(A22.6)

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA
N. 61 DEL 27.01.2021

DA:
Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo

A:
Presidente
Avv. Giuseppe Di Stefano

E p.c. Presidente
Collegio Sindacale societario

Presidente
Organismo di Vigilanza societario

Oggetto: Legge 12.03.1999 n. 68.

Si fa seguito alla precedente Comunicazione Interna societaria n. 133 del 30.01.2020 di pari oggetto e si trasmette, in copia allegato alla presente, stralcio del prospetto informativo on-line (Quadro 1 e Quadro 3), non ancora inviato telematicamente, relativo alla denuncia annuale disabili ex lege n. 68/99, da cui si evince che **la scopertura al 31.12.2020 è pari a complessive n. 24 unità lavorative disabili**, tutte accentrate nella provincia di Palermo **e n. 0 categorie protette**.

Tale, seppur marginale, incremento della scopertura, che al 31.12.2015 era pari a n. 52 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2016 pari a n. 38 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2017 pari a n. 31 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2018 pari a n. 27 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2019 pari a n. 22 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, è correlato alla recente trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time dal 35,64 % al 88,89% della quasi totalità del personale *ex albo* avvenuto a fine 2020 ed alla avvenuta cessazione dal rapporto di lavoro, sempre nel corso dell'anno 2020 di talune unità lavorative disabili e categorie protette, fermo restando, analogamente alle precedenti annualità, le novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68 inerente i lavoratori disabili ed il collocamento obbligatorio (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 888 del 04.11.2015 e n. 941 del 25.11.2015) e dall'art. 5 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 24 Settembre 2016 n. 185 – Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 151 del 2015 (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017, n. 1458 del 06.12.2018, n. 1117 del 28.11.2019 e n. 1052 del 13.11.2020).

Preliminarmente, per quanto oggetto della presente trattazione si rinvia ai contenuti delle note societarie prott. nn. 2432U del 27.07.2017, 2642U del 31.08.2017, 2704U del 14.09.2017, 3196U del 26.10.2017, 3642U del 06.12.2017, 323U del 11.01.2018, alla nota prot. n. 317 del 16.01.2018 del Servizio XV – Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, alla nota societaria prot. n. 564/U del 07.01.2018, alla nota prot. n. 787 del 16.01.2018 del Servizio XVI - C.P.I. di Ragusa, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 685E, alla nota prot. n. 465 del 22.01.2018 del Servizio XV - C.P.I. di Palermo, acquisita agli atti societari in data 22.01.2018 al prot. n. 694E, alla nota societaria prot. n. 706/U del 23.01.2018, alla nota societaria prot. n. 1374/U del 05.02.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 1799/U del 08.02.2018, alla nota societaria prot. n. 2600/U del 20.02.2018 con relativi allegati, alla nota prot. n. 191 del 30.01.2018 del Servizio XVII - C.P.I. di Siracusa,

acquisita agli atti societari in data 06.02.2018 al prot. n. 1578E, alla nota societaria prot. n.2570/U del 20.02.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 3811/U del 14.03.2018 con relativi allegati, alla nota societaria prot. n. 9196/U del 02.07.2018, alla nota societaria prot. n. 11596/U del 30.08.2018, alla nota prot. n. 29291/2018 del 04.09.2018 del Dipartimento Regionale Lavoro, acquisita agli atti societari in data 07.09.2018 al prot. n. 11983E, documentazione questa, già integralmente rimessa alla S.V., per le determinazioni di Sua specifica ed istituzionale competenza, oltreché al Presidente del Collegio Sindacale pro tempore, in allegato alla Comunicazione Interna societaria prot. n. 1494 del 17.12.2018.

Si rinvia, infine, per completezza, alle note prot. n. 16572/S5.20 del 29.03.2019, acquisita agli atti societari in data 29.03.2019 al prot. n. 0004861-2019 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 5 Partecipazioni – U.O. 5.2 e prot. n. 2101 B.13 del 04.04.2019, acquisita agli atti societari in data 04.04.2019 al prot. n. 0005174-2019 dell'On.le Assessore Regionale dell'Economia, alla nota societaria prot. n. 5527/U del 11.04.2019, al riguardo rilasciata, alla nota prot. n. 55147 del 17.10.2019, acquisita agli atti societari in data 17.10.2019 al prot. n. 14335E dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni -, alla nota societaria prot. n. 15679/U del 18.11.2019, alla nota prot. n. 65700/S6.1 del 03.12.2019, acquisita agli atti di questa Società in data 04.12.2019 al prot. n. 0016728-2019 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni – U.O. 6.1, alla nota societaria prot. n. 17023/U del 10.12.2019, alla Comunicazione Interna societaria n. 98 del 23.01.2020 dalla S.V. rilasciata, alla delibera di cui al punto 1 del Verbale del Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. del 10.12.2019, alla nota prot. n. 29485 del 05.06.2020, acquisita agli atti societari in data 08.06.2020 al prot. n. 0008206-2020 dell'Assessorato Regionale dell'Economia - Dipartimento Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Partecipazioni -, alla nota societaria prot. n. 8523/U del 15.06.2020, al punto 7 del Verbale del Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. del 17.06.2020 ed alla ultima nota societaria prot. n. 91/U del 04.01.2021.

