione (quota	1,20 %	2,20 %	(45,45) %

INDICE	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazioni %
ordinaria) - B. 14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria) - B. 10) Ammortamenti e svalutazioni (quota ordinaria)] - [B. 10) Ammortamenti e svalutazioni (quota ordinaria)]] / TOT. ATTIVO			
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A. 1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	3,07 %	1,82 %	68,68 %
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	4,61 %	2,99 %	54,18 %
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C. 15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C. 16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C. 17-bis) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (quota ordinaria)]	1.519.511,00	1.174.527,00	29,37 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C. 15) Proventi da partecipazioni + C. 16) Altri proventi finanziari + C. 17-bis) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	1.519.511,00	1.174.527,00	29,37 %
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.			

HP

Ai fini del rispetto del "patto di stabilità" si rappresenta che le spese del 2022 sono state contenute nei limiti previsti dagli articoli 16 e seguenti della legge regionale 12 maggio 2010 n. 11. Infatti, in riferimento al costo del personale 2022, anche se tale costo è pari ad € 55.939.684 e supera di € 21.007.464 quello dell'esercizio 2009 della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, pari ad € 34.932.220, è di tutta evidenza che non si può non tenere conto che a decorrere dal 1° novembre 2012 la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (già Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi) ha assunto il personale della Multiservizi S.p.A. in liquidazione e della Biosphera S.p.A. in liquidazione per effetto del ben noto piano di riordino delle Società

partecipate. Alla luce di quanto sopra ed anche di quanto affermato dalla Ragioneria Generale (V. Circolare n. 10 del 06.03.2012 e nota prot. 64931 del 12.11.2012), si ritiene che il dato di riferimento relativo al costo del personale 2009 vada riferito, anche, al costo del personale 2009 sostenuto dalle Società Multiservizi S.p.A. pari ad € 34.769.287 e Biosphera S.p.A. pari ad € 3.025.248, che sommato al costo del personale 2009 della Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi dà un totale di € 72.726.755 che risulta notevolmente superiore ai € 55.939.684 di cui sopra. Allo stesso modo, in riferimento ai costi della produzione ex art. 2425 c.c. nn. 6, 7, 8 il costo del 2009 da prendere come riferimento è dato dalla somma di quello Beni Culturali S.p.A. pari ad € 602.160, Multiservizi S.p.A. par ad € 1.954.510 e quello Biosphera S.p.A. pari ad € 1.263.936 che diminuito del 2% sommano € 3.744.194, di molto superiore al costo 2022 pari ad € 1.485.516.

Inoltre, si dichiara che il salario accessorio per il 2022 non ha ecceduto il 15% del monte salari tabellare (art. 18, co.1, l.r. 11/2010) pari a circa 37 milioni di euro e che nella corresponsione del salario accessorio del 2022 si rispetterà il divieto di non superare quanto già corrisposto, a tale titolo, al 31.12.2009, per le Società confluite in SAS (Beni Culturali S.p.A. Gestioni & Servizi, Multiservizi S.p.A. e Biosphera S.p.A., etc.), nonché, si rispetterà il divieto di erogare forme di salario accessorio in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti dell'Amministrazione Regionale (art. 18, co.4, l.r. 11/2010).

In riferimento al rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica nel 2022, si rappresenta che:

- 1) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.1, non sono state effettuate spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità, rappresentanza;
- 2) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 23 c.2, non sono state effettuate spese per la stampa delle relazioni e di ogni altra pubblicazione
- 3) ai sensi della l.r. 26/2012 art. 11 c.28, non sono state effettuate spese per viaggi di servizio;
- 4) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 22, la Società non ha auto di rappresentanza;
- 5) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 24, la Società si è avvalsa di consulenze per motivate e particolari esigenze e previa autorizzazione del dipartimento regionale che esercita il controllo analogo;
- 6) ai sensi della l.r. 9/2013 art. 27, i canoni di locazione pagati nel 2022 per la sede di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino rispettano i limiti previsti da tale legge;
- 7) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20 c.4 e l.r. 9/2015 art. 33 c. 5, i compensi degli organi di amministrazione e di controllo rispettano i limiti ivi previsti, come da delibere dell'Assemblea dei Soci;
- 8) ai sensi della l.r. 3/2016 art. 18, la Società non ha componenti del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale titolari di cariche elettive;
- 9) ai sensi della l.r. 9/2015 art. 33 c.3, la Società non prevede che l'Amministratore delegato ricopra anche le funzioni di direttore generale;
- 10) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18 c. 1 e della l.r. 5/2014 art. 11 (per la proroga), l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale non eccede il 15% del monte salari tabellare;
- 11) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 18, c. 4, la Società rispetta i limiti di salario accessorio e di indennità varie in favore del personale previsti in tale legge;
- 12) ai sensi della l.r. 11/2010 art. 20, c.6, la Società non ha effettuato nuove assunzioni di personale, tranne che a seguito di contenzioso giudiziario, ovvero, in esecuzione di apposite leggi regionali in deroga (V. l.r. 21/2014 art. 64, c. 4);
- 13) ai sensi della l.r. 16/2017 art. 29, la Società come riportato nel punto 6) ha avuto nel 2022 contratti di affitto per la sede legale di Piazza Castelnuovo 35 Palermo (terzo e quarto piano) e del collegato magazzino;
- 14) ai sensi della Delibera di Giunta n. 492 del 30/12/2019 si sono ridotte le spese di amministrazione e gestione del 2022, del 15% rispetto a quelle sostenute nel 2018 (così come previsto della successiva Delibera di Giunta regionale di Governo n. 619 del 31/12/2020, nella determinazione di tale riduzione, occorre escludere i costi necessari e/o funzionali ad una più efficiente gestione della società ed all'aumento dei ricavi e/o dei servizi offerti);
- 15) ai sensi della l.r. 9/2021 art. 4, co. 2 la Società ha ridotto le spese correnti del 2022 del 3% rispetto a quelle sostenute nel 2019.

