

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

**COMUNICAZIONE INTERNA**

N. 135 DEL 02, 02 22

**DA:**  
**Presidente**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

**A:**  
**SIG. TUTTOILMONDO GIUSEPPE**  
**SIG. CIULLA FRANCESCO**

**e p.c. DIRIGENTE**  
**DOTT. VINCENZO COTTONE**

**Oggetto: Verbale del Consiglio di Amministrazione del 25.01.2022.**

Si dispone la pubblicazione del Verbale del Consiglio di Amministrazione relativo alla seduta del 25.01.2022 sul sito web societario.

Tanto si doveva per i Vostri opportuni provvedimenti.

**F.to Il Presidente del CdA**  
**Avv. Giuseppe Di Stefano**

**All.: c.s.**

**VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 25.01.2022**


L'anno duemilaventidue, il giorno 25 del mese di gennaio, alle ore 11,00 è stato convocato il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35, giusta nota prot. n. 1252/U del 21.01.2022. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.30 per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Problematiche contenziosi dipendenti societari;**
- 3) Dispositivi di sicurezza Covid-19;**
- 4) Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99;**
- 5) Attività relative alla cessione delle azioni proprie al Fondo Pensioni;**
- 6) Attività relative al trasferimento delle azioni Resais in SAS;**
- 7) Pianificazione corso di formazione "Operatore per il trasporto in ambulanza soccorritori I° e II° livello" per il personale SAS in servizio presso l'ASP 6;**
- 8) Deleghe di funzione ex art. 16 D.Lgs 81/08;**
- 9) Problematiche relative alla procedura selettiva pubblica per la nomina dell'O.I.V.;**
- 10) Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci;**
- 11) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti fisicamente:

-Avv. Giuseppe Di Stefano – Presidente.

-Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere.



-Dott. Giovanni Drogo – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

-Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente;

-Avv. Duilio Piccione – Sindaco effettivo.

E' presente in teleconferenza il Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo.

Assume la presidenza l'Avvocato Giuseppe Di Stefano, e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di Segretario, la Signora Giovanna Campione.

### **1) Comunicazioni del Presidente**

Il Presidente comunica che in data 18.01.2022 l'Ars ha approvato l'esercizio provvisorio per il periodo Gennaio/Aprile 2022. Ciò comporterà per la Società inevitabili conseguenze anche con riferimento ai Contratti di servizio da sottoscrivere con i Committenti. Il CdA ne prende atto.

### **2) Problematiche contenziosi dipendenti societari**

Relativamente al contenzioso proposto dall'Avv. Maria Rita La Boria, con ricorso ex art. 702/bis, ritenuto che prima di conferire mandato ad un professionista per la difesa della Società appare opportuno sperimentare soluzione transattiva, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

#### **delibera**

-di dare mandato al Presidente di proporre soluzione transattiva all'Avv. Maria Rita La Boria a chiusura del procedimento ex art. 702 bis dalla stessa promosso, autorizzandolo a sottoscrivere eventuale transazione.

### **3) Dispositivi di sicurezza Covid-19**



Con comunicazione interna nr. 981 del 30.12.2021 (All. 1) il Delegato di Funzione ha proposto l'acquisto di un congruo numero di DPI (mascherine FFP2) per il personale societario in forza presso la sede societaria - ove affluiscono i Coordinatori societari che lavorano nelle aziende ospedaliere per i costanti report societari o presso le aziende sanitarie ed ospedaliere in prima linea nel contrasto alla pandemia da Covid-19 -. Successivamente a tale comunicazione sono pervenute varie note (Villa delle Ginestre, Palazzo Abatellis, Policlinico, Coordinatore Zangara) aventi analogo contenuto e cioè aventi ad oggetto la dotazione delle mascherine FFP2 - DPI ad ulteriore personale societario non considerato nella richiamata nota. A questo punto il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale invita il Delegato di Funzione ad approfondire la problematica individuando tutti i dipendenti societari (operanti nei vari settori) che in qualche modo potrebbero essere interessati alla fornitura dei menzionati DPI anche al fine di avere un quadro quanto più completo dell'eventuale fabbisogno e del relativo costo.

#### **4) Definizione problematica procedura ex art. 11 L. 68/99**

Partecipa al presente punto il Dott. Vincenzo Cottone il quale illustra l'attuale situazione occupazionale del personale societario e le carenze in organico rispetto ai contratti di servizio, carenze dovute ai pensionamenti negli anni verificatisi. Sempre il Dott. Vincenzo Cottone comunica che si è recato presso il Dipartimento Lavoro per ulteriormente approfondire la problematica relativa alla convenzione ex art. 11 L. 68/99 che la Società dovrebbe sottoscrivere. Il Presidente comunica che a seguito di tali interlocuzioni il Dipartimento Lavoro con nota del 20.01.2022 prot. n. 4842 ha inviato formale richiesta di sottoscrizione della detta convenzione, convenzione che è stato oggetto di





discussione con il detto Dipartimento. Tra l'altro nelle more il Servizio Gestione Giuridica del Personale con nota prot. n. 52 del 20.01.2022 (**All. 2**) ha comunicato le nuove scoperture al 31.12.2021 che risultano essere pari a nr. 20 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette. E poiché per come rilevato si è già provveduto a predisporre schema di "convenzione" per alcuni versi ancora da completare con riferimento alla prossima trasmissione del prospetto informativo disabili L. 68/99 (che ripercorrerà le linee già indicate nella citata nota nr. 52 del 20.01.2022) e per altri completata con la indicazione delle mansioni dei lavoratori da immettere in servizio, mansioni individuate alla luce delle manifestate carenze di personale da parte del Dirigente del Servizio Gestione Operativa e Sviluppo, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale

**delibera**

-di autorizzare il Presidente a sottoscrivere la convenzione ex art. 11 Legge 68/99 (**All. 3**) previo completamento della stessa con i dati relativi alla trasmissione del prospetto informativo da inviare nei prossimi giorni, prospetto informativo che prevede le nuove scoperture al 31.12.2021 che risultano essere pari a n. 20 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette;

-nonché di porre in essere gli ulteriori e conseguenti atti.

**5)Attività relative alla cessione delle azioni proprie al Fondo Pensioni**

Il Presidente ricorda che l'Assemblea ordinaria dei Soci del 01/10/2013 aveva deliberato circa la legittimità del Socio I.R.C.C.S. Centro Neurolesi Bonino Pulejo di Messina a recedere dalla Società, determinando il valore di liquidazione delle azioni pari al valore nominale delle stesse (€ 5,00 x 400= € 2.000,00).

Successivamente, l'Assemblea ordinaria dei Soci del 24/06/2020, in mancanza dell'esercizio del diritto di opzione da parte dei Soci ed in mancanza di altri acquirenti, aveva autorizzato la Società all'acquisto delle suddette azioni.

A seguito di tale autorizzazione la Società, in data 25/09/2020, aveva provveduto ad effettuare l'acquisto di n. 400 azioni al valore nominale di 5 euro cadauno, versando l'importo di € 2.000,00 al socio receduto e pertanto, la Società si era ritrovata in possesso di azioni proprie.

Con nota prot. n. 26285 del 11/08/2021 il Fondo Pensioni Sicilia ha rappresentato la volontà di entrare nella compagine sociale della SAS anche in considerazione del fatto che il Fondo Pensioni risulta essere pure Committente della Società, giusti plurimi contratti di servizio negli anni sottoscritti. Sul punto la Società ha già rappresentato al Socio Regione Siciliana la propria disponibilità a procedere alla vendita del proprio pacchetto societario al Fondo Pensioni Sicilia (V. nota societaria prot. n. 14023/U del 15/10/2021) tenuto conto della citata circostanza che il Fondo Pensione risulta essere Committente della SAS relativamente a talune forniture (Servizio di portierato, di Assistenza tecnica e di Rafforzamento amministrativo) e che tra l'altro possiede i requisiti previsti dallo Statuto societario per acquisire lo *status* di socio. E poiché la chiesta acquisizione potrebbe ragionevolmente essere effettuata da SAS allo stesso valore dell'acquisto operato dalla SAS e cioè al valore nominale delle azioni a suo tempo determinato dall'Assemblea (in modo tra l'altro da rendere neutra l'operazione rispetto all'acquisto effettuato dalla Società anche tenuto conto della natura consortile della Società medesima), poiché appare opportuno coinvolgere l'Assemblea dei Soci per i provvedimenti di propria competenza, anche in considerazione della possibilità dei Soci di esercitare diritto di



prelazione, il Consiglio di Amministrazione udito quanto sopra e con il parere favorevole del Collegio Sindacale, all'unanimità,

**delibera**

-di convocare l'Assemblea ordinaria dei Soci con all'ordine del giorno:

**1)Cessione delle azioni proprie detenute dalla S.A.S. al Fondo Pensioni Sicilia per il valore complessivo di €. 2.000,00. Attività inerenti e conseguenti.**

**6)Attività relative al trasferimento delle azioni Resais in SAS**

Il Presidente comunica che l'iter relativo al trasferimento delle azioni Resais in SAS si sta concludendo. Invero, dopo lo smarrimento delle azioni, la Regione ha presentato istanza di ammortamento ed il Tribunale di Palermo ha pronunciato l'ammortamento delle azioni. Ad oggi però si è in attesa che il Tribunale emetta provvedimento di "non opposizione" si dà consentire alla Resais il compimento delle attività di propria competenza. Il CdA ne prende atto.

