

## VERBALE SINDACALE

In data 26 marzo 2026, alle ore 10:00, presso i locali della Servizi Ausiliari Sicilia S.c.p.A., siti in Piazza Castelnuovo n. 35 – Palermo, si è tenuta una riunione sindacale convocata dall'Azienda, in relazione alle diverse richieste di incontro formulate dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative.

**Sono presenti:**

Per l'Azienda Servizi Ausiliari Sicilia S.c.p.A. (SAS S.c.p.A.):

- Presidente e Legale Rappresentante Dott. Alessandro Virgara
- Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone
- Funzionario Sig. Alessandro Arena

Per le Organizzazioni Sindacali:

- CGIL – FP in persona dei Sigg. Salvatore Lipari e Maria Salamone
- CISL – FP in persona dei Sigg. Fabrizio Lercara e Alfredo Piede
- UIL – FPL in persona dei Sigg. Giovanni Borrelli e Vincenzo Garofalo
- COBAS – CODIR in persona dei Sigg. Michele D'Amico e Valerio Adragna
- SADIRS / URSAS in persona dei Sigg. David Fell e Giuseppe Tuttoilmondo
- UGL in persona dei Sigg. Ernesto Lo Verso e Anna Maria Pomara
- SIAD – CSA in persona dei Sigg. Gaspare Di Pasquale e Giovanni Giordano

La Organizzazione sindacale CONFINTESA regolarmente convocata non si è presentata.

**OO.SS.:** nel ringraziare il Presidente per l'odierna convocazione, evidenziano la necessità di confrontarsi relativamente ad una serie di tematiche.

**SOCIETÀ:** invita le Organizzazioni Sindacali ad esporre le tematiche da trattare.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo all'applicazione delle previsioni normative inerenti l'aumento dell'orario ordinario di lavoro a 25 ore afferente il personale societario appartenente al c.d. "Bacino ex PIP Emergenza Palermo".

**SOCIETÀ:** rappresenta che, in relazione a quanto richiesto, è stata inviata specifica nota agli Enti Soci Committenti con cui è richiesto riscontro rispetto l'articolazione oraria che il suddetto personale dovrà osservare e ciò al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali di competenza della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.. Conseguentemente, si rimane in attesa del completamento dei riscontri di cui infra.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo all'applicazione delle previsioni normative relative al bacino ex ASU.

**SOCIETÀ:** si attende l'approvazione del Bilancio Consolidato ma è, comunque, intendimento societario, ove possibile, provvedere all'assunzione degli infra citati soggetti il 20.04.2026 e, comunque, entro il 30.04.2026.

**COBAS-CODIR:** in relazione al personale part-time di cui alla L.R. 01/2026 e tenuto conto che le risorse finanziarie per l'aumento dell'orario ordinario di lavoro sono appostate per l'intero anno, chiede se le economie derivanti dal mancato utilizzo possano essere destinate a prestazioni di lavoro supplementare.

**SOCIETÀ:** in relazione alla precedente richiesta, evidenzia che, effettuato il passaggio a 25 ore ordinarie del citato personale e se il quadro normativo lo consentisse, potrebbe prevedersi l'applicazione del lavoro supplementare nei limiti delle risorse disponibili e, comunque, sempre con il riscontro da parte degli Enti Soci Committenti.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo all'applicazione degli aumenti contrattuali del vigente C.C.R.L. 2022/2024 e, conseguente, erogazione degli arretrati inerenti il rinnovo contrattuale.

**SOCIETÀ:** rappresenta che è stato mandato agli uffici societari competenti di erogare, nella mensilità di marzo 2026, gli arretrati contrattuali fino al 31.12.2025. Per quanto riguarda gli arretrati da gennaio 2026 a marzo 2026, nonché, l'aumento a regime delle retribuzioni, gli stessi saranno erogati nella mensilità di aprile 2026.

**OO.SS.:** in merito ai prepensionati ex Resais, parrebbe che gli stessi non ricevono le buste paga da qualche mese ed in tal senso chiedono notizie in merito:

**SOCIETÀ:** sarà effettuato un controllo in merito.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo al rinnovo dei contratti di servizio, ad oggi in proroga. Inoltre, chiedono quali sono gli intendimenti societari relativamente all'applicazione delle progressioni tra le aree, già previste dal C.C.R.L. 2019/2021 e, viepiù, dal C.C.R.L. 2022/2024. In tal senso corre

COBAS/CODIR  
Valerio Adragna

URSAS/SADIRS  
David Fell

FPCGIL  
S. L.

