

20754E
26/12/2022

Inquadramento RESAIS	Inquadramento SAS
7° livello, 8° livello, Quadro	D
5° livello, 6° livello	C
4° livello	B
1° livello, 2° livello, 3° livello	A

Articolo 5.

Ai fini dell'inquadramento nelle posizioni economiche dalla Tabella E – Categorie e posizioni economiche del C.c.r.l., le parti attribuiscono ai lavoratori ceduti l'inquadramento nella posizione economica corrispondente alla retribuzione goduta presso la RESAIS, e composta degli elementi indicati negli articoli da 28 a 34 del Cucal. Le parti confermano altresì l'erogazione della quota A del premio di produttività annuale di cui all'art. 39 *bis* del Cucal, con il regime giuridico per essa previsto.

A tale fine, la SAS recepisce le tabelle contenenti l'indicazione di quanto sopra indicato, trasmesse dalla RESAIS in data 22 dicembre 2022.

Ove la retribuzione goduta presso la RESAIS fosse superiore alla retribuzione prevista per la posizione economica più elevata della categoria di inquadramento del C.c.r.l., l'eventuale differenza – in applicazione dell'art. 13 c. 4 *bis* della l.r. 13 del 2022 – è erogata sotto forma di indennità ai sensi dell'art. 81 lettera h. del C.c.r.l.

Articolo 6

Ove la retribuzione goduta presso la RESAIS fosse inferiore alla retribuzione prevista per la posizione economica iniziale della categoria di inquadramento del C.c.r.l., la SAS si impegna a proporre ai lavoratori interessati un contratto di lavoro a tempo parziale, con una riduzione di orario tale da determinare l'attribuzione del trattamento economico attualmente in godimento.

Prevvia autorizzazione e acquisizione delle relative risorse economiche da parte della Regione, l'orario di lavoro predetto sarà incrementato – con conseguente aumento della retribuzione – fino al raggiungimento della soglia prevista per l'orario di lavoro a tempo pieno dall'art. 27 del C.c.r.l.

Articolo 7.

CISL FP
CISAS
COAAS/COAIR
RESAIS
UK/Sigla
SAS

L'orario di lavoro dei lavoratori ceduti, pari o superiore all'orario previsto dall'art. 27 del C.c.r.l., è rideterminato nella misura di 36 ore settimanali, senza modifica della retribuzione in godimento.

I lavoratori che presso la RESAIS prestano la loro opera per un numero di ore inferiore a 36 continuano a svolgere la loro prestazione per il numero di ore previsto presso la RESAIS, con conservazione della retribuzione in godimento, nei termini di cui all'art. 5 e 6 del presente accordo.

Articolo 8.

Le ferie e i permessi maturati presso la RESAIS, come risultanti dal libro unico del lavoro, sono riconosciuti nella misura del 100% dalla SAS.

Il fondo di trattamento di fine rapporto accantonato presso la RESAIS e/o presso il fondo di tesoreria statale gestito dall'INPS è trasferito con decorrenza dal 1° gennaio 2023 alla SAS, che procederà alla liquidazione dello stesso ai lavoratori alla cessazione dei contratti di lavoro ceduti.

Articolo 9.

Le cessioni di credito futuro aventi a oggetto il pagamento delle quote associative alle organizzazioni sindacali (c.d. deleghe sindacali) sono trasferite in carico alla SAS, che con decorrenza dal 1° gennaio 2023 provvede al relativo pagamento ai soggetti cessionari.

La SAS subentra negli obblighi derivanti dalle cessioni di credito, dalle delegazioni di pagamento e dai pignoramenti presso terzi in corso sulle retribuzioni percepite dai dipendenti della RESAIS, previa acquisizione delle relative informazioni presso la RESAIS stessa. I dipendenti ceduti sono obbligati a informare la SAS dell'esistenza di cessioni di credito, delegazioni di pagamento o pignoramenti presso terzi in corso alla data del 31 dicembre 2022, inviando la relativa documentazione all'ufficio personale entro il 20 gennaio 2023.

