

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 12:00 e segg., presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Siad - Csa: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Lo Curto Angelo, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Gambino Benedetto, Cgil-Fp: Sig.ra Salamone Maria, Ugl-Fna: Sigg. Messina Giuseppe e Lo Verso Ernesto, Sadirs - Ursas: Sigg. La Torre Pietro e Mandalà Pietro, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Pagano Ciro, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Taormina Francesco.

UIL-FPL: seppur non oggetto della odierna convocazione, tenuto conto della emergenza dovuta al Coronavirus, rappresenta la necessità di dotare il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende Ospedaliere di una ulteriore fornitura di vestiario/DPI ed, inoltre, rappresenta la necessità di attivare una convenzione per il lavaggio e sanificazione degli indumenti del medesimo personale, così come già fatto dalle Aziende Ospedaliere per il proprio personale. In tal senso dichiara di aver già informato l'RSPP societario e che lo stesso ha dato la propria disponibilità per quanto di propria competenza e che informerà il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sulla possibilità di attivare apposita convenzione per la sanificazione del vestiario.

1° PUNTO O.D.G. - Ipotesi di Accordo – Rappresentatività e Prerogative Sindacali – anno 2019

UIL-FPL: rappresenta che non sottoscriverà alcun accordo inerente rappresentatività e prerogative sindacali, sino a quando non sarà attivata la procedura per la costituzione delle RSU aziendali.

UGL-FNA: chiede l'attribuzione di n. 3 deleghe sindacali, con conseguente correzione del quadro sinottico del 29.01.2020, in quanto le stesse non sono presenti agli atti societari in quanto sono state consegnate, nel mese di dicembre 2019, direttamente al Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e che lo stesso per mera dimenticanza non ha provveduto a registrarle al protocollo societario. In tal senso ed ove fosse necessario per verificare la veridicità di quanto dichiarato, invita la Società a chiamare il Presidente.

SOCIETA': La società rappresenta, che in ottemperanza alla specifica rivendicazione formulata da tutte le OO.SS. nel corso della riunione sindacale del 29.01.2020, circa il riconoscimento in aggiunta ai permessi retribuiti anche delle aspettative sindacali così come avviene presso l'Amministrazione regionale, ha richiesto il pronunciamento del Dipartimento Bilancio circa la possibilità di adeguare il sistema di prerogative sindacali a quello in vigore presso l'Amministrazione regionale e ad oggi si è in attesa del necessario riscontro. Per quanto riguarda la richiesta della Cgil-Fp in merito alla mancata attribuzione delle n. 4 deleghe sindacali che per mera dimenticanza non sono state allegate alla nota di trasmissione del 20.12.2019, la società ritiene che la mancata allegazione possa considerarsi un errore scusabile e, pertanto, nella sussistenza del parere favorevole di tutte le altre OO.SS. manifesta la propria disponibilità alla loro contabilizzazione. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa in merito alla attribuzione delle n. 43 deleghe della O.S. Asia in virtù del patto associativo già agli atti societari, comunica che è stata inviata in data 12.02.2020 specifica nota al Siad/Csa con cui si è richiesta se vi è stata formale migrazione delle deleghe della O.S. Asia in Siad/Csa; in tal senso il Siad/Csa in data 13.02.2020 ha riscontrato la nota societaria rappresentando che la migrazione delle deleghe è avvenuta entro il 31.12.2019 in virtù della manifestazione di volontà effettuata mediante la sottoscrizione degli atti già agli atti societari. Per quanto riguarda, infine, la richiesta dell'Ugl-Fna di attribuzione di n. 3 deleghe di cui alla precedente dichiarazione, ritenuto che l'organizzazione sindacale ha provveduto a rimettere le deleghe al legale rappresentante della società tempestivamente e comunque entro il 31.12.2019 e che per mero disguido interno non sono state protocollate, considerato che tale circostanza non riconducibile a negligenza del sindacato non può ripercuotersi sulle prerogative sindacali legittimamente spettanti, la società manifesta la propria disponibilità anche per tale fattispecie a rivedere la contabilizzazione riconoscendo le 3 deleghe regolarmente consegnate al legale rappresentante.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: prende atto della dichiarazione societaria e rappresenta che le regole devono essere applicate ed osservate in maniera ortodossa da tutti, sia Organizzazioni Sindacali che Società. Ciò premesso, evidenzia che la consegna al Presidente di deleghe sindacali non rientra nell'iter procedurale societario che impone alle Organizzazioni sindacali di trasmettere e/o consegnare direttamente in Società le deleghe sindacali. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa chiede se vi è stata formale migrazione delle deleghe mediante la sottoscrizione di nuova delega sindacale da parte dei lavoratori interessati verso il nuovo soggetto. Evidenzia, comunque, che la Società non può rimettere univocamente al tavolo la decisione in merito a quanto infra argomentato, dovendo essere la stessa a dover decidere, sulla scorta delle regole ed ove necessario della normativa in materia.

SOCIETA': Prende atto delle valutazioni espresse dalle OO.SS. sulle poste problematiche evidenziando che la società, in ogni caso, intende tutelare appieno i diritti e prerogative sindacali dei lavoratori societari a prescindere da disguidi ed inconvenienti scusabili che possano essersi verificati nell'acquisizione delle deleghe comunque non ascrivibili a negligenze dei lavoratori o dei loro dirigenti sindacali. In ultimo, per quanto concerne la richiesta avanzata dal Siad/Csa inoltrerà specifico parere all'Aran Sicilia al fine di accertare la sussistenza di patti di affiliazione tra le due organizzazioni sindacali.

SIAD/CSA: premesso che è stata già prodotta entro il 31.12.2019 tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in caso di all'affiliazione. Corre l'obbligo evidenziare che la rappresentatività di un soggetto sindacale non è determinata dalle altre OO.SS. in quanto le stesse possono esclusivamente certificare il proprio dato associativo ed in tal senso è la Servizi Ausiliari Sicilia che deve determinarsi in merito. Non è assolutamente d'accordo alla richiesta di parere all'Aran Sicilia in quanto la contrattazione aziendale non afferisce non è in capo alla stessa. Ciò premesso, chiede l'immediato riconoscimento delle deleghe dell'affiliata O.S. Asia con conseguente correzione del quadro sinottico prodotto dalla Società in data 29.01.2020 e rappresenta, al contempo, che in difetto si troverà costretta ad adire alle vie legali per condotta antisindacale.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, SADIRS/URSAS: rappresentano che allo stato è vigente la certificazione del dato associativo sottoscritta in data 29.01.2020.

II° PUNTO O.D.G. - Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – FO.R.D. – anno 2019

SADIRS/URSAS: Preliminarmente rispetto all'argomento posto all'ordine del giorno mi preme esprimere fin da subito il mio punto di vista su argomenti che stanno a cuore a tutti i lavoratori e mi riferisco alle modalità ed ai tempi che questa azienda ormai impiega nel corrispondere ai lavoratori istituti contrattuali loro dovuti. La cadenza con cui vengono erogate le indennità, lo straordinario, i buoni pasto sono ormai non più tollerabili, non trovano giustificazione alcuna ed intendiamo riportarli ad una normale tempistica d'erogazione. Non è accettabile la teoria secondo cui con il trascorrere degli anni, senza spiegare il perché, i tempi si sono dilatati fino a superare per alcuni istituti anche l'anno. Questi istituti vanno ricondotti a normali dinamiche alla prestazione resa ovvero alla avvenuta maturazione del diritto con l'unico normale accorgimento in uso in tutte le imprese dello spostamento al mese successivo per favorire la contabilizzazione. Solo dopo avere ripristinato questo principio si potranno fare accordi di razionalizzazione o semplificazione dei processi accorpando su più mesi tali elementi variabili tempi che comunque non potranno superare i tre mesi. Ne consegue che gli uffici, i servizi, le attività amministrative dovranno essere riorganizzate per rispondere a tali impostazioni e non il contrario, ed in questo senso andranno riallocate le risorse umane e le professionalità e dove non sufficienti o non adeguatamente professionalizzate andranno implementate e formate ed addestrate per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Nell'attesa di una discussione organica che definisca l'insieme dei comportamenti si torna a richiedere l'erogazione tempestiva dei buoni pasto che sono tornati ad accumularsi e di tutte le indennità dovute.