SIAD/CSA  
G. Giordano

Alessandro Virgara

M. D'Amico

Verbalizzazione

A

l'obbligo evidenziare che il periodo dilatorio di cui all'art. 24 del vigente C.C.R.L. 2022/2024 si esaurisce il 30.06.2026 e, conseguentemente, è necessario avviare le relative procedure entro e non oltre il medesimo termine. In tal senso, evidenziano che per la risoluzione della tematica sarebbe conducente, nonché, necessario un confronto con le Organizzazioni Sindacali.

**SOCIETÀ:** anche su tale tematica sarà effettuato un approfondimento.

**COBAS-CODIR:** chiede la sottoscrizione dei verbali sindacali del 11.02.2026 e del 17.02.2026. Evidenzia che, con la precedente governance, si era raggiunto un accordo relativo alle libertà sindacali e, inoltre, rappresenta la necessità di applicare i differenziali stipendiali al personale societario interessato.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo alla sottoscrizione del Fo.R.D. 2025 che darà seguito alla erogazione del saldo del salario accessorio individuale.

**SOCIETÀ:** per quanto riguarda il Fo.R.D. 2025 comunica che, appurata la disponibilità finanziaria, si procederà alla erogazione delle residue indennità, ovviamente certificate, nella mensilità di aprile 2026, mentre relativamente al saldo del salario accessorio individuale 2025, lo stesso potrà essere erogato, vagliate le disponibilità finanziarie, nella mensilità di maggio 2026.

**OO.SS.:** stato dell'arte relativo alla erogazione dei buoni pasto.

**SOCIETÀ:** sono in distruzione le nuove schede al personale societario interessato, ultimata tale attività si procederà al caricamento delle stesse.

**OO.SS.:** relativamente all'ultimo accordo inerente lo smart-working che ha scadenza 31.03.2026, chiedono la proroga dello stesso agli stessi termini e condizioni.

**SOCIETÀ:** in ordine a quanto richiesto, comunica che sono necessarie delle verifiche in merito.


**OO.SS.:** chiedono che la Società dia seguito all'accordo sulle prerogative e permessi sindacali nei termini già discussi, con particolare riguardo alla attivazione di n. 3 distacchi/aspettative sindacali con la possibilità di utilizzo degli eventuali distacchi anche in pari numero ore di permesso sindacale, evidenziando che, come già discusso, la rilevazione del dato associativo deve considerarsi al 31.12.2024. Inoltre chiedono di essere informate relativamente agli esiti dell'appello ex art. 28 proposto da Fisascat.

**SOCIETÀ:** in merito alla bozza d'accordo inerente le libertà sindacali, saranno effettuati degli approfondimenti in merito. Per quanto riguarda gli esiti dell'ex art. art. 28, comunica che in appello è stata confermata la sentenza di primo grado, dichiarando soccombente l'Organizzazione Sindacale Fisascat-Cisl.

**OO.SS.:** in ultimo, tenuto conto del notevole aumento delle unità lavorative societarie e dell'aumento degli importi relativi alle indennità, invitano la Società a prevedere un aumento del fondo per il salario accessorio del personale, sia per il 2025 che per il 2026, al fine di garantire i livelli retributivi dei lavoratori. In tal senso e per gli altri argomenti trattati, invitano la Società a predisporre una calendarizzazione di incontri necessari per addivenire ad una risoluzione delle tematiche de qua.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.:



CISL-FP :



CGIL-FP:



UIL-FPL:



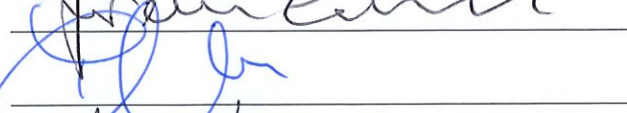
COBAS-CODIR:



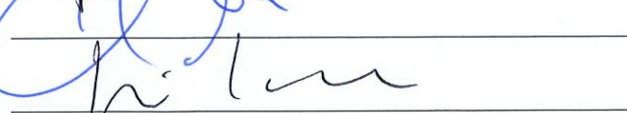
UGL:



SADIRS/URSAS:



SIAD-CSA:



CONFINTESA:

ASSENTE