In particolare, poi, si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro non assunti mediante collocamento obbligatorio, anche per mancanza di riscontro da parte dell'Amministrazione Regionale competente alla richiesta preventiva di rilascio di nulla osta formulata dalla Società, con una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99) e si è provveduto, altresì, a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già in servizio che si sono invalidati successivamente all'assunzione per infortunio o malattia extraprofessionale con una invalidità non inferiore al 60%, inabilità, tuttavia, non discendente dall'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 4 c. 4 L. 68/99).

Tale possibilità, secondo quanto prospettato con nota prot. n.317 del 16.01.2018 del Servizio XV – Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, è riservata esclusivamente ai datori di lavoro privati.

Al riguardo occorre evidenziare che, ancorchè questa Società sia stata qualificata nell'anno 2010 e quindi oltre dieci anni addietro, dal Dipartimento Regionale del Lavoro quale Datore di

Lavoro Pubblico (cfr. note n. 9771 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 25.06.2010 e successiva n. 10998 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 21.07.2010 del Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo), la giurisprudenza, ormai consolidatasi anche presso la Suprema Corte in materia di Società partecipate e, tra queste, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (cfr. a titolo esemplificativo e non esaustivo Ordinanze Provv. n. 31759/18 del 07.12.2018, Provv. n. 32701/18 del 18.12.2018 e Provv. n. 32878/18 del 19.12.2018), è ormai unanime nel qualificare questa Società tra quelle assoggettate al diritto comune alla stessa stregua, quindi, delle Società di diritto privato e, di conseguenza, di natura privatistica, principio, questo, affermato dalle disposizioni normative per le Società partecipate ed in particolare dal Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica – D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 – al cui art. 1 espressamente si statuisce che ***" … si applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato. …".*** Per tali motivazioni, viene indicato nella citata Denuncia annuale dei Disabili, già da alcune annualità, la natura e qualificazione di Datore di Lavoro Privato della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., al posto di quella di Datore di Lavoro Pubblico.

Giova ricordare, comunque, che in relazione alle novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68, l'effettuazione della compensazione territoriale automatica, a livello regionale, delle eccedenze di lavoratori disabili e/o categorie protette, che nella formulazione del Prospetto informativo on – line da trasmettere si sono accentrate tutte su Palermo, come specificato nella nota societaria prot. n. 2432U del 27.07.2017, si rende ormai possibile sia per i Datori di Lavoro Pubblici che per quelli Privati.

Riguardo, inoltre, l'obbligatoria indicazione dei posti disponibili, delle qualifiche professionali, delle mansioni e delle ulteriori indicazioni riportate nella sezione elenco posti di lavoro disponibili del quadro 2 delle provincia di Palermo, lo scrivente ha preso atto delle modifiche dalla S.V. già disposte, a decorrere dalla precedente annualità, inerenti il cambio del profilo professionale da Operaio Generico Ausiliario Addetto al Supporto dei Servizi Socio Assistenziali in regime di part-time a 19 ore settimanali con percentuale part – time 52,78% ed inquadramento contrattuale nella Categoria "A" – Operatore – e posizione economica "A1" del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, a **Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria in regime di full-time per 36 ore ordinarie settimanali** ed inquadramento contrattuale nella **Categoria "B" – Collaboratore – e posizione economica "B1"** del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, **oggi dalla S.V. quantificate in complessive n. 4 unità** e **Collaboratore Amministrativo in regime di full-time per 36 ore ordinarie settimanali ed inquadramento contrattuale nella Categoria "B" – Collaboratore – e posizione economica "B1"** del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, **oggi dalla S.V. quantificate in complessive n. 10 unità**, profili professionali, questi, integrati con il profilo professionale di **Addetto ai Servizi di Custodia in regime di full-time per 36 ore ordinarie settimanali ed inquadramento contrattuale nella Categoria "B" – Collaboratore – e posizione economica "B1"** del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, **dalla S.V. quantificato in**

complessive n. 5 unità e con il profilo professionale di **Addetto al Front Office in regime di full-time per 36 ore ordinarie settimanali ed inquadramento contrattuale nella Categoria "B" – Collaboratore – e posizione economica "B1"** del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, **dalla S.V. quantificato in complessive n. 5 unità.**

