

COBAS CODIR Cisl-Fp Hemifalonia FISA SCATFISC CGIL FA

Verbale Sindacale

L'anno 2017 il giorno 09 del mese di ottobre alle ore 14:30, presso la Presidenza della Regione Siciliana "Palazzo D'Orleans", sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona dell'Amministratore Unico Dott. Sergio Maria Rosario Tufano coadiuvato dal consulente societario Avv. Claudio Alongi, dal Direttore Generale Dott. Agostino Portanova, dal Funzionario Direttivo Dott. Vincenzo Cottone e dall'Istruttore Direttivo Rag. Alessandro Arena

SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni	Proc. in Archivio	27.10.17
--	-------------------	----------

OO.SS. Cgil-Fp: Sigg. Campagna Franco e Salamone Maria, Cisl-Fp: Sigg. Piede Alfredo e Conciauro Maurizio, Fisascat-Cisl: Sigg. Calabrò Domenica e Sperandeo Lidia, Uil-Fpl: Sigg. Borrelli Giovanni e Garofalo Vincenzo, Cobas-Codir: Sigg. Adragna Valerio e Caltagirone Gaetano, Sadirs: Sig. Pantano Fulvio, Ugl-Fna: Sig. Lo Verso Ernesto, Alba: Sigg. Bongiovanni Maurizio e Lorefice Carmelo, Asia (convocata in virtù dei contenuti verbale del 09.03.2016, ancorché senza rappresentanza e senza rappresentatività per la trattazione dei punti posti all'ordine del giorno): Sig. Benigno Riccardo.

AMMINISTRATORE UNICO: Preliminarmente informa le OO.SS. che per la odierna riunione è stata convocata, anche, la organizzazione sindacale A.Si.A. sulla scorta dei contenuti del verbale sindacale del 09.03.2016, "senza rappresentanza e senza rappresentatività", nella qualità di uditore. Comunica che sulla scorta di specifiche direttive impartite dal Socio Regione la Società si è dotata di un Direttore Generale nella persona del Dott. Agostino Portanova ed in tal senso informa che si sta provvedendo alla rivisitazione del funzionigramma societario. Comunica che sono in corso di avviamento le procedure preliminari per l'assunzione di talune figure provenienti dall'Albo Unico del personale delle società partecipate in liquidazione, sia in relazione a nuove convenzioni con il Dipartimento Regionale Territorio e Ambiente ove necessitano specifiche professionalità specializzate, sia in relazione alla carenza di personale con inquadramento contrattuale nelle categorie "A" e "B", discendente dalle intervenute cessazioni di rapporti di lavoro a qualsiasi titolo, che ha investito soprattutto i servizi di sanificazione.

CGIL - FP, CISL - FP, FISASCAT - CISL, COBAS - CODIR: Pur non entrando nel merito della discussione rispetto all'Albo unico e a quanto comunicato dall'Amministratore della SAS e soprattutto in relazione alla presunta carenza di personale di categoria A e B e, quindi, alla ricerca di professionalità specializzate, invitano la Società ad una migliore ricognizione interna al personale societario, così come previsto dalle normative vigenti in materia, soprattutto nella considerazione che vi sono circa n. 250 unità di personale ancora oggi in regime di part-time. A tal proposito ed in particolare ribadiscono la necessità di trasformare il rapporto di lavoro del personale societario part-time in full-time, tenuto conto, peraltro, che nel 2017 vi sono già state circa n. 50 cessazioni di rapporto di lavoro. Evidenziano, in relazione al suddetto personale societario in part-time, che la Società ha trasmesso al Dipartimento Bilancio, per le finalità relative al Controllo Analogico, il Piano Operativo Strategico dove, oltre alle assunzioni del personale proveniente dall'Albo, vi è anche il passaggio in full-time del personale societario part-time; fattispecie quest'ultima che consentirebbe, peraltro, l'azzeramento delle criticità più volte palesate dai Dipartimenti Regionali, come quello dei Beni Culturali, relativamente alle problematiche relative alle aperture dei siti Museali del territorio Siciliano, oggetto di ripetute critiche provenienti anche dagli Organi di stampa. Ribadiamo che il passaggio del personale part-time e l'assunzione del personale dell'albo non sono autoescludenti, così come peraltro dichiarato in più occasioni dall'assessore Baccei. Per quanto riguarda il nuovo funzionigramma, ribadiscono quanto già precedentemente