Conguaglio ricavi

I servizi sono stati assicurati, con il proprio personale, in tutte e nove le province siciliane. Nel corso dell'esercizio sono state svolte prestazioni, definite "standard" per € 59.524.582; prestazioni definite "nuovi servizi" per € 3.555.537 legate ai Contratti di Servizio di "Supporto Tecnico Amministrativo" stipulati con i Dipartimenti Bilancio, Territorio ed Ambiente, Fondo Pensioni, Finanze e Credito, Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica, Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea e di Contratti di Servizio di "Assistenza Tecnica" con il Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione e con l'IRFIS-FinSicilia; prestazioni definite "servizi aggiuntivi" per € 616.296; per un totale di € 63.696.415, le stesse sono rese in conformità a quanto stabilito nei Contratti di Servizio. Sulla base di questi ultimi, tenendo conto dei costi sostenuti, diretti ed indiretti, si è proceduto ad effettuare il conguaglio dei ricavi 2022 per ogni committente, come da prospetto riepilogativo di seguito

riportato:

TABELLA CONGIUGLI GENNAIO - DICEMBRE 2022									
	b	d	c	e	e	f	g	h	i
	ATTIVITÀ RIFERITE AL PERIODO GENNAIO - DICEMBRE 2022	DI CUI SERVIZI AGGIUNTIVI	COSTI DIRETTI GEN DIC 2022	COSTI INDIRETTI GEN DIC 2022	Fondo rischi Finanzia CCR	RISULTATO LORDO GEN DIC 2022 (a- b+c)	IMPOSTE GEN DIC 2022	CONQUA- DO GEN DIC 2022 (f-g)	RICAVI (CONSUMI) 2022 (h-i)
ASSENDA SANITARIA									
ASP 1 AG RIGENTIO	1.374.104	2.798	1.740.093	78.119	138.134	75.296 €	21.294	0	1.374.104
ASP 5 MESSINA	494.883		422.964	21.913	43.274	71.919 €	7.030	0	494.883
ASP 6 ALLERANO	6.394.221	449.178	5.373.582	263.430	170.260	1.020.937 €	234.937	0	6.394.221
ARNAS ONICO	2.346.624	27.538	1.903.947	94.201	191.940	442 €	131	0	2.346.624
POLOCIANO	2.447.469	30.307	2.124.314	104.860	214.441	320 €	120	0	2.447.469
VILLASORA CERVELLO	2.067.560	36.583	1.790.394	93.951	181.978	1.937 €	1.517	0	2.067.560
DOOROPILATICO	1.169.143	59.196	940.390	49.751	96.370	65.232 €	62.217	0	1.169.143
TOTALE servizi sanitari	16.394.003	594.435	13.967.850	704.045	1.390.433	331.675	331.675	0	16.394.003
ASP 1 AG	320.806	-	289.430	45.910	30.828	15.328 €	17.248	0	320.806
ASP 2 OL	38.983	-	33.507	6.723	1.407	244 €	244	0	38.983
ASP 3 OT	311.823	-	261.217	13.848	27.288	3.700 €	6.290	0	311.823
ASP 4 EN	315.959	-	270.180	13.903	20.415	4.462 €	6.162	0	315.959
ASP 5 ME	311.823	-	261.792	13.848	27.288	26.770 €	26.770	0	311.823
ASP 6 AL	893.194	1.073	733.903	26.303	74.217	21.707 €	21.707	0	893.194
ASP 7 RG	38.983	-	32.747	6.723	1.407	1.064 €	1.064	0	38.983
ASP 8 SR	78.303	337	64.019	3.447	1.847	2.851 €	2.851	0	78.303
ASP 9 TR	77.966	-	64.907	2.947	1.847	2.740 €	2.741	0	77.966
TOTALE servizi veterinari	2.417.841	1.410	2.011.025	107.236	211.783	87.798	87.798	0	2.417.841
DIPARTIMENTI REGIONALI									
BENICULTURALI	32.502.828	9.526	27.349.449	1.074.920	2.711.141	563.490 €	563.490	0	32.502.828
ATTIVITÀ PRODUTTIVE	830.596	17.738	691.130	40.947	80.848	7.275 €	7.275	0	830.596
BILANCIO	462.251	-	329.428	26.124	40.042	74.970 €	31.070	0	462.251
ENERGIA	1.176.273	-	912.383	10.704	104.087	106.889 €	106.889	0	1.176.273
FAMIGLIA	192.901	-	141.444	8.184	17.100	23.040 €	23.040	0	192.901
FUNZIONE PUBBLICA	233.224	-	154.204	10.333	21.784	1.040 €	1.040	0	233.224
DIP INFRASTRUTTURE	1.178.834	-	863.274	54.133	107.922	31.770 €	21.071	0	1.178.834
LAVORO	1.700.868	1.539	1.357.840	74.204	100.448	116.180 €	116.180	0	1.700.868
RESCA	324.846	-	221.214	14.902	23.318	60.187 €	60.187	0	324.846
UFFICIO LEGSL E LEGALE	233.807	-	201.023	10.330	20.727	89 €	89	0	233.807
TERRITORIO CANTIERI	840.257	-	577.948	17.079	13.724	61.782 €	61.781	0	840.257
TERRITORIO ATTO AGGIUNTIVO	813.203	-	588.770	26.110	71.404	6.874 €	6.874	0	813.203
TERRITORIO BEM DEANNIALI	83.754	-	53.027	2.416	1.740	20.528 €	20.528	0	83.754
Fondo Pensioni Sicilia	154.313	-	121.479	6.913	13.860	6.250 €	6.250	0	154.313
TECNICO	480.361	-	401.249	24.770	47.004	10.333 €	10.333	0	480.361
PARCO ARCH SIRACUSA	1.325	1.325	1.221	-	-	- €	-	0	1.325
TOTALE Dipartimenti	41.328.745	30.162	35.031.913	1.750.001	3.456.116	1.090.714	1.090.714	0	41.328.745
Nuovi servizi									
Dip. Bilancio	273.621	-	224.461	18.361	12.212	64 €	64	0	273.621
Fondo Pensioni Sicilia	423.809	-	362.244	20.931	40.744	188 €	188	0	423.809
Dip. Territorio	768.005	-	541.703	32.690	86.122	63 €	65	0	768.005
Ufficio Spedite	101.423	-	37.004	4.311	9.245	4 €	4	0	101.423
Innovazione Tecnologica	111.687	-	94.074	3.687	11.232	194 €	194	0	111.687
Anziani e credito	128.000	-	107.004	8.824	14.094	73 €	73	0	128.000
Assistenza tecnica	1.318.046	-	1.126.031	64.313	127.021	175 €	175	0	1.318.046
RFS	430.635	290	373.394	17.213	31.499	8.227 €	8.227	0	430.635
totale nuovi servizi	3.555.826	290	3.015.558	178.573	352.668	9.028	9.028	0	3.555.826
TOTALE COMPLESSIVO	63.696.415	616.296	54.026.345	2.739.854	5.411.000	1.519.215	1.519.215	0	63.696.415