**7)Pianificazione corso di formazione "Operatore per il trasporto in ambulanza soccorritori I° e II° livello" per il personale SAS in servizio presso l'ASP 6**

Prende la parola il Consigliere Dott.ssa Rosalia Cardinale la quale comunica che con nota prot. n. 347 del 12.01.2022 (All. 4) l'ASP 6 ha chiesto alla Società di attivare un corso di formazione per autisti di ambulanza I e II livello destinato al personale SAS già operante in Azienda. Con comunicazione n. 51 del 19.01.2022 (All. 5) il Delegato di funzione ha specificato che è necessario attivare un corso per Operatore di I livello di 80 ore a cui poi dovrebbe seguire in un secondo momento un ulteriore corso di formazione di n. 60 ore per





operatore III livello. A questo punto il Consigliere Cardinale (già delegato dal Consiglio per la Formazione) significa che il costo approssimativo del corso di formazione per operatori di I livello sarebbe inferiore ad €. 20.000,00. Alla luce di quanto precede, vista la urgente richiesta dell'ASP 6 di Palermo e la convenienza per la Società ad acquisire nuove commesse tra l'altro rilevanti e strategiche, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di dare mandato al Consigliere Dott.ssa Rosalia Cardinale già delegata per la formazione di porre in essere tutte le attività necessarie e consequenziali provvedendo ad avviare il corso di formazione per operatori di I livello, pari ad 80 ore.

**8)Deleghe di funzione ex art. 16 D.Lgs 81/08**

Il presente punto viene rinviato in attesa di approfondimenti e tenuto conto della odierna assenza del Delegato di Funzione perché fuori sede per ragioni di lavoro.

**9)Problematiche relative alla procedura selettiva pubblica per la nomina dell'O.I.V.**

Partecipa al presente punto il Dirigente dell'Ufficio Gare Dott. Antonio Zagarella il quale nell' illustrare le proprie comunicazioni interne prot. n. 946 del 20.12.2021 e prot. n. 3 del 04.01.2022 (All. 6-7) rappresenta la necessità che il CdA nomini specifica Commissione che si occupi di procedere alla valutazione comparativa dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione. E poiché detta Commissione non può essere composta dai dirigenti che il nominando OIV dovrà successivamente valutare



per evidenti incompatibilità, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

**delibera**

-di nominare i membri dell'Organismo di Vigilanza societario (nella loro specifica posizione) quale membri della Commissione che procederà all'esame delle manifestazioni di interesse pervenute per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

**10)Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci**

Il C.d.A tenuto conto che è necessario sottoporre alla approvazione dei Soci la questione relativa alla cessione delle azioni proprie detenute dalla S.A.S. al Fondo Pensioni Sicilia, ai sensi dell'art. 2357 c.c., all'unanimità,

**delibera**

-di convocare l'Assemblea ordinaria dei Soci, con il seguente avviso:

**Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A**

**Sede in Palermo, Piazza Castelnuovo, 35**

**Capitale Sociale € 255.585,00 interamente versato**

**Registro Imprese di Palermo-Partita IVA e Codice fiscale**

**04567910825**

**R.E.A. di Palermo n. 204568**

**Società assoggettata alla direzione ed al coordinamento**

**della Regione Siciliana**

Gli Azionisti sono convocati in Assemblea Ordinaria, presso gli uffici della **Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.** – Piazza Castelnuovo, n. 35 - Palermo, per il giorno **17/02/2022** alle ore 08,00 in prima convocazione ed occorrendo per il giorno **18/02/2022 ore 11.00** in seconda convocazione, stessa luogo, per discutere e deliberare sul seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

**1) Cessione delle azioni proprie detenute dalla S.A.S. al Fondo Pensioni Sicilia per il valore complessivo di €. 2.000,00. Attività inerenti e conseguenti.**

L'intervento in Assemblea è regolato dall'articolo 2370 del Codice Civile.

**p. il Consiglio di Amministrazione**

**Il Presidente**

**Avv. Giuseppe Di Stefano**

**11)Varie ed eventuali.**

Stante la partecipazione totalitaria dei membri del CdA e del Collegio Sindacale, tra le varie ed eventuali viene discussa la questione relativa al noleggio delle autovetture aziendali, questione già affrontata per la verità in precedenti CdA. Il Dirigente dell'Ufficio Gare Dott. Antonio Zagarella illustrando la propria comunicazione interna prot. n. 31 del 17.01.2022 (**All. 8**) rappresenta che, dalla consultazione del portale MEPA, il Lotto 1 dell'Operatore economico ARVAL relativo al servizio di noleggio di nr. 2 autovetture City – Renault Clio e Business TCE 90 cv E6D-Full 1.0 benzina, risulta esaurito, pertanto è possibile procedere al noleggio di nr. 2 autovetture presenti sul Lotto 2 con l'operatore Leaseplan. In particolare il noleggio riguarderebbe Berlina Piccola Ibrida – Ford Focus 1.0 ecoboost Hybrid 155 cv ST Line X – modello 2.9 tra l'altro ad un canone mensile più competitivo rispetto a quello precedentemente individuato e cioè al canone mensile di €. 221,50. Alla luce di quanto precede e tenuto conto che non si incrementerebbe il parco macchine aziendali ma si procederebbe soltanto a sostituzione di altre autovetture il cui noleggio è già scaduto, il CdA, all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio sindacale





**delibera**

-di invitare l'Ufficio Gare, Acquisti e Patrimonio ad attivare le opportune procedure per il noleggio in leasing nr. 2 autovetture aziendali, tenuto conto di quanto dall'Ufficio comunicato con nota prot. n. 31 del 17.01.2022.