CSAB
Forte

COFAS/CODIR
URSA

UIC/Secur
Pierluigi

Lib

CIRL EP

SERVIZI AUSILIARI SICILIA SOCIETÀ CONSORTILE PER AZIONI

Prot. n. _____ del _____

Cessione di contratto di lavoro ai sensi dell'art. 13, c. 4 bis della l.r. 25 maggio 2022, n. 13, e in esecuzione dell'accordo sindacale del _____

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____ in Palermo nella _____, presso _____ sono presenti:

A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del suo Presidente e Legale Rappresentante pro tempore Avv. Giuseppe Di Stefano, C.F. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede legale in Palermo Piazza Castelnuovo, 35 (da qui in poi "la SAS");

B) RESAIS in liquidazione – Risanamento e Sviluppo Attività Industriali Siciliane S.p.a., in persona _____, C.F. iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. _____ con sede legale in Palermo Piazza Castelnuovo, 35 (da qui in poi "la Resais");

C) _____, nato a _____, il _____, C.F. _____, residente in _____ nella _____ (da qui in poi "il lavoratore")

PREMESSO

- che ai sensi dall'art. 13, c. 4 bis della l.r. 25 maggio 2022, n. 13, "il personale gestito dalla Resais S.p.A. per effetto degli articoli 6 e 8 della legge regionale 20 gennaio 1999, n. 5 e successive modificazioni, dell'articolo 1 della legge regionale 28 novembre 2002, n. 21 e successive modificazioni, del comma 99 dell'articolo 11 della legge regionale 9 maggio 2012, n. 26 e successive modificazioni, del comma 1 dell'articolo 4 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8 e successive modificazioni, dell'articolo 14 della legge regionale 16 ottobre 2019, n. 17 e successive modificazioni e dell'articolo 13 della legge regionale 6 giugno 1975, n. 42 e successive modificazioni è trasferito alla società S.A.S. S.C.p.A. nel rispetto del trattamento economico, normativo e previdenziale posseduto alla data del 31 dicembre 2022, senza nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Regione".
- che con accordo Sindacale sottoscritto il 23 dicembre 2022 sono stati concordati con le parti sociali tempi e modalità per il predetto trasferimento del contratto di lavoro (cessione del contratto);
- che il trasferimento in questione, conformemente alle disposizioni richiamate ai punti precedenti, deve avvenire tramite cessione del contratto di lavoro subordinato in essere tra la Resais e il lavoratore;
- che il lavoratore rientra tra coloro ai quali trova applicazione il citato art. 13, c. 4 bis della l.r. 13/2022, in quanto risultante dal Libro Unico del Lavoro trasmesso dalla Resais alla SAS in data _____;
- Tutto ciò premesso e considerato le parti stipulano e convengono quanto segue espresso in articoli progressivi che formano unico ed inscindibile contesto con la premessa:

Art. 1

Il contratto di lavoro in essere tra la Resais e il lavoratore viene trasferito, ai sensi dell'art. 1406 c.c. e in applicazione dell'art. 13 c. 4 bis della l.r. 13/2022 alla SAS, con effetto dal 1° gennaio 2023.

Ad ogni effetto di legge e di contratto il lavoratore deve ritenersi assunto dalla data di assunzione risultante dal Libro Unico del Lavoro trasmesso dalla Resais alla SAS di cui in premessa, e dunque dal _____.

Art. 2

Come previsto dall'accordo sindacale sottoscritto il 23 dicembre 2022 e allegato al presente atto, nonché ai sensi del CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 – disponibile sul sito istituzionale della SAS (www.serviziusiliarisicilia.it), il lavoratore è inquadrato nella categoria "_____", posizione economica "_____", con profilo professionale di "_____" e svolgerà tutte le prestazioni professionali proprie del profilo assegnato comprese tutte le attività complementari e strumentali ad esso.