Costi diretti

Sono risultati pari ad € 54.026.345 e riguardano il costo del personale impegnato presso ciascun committente per €53.338.081, i costi diretti relativi ai cantieri di lavoro eseguiti per conto del Dipartimento Ambiente per € 273.877, i buoni pasto per €390.663 ed i costi per le trasferte di competenza per € 23.724.

Costi indiretti imputati ai Committenti

Costi indiretti di produzione	€	2.044.668
Costi indiretti di personale	€	2.601.602
Oneri finanziari	€	296
Totale costi indiretti 2022	€	4.646.566
Meno proventi diversi	(€)	1.837.467
Meno proventi finanziari	(€)	69.245
Totale costi indiretti imputati	€	2.739.854

I costi indiretti imputati sono stati determinati in € € 2.739.854 in base al seguente procedimento:

costi indiretti di produzione pari a €2.044.668 (voci di bilancio B6-B7-B8-B10-B14 per € 2.229.424, oltre la voce D19a per €503.508, al netto dei costi diretti relativi ai cantieri di lavoro € 273.877, dei buoni pasto € 390.663 e delle spese di trasferta € 23.724 imputate ai committenti); al suddetto importo sono stati aggiunti i costi indiretti di personale per €2.601.602 e gli oneri finanziari per € 296; al totale di tali costi indiretti sono stati sottratti gli altri ricavi e proventi per €1.837.467 ed i proventi finanziari per € 69.245.

Fondo rischi

Inoltre, sono stati imputati ai consorziati gli accantonamenti a fondo rischi rinnovi CCRL, pari ad € € 5.411.000.

I costi indiretti ed i costi per i fondi rischi di cui sopra sono stati ripartiti in proporzione alle unità di personale assegnate in media, nel corso dell'anno, a ciascun committente.

Imposte

Le imposte, pari ad € 1.519.215, sono state imputate ai committenti in proporzione al risultato lordo di esercizio ottenuto per ogni committente.

Informazioni ex art 2428 C.C.

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2428, comma 1 del codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta:

Rischi contenziosi

Nel corso del 2022, sono stati avanzati a vario titolo, n. 30 procedimenti giudiziari, di cui n. 23 procedimenti giudizi per rivendicazioni economico/giuridiche attivati da n. 57 dipendenti Societari e n. 7 giudizi per assunzione, di cui n. 1 in Appello per n. 1 unità e n. 6 in Cassazione per n. 7 unità.

Riguardo alle richieste per il riconoscimento di retribuzioni aggiuntive del personale ex Multiservizi S.p.A. ed ex Biosphera S.p.A. (cosiddetta RIA), assunto a seguito del piano di riordino delle Società partecipate avvenuto nel corso del 2012 e 2013, si rappresenta che nel corso del 2022, sono stati avanzati n. 2 procedimenti giudiziari di cui n. 1 in Appello (da parte di n. 18 unità di personale) e n. 1 in Cassazione (da parte di n. 10 unità di personale). Attualmente i giudizi definiti in primo grado ed in Appello per siffatta tematica sono stati favorevoli alla Società ed anche n. 2 giudizi in Cassazione.

contenziosi attivati dai dipendenti Societari in anni precedenti

Con riferimento al personale interinale ex Multiservizi ed ex Biosphera, la Società ha immesso in servizio giusto il contenzioso in atto n. 1 unità di personale a tempo indeterminato categoria contrattuale A1. Si ricorda che la Corte di Cassazione ha confermato l'indirizzo giurisprudenziale non positivo per la Società già espresso con le sentenze n.843/2014 e n. 844/2014 emesse dalla Corte di Appello di Palermo nei confronti di personale appartenente al cosiddetto bacino ex interinale. Tale circostanza (indirizzo giurisprudenziale generalmente conforme da parte della Suprema Corte) ha portato ad una ampia riflessione circa la necessità di avanzare, con riferimento agli altri contenziosi, eventuali proposte transattive di risoluzione delle controversie, in virtù del principio di nomofilachia. Tra l'altro sul punto non è ultroneo evidenziare che la finanziaria regionale 2018, approvata con L.R. 08/05/2018 n. 8, prevede all'art. 90 che: *"Al fine di evitare l'ulteriore indebitamento derivante dalle cause ancora pendenti a seguito dei contenziosi promossi dai lavoratori esclusi dal processo di riordino Societario e a fronte delle assunte pronunce definitive passate in giudicato per stesse cause, la SAS è autorizzata ad avviare percorsi di sottoscrizione di atti di conciliazione con effetti neutrali sull'equilibrio di bilancio della Società stessa."*

Riguardo al giudizio con un ex dirigente della Multiservizi S.p.A., assunto dalla Società con la qualifica di dirigente, che aveva avuto sentenza favorevole di 1° grado, la Corte di Appello ha accolto le ragioni della Società. Il dirigente ha avanzato ricorso per Cassazione, avverso il quale la Società ha prontamente provveduto a resistere. Il giudizio è tuttora pendente e si sta valutando una proposta transattiva a definizione della vicenda.