UIL-FPL: esige che per tutte le prestazioni di lavoro straordinario, le cui risorse sono accantonate nel FORD, venga trasmessa specifica informativa alle OO.SS..

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: ribadisce la carenza delle risorse appostate e invita, ancora una volta, la Società ad adeguare il Fondo al 12,5% della massa salariale del personale societario in servizio, uniformandosi ai criteri già utilizzati dall'Amministrazione Regionale per il proprio personale ed in tal senso comunica che non sottoscriverà accordi sino a quando la Società non opererà tale adeguamento. Chiede di conoscere le motivazioni che portano ad una costante diminuzione del Fondo per il salario accessorio rispetto ad altre poste di bilancio societario che invece continuano a crescere come il fondo rischi per i contenziosi.

Evidenzia che se le indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL sono state pagate dai Soci Committenti, alla stessa stregua del lavoro straordinario, come prestazioni aggiuntive le stesse non dovrebbero essere ricomprese nel FORD.

SADIRS/URSAS: ribadisce, ancora una volta, che la SAS è una società privata ed in quanto tale applica il CCRL esclusivamente per volere della Amministrazione Regionale ma, al contempo, può porre in essere accordi di II° livello ad integrazione/modifica del contratto di lavoro applicato al personale, così da renderlo più confacente ai servizi resi dalla Società. Reitera la richiesta di trasmissione, del Piano Industriale, Funzionigramma e Organigramma. Ciò premesso, possiamo per la prima volta dalla sua prima applicazione addivenire ad un accordo di secondo livello che riscriva correggendo quanto prima applicato con i suoi errori e rigidità quindi più confacente alle esigenze dei lavoratori e dell'azienda.

UGL-FNA: evidenzia la continua discrepanza tra le risorse accantonate per la remunerazione delle indennità rispetto a quelle accantonate per la remunerazione della performance del personale ed in tal senso non sottoscriverà accordi sino a quando non sarà adeguato il Fondo.

OO.SS.: chiedono all'unanimità, nelle more della definizione della contrattazione collettiva relativa al FORD anno 2019, l'erogazione a tutto il personale societario di un acconto pari al 80% della quota annua del salario accessorio individuale e l'erogazione delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL ad oggi certificate dagli Enti Soci Committenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil – Fp

Cisl – Fp

Fisascat – Cisl

Cobas – Codir

Sadirs – Ursas

Ugl – Fna

Siad – Csa

Uil – Fpl

Alba

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
---	--

COSTITUZIONE FO.R.D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
---	--

F.A.M.P. 2018	€ 2.872.720,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018, rapportato alle unità di personale societario in servizio al 31/12/2015 (€ 104,00 * n. 1936 unità di personale = € 201.344,00)	€ 201.344,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2019	
--------------------------------------	--

Indennità di Amministrazione (art. 87)	€ -
Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) - 35%	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

UTILIZZO DEL FO.R.D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)	
---	--

Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.640.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE							€	1.434.064,00
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile	
A (pt)	1	5,55	5,55	107,87	€ 598,67	€ 598,67	€ 49,89	
A	72	5,88	423,36	107,87	€ 45.667,34	€ 634,27	€ 52,86	
B (pt 35,64%)	6	2,31	13,86	107,87	€ 1.495,06	€ 249,18	€ 20,76	
B (pt)	230	6,12	1.407,60	107,87	€ 151.836,13	€ 660,16	€ 55,01	
B	950	6,48	6.156,00	107,87	€ 664.040,37	€ 698,99	€ 58,25	
C1 (pt)	1	7,60	7,60	107,87	€ 819,80	€ 819,80	€ 68,32	
C1 (pt 35,64%)	36	2,86	102,96	107,87	€ 11.106,17	€ 308,50	€ 25,71	
C1-C2	220	8,04	1.768,80	107,87	€ 190.798,34	€ 867,27	€ 72,27	
C3-C4 (pt)	2	8,54	17,08	107,87	€ 1.842,40	€ 921,20	€ 76,77	
C3-C4	61	9,04	551,44	107,87	€ 59.483,17	€ 975,13	€ 81,26	
C7 (pt)	1	9,01	9,01	107,87	€ 971,90	€ 971,90	€ 80,99	
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	107,87	€ 32.930,19	€ 1.029,07	€ 85,76	
D1 (pt 35,64%)	73	4,06	296,38	107,87	€ 31.970,16	€ 437,95	€ 36,50	
D1-D2	185	11,40	2.109,00	107,87	€ 227.495,31	€ 1.229,70	€ 102,48	
D3-D6	9	13,40	120,60	107,87	€ 13.008,98	€ 1.445,44	€ 120,45	
Totale	1879		13.294,52		€ 1.434.064,00			

Protocollo Numero 0005272-2020 del 21/04/2020 10:20:41 UOR Competenza COTTONE

21/4/2020 https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b26.20200416_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=78921&bo...

Da "fp.sicilia" <fp.sicilia@pec.cisl.it>

A "Servizi Ausiliari Sicilia" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data lunedì 20 aprile 2020 - 15:21

Sottoscrizione verbale sindacale del 3 marzo 2020

La Cisl Fp sottoscrive l'allegato verbale dell'incontro sindacale del 3 marzo 2020

CISL Funzione Pubblica Sicilia
Piazza Castelnuovo, 35
90141 Palermo
Tel. 091.7790945
Fax. 091.332716
e-mail: fp.sicilia@cisl.it
www.fpcislsicilia.it

Allegato(i)

Verbale Sindacale del 03.03.2020.pdf (349 Kb)

*F. Cottone
dg. Arca*

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 12:00 e segg., presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Siad - Csa: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Lo Curto Angelo, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Gambino Benedetto, Cgil-Fp: Sig.ra Salamone Maria, Ugl-Fna: Sigg. Messina Giuseppe e Lo Verso Ernesto, Sadirs - Ursas: Sigg. La Torre Pietro e Mandalà Pietro, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Pagano Ciro, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Taormina Francesco.

UIL-FPL: seppur non oggetto della odierna convocazione, tenuto conto della emergenza dovuta al Coronavirus, rappresenta la necessità di dotare il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende Ospedaliere di una ulteriore fornitura di vestiario/DPI ed, inoltre, rappresenta la necessità di attivare una convenzione per il lavaggio e sanificazione degli indumenti del medesimo personale, così come già fatto dalle Aziende Ospedaliere per il proprio personale. In tal senso dichiara di aver già informato l'RSPP societario e che lo stesso ha dato la propria disponibilità per quanto di propria competenza e che informerà il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sulla possibilità di attivare apposita convenzione per la sanificazione del vestiario.

1° PUNTO O.D.G. - Ipotesi di Accordo – Rappresentatività e Prerogative Sindacali – anno 2019

UIL-FPL: rappresenta che non sottoscriverà alcun accordo inerente rappresentatività e prerogative sindacali, sino a quando non sarà attivata la procedura per la costituzione delle RSU aziendali.

UGL-FNA: chiede l'attribuzione di n. 3 deleghe sindacali, con conseguente correzione del quadro sinottico del 29.01.2020, in quanto le stesse non sono presenti agli atti societari in quanto sono state consegnate, nel mese di dicembre 2019, direttamente al Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e che lo stesso per mera dimenticanza non ha provveduto a registrarle al protocollo societario. In tal senso ed ove fosse necessario per verificare la veridicità di quanto dichiarato, invita la Società a chiamare il Presidente.