UIL FPL
ALBA-COB
UGL-FNA
Sadirs

COBAS - CODIR Cisl FP FISASCAT Cisl CGIL *[signature]*

comunicato formalmente alla società con note specifiche e rimangono in attesa di urgente convocazione. Inoltre, evidenziano che la convocazione della organizzazione sindacale A.Si.A. nella qualità di uditore non conferisce alla stessa la possibilità di sottoscrivere verbali e/o accordi sindacali, così come ribadito dal consulente societario avv. Alongi, in quanto senza rappresentanza e senza rappresentatività, oltre che senza nessuna parte attiva alla trattativa. Per quanto riguarda le visite mediche ex D. Lgs. 81/08, invitano la società a vagliare e a considerare la possibilità di utilizzare le strutture pubbliche anziché i medici competenti societari, ciò al fine di una notevole riduzione dei costi aziendali.

UGL – FNA: Sulla scorta delle dichiarazioni dell'Amministratore Unico, evidenzia che già da tempo è stata richiesta la stabilizzazione in full – time di tutto il personale societario oggi, ancora , in part – time. In relazione al nuovo funzionigramma rimane in attesa di specifica convocazione. Evidenzia che circa 700 unità di personale societario attendono la riemissione delle certificazioni uniche corrette in quanto i CAF non procedono alla emissione del 730 rettificativo se non sono in possesso della CU corretta.

UIL – FPL: Condivide le perplessità manifestate dalle altre organizzazioni sindacali relativamente al personale societario part – time rispetto alle eventuali nuove assunzioni di soggetti provenienti dall'Albo Unico. Sicuramente d'accordo alle assunzioni nella misura in cui, però, che le stesse non ledano diritti pregressi di altri lavoratori già alle dipendenze della SAS. Prende atto della nomina del Direttore Generale e chiede uno specifico incontro secondo termini e modalità vigenti nel CCRL del comparto della Dirigenza della Regione Siciliana. Fa riferimento alla ultima nota societaria con cui la medesima ha comunicato alle OO.SS. che già a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo dei permessi sindacali è ridotto a n. 2.625 ore ed in tal senso, tenuto conto che tale comunicazione è stata inviata nel mese di ottobre 2017, rappresenta tale riduzione non può applicarsi con data retroattiva. Infine rappresenta che prima di qualsiasi discussione sul Famp 2017 dovrebbe essere chiuso il Famp 2016.

DIRETTORE GENERALE: Comunica che oggi è partito uno specifico corso di formazione per l'Ufficio Paghe il cui fine è evitare il ricorso esterno per la chiusura degli stipendi. In merito alle visite mediche ex D. Lgs. 81/08 comunica che avrà cura di approfondire tale tematica con l'RSPP societario. Tenuto conto che la Società apporterà delle variazioni al funzionigramma societario comunica che convocherà le OO.SS., ai sensi del vigente CCRL, nell'ottica di una più efficiente ed efficace attività lavorativa delle sede societaria.

AMMINISTRATORE UNICO: Nell'ottica di una migliore organizzazione societaria comunica che la Società si doterà di specifici regolamenti procedurali come ad esempio la regolamentazione dei trasferimenti, in quanto non è possibile togliere unità ad un Committente in favore di altri Committenti rischiando di creare problemi di servizio al cedente. Per quanto riguarda il Famp 2016 comunica che deve essere erogata, solamente, la indennità rischio ex D. Lgs. 81/08 ed in tal senso rappresenta di aver dato mandato al RSPP societario per la definizione di tale tematica.