Conseguentemente ad alcune sentenze sfavorevoli e transazioni per periodi pregressi, la Società ha provveduto alla regolarizzazione contributiva per n. 20 unità di personale.

Altri contenziosi

In riferimento alla cessione del quinto dello stipendio e delle deleghe di alcuni dipendenti ex Multiservizi S.p.A. ed ex Biosphera S.p.A. per i quali la Società, a seguito delle avvenute assunzioni, non ha dato seguito alle notifiche dei contratti da parte delle finanziarie, giuste specifiche interpretazioni, si rappresenta che le finanziarie hanno richiesto il pagamento delle rate addebitabili ai suddetti dipendenti, direttamente alla Società. Sulla base di appositi pareri dei legali Societari, si è instaurato contenzioso provvedendo nelle more a pagare quanto stabilito dal Giudice Ordinario, in attesa di definire i contenziosi che, evidentemente, riguardano indirettamente la Società. Infatti, quest'ultima a prescindere dall'esito del contenzioso, potrà sempre rivalersi nei confronti degli attuali propri dipendenti.

In riferimento all'esposto presentato dalla Società nel corso del 2015 alla Procura della Repubblica di Agrigento per il quale il Giudice ha disposto il proseguimento delle indagini e successivamente il rinvio a giudizio dei soggetti interessati, il provvedimento penale in primo grado è stato favorevole per la Società.

Pare opportuno rappresentare che, in riferimento all'anno 2022 e precedenti, nel corso del 2023 sono stati attivati altri n. 56 procedimenti giudiziari accessi da n. 99 unità, di cui n. 50 in primo grado, n. 5 in Appello e n. 1 in Cassazione e nel 2024 sono stati attivati altri n. 2 procedimenti da parte di n. 2 unità.

Per quanto in precedenza descritto, si precisa che un eventuale esito negativo di tali contenziosi, i cui effetti economici complessivi non sono valutabili con precisione potrà, comunque, essere superato da una politica di contenimento dei costi, ivi compresi quelli del personale, oltre che mediante una definizione transattiva, così come previsto dal citato art. 90 della L.R. 8/2018. L'Ufficio legale e contenzioso societario, in collaborazione con i legali incaricati, ha effettuato una ricognizione e verifica del contenzioso in essere, al fine di valutare e quantificare il rischio di soccombenza a cui è esposta la Società. Da tale analisi, unitamente al fatto che alcuni contenziosi pregressi si sono conclusi favorevolmente per la Società, è risultato necessario riallineare la capienza del fondo rischi contenzioso con l'effettivo contenzioso in essere, rilevando una sopravvenienza attiva di € 1.307.000, oltre che un utilizzo in corso d'anno pari ad € 348.163 per far fronte ad oneri legali liquidati. Il Consiglio di Amministrazione, quindi, sulla base della ricognizione dell'Ufficio legale e contenzioso societario supportato dai pareri dei legali incaricati, tenuto conto delle incertezze relative all'evoluzione del suddetto contenzioso giuslavoristico e sulla base alle informazioni ad oggi disponibili ritiene che il fondo rischi attualmente stanziato pari ad €16.648.402, derivi dalla migliore stima possibile.

Rischi su crediti

Il rischio di credito connesso al normale svolgimento delle attività operative è costantemente monitorato dalla Società ed in tal senso, sono già stanziati appositi fondi di svalutazione. In particolare, come meglio specificato nella Nota Integrativa, è stato istituito un fondo svalutazione crediti verso i clienti enti sanitari di € 1.764.449, con un decremento nell'anno 2022 di € 79.408, un fondo svalutazione crediti clienti controllanti di € 404.917, con un incremento nell'anno 2022 di € 119.822 ed un fondo svalutazione crediti diversi di € 296.849, con un incremento nell'anno 2022 di € 113.466. Si evidenzia che a fronte delle contestazioni avanzate dagli Enti sanitari, si è tenuto conto anche del rischio inerente la corrispondente quota di competenza del Dipartimento Pianificazione Strategica, stanziando negli anni passati un fondo rischi di €1.734.356 che è stato prudenzialmente mantenuto.

Rischio oneri connessi al rinnovo contrattuale

In data 11 aprile 2024 le Organizzazioni Sindacali e l'ARAN hanno sottoscritto l'ipotesi di rinnovo **contrattuale** del C.C.R.L. del Comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10 relativamente al triennio giuridico-economico 2019-2021. Tale ipotesi contrattuale dovrà passare al vaglio della Corte dei Conti e successivamente dovrà essere pubblicata sulla G.U.R.S., tuttavia gli aumenti contrattuali ivi previsti non dovrebbero subire variazioni. Sulla base di tale rinnovo si è rideterminata la stima effettuata negli anni 2019, 2020 e 2021. La nuova stima determina un ulteriore importo da accantonare a fondo rischi generici di € 3.282.000 sia per il rinnovo del contratto del comparto dirigenziale che non dirigenziale. Inoltre, sulla base del suddetto rinnovo **contrattuale** è stato possibile aggiornare la stima anche riguardo al successivo rinnovo contrattuale, che riguarderà il periodo 2022-2024. La quota maturata nel corso del 2022 è stata stimata in linea con la somma degli aumenti 2019 e 2020 del **precedente** rinnovo contrattuale 2019-2021. Ciò in quanto il tasso di inflazione medio registrato nell'anno 2022 (8,1%) supera di gran lunga la somma dei tassi di inflazione registrati negli anni 2019 (0,6%), 2020 (-0,2%) e 2021 (1,9%). La migliore stima possibile, in base alle informazioni al momento assunte ha, quindi, determinato, in via prudenziale, un onere di **competenza** del 2022 per il rinnovo contrattuale 2022/2024 di € 2.129.000 con un aumento della massa salariale di circa il 4,2%. Il fondo rischi rinnovo ccril è stato quindi portato ad € 9.211.000.