SOCIETA': La società rappresenta, che in ottemperanza alla specifica rivendicazione formulata da tutte le OO.SS. nel corso della riunione sindacale del 29.01.2020, circa il riconoscimento in aggiunta ai permessi retribuiti anche delle aspettative sindacali così come avviene presso l'Amministrazione regionale, ha richiesto il pronunciamento del Dipartimento Bilancio circa la possibilità di adeguare il sistema di prerogative sindacali a quello in vigore presso l'Amministrazione regionale e ad oggi si è in attesa del necessario riscontro. Per quanto riguarda la richiesta della Cgil-Fp in merito alla mancata attribuzione delle n. 4 deleghe sindacali che per mera dimenticanza non sono state allegare alla nota di trasmissione del 20.12.2019, la società ritiene che la mancata allegazione possa considerarsi un errore scusabile e, pertanto, nella sussistenza del parere favorevole di tutte le altre OO.SS. manifesta la propria disponibilità alla loro contabilizzazione. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa in merito alla attribuzione delle n. 43 deleghe della O.S. Asia in virtù del patto associativo già agli atti societari, comunica che è stata inviata in data 12.02.2020 specifica nota al Siad/Csa con cui si è richiesta se vi è stata formale migrazione delle deleghe della O.S. Asia in Siad/Csa; in tal senso il Siad/Csa in data 13.02.2020 ha riscontrato la nota societaria rappresentando che la migrazione delle deleghe è avvenuta entro il 31.12.2019 in virtù della manifestazione di volontà effettuata mediante la sottoscrizione degli atti già agli atti societari. Per quanto riguarda, infine, la richiesta dell'Ugl-Fna di attribuzione di n. 3 deleghe di cui alla precedente dichiarazione, ritenuto che l'organizzazione sindacale ha provveduto a rimettere le deleghe al legale rappresentante della società tempestivamente e comunque entro il 31.12.2019 e che per mero disguido interno non sono state protocollate, considerato che tale circostanza non riconducibile a negligenza del sindacato non può ripercuotersi sulle prerogative sindacali legittimamente spettanti, la società manifesta la propria disponibilità anche per tale fattispecie a rivedere la contabilizzazione riconoscendo le 3 deleghe regolarmente consegnate al legale rappresentante.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: prende atto della dichiarazione societaria e rappresenta che le regole devono essere applicate ed osservate in maniera ortodossa da tutti, sia Organizzazioni Sindacali che Società. Ciò premesso, evidenzia che la consegna al Presidente di deleghe sindacali non rientra nell'iter procedurale societario che impone alle Organizzazioni sindacali di trasmettere e/o consegnare direttamente in Società le deleghe sindacali. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa chiede se vi è stata formale migrazione delle deleghe mediante la sottoscrizione di nuova delega sindacale da parte dei lavoratori interessati verso il nuovo soggetto. Evidenzia, comunque, che la Società non può rimettere univocamente al tavolo la decisione in merito a quanto infra argomentato, dovendo essere la stessa a dover decidere, sulla scorta delle regole ed ove necessario della normativa in materia.

SOCIETA': Prende atto delle valutazioni espresse dalle OO.SS. sulle poste problematiche evidenziando che la società, in ogni caso, intende tutelare appieno i diritti e prerogative sindacali dei lavoratori societari a prescindere da disguidi ed inconvenienti scusabili che possano essersi verificati nell'acquisizione delle deleghe comunque non ascrivibili a negligenze dei lavoratori o dei loro dirigenti sindacali. In ultimo, per quanto concerne la richiesta avanzata dal Siad/Csa inoltrerà specifico parere all'Aran Sicilia al fine di accertare la sussistenza di patti di affiliazione tra le due organizzazioni sindacali.

SIAD/CSA: premesso che è stata già prodotta entro il 31.12.2019 tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in caso di all'affiliazione. Corre l'obbligo evidenziare che la rappresentatività di un soggetto sindacale non è determinata dalle altre OO.SS. in quanto le stesse possono esclusivamente certificare il proprio dato associativo ed in tal senso è la Servizi Ausiliari Sicilia che deve determinarsi in merito. Non è assolutamente d'accordo alla richiesta di parere all'Aran Sicilia in quanto la contrattazione aziendale non afferisce non è in capo alla stessa. Ciò premesso, chiede l'immediato riconoscimento delle deleghe dell'affiliata O.S. Asia con conseguente correzione del quadro sinottico prodotto dalla Società in data 29.01.2020 e rappresenta, al contempo, che in difetto si troverà costretta ad adire alle vie legali per condotta antisindacale.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, SADIRS/URSAS: rappresentano che allo stato è vigente la certificazione del dato associativo sottoscritta in data 29.01.2020.

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
COSTITUZIONE FO.R.D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018	€ 2.872.720,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018, rapportato alle unità di personale societario in servizio al 31/12/2015 (€ 104,00 * n. 1936 unità di personale = € 201.344,00)	€ 201.344,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2019	
Indennità di Amministrazione (art. 87)	€ -
Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) - 35%	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
UTILIZZO DEL FO.R.D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.640.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE							€	1.434.064,00
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile	
A (pt)	1	5,55	5,55	107,87	€ 598,67	€ 598,67	€ 49,89	
A	72	5,88	423,36	107,87	€ 45.667,34	€ 634,27	€ 52,86	
B (pt 35,64%)	6	2,31	13,86	107,87	€ 1.495,06	€ 249,18	€ 20,76	
B (pt)	230	6,12	1.407,60	107,87	€ 151.836,13	€ 660,16	€ 55,01	
B	950	6,48	6.156,00	107,87	€ 664.040,37	€ 698,99	€ 58,25	
C1 (pt)	1	7,60	7,60	107,87	€ 819,80	€ 819,80	€ 68,32	
C1 (pt 35,64%)	36	2,86	102,96	107,87	€ 11.106,17	€ 308,50	€ 25,71	
C1-C2	220	8,04	1.768,80	107,87	€ 190.798,34	€ 867,27	€ 72,27	
C3-C4 (pt)	2	8,54	17,08	107,87	€ 1.842,40	€ 921,20	€ 76,77	
C3-C4	61	9,04	551,44	107,87	€ 59.483,17	€ 975,13	€ 81,26	
C7 (pt)	1	9,01	9,01	107,87	€ 971,90	€ 971,90	€ 80,99	
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	107,87	€ 32.930,19	€ 1.029,07	€ 85,76	
D1 (pt 35,64%)	73	4,06	296,38	107,87	€ 31.970,16	€ 437,95	€ 36,50	
D1-D2	185	11,40	2.109,00	107,87	€ 227.495,31	€ 1.229,70	€ 102,48	
D3-D6	9	13,40	120,60	107,87	€ 13.008,98	€ 1.445,44	€ 120,45	
Totale	1879		13.294,52		€ 1.434.064,00			

Protocollo Numero 0005275-2020 del 21/04/2020 10:26:09 UOR Competenza COTTONE

21/4/2020 https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b26.20200416_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=78920&bo...

Da "fisascacisl.palermo.trapani@pec.it" <fisascacisl.palermo.trapani@pec.it>

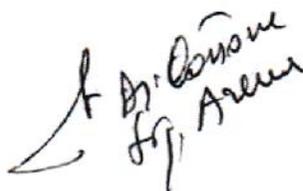
A "serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data lunedì 20 aprile 2020 - 15:05

Sottoscrizione verbale del 03.03.2020

Con la presente, la Fisascat Cisl comunica la sottoscrizione del verbale del 03.03.2020 ricevuto in data odierna alle ore 14:24.

Cordialità.



Dr. Cottone
for Arles

Protocollo Numero 0005276-2020 del 21/04/2020 10:30:12 UOR Competenza COTTONE

21/4/2020 https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b26.20200416_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=78922&bo...

Da "Segreteria Cobas/Codir" <segreteria.generale@pec.codir.it>

A "SAS - Servizi Ausiliari Sicilia" <serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it>

Data lunedì 20 aprile 2020 - 15:32

sottoscrizione verbale 3 marzo 2020

Il Cobas/Codir sottoscrive il presente verbale sindacale del 3 marzo 2020 che si allega.