Le mansioni affidate sono di _____.

Il lavoratore sarà, comunque, tenuto a svolgere in alternativa qualsiasi altra mansione, che la Società gli dovesse attribuire, considerata equivalente all'interno della medesima categoria.

Art. 3

Il trattamento economico annuo spettante al lavoratore, dalla data di sottoscrizione del presente contratto, è pari a quello previsto nell'art. 81 e segg. del vigente Contratto Collettivo Regionale Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, appartenente alla Categoria "_____" - posizione economica _____

“ _____ ”, come integrato, ai sensi dell’art. 13 c. 4 bis della l.r. 13/2022, attuato dall’accordo sindacale del 23 dicembre 2022, e segnatamente:

a) Stipendio tabellare mensile	€	_____
b) Indennità Integrativa Speciale (IIS)	€	_____
c) Indennità di amministrazione (IA)	€	_____
d) indennità ex art. 81 c. 1 lett. h. CCRL e art. 13, c. 4 bis della l.r. 25 maggio 2022, n. 13	€	_____;
TOTALE LORDO MENSILE	€	_____

Il suddetto trattamento economico lordo fondamentale verrà corrisposto in dodicesimi.

Nel mese di dicembre di ogni anno la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità nei termini di cui all’art. 84 Contratto Collettivo Regionale Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018.

Art. 4

Il lavoratore si obbliga a prestare la propria attività lavorativa con qualificata diligenza e perizia, osservando le disposizioni impartite dal datore di lavoro e/o dal Responsabile della Struttura presso la quale il lavoratore è assegnato, ai sensi dell’art. 1 c.6 della legge Regionale n.7/86, fermo restando il dovere di attenersi scrupolosamente alle vigenti norme contrattuali disciplinari ed in particolare agli artt. 72 e segg. del C.C.R.L. del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 e dalle disposizioni di cui al D. Lgs 165/2001, la cui inosservanza comporterà l'applicazione delle vigenti sanzioni disciplinari ai sensi degli artt. 73 e 74 del vigente CCRL – Comparto non Dirigenziale.

A tal uopo il lavoratore dichiara espressamente di conoscere i doveri d’ufficio individuati negli artt. 72 e segg. sopra citati, e di avere preso visione e conoscenza delle prescrizioni del vigente codice disciplinare di cui all’art. 74 del vigente CCRL – Comparto non Dirigenziale.

Dichiara, altresì, di avere preso visione e di ben conoscere il vigente codice di condotta dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ed il vigente codice di condotta contro le molestie sessuali di cui agli allegati “D” ed “E” del citato CCRL, che in copia vengono consegnati all’atto della sottoscrizione del presente contratto.

Dichiara infine di avere preso visione e conoscenza del vigente CCRL – Comparto non Dirigenziale affisso presso la bacheca della sede societaria e pubblicato sul sito web della società unitamente al codice etico modello organizzativo di cui al D. Lgs. 231/2001.

La sede di assunzione viene individuata nella sede legale della SAS, in Piazza Castelnuovo, 35 Palermo. Il lavoratore continua a essere utilizzato nei luoghi e con le modalità già previste per effetto degli articoli 6 e 8 della legge regionale 20 gennaio 1999, n. 5 e successive modificazioni, del comma 99 dell’articolo 11 della legge regionale 9 maggio 2012, n. 26 e successive modificazioni, del comma 1 dell’articolo 4 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8 e successive modificazioni, dell’art. 14 della legge regionale 16 ottobre 2019, n. 17 e successive modificazioni e dell’articolo 13 della legge regionale 6 giugno 1975, n. 42 e successive modificazioni.