La seduta viene tolta alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Segretario**

**Giovanna Campione**

**Il Presidente**

**Avv. Giuseppe Di Stefano**

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

(ALL.1)

COMUNICAZIONE INTERNA  
N. 981 DEL 30.12.2021

DA:  
Delegato di Funzione  
D.Lgs. 81/08  
Roberto Bruno

A:  
Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Avv. Giuseppe Di Stefano  
Sede

Consiglieri di Amministrazione  
Dott.ssa Rosalia Cardinale  
Dott. Giovanni Drogo  
Loro Sedi

E, p.c.: Presidente Organismo di Vigilanza  
Sede

**Oggetto: Interventi urgenti per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro.**

Sin dall'introduzione dello stato di emergenza nazionale per l'emergenza Coronavirus la Società ha adottato regolamenti e protocolli specifici con i quali assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro dei propri dipendenti.

Fra le misure in essere sono stati regolarmente consegnati DPI (mascherine chirurgiche e mascherine FFP2) a tutto il personale in servizio presso la sede societaria e presso le aziende sanitarie ed ospedaliere, ai quali inoltre sono stati sempre consegnati anche guanti in lattice.

In ragione di quanto sopra si è provveduto ad acquistare tale categoria di prodotti con l'esecuzione di procedure negoziali su MEPA, il cui ultimo approvvigionamento è stato effettuato di recente e calcolato per garantire il fabbisogno almeno sino alla fine dell'anno corrente per le circa n. 516 unità di personale interessate e così suddivise:

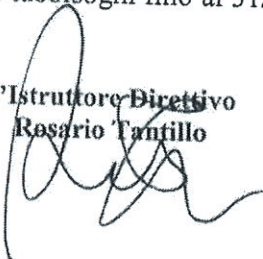
Personale in servizio presso Sede Societaria	59 unità
Personale in servizio presso ARNAS Civico	58 unità
Personale in servizio presso ASP (PA-ME-AG)	212 unità
Personale in servizio presso ASP Servizio Veterinario	63 unità
Personale in servizio presso Policlinico Palermo	63 unità
Personale in servizio presso Osp. Riuniti Palermo	61 unità

Tenuto conto dell'attuale accelerazione di contagi da Covid-19 a causa della cosiddetta variante "Omicron", il cui elevato indice di positività ha comportato da parte delle Autorità competenti l'adozione misure particolarmente stringenti quali obbligo in alcuni ambiti dell'uso di mascherine FFP2, si propone di acquistare un congruo numero di tali DPI per garantire il fabbisogno almeno per il trimestre prossimo gennaio/marzo 2022, la cui stima è di circa n. 31.000 pezzi (n. 516 unità di personale per la media di n. 20 gg. lavorativi/mese/dipendente = n. 10.320 mascherine FFP2 mese) vista la maggiore efficacia protettiva rispetto alle più comuni chirurgiche.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Al riguardo si evidenzia che la giacenza attuale di magazzino di circa n. 20.000 mascherine in tessuto lavabili relative alla primissima fornitura che la Protezione Civile donò alla Società ad inizio pandemia, nonché di circa n. 12.000 mascherine chirurgiche, si ritiene possa garantire eventuali fabbisogni fino al 31/03/2022.

L'Istruttore Direttivo  
Rosario Tantillo



IL DELEGATO DI FUNZIONE

(Art. 16 - D.Lgs. 81/08)

Roberto Bruno





SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

(ALL.2)

COMUNICAZIONE INTERNA  
N. 52 DEL 20/01/2022

DA:  
Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo

A:  
Presidente  
Avv. Giuseppe Di Stefano  
  
E p.c. Presidente  
Collegio Sindacale societario  
  
Presidente  
Organismo di Vigilanza societario

**Oggetto: Legge 12.03.1999 n. 68. Prospetto informativo on-line.**

Si fa riferimento a quanto in oggetto, alle precedenti Comunicazioni Interne societarie al riguardo rilasciate e, da ultimo, alle Comunicazioni Interne societarie n. 61 del 27.01.2021 e n. 63 del 28.01.2021.

In ordine agli obblighi assunzionali ex lege 68/99, nel richiamare i contenuti della Comunicazione Interna societaria n. 786 del 28.10.2021 dallo scrivente rilasciata, si fa riferimento alla nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021 con cui la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. ha richiesto alla Amministrazione Regionale competente la disponibilità di condividere e sottoscrivere apposita Convenzione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 e seguenti della Legge n. 68/99, al fine di dare corso alle assunzioni dal collocamento obbligatorio a copertura della quota d'obbligo societaria, i cui termini e condizioni essenziali di massima sono stati esplicitati nella medesima nota societaria.