Rischio stipula contratti di servizio

Il 31/12/2022 sono scaduti i Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali/Committenti. La Società **ha** proseguito le proprie attività, così come storicamente successo negli anni passati, mediante la proroga dei contratti scaduti. Nel mese di dicembre 2023 sono stati sottoscritti i nuovi Contratti di Servizio per il triennio 2023-2025 a **conferma** della natura "strategica" dei servizi svolti. In tal senso, si evidenzia che sono pervenute varie comunicazioni da parte **dei** Dipartimenti Regionali i quali chiedono un incremento dei servizi svolti.

I Contratti di Servizio con gli Enti sanitari sono scaduti il 31/12/2020 ed alcuni, come sopra specificato, sono stati rinnovati per gli anni 2021/2022; altri sono in stato di avanzata contrattazione. La Società, così come successo negli anni passati, ha già ottenuto da parte degli Enti sanitari/Committenti la proroga dei contratti in essere ed è fiduciosa, in base alle interlocuzioni avute, che si provvederà a breve termine alla stipula dei nuovi contratti di servizio, tenuto conto della natura "strategica" dei servizi svolti. In tal senso, sono pervenute varie comunicazioni da parte degli Enti sanitari i quali, nel ribadire la disponibilità alla sottoscrizione dei contratti di servizio, chiedono un incremento dei servizi svolti.

Rischio partecipazione in RESAIS S.p.A. in liquidazione

Come riportato in Nota Integrativa e come sopra descritto, considerate le criticità legate alla stessa procedura di liquidazione della Resais S.p.A. in liquidazione, pur in presenza di un Progetto di bilancio di esercizio al 31/12/2023 (nella versione approvata dal Collegio dei Liquidatori del 04/04/2024) con un patrimonio netto pari ad €503.506, si è provveduto, prudenzialmente, alla totale svalutazione della partecipazione detenuta. I rischi derivanti dal trasferimento delle competenze, delle funzioni, degli oneri e delle risorse da RESAIS a SAS, ivi inclusi i contratti di lavoro del personale, trasferiti a far data dal 01/01/2023, così come disposto dall'art. 3 della L.R. 10/08/2022 n. 16, appaiono superati dal fatto che la Regione Siciliana ha stanziato le somme necessarie a risolvere le criticità della RESAIS connesse alla chiusura del suddetto contenzioso con l'Agenzia delle Entrate.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2 del codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale perché non necessarie in relazione all'attività svolta. La Società non ha mai avuto addebiti per danni all'ambiente.

Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni inerenti la gestione del personale.

Personale

La forza lavoro alla data del 31/12/2022 era di 1.625 unità di personale, così distribuita secondo la qualifica:

Personale con qualifica "Dirigenziale":

Dirigente	2^ Fascia	nr.	2
Dirigente	3^ Fascia	nr.	1

Personale con qualifica "Non Dirigenziale":

Categoria	"A" Operatore	nr.	88
Categoria	"B" Collaboratore	nr.	936
Categoria	"C" Istruttore Direttivo	nr.	350
Categoria	"D" Funzionario Direttivo	nr.	248

Il personale impegnato nello svolgimento dei servizi a favore degli enti Soci committenti, alla data del 31.12.2022, era pari a n. 1.578 unità a tempo indeterminato. Tale forza lavoro opera direttamente presso le sedi di pertinenza di ciascun committente ed è stata distribuita, per mansione e provincia, sulla base delle richieste di fabbisogno avanzate via via nel corso degli anni. Il personale cosiddetto indiretto, invece, fa riferimento alla sede amministrativa di Palermo, alla data del 31.12.2022, era pari a complessive nr. 47 unità a tempo indeterminato, assegnato ai diversi uffici di governance. All'interno della forza lavoro si rilevavano n. 330 unità in regime di part-time ed in particolare:

- n. 202 unità a 34 ore ordinarie settimanali;
- n. 107 unità a 32 ore ordinarie settimanali;
- n. 2 unità a 27 ore ordinarie settimanali;
- n. 1 unità a 25 ore ordinarie settimanali;
- n. 1 unità a 32,40 ore ordinarie settimanali;
- n. 3 unità a 12,84 ore ordinarie settimanali;
- n. 14 unità in part-time su richiesta del dipendente.

In adempimento all'articolo 13, comma 19, della L.R. 10/08/2022 n. 16, la Società, a decorrere dal mese di novembre 2022, ha provveduto alla trasformazione dei contratti individuali di lavoro da regime part-time a full-time a 36 ore settimanali.

Si specifica che nel corso dell'anno 2022, si sono registrate n. 88 cessazioni di unità di personale a tempo indeterminato in seguito a pensionamenti o decessi così ripartite per categoria contrattuale: n. 1 A1, n. 1 B1, n. 8 B2, n. 38 B4, n. 21 B5, n. 1 B6, n. 2 C1, n. 5 C2, n. 1 C3, n. 1 C5, n. 1 D1, n. 7 D2, n. 1 F3. Tra le cessazioni non sono incluse quelle di n. 8 unità avvenute il 31.12.2022, di cui n. 4 B4, n. 2 B5, n. 1 B6 e n. 1 D2 in quanto sono da considerare cessate nel mese successivo.

A seguito dell'Assemblea dei Soci del 14/04/2022, che ha apprezzato la riallocazione presso la SAS dei soggetti di cui all'albo ex art. 64 della L.R. n. 21/2014 e art. 5 L.R. 22/2021, giusta tra l'altro prodromica Delibera della Giunta Regionale n. 63 del 12.02.2022, la Società ha provveduto all'assunzione a far data dal 9 maggio 2022 di n. 20 unità di personale, di cui n. 11 C1 e n. 9 D1, a tempo indeterminato, di cui all'albo ex art. 64 della L.R. n. 21/2014. Inoltre, si è provveduto all'assunzione di n. 1 unità A1 in seguito a sentenze del Tribunale del Lavoro.

Il Consiglio di Amministrazione, in data 14.12.2021, ha nominato ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione – e successive modifiche ed integrazioni, quale "Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza", con decorrenza 01.01.2022 e fino al 31.12.2022, nelle more della riorganizzazione aziendale, il Dott. Enrico Faconti. Il Consiglio di Amministrazione, in data 15.02.2022, ha adottato il Piano Triennale 2022-2024 di Prevenzione della corruzione, approvato, successivamente, dall'Assemblea dei Soci del 23.03.2022.