Art.5

Il trattamento previdenziale, assistenziale e pensionistico è a carico dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), ente previdenziale di riferimento della Società ed a tal fine, si indicano, qui di seguito, le posizioni societarie INPS e INAIL di riferimento:

Posizione Inps N. _____
Posizione Inail N. _____

Art. 6

L’orario ordinario di lavoro è pari a ____ ore settimanali, di norma distribuito su cinque giorni lavorativi settimanali, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità ovvero di quelli che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici. L’orario giornaliero verrà determinato dal datore di lavoro e/o dal Responsabile della Struttura presso cui il lavoratore è assegnato, secondo le necessità della struttura medesima.

L’articolazione dell’orario di lavoro potrà essere modificata secondo quanto espressamente previsto dagli artt. 27 e segg. del vigente CCRL – Comparto non Dirigenziale.

Art. 7

Il presente rapporto di lavoro subordinato è disciplinato, per quanto non espressamente previsto nell’odierno contratto individuale, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Regionale Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, nonché dalle norme del codice civile e delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Handwritten signatures and stamps:
CISAS
LIRAS
Vice Dirigente
Pres. SAS
Protocollo Numero 0020754-2022 del 23/12/2022 12:37:53
Protocollo Numero 0020754-2022 del 26/12/2022 09:20:17

Art. 8

Il presente contratto, redatto in carta semplice e in triplice copia, è esente dall'obbligo di registrazione, ai sensi dell'art.10 della tabella allegata al D.P.R. 26.4.86, n. 131 ed è esente da imposta di bollo, ai sensi del punto 25 della tabella allegata al D.P.R. 642/72 e successive modifiche ed integrazioni.

IL PRESIDENTE
COLLEGIO DEI LIQUIDATORI
R.E.S.A.I.S. S.P.A.
AVV. ROSARIO VENTIMIGLIA

IL PRESIDENTE
SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.P.A.
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

IL DIPENDENTE («Cognome» «Nome»)

Per accettazione e ricevuta originale della modifica del contratto e dell'allegato 1

Data _____

Firma _____

CORR/CODR
[Signature]

URSAS
[Signature]

CISNS

[Signature]

URS / SICILIA
[Signature]

CISL
[Signature]

20754E
26 12 2022

ALLEGATO I.

In conformità agli obblighi di informazioni previsti dagli artt. 1 e 3 del D. lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificati dal D. lgs. 27 giugno 2022, n. 104, le parti sottoscrivono il presente allegato al contratto di cessione del rapporto di lavoro.

1. IDENTITÀ DELLE PARTI E SEDE DEL DATORE DI LAVORO.

A) Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, in persona del suo Presidente e Legale Rappresentante *pro tempore* Avv. Giuseppe Di Stefano, c.f. 04567910825, iscritta alla CC.II.AA. di Palermo al n. 204568, con sede unica in Palermo Piazza Castelnuovo, 35;

B) _____, nato a _____, il _____, C.F. _____, residente in _____ nella _____

2. LUOGO DI LAVORO.

La sede di assunzione viene individuata nella sede legale della SAS, in Piazza Castelnuovo, 35 Palermo. Il lavoratore continua a essere utilizzato nei luoghi e con le modalità già previste per effetto degli articoli 6 e 8 della legge regionale 20 gennaio 1999, n. 5 e successive modificazioni, del comma 99 dell'articolo 11 della legge regionale 9 maggio 2012, n. 26 e successive modificazioni, del comma 1 dell'articolo 4 della legge regionale 9 maggio 2017, n. 8 e successive modificazioni, dell'art. 14 della legge regionale 16 ottobre 2019, n. 17 e successive modificazioni e dell'articolo 13 della legge regionale 6 giugno 1975, n. 42 e successive modificazioni.

3. CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO E PARTI CHE LO HANNO SOTTOSCRITTO.

Al rapporto di lavoro viene applicato il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto il 9 maggio 2019 dall'ARAN Sicilia per la parte datoriale, e per la parte sindacale:

- dalle federazioni CGIL – FP, CISL – FP, SADIRS, SIAD, UIL – FPL, UGL/FNA, COBAS/CODIR;
- dalle Confederazioni CGIL, CISL, CISAS, CISAL, UIL, UGL, COBAS/CODIR.