La Società distribuisce copia del quadro di ripartizione anno 2017.

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: concordano con quanto dichiarato dell'Amministratore Unico, in merito alla necessità per la SAS di dotarsi di specifici regolamenti che disciplinino alcune fattispecie di attività proprie della società, come i trasferimenti/spostamenti di personale. Per tale ultima fattispecie, mostrano perplessità rispetto all'attuale gestione degli stessi da parte dell'Ufficio di produzione che sembrerebbe, in molti casi, essere stata poco attenta, anche rispetto alle più elementari regole aziendali. Ribadiscono, inoltre, la necessità di ristabilire una legittima regolamentazione dell'istituto contrattuale della turnazione, al fine di evitare possibili contenziosi. A tal proposito, evidenziano che la Società

Prot. N. 111111E del 27.10.2017

[Signatures]
ALBA-COB
UGL-FNA
SADLIZS

PODAS PODIR
ALBA-CUB
CISLFP FISASCATCISL
CGIL FP

Prot. n. 1111/E del 27.10.2017

ha modificato in maniera unilaterale l'orario di lavoro del personale societario in molti dipartimenti regionali, disattendendo, pertanto, quanto contenuto nel vigente CCRL, almeno nella parte che vede sia l'istituto relativo all'articolazione dell'orario di lavoro che della turnazione contrattato con le OO.SS., ai sensi dell'art. 4 comma 4. Al contempo, evidenziano che la turnazione non può essere tolta o concessa a piacimento, essendo un indennizzo per una specifica attività lavorativa. In merito alla indennità di rischio ex D Lgs. 81/08 anno 2016, facendo riferimento alla interlocuzione avuta a fine novembre del 2016 con i medici competenti societari, ribadiscono la posizione assunta già in quell'ambito e che nello specifico nega l'applicazione di regole e modalità di attribuzione ex post. Pertanto, chiedono il pagamento delle spettanze dovute al personale per l'anno 2016 con le modalità previste nell'anno 2015, ovviamente al netto di quelle ritenute oggetto di specifiche denunce fatte all'autorità giudiziarie contabili della regione siciliana e per le quali si rimanda alle decisioni della stessa. In relazione al lavoro straordinario chiedono all'Amministratore unico una riduzione significativa di quanto chiesto e riportato nel quadro economico presentato al tavolo contrattuale, ribaltando la differenza sul Piano di Lavoro. Chiedono altresì che tale quota di straordinario venga proporzionalmente distribuita secondo una programmazione di interventi chiari e mirati a risolvere le criticità che l'amministrazione unico della SAS ha palesato al tavolo trattante e, pertanto, propongono l'istituzione di un tavolo sindacale specifico che dovrà definire il tutto in tempi brevissimi. Per quanto riguarda la posizione organizzativa, non entrano nel merito delle necessità aziendali, e chiedono che la stessa e/o le stesse siano oggetto di specifico bando, ai sensi del vigente CCRL, e che decorrano dal 2018. Ritengono, inoltre, che l'ammontare complessivo del Famp risulta essere inadeguato, rispetto alla forza lavoro societaria. Pertanto invitano, ove possibile, a ricostituire il Fondo del salario accessorio secondo i termini e i criteri utilizzati nella pubblica amministrazione regionale, dove l'ammontare del Famp è pari a circa il 12% della massa salariale. In ultimo chiedono notizie sui buoni pasto tenuto conto che l'erogazione degli stessi è ferma a maggio 2017.

DIRETTORE GENERALE: Comunica che è stata bandita apposita gara d'appalto per la risoluzione della problematica dei buoni pasto.