Premesso quanto precede si trasmette, in copia allegato alla presente, stralcio del prospetto informativo on-line (Quadro 3), non ancora inviato telematicamente, relativo alla denuncia annuale disabili ex lege n. 68/99, da cui si evince che **la scopertura al 31.12.2021 è pari a complessive n. 20 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette**, scopertura, questa, che, come indicato nella prefata nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021, è stata oggetto di integrale accentramento su Palermo.

Tale, seppur marginale, decremento della scopertura, che al 31.12.2015 era pari a n. 52 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2016 pari a n. 38 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2017 pari a n. 31 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2018 pari a n. 27 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2019 pari a n. 22 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, al 31.12.2020 pari a n. 23 unità lavorative disabili e n. 0 categorie protette, è essenzialmente correlato al decremento della forza lavoro societaria registratosi nel corso dell'ultimo anno, fermo restando, analogamente alle precedenti annualità, le novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68 inerente i lavoratori disabili ed il collocamento obbligatorio (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 888 del 04.11.2015 e n. 941 del 25.11.2015) e dall'art. 5 comma 1 lettera a) del D. Lgs. 24 Settembre 2016 n. 185 – Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 151 del 2015 (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017, n. 1458 del 06.12.2018, n. 1117 del 28.11.2019, n. 1052 del 13.11.2020 e n. 666 del 16.09.2021).

Piazza Castelnuovo, 35 - 90141 Palermo Tel. 091/6118543 - Fax 091/6118511 - Sito Internet: [www.serviziausiliarisicilia.it](http://www.serviziausiliarisicilia.it) - e-mail: [info@serviziausiliarisicilia.it](mailto:info@serviziausiliarisicilia.it) - Pec: [serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it](mailto:serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it) - P.I. - C.F. Registro Imprese di Palermo n. 04567910825 - Numero R.E.A.: 204568 - Capitale Sociale € 255.585,00 i.v. Società soggetta alla direzione e al coordinamento della Regione Siciliana.

AT

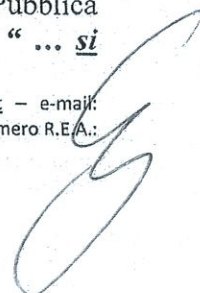


SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

Si indicano, di seguito i termini e le direttive essenziali utilizzate per la compilazione e predisposizione del suddetto prospetto informativo on line L. 68/99:

- si è proceduto alla rilevazione della forza lavoro societaria complessivamente quantificata al 31.12.2021 in n. 1692 unità di personale, rilevando, altresì, la distribuzione provinciale;
- sono stati computati nella quota di riserva tutti i dipendenti societari in forza al 31.12.2021 nel tempo assunti quali disabili o categorie protette ex L.68/99 in virtù di nulla osta o di specifica autorizzazione rilasciata dal Dipartimento Regionale del Lavoro;
- si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già disabili anteriormente alla costituzione del rapporto di lavoro (n. 8 unità lavorative) non assunti mediante collocamento obbligatorio, anche per mancanza di riscontro (e non di diniego) da parte dell'Amministrazione Regionale competente della richiesta preventiva di rilascio di nulla osta formulata dalla Società, con una riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al 60% o minorazioni ascritte dalla prima alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, ovvero con disabilità intellettiva e psichica, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata e certificata dagli organi competenti (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99);
- si è provveduto a computare nella quota di riserva anche i dipendenti societari già in servizio (n. 37 unità lavorative) che si sono invalidati successivamente all'assunzione per infortunio o per malattia extraprofessionale, purchè in possesso di una invalidità civile non inferiore al 60% e semprechè tale invalidità non discendesse dall'inadempimento da parte della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., nella qualità di datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro (ex art. 4 c. 4 L. 68/99). Per tali finalità si è fatto riferimento ai Verbali di Invalidità Civile e/o ai Verbali di visite mediche collegiali effettuate dalle competenti Commissioni Sanitarie pubbliche, trasmessi dai medesimi dipendenti societari interessati a seguito, anche, di specifica e periodica richiesta e monitoraggio effettuati dalla Società (cfr. Comunicazioni Interne societarie n. 1018 del 14.11.2016, n. 1131 del 12.12.2016, n. 928 del 21.06.2017, n. 1458 del 06.12.2018, n. 1117 del 28.11.2019, n. 1052 del 13.11.2020 e n. 666 del 16.09.2021). Tale possibilità, unitamente a quella di cui al punto precedente (ex art. 4 c. 3 bis L. 68/99), secondo quanto prospettato con nota prot. n. 317 del 16.01.2018 del Servizio XV – Centro per l'Impiego di Palermo, acquisita agli atti societari in data 17.01.2018 al prot. n. 515E, è riservata esclusivamente ai datori di lavoro privati. Al riguardo occorre evidenziare che, ancorchè questa Società sia stata qualificata nell'anno 2010 e quindi ben oltre dieci anni addietro, dal Dipartimento Regionale del Lavoro quale Datore di Lavoro Pubblico (cfr. note n. 9771 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 25.06.2010 e successiva n. 10998 U.O. 2 Uff. 2 – Ufficio Inserimento lavorativo disabili – del 21.07.2010 del Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro di Palermo), la giurisprudenza, ormai consolidatasi anche presso la Suprema Corte in materia di Società partecipate e, tra queste, la Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. (cfr. a titolo esemplificativo e non esaustivo Ordinanze Provv. n. 31759/18 del 07.12.2018, Provv. n. 32701/18 del 18.12.2018 e Provv. n. 32878/18 del 19.12.2018), è ormai unanime nel qualificare questa Società tra quelle assoggettate al diritto comune alla stessa stregua, quindi, delle Società di diritto privato e, di conseguenza, di natura privatistica, principio, questo, affermato dalle disposizioni normative per le Società partecipate ed in particolare dal Testo Unico in materia di Società a Partecipazione Pubblica – D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 – al cui art. 1 espressamente si statuisce che “ ... si