Distinti saluti

Michele D'Amico

Responsabile Regionale Cbas/Codir

Cobas/Codir

Segreteria Generale

via Francesco Cilea 11

90144 PALERMO

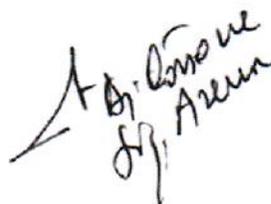
Tel. 0916824399 - Fax: 0916834432

Pec: segreteria.generale@pec.codir.it

email: segreteria.codir@gmail.com

Allegato(i)

Verbale Sindacale del 03.03.2020.pdf (347 Kb)



Michele D'Amico
Sg. Azioni

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 12:00 e segg., presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Siad - Csa: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Lo Curto Angelo, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Gambino Benedetto, Cgil-Fp: Sig.ra Salamone Maria, Ugl-Fna: Sigg. Messina Giuseppe e Lo Verso Ernesto, Sadirs - Ursas: Sigg. La Torre Pietro e Mandalà Pietro, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Pagano Ciro, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Taormina Francesco.

UIL-FPL: seppur non oggetto della odierna convocazione, tenuto conto della emergenza dovuta al Coronavirus, rappresenta la necessità di dotare il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende Ospedaliere di una ulteriore fornitura di vestiario/DPI ed, inoltre, rappresenta la necessità di attivare una convenzione per il lavaggio e sanificazione degli indumenti del medesimo personale, così come già fatto dalle Aziende Ospedaliere per il proprio personale. In tal senso dichiara di aver già informato l'RSPP societario e che lo stesso ha dato la propria disponibilità per quanto di propria competenza e che informerà il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sulla possibilità di attivare apposita convenzione per la sanificazione del vestiario.

1° PUNTO O.D.G. - Ipotesi di Accordo - Rappresentatività e Prerogative Sindacali - anno 2019

UIL-FPL: rappresenta che non sottoscriverà alcun accordo inerente rappresentatività e prerogative sindacali, sino a quando non sarà attivata la procedura per la costituzione delle RSU aziendali.

UGL-FNA: chiede l'attribuzione di n. 3 deleghe sindacali, con conseguente correzione del quadro sinottico del 29.01.2020, in quanto le stesse non sono presenti agli atti societari in quanto sono state consegnate, nel mese di dicembre 2019, direttamente al Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e che lo stesso per mera dimenticanza non ha provveduto a registrarle al protocollo societario. In tal senso ed ove fosse necessario per verificare la veridicità di quanto dichiarato, invita la Società a chiamare il Presidente.

SOCIETA': La società rappresenta, che in ottemperanza alla specifica rivendicazione formulata da tutte le OO.SS. nel corso della riunione sindacale del 29.01.2020, circa il riconoscimento in aggiunta ai permessi retribuiti anche delle aspettative sindacali così come avviene presso l'Amministrazione regionale, ha richiesto il pronunciamento del Dipartimento Bilancio circa la possibilità di adeguare il sistema di prerogative sindacali a quello in vigore presso l'Amministrazione regionale e ad oggi si è in attesa del necessario riscontro. Per quanto riguarda la richiesta della Cgil-Fp in merito alla mancata attribuzione delle n. 4 deleghe sindacali che per mera dimenticanza non sono state allegare alla nota di trasmissione del 20.12.2019, la società ritiene che la mancata allegazione possa considerarsi un errore scusabile e, pertanto, nella sussistenza del parere favorevole di tutte le altre OO.SS. manifesta la propria disponibilità alla loro contabilizzazione. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa in merito alla attribuzione delle n. 43 deleghe della O.S. Asia in virtù del patto associativo già agli atti societari, comunica che è stata inviata in data 12.02.2020 specifica nota al Siad/Csa con cui si è richiesta se vi è stata formale migrazione delle deleghe della O.S. Asia in Siad/Csa; in tal senso il Siad/Csa in data 13.02.2020 ha riscontrato la nota societaria rappresentando che la migrazione delle deleghe è avvenuta entro il 31.12.2019 in virtù della manifestazione di volontà effettuata mediante la sottoscrizione degli atti già agli atti societari. Per quanto riguarda, infine, la richiesta dell'Ugl-Fna di attribuzione di n. 3 deleghe di cui alla precedente dichiarazione, ritenuto che l'organizzazione sindacale ha provveduto a rimettere le deleghe al legale rappresentante della società tempestivamente e comunque entro il 31.12.2019 e che per mero disguido interno non sono state protocollate, considerato che tale circostanza non riconducibile a negligenza del sindacato non può ripercuotersi sulle prerogative sindacali legittimamente spettanti, la società manifesta la propria disponibilità anche per tale fattispecie a rivedere la contabilizzazione riconoscendo le 3 deleghe regolarmente consegnate al legale rappresentante.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: prende atto della dichiarazione societaria e rappresenta che le regole devono essere applicate ed osservate in maniera ortodossa da tutti, sia Organizzazioni Sindacali che Società. Ciò premesso, evidenzia che la consegna al Presidente di deleghe sindacali non rientra nell'iter procedurale societario che impone alle Organizzazioni sindacali di trasmettere e/o consegnare direttamente in Società le deleghe sindacali. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa chiede se vi è stata formale migrazione delle deleghe mediante la sottoscrizione di nuova delega sindacale da parte dei lavoratori interessati verso il nuovo soggetto. Evidenzia, comunque, che la Società non può rimettere univocamente al tavolo la decisione in merito a quanto infra argomentato, dovendo essere la stessa a dover decidere, sulla scorta delle regole ed ove necessario della normativa in materia.

SOCIETA': Prende atto delle valutazioni espresse dalle OO.SS. sulle poste problematiche evidenziando che la società, in ogni caso, intende tutelare appieno i diritti e prerogative sindacali dei lavoratori societari a prescindere da disguidi ed inconvenienti scusabili che possano essersi verificati nell'acquisizione delle deleghe comunque non ascrivibili a negligenze dei lavoratori o dei loro dirigenti sindacali. In ultimo, per quanto concerne la richiesta avanzata dal Siad/Csa inoltrerà specifico parere all'Aran Sicilia al fine di accertare la sussistenza di patti di affiliazione tra le due organizzazioni sindacali.

SIAD/CSA: premesso che è stata già prodotta entro il 31.12.2019 tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in caso di all'affiliazione. Corre l'obbligo evidenziare che la rappresentatività di un soggetto sindacale non è determinata dalle altre OO.SS. in quanto le stesse possono esclusivamente certificare il proprio dato associativo ed in tal senso è la Servizi Ausiliari Sicilia che deve determinarsi in merito. Non è assolutamente d'accordo alla richiesta di parere all'Aran Sicilia in quanto la contrattazione aziendale non afferisce non è in capo alla stessa. Ciò premesso, chiede l'immediato riconoscimento delle deleghe dell'affiliata O.S. Asia con conseguente correzione del quadro sinottico prodotto dalla Società in data 29.01.2020 e rappresenta, al contempo, che in difetto si troverà costretta ad adire alle vie legali per condotta antisindacale.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, SADIRS/URSAS: rappresentano che allo stato è vigente la certificazione del dato associativo sottoscritta in data 29.01.2020.

II° PUNTO O.D.G. - Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – FO.R.D. – anno 2019

SADIRS/URSAS: Preliminarmente rispetto all'argomento posto all'ordine del giorno mi preme esprimere fin da subito il mio punto di vista su argomenti che stanno a cuore a tutti i lavoratori e mi riferisco alle modalità ed ai tempi che questa azienda ormai impiega nel corrispondere ai lavoratori istituti contrattuali loro dovuti. La cadenza con cui vengono erogate le indennità, lo straordinario, i buoni pasto sono ormai non più tollerabili, non trovano giustificazione alcuna ed intendiamo riportarli ad una normale tempistica d'erogazione. Non è accettabile la teoria secondo cui con il trascorrere degli anni, senza spiegare il perché, i tempi si sono dilatati fino a superare per alcuni istituti anche l'anno. Questi istituti vanno ricondotti a normali dinamiche alla prestazione resa ovvero alla avvenuta maturazione del diritto con l'unico normale accorgimento in uso in tutte le imprese dello spostamento al mese successivo per favorire la contabilizzazione. Solo dopo avere ripristinato questo principio si potranno fare accordi di razionalizzazione o semplificazione dei processi accorpando su più mesi tali elementi variabili tempi che comunque non potranno superare i tre mesi. Ne consegue che gli uffici, i servizi, le attività amministrative dovranno essere riorganizzate per rispondere a tali impostazioni e non il contrario, ed in questo senso andranno riallocate le risorse umane e le professionalità e dove non sufficienti o non adeguatamente professionalizzate andranno implementate e formate ed addestrate per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Nell'attesa di una discussione organica che definisca l'insieme dei comportamenti si torna a richiedere l'erogazione tempestiva dei buoni pasto che sono tornati ad accumularsi e di tutte le indennità dovute.