La Società non ha mai avuto addebiti per morti sul lavoro, per infortuni gravi, malattie professionali o mobbing.

Applicazione CCRL

In data 9 maggio 2019 è stato sottoscritto tra le parti il rinnovo contrattuale per il personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, contratto di lavoro questo applicato al personale Societario con qualifica non dirigenziale. A decorrere dal mese di aprile 2019 decorre l'indennità di vacanza contrattuale relativa al rinnovo contrattuale del triennio economico 2019-2021, regolarmente erogata ai dipendenti societari.

Salario accessorio

Lo stanziamento destinato al FO.R.D. (Fondo Risorse Decentrate) per l'anno 2022 da riconoscere al personale Societario è stato aumentato rispetto a quello riconosciuto per l'anno 2021 (€ 5.818.357). Infatti, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 18 ottobre 2022, aveva stanziato per l'anno 2022 un importo pari ad €3.803.000,00 oltre oneri sociali e quindi un importo complessivo di € 5.224.664,00. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione del 07.03.2023 per

tenere conto anche dello straordinario a carico dei Committenti ha incrementato il salario accessorio per l'anno 2022 portandolo ad €4.365.000 oltre oneri sociali per un importo totale €6.003.944, imputato per competenza economica all'esercizio 2022.

Disabili

In riferimento alla legge 12 marzo 1999 n. 68, norma sul diritto del lavoro dei disabili, si rappresenta che con nota prot. n. 19011 del 15/03/2023 il Centro per l'Impiego di Palermo e Monreale ha rideterminato il numero di unità da assumere in n. 100 unità di personale e di procedere alla stipula della convenzione ex art. 11 legge 68/99. Tale nota è stata contestata da parte della Società (V. nota societaria prot. n. 6116 del 28/03/2023) che ha chiesto il ricalcolo della effettiva quota di unità di personale da assumere. A tutela degli interessi societari la Società ha, comunque, nominato un legale per assisterla in tale confronto.

Adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 81 del 2008

In materia di sicurezza e igiene sul lavoro la Società attraverso il proprio RSPP, nel corso del 2022, ha proseguito le attività di verifica di competenza effettuando altresì specifici sopralluoghi finalizzati alla verifica della situazione aziendale riguardante l'osservanza della normativa in vigore. Non sono state rilevate, al riguardo, particolari problematiche. In tal senso, si precisa che sono stati privilegiati, con il supporto degli A.S.P.P. societari di competenza, i diversi siti di lavoro in cui è presente personale Societario compresi i siti sanitari della Regione siciliana.

I contratti con i Medici competenti societari, per le varie province del territorio regionale, così come previsto dal D.Lgs. 81/2008, sono stati regolarmente sottoscritti per l'anno 2022.

Nel mese di giugno 2022 è stato aggiornato il DVR societario.

In osservanza dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 - formazione prevista sulla sicurezza e salute dei lavoratori - sono stati redatti i programmi formativi, da effettuare nel 2023, dei corsi obbligatori per il lavoratori della categoria "rischio medio", in scadenza entro il 31/12/2022.

Il personale assunto nel corso del 2022 è stato sottoposto a formazione obbligatoria ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08.

Nel corso del 2022, è stato pianificato ed attuato il corso "Operatore Trasporto Sanitario Secondario in Ambulanza (OTSSA) (soccorritore I livello)", a valere sui fondi Conto Formazione Fondimpresa. Titolo progetto "Autisti Soccorritori ASP Palermo" ID 319965, per il quale la Società ha avuto un rimborso da parte del Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua (C.F. 97278470584) per un importo di € 13.200.

Per quanto riguarda la pandemia Covid-19, sono continuate le misure di contenimento della diffusione del virus e in particolare, per la sicurezza del personale, si è seguito uno specifico protocollo, con:

- misurazione della temperatura all'ingresso in azienda;
- distribuzione di liquidi detergenti;
- utilizzo, laddove possibile, del lavoro da remoto (cosiddetto "smart working");
- pulizia e sanificazione periodica dei locali di lavoro, delle postazioni e delle aree comuni;
- Periodici e continui test diagnostici con tamponi rapidi.

Inoltre sono stati ridotti o, in alcuni casi, annullati i viaggi di lavoro e le trasferte, laddove non strettamente necessari.

Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato dall'art. 2428, comma 3, punto 1 del codice civile, si attesta che nel corso dell'esercizio non sono state svolte attività di ricerca e sviluppo.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

La Società ha posto in essere gli adempimenti previsti dal Decreto Assessore Regionale all'Economia n. 1 del 04/01/2021 (che ha sostituito il D.A. n. 2731 del 26/10/2018) in merito al regime dei controlli sulle Società in controllo pubblico regionale. Si precisa che sono stati intrattenuti rapporti con le società di cui all'art. 2428, comma 3, punto 2 del codice civile. Nello specifico gli stessi si riferiscono ai rapporti con soci controllanti. La Società, come sopra rappresentato, sulla scorta di specifici Contratti di Servizio, attualmente in regime di proroga, mantiene rapporti di natura economica con i seguenti soggetti che fanno capo al Socio di maggioranza Regione Siciliana:

Dipartimento regionale Attività produttive

Dipartimento regionale Beni Culturali e dell'I.S.
Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro- Ragioneria Generale della Regione Siciliana
Dipartimento Regionale Energia
Dipartimento Regionale Famiglia
Dipartimento Regionale Funzione pubblica e personale
Dipartimento Regionale delle Infrastrutture delle mobilità e dei trasporti
Dipartimento Regionale del Lavoro
Dipartimento Regionale degli Interventi per la pesca
Dipartimento Regionale Territorio ed ambiente
Dipartimento Regionale Ufficio legislativo e legale
Fondo Pensioni Sicilia
Dipartimento delle Finanze e del Credito
Autorità Regionale per l'Innovazione Tecnologica
Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei programmi cofinanziati della Commissione Europea

Inoltre, in riferimento ai rapporti con altre imprese sottoposte al controllo della Regione Siciliana, la Società sulla scorta di specifici Contratti di Servizio, attualmente in regime di proroga, mantiene rapporti di natura economica con i seguenti soggetti:

Azienda ospedaliera Villa Sofia- V. Cervello

Azienda ospedaliera universitaria Policlinico P. Giaccone di Palermo

Istituto zooprofilattico sperimentale della Sicilia "Mirri" di Palermo

ARNAS ospedale Civico e Benfratelli G. Di Cristina e M. Ascoli di Palermo

Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

ASP di Palermo – Caltanissetta – Messina – Catania - Agrigento –Trapani – Enna - Siracusa – Ragusa, facenti riferimento al Dipartimento Epidemiologico.

