

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA

N. 661 DEL 18/05/2018

DA:

PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE
N.Q. DI LEGALE RAPPRESENTANTE
DOTT. FRANCESCO MALFITANA

A:

TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE
DELLA SOCIETA'
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

E P.C. DIRIGENTE

SERVIZIO GESTIONE
GIURIDICA DEL PERSONALE
ARCH. MARIO MESSINEO

DIRIGENTE

SERVIZIO PRODUZIONE E CONVENZIONI
DOTT. ANTONIO ZAGARELLA

DIRIGENTE

UFFICIO PAGHE E CONTRIBUTI
UFFICIO SERVIZI INFORMATICI
E RILEVAZIONE PRESENZE
UFFICIO GARE ACQUISTI
PATRIMONIO ED ECONOMATO
DOTT. AGOSTINO PORTANOVA

UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE
MONITORAGGIO E RELAZIONI SINDACALI

ISTRUTTORE DIRETTIVO

ADDETTO ALL'UFFICIO
ASSISTENZA DI PRODUZIONE
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

ISTRUTTORI DIRETTIVI

COORDINATORI SOCIETARI
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

ISTRUTTORE DIRETTIVO

ADDETTO ALL'UFFICIO TECNICO DI
PRODUZIONE
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.

PRESIDENTE

ORGANISMO DI VIGILANZA SOCIETARIO

Oggetto: Permessi retribuiti ex art. 33, comma 3, L. 5 febbraio 1992 n. 104.

Si fa riferimento alla Comunicazione Interna societaria n. 514 del 03.04.2017 i cui effetti

SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Società Consortile per Azioni

devono intendersi cessati con la data del 10.05.2018 (ultimo giorno di validità ed applicazione).

Quanto precede, infatti, viene rappresentato e comunicato, in virtù della novella disposizione normativa di cui al comma 6 dell'art. 22 – *Norme per il personale regionale e degli enti* – della Legge Regionale n. 8 del 8 maggio 2018 – *Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale*. – pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 21 del 11 maggio 2018 – Supplemento ordinario n. 1 –, entrata in vigore, ai sensi dell'art. 104 della medesima legge, in data 11.05.2018, che testualmente recita:

“6. Al comma 20 dell'articolo 49 della legge regionale n. 9/2015, dopo le parole “esclusivamente in ore” sono aggiunte le parole “ad eccezione dei permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modifiche ed integrazioni”. ”.

Per quanto sopra espresso, a far data dal 11.05.2018 e fino a nuova e/o diversa disposizione normativa, la quantificazione del permesso ex lege 5 febbraio 1992 n. 104 – art. 33, comma 3 -, sarà pari a tre giorni di permesso mensile.

Restano ferme le disposizioni contrattuali di cui al comma 6 dell'art. 47 – Permessi retribuiti – del vigente C.C.R.L. del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10, che testualmente recita:

“6. I permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili.”, fermo restando la fruizione a ore o multipli di ore.

Le suddette disposizioni normative e contrattuali si applicano anche al personale societario in regime di part-time, fermo restando il ridimensionamento proporzionale, giornaliero/orario, in ragione del ridotto orario lavorativo settimanale discendente dal rapporto di lavoro a tempo parziale, in tutti quei casi in cui tale ridimensionamento vada applicato, secondo le vigenti disposizioni di legge e contrattuali e secondo quanto espressamente previsto e normato, al riguardo, dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale.

Restano invariati tutti gli altri aspetti inerenti le condizioni per richiedere i permessi, le relative autorizzazioni che al riguardo l'INPS rilascia a seguito dell'istanza telematica che il dipendente presenta, nonché le richieste preventive di fruizione di detti permessi.

Nessuna variazione interviene per il personale societario *con handicap in situazione di gravità* che fruisce per se stesso dei permessi *ex lege* 5 febbraio 1992 n. 104 – art. 33, comma 6, il quale già non era destinatario delle nuove modalità di fruizione di detti permessi rappresentate con la Comunicazione Interna societaria n. 514 del 03.04.2017, emessa in relazione alle disposizioni emanate dall'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 3 Gestione Giuridica del personale a tempo indeterminato.

Per completezza si rappresenta che questa Società, contestualmente alla presente Comunicazione interna societaria, ha provveduto ad inviare specifica nota societaria informativa a tutti gli Enti/Soci committenti ove presta servizio il personale societario, inerente la disciplina in argomento.

L'Ufficio segreteria, protocollo, posta e centralino avrà cura di consegnare copia della presente Comunicazione Interna societaria ai Sigg. Dipendenti societari - Istruttori Direttivi – Coordinatori societari, al Sig. Dipendente societario - Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Assistenza di Produzione – ed alla Sig.ra Dipendente societaria – Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Tecnico di Produzione – ed avrà cura di acquisire da parte del medesimo personale firma per ricevuta nell'apposito elenco.

I Sigg. Dipendenti societari - Istruttori Direttivi – Coordinatori societari, il Sig. Dipendente societario - Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Assistenza di Produzione – e la Sig.ra

SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Società Consortile per Azioni

Dipendente societaria – Istruttore Direttivo – Addetto all'Ufficio Tecnico di Produzione -, avranno cura, ciascuno per quanto di propria competenza, di consegnare copia della presente Comunicazione Interna societaria al personale societario in indirizzo, acquisendo firma per ricevuta della medesima Comunicazione Interna societaria da parte dello stesso personale.

Al fine di darne ampia e massima diffusione, la presente Comunicazione Interna societaria viene, inoltre, affissa presso la bacheca aziendale della sede unica della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35; viene, altresì, pubblicata in data odierna sul sito internet societario e verrà, infine, allegata alla prima busta paga utile di competenza delle SS.LL. in indirizzo, il tutto con espresso valore di notifica.

L'Ufficio Servizi Informatici dovrà pubblicare, nell'odierna giornata lavorativa, la presente Comunicazione Interna societaria sul sito internet societario.

L'Ufficio Paghe e Contributi dovrà allegare la presente Comunicazione Interna societaria in forma cartacea e/o e-mail, alla prima busta paga utile di competenza del personale societario in indirizzo.

**Il Presidente del Collegio Sindacale
n.q. di Legale Rappresentante
Dott. Francesco Malfitana**