UIL-FPL: esige che per tutte le prestazioni di lavoro straordinario, le cui risorse sono accantonate nel FORD, venga trasmessa specifica informativa alle OO.SS..

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: ribadisce la carenza delle risorse appostate e invita, ancora una volta, la Società ad adeguare il Fondo al 12,5% della massa salariale del personale societario in servizio, uniformandosi ai criteri già utilizzati dall'Amministrazione Regionale per il proprio personale ed in tal senso comunica che non sottoscriverà accordi sino a quando la Società non opererà tale adeguamento. Chiede di conoscere le motivazioni che portano ad una costante diminuzione del Fondo per il salario accessorio rispetto ad altre poste di bilancio societario che invece continuano a crescere come il fondo rischi per i contenziosi.

Evidenzia che se le indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL sono state pagate dai Soci Commitmentti, alla stessa stregua del lavoro straordinario, come prestazioni aggiuntive le stesse non dovrebbero essere ricomprese nel FORD.

SADIRS/URSAS: ribadisce, ancora una volta, che la SAS è una società privata ed in quanto tale applica il CCRL esclusivamente per volere della Amministrazione Regionale ma, al contempo, può porre in essere accordi di II° livello ad integrazione/modifica del contratto di lavoro applicato al personale, così da renderlo più confacente ai servizi resi dalla Società. Reitera la richiesta di trasmissione, del Piano Industriale, Funzionigramma e Organigramma. Ciò premesso, possiamo per la prima volta dalla sua prima applicazione addivenire ad un accordo di secondo livello che riscriva correggendo quanto prima applicato con i suoi errori e rigidità quindi più confacente alle esigenze dei lavoratori e dell'azienda.

UGL-FNA: evidenzia la continua discrepanza tra le risorse accantonate per la remunerazione delle indennità rispetto a quelle accantonate per la remunerazione della performance del personale ed in tal senso non sottoscriverà accordi sino a quando non sarà adeguato il Fondo.

OO.SS.: chiedono all'unanimità, nelle more della definizione della contrattazione collettiva relativa al FORD anno 2019, l'erogazione a tutto il personale societario di un acconto pari al 80% della quota annua del salario accessorio individuale e l'erogazione delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL ad oggi certificate dagli Enti Soci Commitmentti.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Fisascat - Cisl

Cobas - Codir

Sadirs - Ursas

Ugl - Fna

Siad - Csa

Uil - Fpl

Alba

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
COSTITUZIONE FO.R.D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018	€ 2.872.720,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018, rapportato alle unità di personale societario in servizio al 31/12/2015 (€ 104,00 * n. 1936 unità di personale = € 201.344,00)	€ 201.344,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2019	
Indennità di Amministrazione (art. 87)	€ -
Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) - 35%	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
UTILIZZO DEL FO.R.D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.640.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE							€	1.434.064,00
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile	
A (pt)	1	5,55	5,55	107,87	€ 598,67	€ 598,67	€ 49,89	
A	72	5,88	423,36	107,87	€ 45.667,34	€ 634,27	€ 52,86	
B (pt 35,64%)	6	2,31	13,86	107,87	€ 1.495,06	€ 249,18	€ 20,76	
B (pt)	230	6,12	1.407,60	107,87	€ 151.836,13	€ 660,16	€ 55,01	
B	950	6,48	6.156,00	107,87	€ 664.040,37	€ 698,99	€ 58,25	
C1 (pt)	1	7,60	7,60	107,87	€ 819,80	€ 819,80	€ 68,32	
C1 (pt 35,64%)	36	2,86	102,96	107,87	€ 11.106,17	€ 308,50	€ 25,71	
C1-C2	220	8,04	1.768,80	107,87	€ 190.798,34	€ 867,27	€ 72,27	
C3-C4 (pt)	2	8,54	17,08	107,87	€ 1.842,40	€ 921,20	€ 76,77	
C3-C4	61	9,04	551,44	107,87	€ 59.483,17	€ 975,13	€ 81,26	
C7 (pt)	1	9,01	9,01	107,87	€ 971,90	€ 971,90	€ 80,99	
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	107,87	€ 32.930,19	€ 1.029,07	€ 85,76	
D1 (pt 35,64%)	73	4,06	296,38	107,87	€ 31.970,16	€ 437,95	€ 36,50	
D1-D2	185	11,40	2.109,00	107,87	€ 227.495,31	€ 1.229,70	€ 102,48	
D3-D6	9	13,40	120,60	107,87	€ 13.008,98	€ 1.445,44	€ 120,45	
Totale	1879		13.294,52		€ 1.434.064,00			

Protocollo Numero 0005281-2020 del 21/04/2020 10:39:27 UOR Competenza COTTONE

21/4/2020 https://webmail.pec.it/layout/origin/html/printMsg.html?_v_=v4r2b26.20200416_1300&contid=&folder=SU5CT1g=&msgid=78923&bo...

Da "ursas@pec.it" <ursas@pec.it>

A "Sas posta certificata" <serviziausillariscilia@pecsoluzioni.it>

Data lunedì 20 aprile 2020 - 15:35

Sottoscrizione Verbale Sindacale del 3 Marzo 2020 -

La scrivente organizzazione Ursas/Sadirs con la presente sottoscrive l'allegato verbale relativo all'incontro del 3 marzo 2020.

F.to Pietro La Torre

Allegato(i)

Verbale Sindacale del 03.03.2020 (3).pdf (349 Kb)

*F. La Torre
Sg. Arcim*

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 12:00 e segg., presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Siad - Csa: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Lo Curto Angelo, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Gambino Benedetto, Cgil-Fp: Sig.ra Salamone Maria, Ugl-Fna: Sigg. Messina Giuseppe e Lo Verso Ernesto, Sadirs - Ursas: Sigg. La Torre Pietro e Mandalà Pietro, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Pagano Ciro, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Taormina Francesco.

UIL-FPL: seppur non oggetto della odierna convocazione, tenuto conto della emergenza dovuta al Coronavirus, rappresenta la necessità di dotare il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende Ospedaliere di una ulteriore fornitura di vestiario/DPI ed, inoltre, rappresenta la necessità di attivare una convenzione per il lavaggio e sanificazione degli indumenti del medesimo personale, così come già fatto dalle Aziende Ospedaliere per il proprio personale. In tal senso dichiara di aver già informato l'RSPP societario e che lo stesso ha dato la propria disponibilità per quanto di propria competenza e che informerà il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sulla possibilità di attivare apposita convenzione per la sanificazione del vestiario.

1° PUNTO O.D.G. - Ipotesi di Accordo - Rappresentatività e Prerogative Sindacali - anno 2019

UIL-FPL: rappresenta che non sottoscriverà alcun accordo inerente rappresentatività e prerogative sindacali, sino a quando non sarà attivata la procedura per la costituzione delle RSU aziendali.

UGL-FNA: chiede l'attribuzione di n. 3 deleghe sindacali, con conseguente correzione del quadro sinottico del 29.01.2020, in quanto le stesse non sono presenti agli atti societari in quanto sono state consegnate, nel mese di dicembre 2019, direttamente al Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e che lo stesso per mera dimenticanza non ha provveduto a registrarle al protocollo societario. In tal senso ed ove fosse necessario per verificare la veridicità di quanto dichiarato, invita la Società a chiamare il Presidente.