Relativamente a quanto precede si specifica che per il profilo professionale di Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria si indicherà la qualifica professionale ISTAT di "Ausiliario ospedaliero" – Codice 8.1.5.2.0.1 -, non avendo rinvenuto in seno alle qualifiche professionali ISTAT tabellate (Vedasi stampa che si allega in copia alla presente) quella specifica di Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria ed avendo avuto modo di rilevare che la Società per i Collaboratori addetti al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria, già dipendenti societari, ha utilizzato per le Comunicazioni obbligatorie ministeriali tale codifica; per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo si indicherà la qualifica professionale ISTAT di "Impiegato Amministrativo" – Codice 4.1.1.2.0.6 -, non avendo rinvenuto in seno alle qualifiche professionali ISTAT tabellate (Vedasi stampa che si allega in copia alla presente) quella specifica di Collaboratore Amministrativo ed avendo avuto modo di rilevare che la Società per i Collaboratori Amministrativi, già dipendenti societari, ha utilizzato per le Comunicazioni obbligatorie ministeriali tale codifica; per il profilo professionale di Addetto ai Servizi di Custodia si indicherà la qualifica professionale ISTAT di "Custode di Museo" – Codice 8.1.6.1.1.7. -, non avendo rinvenuto in seno alle qualifiche professionali ISTAT tabellate (Vedasi stampa che si allega in copia alla presente) quella specifica di Addetto ai servizi di custodia ed avendo avuto modo di rilevare che la Società per gli Addetti ai Servizi di Custodia, già dipendenti societari, ha utilizzato per le Comunicazioni obbligatorie ministeriali tale codifica ed infine per il profilo professionale di Addetto al Front Office si indicherà la qualifica professionale ISTAT di "Addetto al Front Office in imprese o Enti pubblici" – Codice 4.2.2.1.0.3. -, non avendo rinvenuto in seno alle qualifiche professionali ISTAT tabellate (Vedasi stampa che si allega in copia alla presente) quella specifica di Addetto al Front Office ed avendo avuto modo di rilevare che la Società per gli Addetti al Front Office, già dipendenti societari, ha utilizzato per le Comunicazioni obbligatorie ministeriali tale codifica.

Relativamente, infine, alle ulteriori informazioni da inserire in fase di compilazione della Sezione Posti di lavoro disponibili ci si atterrà, per le "Capacità richieste/controindicazioni" e per le eventuali prestazioni lavorative notturne alle nuove indicazioni che si allegano in copia alla presente, da ultimo, rilasciate dal Medico Competente Societario Dott.ssa Rosalia Lucia Lombino (cfr. prot. societario n. 0001353-2021 del 26.01.2021).

In ultimo appare opportuno evidenziare che, allo stato, l'organico societario comprende anche n. 375 unità di Personale di Catalogazione *ex lege* 24/2007, il cui eventuale transito nei ruoli dell'organico regionale, come già normato dalla L.R. 24/2007, determinerebbe il decremento dell'attuale scopertura infra rappresentata con azzeramento della stessa ed esubero di disabili, nonché un ulteriore esubero di categorie protette.

Per completezza si rappresenta che è rimasta priva di riscontro la richiesta di intervento tecnico formulata con nota societaria prot. n. 1084/U del 20.01.2021, che si allega in copia alla presente, inerente l'errata quantificazione da parte del sistema nel Quadro 3 – Elenco Riepilogativo Provinciale della Base di Computo sia art. 3 sia art. 18 quantificata, per la Provincia di Roma in n. 2 unità e non in n. 1 unità, come correttamente inserito ed indicato nel Quadro 1 della medesima provincia e come correttamente risultante nel relativo Quadro 2. Tale erronea quantificazione non è modificabile dalla Società, e da qui la richiesta di aiuto tecnico rimasta inevasa, tuttavia attesa

SERVIZI AUSILIARI SICILIA
Società Consortile per Azioni

l'esiguità della relativa incidenza, nulla cambia in ordine alla scopertura *ex lege 68/99* in argomento.

Infine, analogamente agli anni precedenti nella Sezione Posti di Lavoro disponibili si è inserita quale Categoria di Assunzione la scelta Numerica, ma verosimilmente tale indicazione non verrà stampata nella Denuncia trasmessa, così come avvenuto nelle precedenti Denunce annuali. Anche per siffatta anomalia la Società negli anni precedenti ha inoltrato relativa segnalazione rimasta priva di qualsivoglia riscontro.

Quanto sopra per le valutazioni ed eventuali iniziative che la S.V. riterrà, eventualmente ed ulteriormente, di adottare, prima della trasmissione telematica del citato prospetto informativo on-line che dovrà, comunque, previa Sua autorizzazione, avvenire entro e non oltre il **31.01.2021**.

Tanto si doveva.

Dirigente
Servizio Gestione
Giuridica del Personale
Arch. Mario Messineo

All.:c.s.

Piazza Castelnuovo, 35 – 90141 Palermo Tel. 091/6118543 – Fax 091/6118511 – Sito internet: www.serviziausiliarisicilia.it – e-mail: info@serviziausiliarisicilia.it – Pec: serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it – P.I. – C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 – Numero R.E.A.: 204568 – Capitale Sociale € 162.000,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.