UIL - FPL: Chiede che la turnazione sia finanziata, così come nella amministrazione regionale, con fondi aggiuntivi al Famp. In merito alla indennità rischio anno 2016, ribadisce che a parità di mansione e attività lavorativa la stessa non può non essere attribuita ai medesimi soggetti percettori di tale indennità negli anni precedenti. Per quanto riguarda il lavoro straordinario, nulla osta se vi sono esigenze di servizio tali che non possono essere superate con l'ordinaria attività lavorativa. Per quanto riguarda la posizione organizzativa, nulla osta alla attivazione della stessa se discendente da effettiva necessità aziendale. In merito alla rappresentatività 2017 invita la Società a trasmettere il dato associativo alle organizzazioni sindacali.

UGL - FNA: Evidenzia che il quadro di ripartizione proposto è di fatto una deroga al vigente CCRL tenuto conto che la turnazione è una indennità della tabella "M" ne discende che di fatto il Piano di Lavoro attribuito è inferiore al minimo 70% previsto. In relazione alla turnazione ribadisce l'esigenza di una ferrea regolamentazione della stessa ed invita la società ad indire apposti tavoli tecnici. In merito alle indennità della Tab. M invita la Società ad approfondire la tematica relativa alla attribuzione in quanto parrebbe vi siano della discrasie tra la stessa attribuzione e la reale attività lavorativa espletata. Per quanto concerne il lavoro straordinario, sottolinea che il Dirigente che autorizza il lavoro straordinario deve avere tangibili esigenze di servizio che non possono essere coperte con l'ordinaria attività lavorativa ed in tal senso non

UIL UOL ALBA-CUB UGL - FNA SAdIPS

CODIR CODIR CISL FP FISASCAT CISL CGIL FP

entra nel merito della somma appostata in quanto la stessa discende sicuramente da una attenta e scrupolosa valutazione delle esigenze di servizio della sede societaria.

CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, COBAS – CODIR: chiedono l'erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro, così come avvenuto per il Comparto non dirigenziale dei dipendenti regionali. Chiedono, inoltre, anche il pagamento dei 9/12 della indennità di guida, dei 9/12 della indennità rischio c.d. "maneggio denaro" e di ogni altra indennità presente e prevista dal CCRL. In fine chiedono che le eventuali economie, a qualsiasi titolo, vengano aggiunte alla quota piano di lavoro, nonché un tavolo sindacale, al fine di definire le questione relative all'indennità di rischio anno 2017.

COBAS – CODIR: invita la società, in deroga di quanto previsto in materia di lavoro straordinario, di autorizzare il superamento del limite massimo consentito dal D. Lgs. 66/2003 e dal CCRL vigente, a quegli Enti che fanno espressamente richiesta per il personale societario e che le risorse utilizzate, a tale scopo, non siano a carico del monte salari che la Società destina al Famp.

ALBA: Ribadisce, come già dichiarato negli anni precedenti, che le risorse del Famp sono insufficienti. Ciò posto evidenzia che l'insufficienza delle risorse fa inevitabilmente scaturire problematica che investono i lavoratori. In merito alla indennità di rischio anno 2016, evidenzia che non aver erogato tale indennità, alla data odierna, rileva sicuramente un verosimile problema di natura organizzativa. Chiede l'immediata erogazione della stessa, ai medesimi percettori dell'anno 2015, contestualmente alla erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro anno 2017. Per quanto riguarda il lavoro straordinario, non entra nel merito delle somme che discendono sicuramente da specifiche valutazioni aziendali, anzi, in tal senso chiede l'aumento delle somme appostate così da poter garantire le eventuali esigenze manifestate dai diversi Dipartimenti ed una quota parte da attribuire ai lavoratori che prestano attività lavorativa presso le Riserve Naturali.

FISASCAT – CISL: In aggiunta alle precedenti dichiarazioni unitarie rese insieme alle organizzazioni sindacali CISL – FP, CGIL – FP e COBAS – CODIR evidenzia che le assunzioni del personale dell'Albo Unico non incidono sulla stabilizzazione del personale societario part – time, puntualizzando che le assunzioni e la stabilizzazione in full-time viaggiano su canali paralleli, nel senso che le assunzioni non influenzano negativamente sul passaggio a full-time dei lavoratori societari part-time tenuto conto, tra l'altro, che il personale societario part-time presta, a meno di qualche unità, attività lavorativa presso il Dipartimento dei Beni Culturali e i siti di pertinenza dello stesso. Precisa, inoltre, che le assunzioni del personale inserito nell'Albo Unico discendono da specifiche leggi regionali e da capitoli di spesa appositamente appostati.