SOCIETA': La società rappresenta, che in ottemperanza alla specifica rivendicazione formulata da tutte le OO.SS. nel corso della riunione sindacale del 29.01.2020, circa il riconoscimento in aggiunta ai permessi retribuiti anche delle aspettative sindacali così come avviene presso l'Amministrazione regionale, ha richiesto il pronunciamento del Dipartimento Bilancio circa la possibilità di adeguare il sistema di prerogative sindacali a quello in vigore presso l'Amministrazione regionale e ad oggi si è in attesa del necessario riscontro. Per quanto riguarda la richiesta della Cgil-Fp in merito alla mancata attribuzione delle n. 4 deleghe sindacali che per mera dimenticanza non sono state allegare alla nota di trasmissione del 20.12.2019, la società ritiene che la mancata allegazione possa considerarsi un errore scusabile e, pertanto, nella sussistenza del parere favorevole di tutte le altre OO.SS. manifesta la propria disponibilità alla loro contabilizzazione. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa in merito alla attribuzione delle n. 43 deleghe della O.S. Asia in virtù del patto associativo già agli atti societari, comunica che è stata inviata in data 12.02.2020 specifica nota al Siad/Csa con cui si è richiesta se vi è stata formale migrazione delle deleghe della O.S. Asia in Siad/Csa; in tal senso il Siad/Csa in data 13.02.2020 ha riscontrato la nota societaria rappresentando che la migrazione delle deleghe è avvenuta entro il 31.12.2019 in virtù della manifestazione di volontà effettuata mediante la sottoscrizione degli atti già agli atti societari. Per quanto riguarda, infine, la richiesta dell'Ugl-Fna di attribuzione di n. 3 deleghe di cui alla precedente dichiarazione, ritenuto che l'organizzazione sindacale ha provveduto a rimettere le deleghe al legale rappresentante della società tempestivamente e comunque entro il 31.12.2019 e che per mero disagio interno non sono state protocollate, considerato che tale circostanza non riconducibile a negligenza del sindacato non può ripercuotersi sulle prerogative sindacali legittimamente spettanti, la società manifesta la propria disponibilità anche per tale fattispecie a rivedere la contabilizzazione riconoscendo le 3 deleghe regolarmente consegnate al legale rappresentante.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: prende atto della dichiarazione societaria e rappresenta che le regole devono essere applicate ed osservate in maniera ortodossa da tutti, sia Organizzazioni Sindacali che Società. Ciò premesso, evidenzia che la consegna al Presidente di deleghe sindacali non rientra nell'iter procedurale societario che impone alle Organizzazioni sindacali di trasmettere e/o consegnare direttamente in Società le deleghe sindacali. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa chiede se vi è stata formale migrazione delle deleghe mediante la sottoscrizione di nuova delega sindacale da parte dei lavoratori interessati verso il nuovo soggetto. Evidenzia, comunque, che la Società non può rimettere univocamente al tavolo la decisione in merito a quanto infra argomentato, dovendo essere la stessa a dover decidere, sulla scorta delle regole ed ove necessario della normativa in materia.

SOCIETA': Prende atto delle valutazioni espresse dalle OO.SS. sulle poste problematiche evidenziando che la società, in ogni caso, intende tutelare appieno i diritti e prerogative sindacali dei lavoratori societari a prescindere da disguidi ed inconvenienti scusabili che possano essersi verificati nell'acquisizione delle deleghe comunque non ascrivibili a negligenze dei lavoratori o dei loro dirigenti sindacali. In ultimo, per quanto concerne la richiesta avanzata dal Siad/Csa inoltrerà specifico parere all'Aran Sicilia al fine di accertare la sussistenza di patti di affiliazione tra le due organizzazioni sindacali.

SIAD/CSA: premesso che è stata già prodotta entro il 31.12.2019 tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in caso di all'affiliazione. Corre l'obbligo evidenziare che la rappresentatività di un soggetto sindacale non è determinata dalle altre OO.SS. in quanto le stesse possono esclusivamente certificare il proprio dato associativo ed in tal senso è la Servizi Ausiliari Sicilia che deve determinarsi in merito. Non è assolutamente d'accordo alla richiesta di parere all'Aran Sicilia in quanto la contrattazione aziendale non afferisce non è in capo alla stessa. Ciò premesso, chiede l'immediato riconoscimento delle deleghe dell'affiliata O.S. Asia con conseguente correzione del quadro sinottico prodotto dalla Società in data 29.01.2020 e rappresenta, al contempo, che in difetto si troverà costretta ad adire alle vie legali per condotta antisindacale.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, SADIRS/URSAS: rappresentano che allo stato è vigente la certificazione del dato associativo sottoscritta in data 29.01.2020.

II° PUNTO O.D.G. - Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa – FO.R.D. – anno 2019

SADIRS/URSAS: Preliminarmente rispetto all'argomento posto all'ordine del giorno mi preme esprimere fin da subito il mio punto di vista su argomenti che stanno a cuore a tutti i lavoratori e mi riferisco alle modalità ed ai tempi che questa azienda ormai impiega nel corrispondere ai lavoratori istituti contrattuali loro dovuti. La cadenza con cui vengono erogate le indennità, lo straordinario, i buoni pasto sono ormai non più tollerabili, non trovano giustificazione alcuna ed intendiamo riportarli ad una normale tempistica d'erogazione. Non è accettabile la teoria secondo cui con il trascorrere degli anni, senza spiegare il perché, i tempi si sono dilatati fino a superare per alcuni istituti anche l'anno. Questi istituti vanno ricondotti a normali dinamiche alla prestazione resa ovvero alla avvenuta maturazione del diritto con l'unico normale accorgimento in uso in tutte le imprese dello spostamento al mese successivo per favorire la contabilizzazione. Solo dopo avere ripristinato questo principio si potranno fare accordi di razionalizzazione o semplificazione dei processi accorpando su più mesi tali elementi variabili tempi che comunque non potranno superare i tre mesi. Ne consegue che gli uffici, i servizi, le attività amministrative dovranno essere riorganizzate per rispondere a tali impostazioni e non il contrario, ed in questo senso andranno riallocate le risorse umane e le professionalità e dove non sufficienti o non adeguatamente professionalizzate andranno implementate e formate ed addestrate per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Nell'attesa di una discussione organica che definisca l'insieme dei comportamenti si torna a richiedere l'erogazione tempestiva dei buoni pasto che sono tornati ad accumularsi e di tutte le indennità dovute.

UIL-FPL: esige che per tutte le prestazioni di lavoro straordinario, le cui risorse sono accantonate nel FORD, venga trasmessa specifica informativa alle OO.SS..

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: ribadisce la carenza delle risorse appostate e invita, ancora una volta, la Società ad adeguare il Fondo al 12,5% della massa salariale del personale societario in servizio, uniformandosi ai criteri già utilizzati dall'Amministrazione Regionale per il proprio personale ed in tal senso comunica che non sottoscriverà accordi sino a quando la Società non opererà tale adeguamento. Chiede di conoscere le motivazioni che portano ad una costante diminuzione del Fondo per il salario accessorio rispetto ad altre poste di bilancio societario che invece continuano a crescere come il fondo rischi per i contenziosi.

Evidenzia che se le indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL sono state pagate dai Soci Committenti, alla stessa stregua del lavoro straordinario, come prestazioni aggiuntive le stesse non dovrebbero essere ricomprese nel FORD.

SADIRS/URSAS: ribadisce, ancora una volta, che la SAS è una società privata ed in quanto tale applica il CCRL esclusivamente per volere della Amministrazione Regionale ma, al contempo, può porre in essere accordi di II° livello ad integrazione/modifica del contratto di lavoro applicato al personale, così da renderlo più confacente ai servizi resi dalla Società. Reitera la richiesta di trasmissione, del Piano Industriale, Funzionigramma e Organigramma. Ciò premesso, possiamo per la prima volta dalla sua prima applicazione addivenire ad un accordo di secondo livello che riscriva correggendo quanto prima applicato con i suoi errori e rigidità quindi più confacente alle esigenze dei lavoratori e dell'azienda.