Ar





SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

applicano alle società a partecipazione pubblica le norme sulle società contenute nel codice civile e le norme generali di diritto privato. ...". Per tali motivazioni, viene indicato nella citata Denuncia annuale dei Disabili, già da alcune annualità, la natura e qualificazione di Datore di Lavoro Privato della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., al posto di quella di Datore di Lavoro Pubblico;

- si è proceduto ad accentrare tutta l'odierna scopertura come sopra quantificata nella provincia di Palermo, avvalendosi delle previsioni di cui al comma 8-ter dell'art. 5 della Legge n. 68/99, avuto riguardo delle odierne esigenze di servizio (cfr. nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021). Giova ricordare, comunque, che in relazione alle novità introdotte dal D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 che ha, parzialmente, novellato la Legge 12.03.1999 n. 68, l'effettuazione della compensazione territoriale automatica, a livello regionale, delle eccedenze di lavoratori disabili e/o categorie protette, si rende ormai possibile sia per i Datori di Lavoro Pubblici che per quelli Privati;
- riguardo, inoltre, l'obbligatoria indicazione dei posti disponibili, delle qualifiche professionali, delle mansioni e delle ulteriori indicazioni riportate nella sezione elenco posti di lavoro disponibili del quadro 2 delle provincia di Palermo, di cui si rimane in attesa, anche per le vie brevi, della relativa ripartizione numerica per mansione, lo scrivente ha preso atto delle modifiche dalla S.V. già disposte, a decorrere dalla precedente annualità, e, da ultimo, di quelle espressamente integrate ed indicate nella prefata nota societaria prot. n. 15045/U del 04.11.2021 di Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria, Centralinista, Collaboratore Amministrativo, Addetto ai Servizi di Custodia e simili, comunque rientranti nella categoria Contrattuale "B" - Posizione economica "B1" - del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - Triennio normativo ed economico 2016-2018 da utilizzare a tempo pieno ed indeterminato, per 36 ore ordinarie settimanali contrattualmente previste, presso strutture ospedaliere e sanitarie pubbliche o presso Uffici Dipartimentali Regionali o presso siti Museali/archeologici o presso la Sede societaria, semprechè nella provincia di Palermo, rimanendo ferme le modalità di indicazione dei profili professionali già esplicitate nella ultima Comunicazione Interna societaria n. 61 del 27.01.2021;
- relativamente, infine, alle ulteriori informazioni da inserire in fase di compilazione della Sezione Posti di lavoro disponibili ci si atterrà, allo stato, per le "Capacità richieste/controindicazioni" e per le eventuali prestazioni lavorative notturne alle indicazioni rilasciate dal Medico Competente Societario Dott.ssa Rosalia Lucia Lombino (cfr. prot. societario n. 0001353-2021 del 26.01.2021);
- non sono stati computati nella quota di riserva taluni dipendenti societari, ad oggi in servizio e di seguito indicati, per i quali la Società aveva richiesto il preventivo Nulla Osta all'assunzione ai sensi della L. 68/99 ed i competenti Uffici Regionali preposti non hanno riscontrato le relative richieste né, tantomeno, espresso diniego:
  - Sig. D'Acquisto David Maria nota societaria prot. n. 17271/U del 29.12.2018
  - Sig. Intogna Luigi nota societaria prot. n. 17271/U del 29.12.2018
  - Sig. Casamento Salvatore nota societaria prot. n. 9472/U del 02.07.2019
  - Sig. Federico Giovanni nota societaria prot. n. 9472/U del 02.07.2019.

In ultimo appare opportuno evidenziare che, allo stato, l'organico societario comprende anche n. 364 unità di Personale di Catalogazione *ex lege* 24/2007, il cui eventuale transito nei ruoli dell'organico regionale, come già normato dalla L.R. 24/2007, determinerebbe il decremento della



**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

forza lavoro societaria complessivamente considerata e, di conseguenza, il decremento dell'attuale scopertura infra rappresentata, con azzeramento della stessa e, vieppiù, con esubero sia di disabili, che di categorie protette.