SADIRS: Evidenzia che l'erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro non è legata alla sottoscrizione del Famp 2017, in quanto trattasi di acconto e comunque salvo conguaglio. In merito alla Posizione Organizzativa, nulla osta alla immediata attivazione della stessa.

SOCIETÀ: prende atto delle posizioni espresse dalle OO.SS. rappresentative in merito al lavoro straordinario e comunica la propria determinazione di ridimensionare la quota per lavoro straordinario rideterminandola in € 40.000,00 e concorda sulla erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro 2017, quale acconto e salvo conguagli. Concorda, altresì, nella erogazione della indennità rischio ex D. Lgs. 81/08, relativa all'anno 2016, secondo modalità e termini già utilizzati nell'anno 2015. Informa le OO.SS. che predisporrà il bando per le posizioni organizzative, tenuto conto della valenza tecnica e strategica delle stesse, con decorrenza anno 2018.

Prot. n. 1111 E del 27.10.2017

UICRIL

ALBA-CUB

UGA-FIL

SADIRS

SOCIETÀ e OO.SS. RAPPRESENTATIVE (CGIL – FP, CISL – FP, FISASCAT – CISL, UIL – FPL, COBAS – CODIR, SADIRS, UGL – FNA, A.L.B.A.): dopo ampia discussione, convengono e confermano la riproposizione per l'anno 2017 del Piano di Lavoro anno 2013, tenuto che le attività svolte dalla società sono identiche a quelle realizzate negli anni precedenti. Convengono, altresì, nella erogazione dei 9/12 del Piano di Lavoro 2017 e della indennità rischio D. Lgs. 81/08, relativa anno 2016, secondo modalità e termini già utilizzati nell'anno 2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.

Cgil – Fp

Cisl – Fp

Fisascat – Cisl

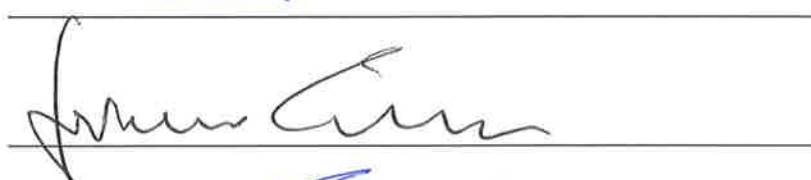
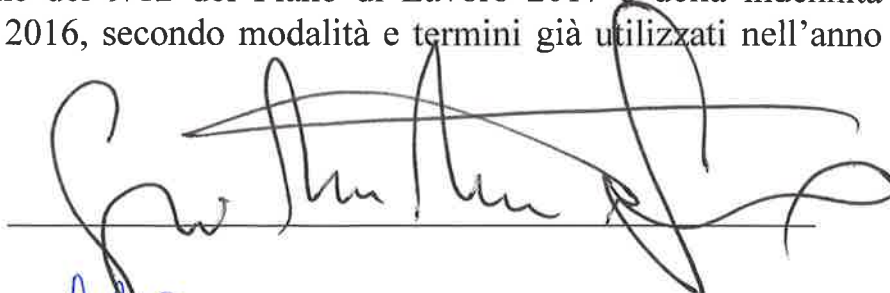
Uil – Fpl

Cobas – Codir

Sadirs

Ugl – Fna

Alba



SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	1111E
N. del	27.10.2017



Federazione Nazionale delle Autonomie
Segreteria Regionale - Sicilia



Palermo, li 09/10/2017

CONTRATTAZIONE DEL 9 OTTOBRE 2017 ACCORDO FAMP ANNO 2017

DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente O.S. dichiara di sottoscrivere l'accordo economico per il FAMP anno 2017 con riserva, solamente per consentire ai dipendenti di questa Società, di fruire del ristoro economico pari ai 9/12 dell'intero budget annuale. Fermo restando le perplessità manifestate in contrattazione relative all'evidente sproporzione tra la somma stanziata per il pagamento dell'indennità della turnazione e la quota relativa al pagamento del P.d.L. e delle altre indennità.