Infine, come sopra specificato, nel corso del 2022, è attivo un Contratto di Servizio con l'IRFIS-FinSicilia, che non è stato prorogato nel 2023.

La Società non ha avuto, nel corso del 2022, rapporti con altre imprese sottoposte al controllo della Regione Siciliana.

In riferimento alla controllata Resais S.p.A. in liquidazione, nel corso del 2022, non vi sono stati rapporti con la stessa.

Tuttavia, pare opportuno evidenziare che in tema di decontribuzione sud, ai fini del rispetto del tetto concedibile, la società ha tenuto conto di quanto goduto dalla Resais per € 357.607.

la Società attesta che sulla base dei Contratti di servizio stipulati con i Committenti/Soci Consorziati, ha maturato per l'anno 2022 i seguenti corrispettivi:

Aziende sanitarie	CORRISPETTIVI 2022
ASP 1 AG	1.574.104 €
ASP 5 ME	494.883 €
ASP 6 PA	6.394.221 €
ARNAS CIVICO	2.246.624 €
POLICLINICO PA	2.447.469 €
AZ. VILLASOFIA CERVELLO	2.067.560 €
ZOOPROFILATTICO	1.169.143 €
Totale Aziende sanitarie (a)	16.394.003 €
QUOTA 100% DIP.SANITA'	
ASP 1 AG	350.806 €
ASP 2 CL	38.983 €
ASP 3 CT	311.823 €
ASP 4 EN	315.959 €
ASP 5 ME	311.823 €
ASP 6 PA	893.194 €
ASP 7 RG	38.983 €
ASP 8 SR	78.303 €
ASP 9 TP	77.966 €
Dip. Epidemiologico (b)	2.417.841 €
DIPARTIMENTI REGIONALI	
Beni Culturali	32.502.928 €
Attività Produttive	930.596 €
Bilancio	462.251 €
Energia	1.176.273 €
Famiglia	192.901 €
Funzione Pubblica	233.224 €
Infrastrutture	1.179.836 €
Lavoro	1.700.868 €
Pesca	326.846 €
Ufficio Legislativo e Legale	233.807 €
Territorio (ex cap. Biosphera)	840.257 €
Territorio (amministrativi)	813.203 €
Territorio (beni demaniali)	93.756 €
Fondo Pensioni Sicilia	154.313 €
Tecnico	486.361 €
Parco Archeologico Siracusa	1.325 €
TOTALE Dip. Regionali (c)	41.328.745 €
Nuovi contratti Dip. Regionali Albisti	
Bilancio	273.621 €
Fondo Pensioni Sicilia	423.809 €
Ambiente (amministrativi)	768.605 €
Ufficio Speciale	101.423 €
Innovazione Tecnologica	111.687 €
Finanza e del credito	128.000 €
ASSISTENZA TECNICA incluso 10%	1.318.046 €
IRFIS inclusi varie misure	430.635 €
TOTALE nuovi servizi (d)	3.555.826 €
TOTALE COMPLESSIVO (a+b+c+d)	63.696.415 €

Crediti verso le consociate iscritti nell'Attivo Circolante

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazione assoluta
verso controllanti	8.262.359	19.034.606	10.772.247-
<i>Totale</i>	<i>8.262.359</i>	<i>19.034.606</i>	<i>10.772.247-</i>

Debiti e finanziamenti passivi verso le consociate

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazione assoluta
debiti verso controllanti	108.163	-	108.163
<i>Totale</i>	<i>108.163</i>	<i>-</i>	<i>108.163</i>

MP

Azioni proprie

La Società, come riportato nella Relazione del 2021 deteneva n. 400 azioni proprie del valore nominale di € 5,00. A seguito della delibera dell'Assemblea dei Soci del 22/03/2022, che ha autorizzato la Società a vendere le proprie azioni al Fondo Pensioni Sicilia, previo esercizio del diritto di opzione da parte degli altri soci, in data 08/09/2022 le suddette azioni sono state trasferite al Fondo Pensioni Sicilia.

Azioni/quote della società controllante

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, comma 3 n. 3 e n. 4 del codice civile, si precisa che la società, nel corso dell'esercizio, non ha posseduto azioni o quote della società controllante e che la Società non ha acquistato o alienato azioni o quote della controllante.

Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6 del codice civile, si segnala che i risultati dei primi mesi dell'esercizio in corso danno segnali di prospettive stazionarie e di continuità operativa e gestionale.

La Società prosegue con continuità tutte le attività affidate, venendo incontro alle diverse necessità dei Committenti secondo criteri di efficienza ed efficacia operativa, evolvendo in termini sempre più specializzanti la propria operatività.

La Legge di stabilità regionale 2023-2025 (l.r. n. 23 del 22/02/2023) pubblicata sulla GURS del 01/03/2023 riportava degli stanziamenti inferiori di circa 900 mila euro rispetto a quelli previsti per l'esercizio 2022, in particolare lo stanziamento per l'anno 2023 del capitolo 212533 era di €40.561.000,00 (€ 41.362.848,90 nel 2022) e lo stanziamento del capitolo 216529 era di €1.746.000,00 (€ 1.849.860,15 nel 2022). Successivamente, considerata l'inadeguatezza di tali stanziamenti, con l.r. n. 8 del 11/07/2023 è stato incrementato il capitolo 216529 di 360 mila euro e con l.r. n. 9 del 27/07/2023 è stato incrementato il capitolo 212533 di 500 mila euro ed il capitolo 216529 di ulteriori 100 mila euro. Gli attuali stanziamenti, come da Budget economico e finanziario di cassa per l'anno 2023 redatto dal Consiglio di Amministrazione del 08/08/2023, risultano sufficienti per far fronte alle necessità aziendali.