Il prefato contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, è consultabile al sito http://www.aransicilia.it/accordi/Contratto_2019.pdf, nonché sul sito internet aziendale (www.serviziusicilia.it), alla sezione "amministrazione trasparente", sotto la voce "contratti di lavoro".

4. INQUADRAMENTO E LIVELLO DI QUALIFICA IN BASE AL CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO.

Come previsto dall'accordo sindacale sottoscritto il 23 dicembre 2022 e allegato al presente atto, nonché ai sensi del vigente CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, disponibile agli indirizzi indicati al punto precedente, il lavoratore è inquadrato nella categoria "_____", posizione economica "_____", con profilo professionale di "_____" e svolgerà tutte le prestazioni professionali proprie del profilo assegnato comprese tutte le attività complementari e strumentali ad esso.

Le mansioni affidate sono di _____.

Il lavoratore sarà, comunque, tenuto a svolgere in alternativa qualsiasi altra mansione, che la Società gli dovesse attribuire, considerata equivalente all'interno della medesima categoria.

5. ORARIO DI LAVORO.

L'orario applicabile al rapporto di lavoro, dall'1 gennaio 2023, è determinato in _____ ore settimanali

6. DURATA DELLE FERIE E ALTRI CONGEDI RETRIBUTIVI.

Il lavoratore ha diritto di fruire del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti previsti dalle normative applicate e dagli articoli da 37 a 45 del vigente CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 cui si fa espresso rinvio, come consentito dalla circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4/2022 del 10 agosto 2022. Le disposizioni contrattuali vigenti sono disponibili all'indirizzo indicato al punto 3 della presente informativa.

7. PROCEDURA, FORMA E TERMINI DI PREAVVISO.

La comunicazione di preavviso, in caso di recesso da parte del lavoratore, dovrà essere effettuata al Ministero del Lavoro, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematica (art. 26, c. 1 del D. lgs. 14 settembre 2015, n. 151). Per la disciplina di dettaglio, la modalità e la durata si fa rinvio al CCRL vigente al momento del recesso.

8. IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE, ELEMENTI COSTITUTIVI, PERIODI E MODALITÀ DI PAGAMENTO.

La retribuzione lorda mensile prevista per la Sua categoria contrattuale _____ e posizione economica _____ di appartenenza, indicata dal vigente CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 applicato al rapporto di lavoro, è quella di seguito indicata:

- a. stipendio tabellare _____;
 - b. indennità integrativa speciale I.I.S. _____;
 - c. indennità di amministrazione _____;
 - d. indennità ex art. 81 c. 1 lett. h. CCRL e art. 13, c. 4 bis della l.r. 25 maggio 2022, n. 13 _____;
- Totale lordo mensile _____.

Il suddetto trattamento economico lordo fondamentale verrà corrisposto in dodicesimi.

CSL FP CISAS ARAN 20754E

Protocollo Numero 0020745-2022 del 23/12/2022 12:37:53
Protocollo Numero 0020754-2022 del 26/12/2022 09:20:17

Nel mese di dicembre di ogni anno la Società corrisponderà al lavoratore una tredicesima mensilità, nei termini di cui all'art. 84 del CCRL.

Le retribuzioni saranno corrisposte entro il giorno 27 del mese di riferimento, secondo il principio della postnumerazione, e saranno accreditate sul conto corrente identificato dall'Iban fornito dal lavoratore, o comunque in forma tracciabile.

9. PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO.

L'orario ordinario di lavoro è pari a ____ ore settimanali, di norma distribuito su cinque giorni lavorativi settimanali, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità ovvero di quelli che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

Ai fini della disciplina dell'orario di lavoro, e conformemente a quanto previsto dalla circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 4/2022 del 10 agosto 2022, si fa rinvio per il resto agli articoli da 27 a 36 del CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018.

10. ENTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ASSICURATIVI O ALTRE FORME DI PROTEZIONE SOCIALE FORNITA DAL DATORE DI LAVORO.