UGL-FNA: evidenzia la continua discrepanza tra le risorse accantonate per la remunerazione delle indennità rispetto a quelle accantonate per la remunerazione della performance del personale ed in tal senso non sottoscriverà accordi sino a quando non sarà adeguato il Fondo.

OO.SS.: chiedono all'unanimità, nelle more della definizione della contrattazione collettiva relativa al FORD anno 2019, l'erogazione a tutto il personale societario di un acconto pari al 80% della quota annua del salario accessorio individuale e l'erogazione delle indennità di cui all'allegato "F" del vigente CCRL ad oggi certificate dagli Enti Soci Committenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil - Fp

Cisl - Fp

Fisascat - Cisl

Cobas - Codir

Sadirs - Ursas

Ugl - Fna

Siad - Csa

Uil - Fpl

Alba

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
COSTITUZIONE FO.R.D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018	€ 2.872.720,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018, rapportato alle unità di personale societario in servizio al 31/12/2015 (€ 104,00 * n. 1936 unità di personale = € 201.344,00)	€ 201.344,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2019	
Indennità di Amministrazione (art. 87)	€ -
Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) - 35%	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
UTILIZZO DEL FO.R.D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.640.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE							€	1.434.064,00
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile	
A (pt)	1	5,55	5,55	107,87	€ 598,67	€ 598,67	€ 49,89	
A	72	5,88	423,36	107,87	€ 45.667,34	€ 634,27	€ 52,86	
B (pt 35,64%)	6	2,31	13,86	107,87	€ 1.495,06	€ 249,18	€ 20,76	
B (pt)	230	6,12	1.407,60	107,87	€ 151.836,13	€ 660,16	€ 55,01	
B	950	6,48	6.156,00	107,87	€ 664.040,37	€ 698,99	€ 58,25	
C1 (pt)	1	7,60	7,60	107,87	€ 819,80	€ 819,80	€ 68,32	
C1 (pt 35,64%)	36	2,86	102,96	107,87	€ 11.106,17	€ 308,50	€ 25,71	
C1-C2	220	8,04	1.768,80	107,87	€ 190.798,34	€ 867,27	€ 72,27	
C3-C4 (pt)	2	8,54	17,08	107,87	€ 1.842,40	€ 921,20	€ 76,77	
C3-C4	61	9,04	551,44	107,87	€ 59.483,17	€ 975,13	€ 81,26	
C7 (pt)	1	9,01	9,01	107,87	€ 971,90	€ 971,90	€ 80,99	
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	107,87	€ 32.930,19	€ 1.029,07	€ 85,76	
D1 (pt 35,64%)	73	4,06	296,38	107,87	€ 31.970,16	€ 437,95	€ 36,50	
D1-D2	185	11,40	2.109,00	107,87	€ 227.495,31	€ 1.229,70	€ 102,48	
D3-D6	9	13,40	120,60	107,87	€ 13.008,98	€ 1.445,44	€ 120,45	
Totale	1879		13.294,52	107,87	€ 1.434.064,00			

Protocollo Numero 0005325-2020 del 21/04/2020 12:58:21 UOR Competenza COTTONE
21/4/2020 Messaggio di posta certificata

Da "PEC FP CGIL Sicilia" <fpcgilsicilia@pec.it>
A "serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it" <serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it>
Data martedì 21 aprile 2020 - 11:42

I: POSTA CERTIFICATA: Verbale Sindacale del 03.03.2020

La F.P. CGIL Sicilia sottoscrive il verbale (allegato) dell'incontro sindacale del 3 marzo 2020

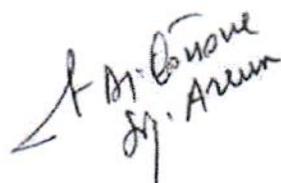
Da: Per conto di: serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it [mailto:posta-certificata@pec.aruba.it]
Inviato: lunedì 20 aprile 2020 14:13
A: a.l.b.a. o.s.; cobas-codir; FISASCAT CISL; sadirs; siad; uil fp; borrelli uil; calabro fisecat; campagna cgil; DAMICO cobas; piede cisl; ugl sicilia ugl sicilia; ugl pec; CGIL PEC; cgil fp; fp.sicilia@cisl.it; cisl palermo trapani
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Verbale Sindacale del 03.03.2020

Messaggio di posta certificata

Il giorno 20/04/2020 alle ore 14:13:09 (+0200) il messaggio "Verbale Sindacale del 03.03.2020" è stato inviato da "serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it" indirizzato a:
alba@albainforma.it fp@cgilsicilia.it a.piede@cisl.it fisecat.palermo.trapani@cisl.it fp.sicilia@cisl.it mimma.calabro@cisl.it cobascodirpartecipate@gmail.com michedamico@gmail.com fr.campagna@libero.it fp.palermo.trapani@pec.cisl.it fpcgilsicilia@pec.it sicilia@pec.uglautonomie.it info@sadirs.it sindacato@siadsicilia.it sicilia@uglautonomie.it ursicilia@uil.it gianniborrelli60@yahoo.it
Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec292.20200420141309.07100.323.1.67@pec.aruba.it

Allegato(i)

dati-cert.xml (2 Kb)
Message.txt (478 Kb)



F. Cottone
Sp. Aruba

Verbale Sindacale

L'anno 2020 il giorno 03 del mese di marzo alle ore 12:00 e segg., presso la sede societaria della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Avv. Claudio Alongi, delegato dal Presidente e Legale Rappresentante Avv. Giuseppe Di Stefano, coadiuvato dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena;
- le OO.SS. Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Cirrincione Simone, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Siad - Csa: Sigg. Badagliacca Giuseppe e Lo Curto Angelo, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Gambino Benedetto, Cgil-Fp: Sig.ra Salamone Maria, Ugl-Fna: Sigg. Messina Giuseppe e Lo Verso Ernesto, Sadirs - Ursas: Sigg. La Torre Pietro e Mandalà Pietro, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Pagano Ciro, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Taormina Francesco.

UIL-FPL: seppur non oggetto della odierna convocazione, tenuto conto della emergenza dovuta al Coronavirus, rappresenta la necessità di dotare il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso le Aziende Ospedaliere di una ulteriore fornitura di vestiario/DPI ed, inoltre, rappresenta la necessità di attivare una convenzione per il lavaggio e sanificazione degli indumenti del medesimo personale, così come già fatto dalle Aziende Ospedaliere per il proprio personale. In tal senso dichiara di aver già informato l'RSPP societario e che lo stesso ha dato la propria disponibilità per quanto di propria competenza e che informerà il Dirigente Dott. Antonio Zagarella sulla possibilità di attivare apposita convenzione per la sanificazione del vestiario.

1° PUNTO O.D.G. - Ipotesi di Accordo - Rappresentatività e Prerogative Sindacali - anno 2019

UIL-FPL: rappresenta che non sottoscriverà alcun accordo inerente rappresentatività e prerogative sindacali, sino a quando non sarà attivata la procedura per la costituzione delle RSU aziendali.

UGL-FNA: chiede l'attribuzione di n. 3 deleghe sindacali, con conseguente correzione del quadro sinottico del 29.01.2020, in quanto le stesse non sono presenti agli atti societari in quanto sono state consegnate, nel mese di dicembre 2019, direttamente al Presidente Avv. Giuseppe Di Stefano, e che lo stesso per mera dimenticanza non ha provveduto a registrarle al protocollo societario. In tal senso ed ove fosse necessario per verificare la veridicità di quanto dichiarato, invita la Società a chiamare il Presidente.