Si invita l'Amministratore Unico e il Direttore Generale a farsi carico e promotori, per il recupero dei crediti vantati dalla S.A.S. nei confronti degli Enti Committenti, al fine di consentire con le somme recuperate, ad una congrua integrazione alle quote FAMP per l'anno in corso.

Inoltre si reitera la richiesta, più volte avanzata, di un approfondimento sull'attribuzione e il pagamento delle indennità, che è legata all'effettivo espletamento delle mansioni connesse. Infine appare utile ricordare, che l'individuazione economica dello stanziamento per la remunerazione del FAMP, si calcola nella misura pari al 12% della sommatoria della massa salariale dei dipendenti in servizio. E' di tutta evidenza che la quota stanziata per il FAMP 2017 è inferiore alla suddetta percentuale.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
Società Consortile per Azioni	
Prot. in Arrivo	11111E
N. del	27.10.2017

Il Commissario UGL-Fna Sicilia
Ernesto Lo Verso

SERVIZI AUSILIARI SICILIA S.C.p.A.
FAMP 2017

Quota assegnata al Famp 2017		€	2.872.720,00				
Turnazione fissa e variabile		€	1.190.000,00				
Famp 2017 al netto di Turnazione		€	1.682.720,00				
Categorie	Unità	Parametri	Totale Parametro	Quota Parametro	Quota Totale	Quota Individuale	Quota Mensile
A (pt)	1	4,40	4,40	90,63	€ 398,77	€ 398,77	€ 33,23
A	78	5,88	458,64	90,63	€ 41.566,62	€ 532,91	€ 44,41
B (pt)	245	5,76	1.411,20	90,63	€ 127.897,30	€ 522,03	€ 43,50
B	1049	6,48	6.797,52	90,63	€ 616.060,43	€ 587,28	€ 48,94
C1 (pt)	1	6,00	6,00	90,63	€ 543,78	€ 543,78	€ 45,32
C1-C2	224	8,04	1.800,96	90,63	€ 163.221,32	€ 728,67	€ 60,72
C3-C4 (pt)	3	6,78	20,34	90,63	€ 1.843,42	€ 614,47	€ 51,21
C3-C4	61	9,04	551,44	90,63	€ 49.977,10	€ 819,30	€ 68,27
C5-C6-C8	33	9,54	314,82	90,63	€ 28.532,19	€ 864,61	€ 72,05
C5-C7 (pt)	2	7,15	14,30	90,63	€ 1.296,01	€ 648,01	€ 54,00
D1-D2	188	11,40	2.143,20	90,63	€ 194.238,59	€ 1.033,18	€ 86,10
D3-D5-D6	10	13,40	134,00	90,63	€ 12.144,44	€ 1.214,44	€ 101,20
Totale	1895		13.656,82		€ 1.237.720,00		
Totale Indennità All. "M" CCRL vigente					€ 405.000,00		
Totale Lavoro Straordinario					€ 40.000,00		
Importo destinato al piano di lavoro		73,55%			€ 445.000,00	26,45%	

POB 17 S. LODI R C/SCFP
C/SCFP

FIBASCAT C/SL

COGL EP

UCC R/12

U6L-R/12 A

AIBA-CUB

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni
Prot. in Arrivo: 11111E
N. del: 27.10.2017

"SERVIZI AUSILIARI SICILIA"
Società Consortile per Azioni
L'Amministratore Unico
Dr. Sergio Maria Rosario Trifano