Il trattamento previdenziale, assistenziale e pensionistico è a carico dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), mentre la tutela contro gli infortuni e le malattie professionali è a carico dell'Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro (INAIL). Di seguito si indicano le relative posizioni assicurative societarie di riferimento:

- POSIZIONE INPS: _____

- P.A.T. INAIL: _____

11. UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO.

La Società non utilizzerà sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni, nonché indicazioni incidenti sulla sorveglianza, la valutazione, le prestazioni e l'adempimento delle obbligazioni contrattuali del lavoratore. Laddove la Società dovesse utilizzarli in futuro, adempirà gli ulteriori obblighi legalmente previsti.

12. DIRITTO ALLA FORMAZIONE.

Il dipendente ha diritto di effettuare corsi di formazione obbligatoria in materia di sicurezza e salute dei lavoratori ex D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., secondo calendari e sessioni formative da svolgersi durante l'orario di lavoro che saranno oggetto di preventiva e specifica programmazione idonea a contemperare da un lato l'esigenza formativa e dall'altra la regolarità dei servizi prestati agli Enti/Soci Committenti.

13. RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI.

Fermo restando quanto indicato ai punti precedenti, per quanto non espressamente previsto nella presente informativa, con particolare riferimento al dettaglio delle informazioni previste dall'art. 1 del D. lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificati dal D. lgs. 27 giugno 2022, n. 104, si fa comunque espresso rinvio agli specifici contenuti del CCRL del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018 applicato, in virtù della semplificazione regolamentare consentita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con la circolare n. 4/2022 del 10 agosto 2022. Fermo restando che le informazioni relative al contratto di lavoro sono contenute nel contratto di assunzione sottoscritto tra le parti, come integrato con il presente allegato, la relativa disciplina di dettaglio è dunque comunicata anche con il rinvio al vigente CCRL del Comparto non Dirigenziale.

La Società, al fine di adottare un efficace sistema di informazione dettagliata e di tempestivo aggiornamento delle norme di legge e contrattuali collettive nell'interesse del lavoratore che sia chiaro, completo e facilmente accessibile, comunica di adottare come prassi aziendale l'utilizzo da parte dei lavoratori del sito istituzionale della Società stessa.

Il lavoratore, con la sottoscrizione del presente allegato, dichiara di avere ricevuto copia di esso.

Palermo,

Il Datore di Lavoro

Il Lavoratore

CASAS
F. P.

URSAS
CORRA/CORRA
M

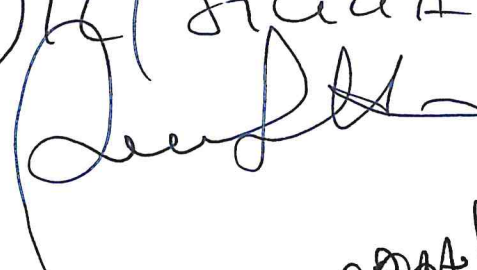
URSAS
CORRA/CORRA
M

URSAS
CORRA/CORRA
M

**TABELLA DI EQUIPARAZIONE DEI LIVELLI DAL CUCAL RESAIS AL
CCRL - COMPARTO NON DIRIGENZIALE della Regione Siciliana e
degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.
10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018**

Area CUCAL	Livello CUCAL RESAIS	Unità	CCRL - Categoria Contrattuale	
Area Quadri	8 Quadro	3	D	44
Area Direttiva	8	15	D	
Area Direttiva	7	26	D	
Area Assistente	6	24	C	62
Area Assistente	5	38	C	
Area Esecutiva	4	24	B	24
Area Esecutiva	3	2	A	2
132				132

SERVIZIO ASSISTENTE REGIONALE
 Società Consortile per A.S. 201
 N. di 26 12 2022
 20754E

Uff. Siciliana


ASAS


CON/COPIA


C. 32 FP


RESAIS


RESAIS


SAS