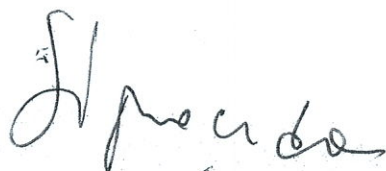
Per completezza si rappresenta che era già rimasta priva di riscontro la richiesta di intervento tecnico formulata con nota societaria prot. n. 1084/U del 20.01.2021, inerente l'errata quantificazione da parte del sistema nel Quadro 3 – Elenco Riepilogativo Provinciale della Base di Computo, sia art. 3 sia art. 18, quantificata, per la Provincia di Roma, in n. 2 unità e non in n. 1 unità, come correttamente inserito ed indicato nel Quadro 1 della medesima provincia e come correttamente risultante nel relativo Quadro 2. Tale erronea quantificazione non è modificabile dalla Società, e si è verificata anche per l'odierno prospetto informativo on-line. Tuttavia, alla stessa stregua della precedente denuncia annuale dei disabili, attesa l'esiguità della relativa incidenza, nulla cambia in ordine alla scopertura *ex lege* 68/99 in argomento.

Infine, analogamente agli anni precedenti nella Sezione Posti di Lavoro disponibili si è continuato ad inserire quale Categoria di Assunzione la scelta Numerica, ma verosimilmente tale indicazione non verrà stampata nella Denuncia trasmessa, così come avvenuto nelle precedenti Denunce annuali. Anche per siffatta anomalia la Società negli anni precedenti ha inoltrato relativa segnalazione rimasta priva di qualsivoglia riscontro.

Quanto sopra per le valutazioni ed eventuali iniziative che la S.V. riterrà, eventualmente ed ulteriormente, di adottare, prima della trasmissione telematica del citato prospetto informativo on-line che dovrà, comunque, previa Sua autorizzazione, avvenire entro e non oltre il **31.01.2022**.

Tanto si doveva.

Dirigente  
Servizio Gestione  
Giuridica del Personale  
Arch. Mario Messineo



All.:c.s.

**Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.**  
Il Presidente  
Avv. Giuseppe Di Stefano





(ALL.3)

**CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI DISABILI, AI  
SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE N. 68/99**

L'anno **2022** il giorno \_\_\_\_ del mese di **gennaio** alle ore \_\_\_\_

**TRA**

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, Servizio XIII Centro per l'Impiego di Palermo, con sede a Palermo, Via Praga, 29 – rappresentato dall'Ing. Vincenzo Spartà in qualità di Dirigente del Servizio,

**E**

La Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni **C.F. 04567910825** con sede in **Palermo Piazza Castelnuovo n. 35**, rappresentata dal Legale Rappresentante pro-tempore Avv. Giuseppe Di Stefano (da qui in poi anche "l'Impresa")

**VISTI**

- l'art. 11 della Legge 12/03/1999, n. 68
- l'art. 7 del D.P.R. 10/10/2000 N. 333
- l'art. 27 comma 1 della L.R. 26/11/2000 n. 24
- il D.A. 69 del 30/03/2021;
- l'art. 35, c. 3 del D. lgs. 30/03/2001, n. 165
- l'art. 68, comma 5, della L.R. 12/08/2014, n. 21
- l'art. 19, comma 2, del D.lgs. 19/08/2016, n. 175
- la nota n. 15045/u del 04/11/2021 della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni;

**PREMESSO CHE**

le parti si sono determinate alla stipula della presente Convenzione al fine di consentire l'applicazione della Legge n. 68/99 nel pieno rispetto dei diritti e delle prerogative dei disabili e dei datori di lavoro;

con la stipula della presente Convenzione le parti esprimono la volontà di programmare, secondo un criterio di gradualità, le assunzioni mirate, con l'obiettivo di consentire al datore di lavoro una sostenibile progressione quali – quantitativa degli inserimenti dei lavoratori disabili e a questi ultimi un avviamento confacente alle proprie caratteristiche professionali e personali;

le parti hanno esaminato i singoli aspetti della presente Convenzione e l'allegato prospetto informativo al 31/12/2021 n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ del Ministero del Lavoro;

l'Impresa dichiara, alla data del 31/12/2021, di occupare n. 1692 lavoratori dipendenti con base di computo ridotta a n. 1554 e n. 109 disabili su cui calcolare la quota d'obbligo, (vedasi in proposito il sopra citato prospetto informativo del personale in servizio al 31/12/2021 n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_ del Ministero del Lavoro) e pertanto con l'obbligo di assumere n. 20 unità disabili a copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art. 3 della Legge 68/99 alla data del 31/12/2021;

l'Impresa, ai sensi dell'art. 5 comma 8 della Legge 12/03/1999 n. 68 come modificato dall'art. 9 D.L. 13/08/2011 n. 138 convertito in Legge il 14/09/2011 n. 148, si avvale della compensazione territoriale, in via automatica, portando le assunzioni in eccedenza nelle unità produttive situate nella Provincia di Palermo dei soggetti di cui all'art. 1 della legge 68/99, iscritti negli elenchi del



collocamento obbligatorio, a compenso del minor numero di lavoratori assunti derivanti dalla scoperta nelle unità produttive situate nelle altre province siciliane

### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Convenzione.