SOCIETA': La società rappresenta, che in ottemperanza alla specifica rivendicazione formulata da tutte le OO.SS. nel corso della riunione sindacale del 29.01.2020, circa il riconoscimento in aggiunta ai permessi retribuiti anche delle aspettative sindacali così come avviene presso l'Amministrazione regionale, ha richiesto il pronunciamento del Dipartimento Bilancio circa la possibilità di adeguare il sistema di prerogative sindacali a quello in vigore presso l'Amministrazione regionale e ad oggi si è in attesa del necessario riscontro. Per quanto riguarda la richiesta della Cgil-Fp in merito alla mancata attribuzione delle n. 4 deleghe sindacali che per mera dimenticanza non sono state allegare alla nota di trasmissione del 20.12.2019, la società ritiene che la mancata allegazione possa considerarsi un errore scusabile e, pertanto, nella sussistenza del parere favorevole di tutte le altre OO.SS. manifesta la propria disponibilità alla loro contabilizzazione. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa in merito alla attribuzione delle n. 43 deleghe della O.S. Asia in virtù del patto associativo già agli atti societari, comunica che è stata inviata in data 12.02.2020 specifica nota al Siad/Csa con cui si è richiesta se vi è stata formale migrazione delle deleghe della O.S. Asia in Siad/Csa; in tal senso il Siad/Csa in data 13.02.2020 ha riscontrato la nota societaria rappresentando che la migrazione delle deleghe è avvenuta entro il 31.12.2019 in virtù della manifestazione di volontà effettuata mediante la sottoscrizione degli atti già agli atti societari. Per quanto riguarda, infine, la richiesta dell'Ugl-Fna di attribuzione di n. 3 deleghe di cui alla precedente dichiarazione, ritenuto che l'organizzazione sindacale ha provveduto a rimettere le deleghe al legale rappresentante della società tempestivamente e comunque entro il 31.12.2019 e che per mero disguido interno non sono state protocollate, considerato che tale circostanza non riconducibile a negligenza del sindacato non può ripercuotersi sulle prerogative sindacali legittimamente spettanti, la società manifesta la propria disponibilità anche per tale fattispecie a rivedere la contabilizzazione riconoscendo le 3 deleghe regolarmente consegnate al legale rappresentante.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL: prende atto della dichiarazione societaria e rappresenta che le regole devono essere applicate ed osservate in maniera ortodossa da tutti, sia Organizzazioni Sindacali che Società. Ciò premesso, evidenzia che la consegna al Presidente di deleghe sindacali non rientra nell'iter procedurale societario che impone alle Organizzazioni sindacali di trasmettere e/o consegnare direttamente in Società le deleghe sindacali. Per quanto riguarda la richiesta del Siad/Csa chiede se vi è stata formale migrazione delle deleghe mediante la sottoscrizione di nuova delega sindacale da parte dei lavoratori interessati verso il nuovo soggetto. Evidenzia, comunque, che la Società non può rimettere univocamente al tavolo la decisione in merito a quanto infra argomentato, dovendo essere la stessa a dover decidere, sulla scorta delle regole ed ove necessario della normativa in materia.

SOCIETA': Prende atto delle valutazioni espresse dalle OO.SS. sulle poste problematiche evidenziando che la società, in ogni caso, intende tutelare appieno i diritti e prerogative sindacali dei lavoratori societari a prescindere da disguidi ed inconvenienti scusabili che possano essersi verificati nell'acquisizione delle deleghe comunque non ascrivibili a negligenze dei lavoratori o dei loro dirigenti sindacali. In ultimo, per quanto concerne la richiesta avanzata dal Siad/Csa inoltrerà specifico parere all'Aran Sicilia al fine di accertare la sussistenza di patti di affiliazione tra le due organizzazioni sindacali.

SIAD/CSA: premesso che è stata già prodotta entro il 31.12.2019 tutta la documentazione prevista dalla vigente normativa in caso di all'affiliazione. Corre l'obbligo evidenziare che la rappresentatività di un soggetto sindacale non è determinata dalle altre OO.SS. in quanto le stesse possono esclusivamente certificare il proprio dato associativo ed in tal senso è la Servizi Ausiliari Sicilia che deve determinarsi in merito. Non è assolutamente d'accordo alla richiesta di parere all'Aran Sicilia in quanto la contrattazione aziendale non afferisce non è in capo alla stessa. Ciò premesso, chiede l'immediato riconoscimento delle deleghe dell'affiliata O.S. Asia con conseguente correzione del quadro sinottico prodotto dalla Società in data 29.01.2020 e rappresenta, al contempo, che in difetto si troverà costretta ad adire alle vie legali per condotta antisindacale.

CISL-FP, COBAS-CODIR, FISASCAT-CISL, SADIRS/URSAS: rappresentano che allo stato è vigente la certificazione del dato associativo sottoscritta in data 29.01.2020.

TOTALE BUDGET PERFORMANCE 2019 DA RIPARTIRE							€	1.434.064,00
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Valore Parametro	Budget per categoria e posizione economica	Quota Individuale	Quota Mensile	
A (pt)	1	5,55	5,55	107,87	€ 598,67	€ 598,67	€ 49,89	
A	72	5,88	423,36	107,87	€ 45.667,34	€ 634,27	€ 52,86	
B (pt 35,64%)	6	2,31	13,86	107,87	€ 1.495,06	€ 249,18	€ 20,76	
B	230	6,12	1.407,60	107,87	€ 151.836,13	€ 660,16	€ 55,01	
B	950	6,48	6.156,00	107,87	€ 664.040,37	€ 698,99	€ 58,25	
C1 (pt)	1	7,60	7,60	107,87	€ 819,80	€ 819,80	€ 68,32	
C1 (pt 35,64%)	36	2,86	102,96	107,87	€ 11.106,17	€ 308,50	€ 25,71	
C1-C2	220	8,04	1.768,80	107,87	€ 190.798,34	€ 867,27	€ 72,27	
C3-C4 (pt)	2	8,54	17,08	107,87	€ 1.842,40	€ 921,20	€ 76,77	
C3-C4	61	9,04	551,44	107,87	€ 59.483,17	€ 975,13	€ 81,26	
C7 (pt)	1	9,01	9,01	107,87	€ 971,90	€ 971,90	€ 80,99	
C5-C6-C8	32	9,54	305,28	107,87	€ 32.930,19	€ 1.029,07	€ 85,76	
D1 (pt 35,64%)	73	4,06	296,38	107,87	€ 31.970,16	€ 437,95	€ 36,50	
D1-D2	185	11,40	2.109,00	107,87	€ 227.495,31	€ 1.229,70	€ 102,48	
D3-D6	9	13,40	120,60	107,87	€ 13.008,98	€ 1.445,44	€ 120,45	
Totale	1879		13.294,52		€ 1.434.064,00			

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
COSTITUZIONE FO.R.D. 2019 (ART. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018	€ 2.872.720,00
Quota parte dell'integrazione del fondo di cui all'art. 88, per effetto dell'art. 89 del C.C.R.L. 2016-2018, rapportato alle unità di personale societario in servizio al 31/12/2015 (€ 104,00 * n. 1936 unità di personale = € 201.344,00)	€ 201.344,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
COMPOSIZIONE DEL FO.R.D. 2019	
Indennità di Amministrazione (art. 87)	€ -
Progressione economica orizzontale (PEO) - (art. 22) - 35%	€ -
Mobilità (art. 62)	€ -
Posizioni Organizzative (art. 19) - 10%	€ -
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
Quota da destinare alla performance	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00
UTILIZZO DEL FO.R.D. 2019 (ART. 90 C.C.R.L.)	
Lavoro Straordinario (art. 91)	€ 45.000,00
Indennità - Allegato "F"	€ 1.595.000,00
TOTALE SOMME DA ACCANTONARE (art. 90 comma 2)	€ 1.640.000,00
QUOTA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE (art. 90 comma 3)	€ 1.434.064,00
TOTALE	€ 3.074.064,00

Zimbra

info@serviziusiliarisicilia.it

VERBALE SINDACALE DEL 03/03/2020

Da : loversoe@libero.it

gio, 23 apr 2020, 12:08

Oggetto : VERBALE SINDACALE DEL 03/03/2020

A : info@serviziusiliarisicilia.it

Con la presente si comunica che, la Ugl-Fna approva il verbale del 03/03/2020 in cui è contenuto la proposta di accordo F.O.R.D. anno 2019.

Ernesto Lo Verso (Segretario Regionale Ugl-Fna)

--

This message has been scanned for viruses and dangerous content by **E.F.A. Project**, and is believed to be clean.

*Ar. Cottone
Sg. Arena*