In base ai suddetti stanziamenti, sono stati stipulati i Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali per il triennio 2023/2025. I Contratti di Servizio con gli Enti Sanitari, nelle more della stipula per l'anno 2023 e seguenti, sono stati via via prorogati.

Il trasferimento, dal 1° gennaio 2023, di competenze, funzioni, oneri e risorse, ivi incluso il personale da RESAIS S.p.A. in S.A.S. S.C.p.A. comporterà nuovi e diversificati scenari per la Società stessa.

L'art. 25 della l.r. n. 9 del 27/07/2023 ha previsto l'erogazione di ulteriori servizi di pubblica utilità, mediante l'utilizzo del personale di cui all'articolo 84 della l.r. 15/04/2021 n. 9 (Ex Keller, ex Servirail e Ferrotel), per l'anno 2023, stanziando un importo di € 280.500. Per tali servizi, si è previsto l'utilizzo di n. 38 unità (categoria B1), assunte in data 09/10/2023 a

tempo determinato (sino al 31/12/2023) e part-time al 79,42% (28,35 ore settimanali). Con L.R. n. 1 del 16/01/2024 pubblicata sulla GURS del 20/01/2024 è stato previsto uno stanziamento annuo, sul capitolo 274115, di €1.100.000, per il triennio 2024-2026 e l'articolo 10, commi 8 e 9 della stessa legge, ha disposto l'assunzione del predetto personale. In data 09/02/2024, l'Assemblea dei Soci ha autorizzato l'erogazione di nuovi servizi di pubblica utilità dal 20.02.2024 al 31.12.2026, secondo quanto previsto dal Contratto per la fornitura di servizi strumentali ed ausiliari tra il Dipartimento Regionale delle Infrastrutture e la SAS, al fine di dare attuazione secondo quanto previsto dall'art. 10 della L.R. n. 1/2024. In data 20/02/2024 sono state assunte le suddette n.38 unità a tempo indeterminato e part-time al 73,71% (26,53 ore settimanali).

L'art. 9 della L.r. n. 8 del 11/07/2023 ha autorizzato la S.A.S. ad assumere un numero massimo di n. 1.166 soggetti appartenenti al bacino unico ad esaurimento "Ex PIP Emergenza Palermo", stanziando un importo, per l'anno 2023, di 7.500 migliaia di euro e di 22.500 migliaia di euro per ciascuno degli anni 2024 e 2025. L'applicazione di tale disposizione di legge, visto il numero delle risorse umane, impatterà in maniera rilevante nella gestione operativa e strategica della Società. Per tale motivazione la *governance* ed il *management* societario hanno avviato diverse azioni (come a titolo esemplificativo: la modifica ed integrazione dell'organigramma, modifica ed integrazione degli Uffici amministrativi, individuazione di specifici professionisti per seguire le azioni che la Società dovrà porre in essere a propria tutela, etc.). Nel corso del 2023, non sono stati assunti i soggetti appartenenti a tale bacino. Soltanto a seguito di apposita delibera dell'Assemblea dei Soci del 15/03/2024 sono state assunte le prime n. 745 unità a tempo indeterminato part-time, a decorrere dal 1° aprile 2024.

In data 15/03/2024 l'Assemblea dei Soci ha approvato il Piano Industriale triennale su base annuale per gli anni 2024/2026.

I superiori elementi sono chiari indici della funzione strategica attribuita dalla Istituzione Regionale alla Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., considerata in maniera plastica Società erogatrice di servizi e funzioni rilevanti, nonché, di interesse pubblico.

Alla luce di tale articolato quadro gestionale, ancora in fieri, non può non sottacersi che il ruolo di questa Società nel panorama delle partecipate, assumerà una più significativa rilevanza di strumento operativo per la Regione Siciliana con concreti vantaggi per l'efficienza e l'efficacia della articolata *mission* regionale e societaria.

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dall'art. 2428, comma 3, punto 6-bis del codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice Civile, si evidenzia che la Società ha un'unica sede amministrativa e legale in Piazza Castelnuovo 35 Palermo quarto piano. Tale sede è stata ampliata sottoscrivendo in data 14 gennaio 2021 un contratto di locazione anche per i locali di Piazza Castelnuovo 35 Palermo terzo piano.

Conclusioni

Per quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione ritiene di redigere il presente Bilancio chiuso al 31.12.2022 in considerazione di una chiara continuità aziendale nascente oltre che dalla Finanziaria per l'anno 2023 (l.r. n. 23 del 22/02/2023) pubblicata sulla GURS del 01/03/2023 e dai successivi assestamenti di bilancio 2023 (con l.r. n. 8 del 11/07/2023 e con l.r. n. 9 del 27/07/2023), dal Contratto di Servizio per l'Assistenza Tecnica già sottoscritto a valere dal 1° novembre 2020 al 31 ottobre 2023 (prorogato per ulteriori 7 mensilità), nonché, dalla stipula dei Contratti di Servizio con i Dipartimenti Regionali per il triennio 2023/2025 e dalla proroga degli altri Contratti di Servizio in essere, anche, dalle continue interlocuzioni con i rappresentanti del Governo Regionale, che individuano la Società come strategica alle esigenze pubbliche ed in tal senso, si ricorda che l'art. 14, comma 2 della L.R. 25/05/2022 n. 13, attribuisce alla SAS la possibilità di procedere a nuove assunzioni di personale (si da rispondere alle continue richieste di servizi avanzate dai Soci Committenti).

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella nota integrativa, Vi invitiamo ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 che riporta un risultato di pareggio, unitamente alla nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano.

Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni - Palermo, 29 maggio 2024.

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Dott. Mauro Pantò