1. La Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra la data di stipula ed il 31/12/2022, rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla Legge n. 68/99, per complessive n. 20 unità, a copertura integrale della quota d'obbligo secondo il seguente cronoprogramma: almeno n. 10 unità entro il 30.06.2022 ed a completamento delle restanti unità entro il 31.10.2022.

2. Le suddette n. 20 Unità saranno assunte con le seguenti modalità:

applicazione del Contratto Collettivo del comparto non Dirigenziale Regionale Siciliana CCRL di cui all'art. 1 Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10.

contratto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno e con orario settimanale pari a 36 ore e inquadrato nella categoria contrattuale "B" – posizione economica B1 e specificatamente:

-n. 4 Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria;

-n. 8 Collaboratore Amministrativo;

-n. 8 Addetto ai Servizi di Custodia.

3. Per le assunzioni si procederà attraverso una procedura selettiva, predisposta nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19, c. 2 del D. lgs. 19/08/2016, adeguatamente pubblicizzata all'esterno per un periodo non inferiore a venti giorni, e rivolta a tutti i soggetti disabili regolarmente inclusi negli elenchi e nella graduatoria ex art. 8 della Legge 68/99, che abbiano assolto l'obbligo scolastico (requisito richiesto dal CCRL per l'accesso alla categoria contrattuale "B")

La procedura selettiva, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, c. 3 del D. lgs. 30/03/2001, n. 165, sarà svolta dall'Impresa, direttamente o per il tramite di un soggetto da individuare mediante il ricorso alle procedure imposte per la stipula dei contratti per l'acquisizione dei servizi da parte delle società *in house* della Regione Siciliana.

Presupposto necessario per l'assunzione è la verifica – che potrà essere effettuata nel corso della procedura selettiva sopra indicata - della compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere ai sensi dell'art. 6 della Legge 68/99, e dell'idoneità a svolgere le mansioni nel profilo indicato.

4. Il periodo di prova avrà la durata di mesi due, come previsto dall'art. 24 del Contratto Collettivo del comparto non Dirigenziale Regionale Siciliana CCRL di cui all'art. 1 Legge Regionale 15 maggio 2000 n.10.

5. I lavoratori assunti saranno adibiti, stante la specificità dei compiti della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, (a titolo esemplificativo) alle mansioni di Collaboratore addetto al servizio di ausiliariato all'attività di assistenza socio sanitaria, di collaboratore amministrativo o di addetto ai servizi di custodia, tutte rientranti nella categoria "B".

6. Le prestazioni lavorative potranno comportare l'utilizzo delle apparecchiature di rito e così a titolo esemplificativo: collaboratore amministrativo: computer.



7. Le prestazioni lavorative si svolgeranno nella Provincia di Palermo, presso i soggetti con i quali l'Impresa ha in corso rapporti contrattuali, nell'ambito delle sue finalità istituzionali, e dunque esemplificativamente presso le strutture ospedaliere e sanitarie pubbliche, presso gli uffici dipartimentali della Regione, presso siti museali o archeologici, o presso la sede dell'Impresa.

8. L'Impresa si impegna:

a) Al rispetto delle norme a tutela del lavoro;

b) Al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto;

c) A provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro prevista dalla vigente normativa;

9. L'Impresa fornirà ai competenti organi, al termine delle assunzioni (e non oltre il 31/03/2023), gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

10. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Impresa, azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

11. L'Assessorato, per il tramite dei propri uffici periferici, potrà effettuare in qualsiasi momento accertamenti ispettivi sulla esecuzione della presente convenzione e sui risultati conseguiti, riservandosi la facoltà, previa diffida, di procedere, in caso di inosservanza e/o irregolarità, al recesso dalla presente convenzione, fatta salva ogni conseguenza di legge, in ordine alla revoca dei benefici concessi, all'assolvimento degli obblighi di assunzione secondo le modalità ordinarie ed alla irrogazione delle connesse sanzioni. Non costituisce inosservanza sanzionabile il decorso del termine ulteriore, rispetto a quello previsto per l'espletamento delle attività volte all'assunzione, finalizzato alla necessaria verifica della documentazione prodotta dai soggetti disabili valutati idonei per l'assunzione.

12. Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione la Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla Legge n. 68/99 anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste.

13. I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinano la sospensione degli obblighi di assunzione.

In caso di impedimento, oggettivo e verificabile, della Servizi Ausiliari Sicilia Società Consortile per Azioni, anche per sopravvenute variazioni organizzative, la stessa potrà richiedere modifiche al programma di inserimento.

14. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

15. La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante della Società, in data \_\_\_\_\_ e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione della relativa registrazione.

16. La presente convenzione ha validità sino al 31.12.2022.

Palermo, \_\_\_\_\_

Per la Servizi Ausiliari Sicilia  
Società Consortile per Azioni  
Il Legale Rappresentante pro-tempore  
(**Avv. Giuseppe Di Stefano**)

Per l'Assessorato  
Dipartimento Lavoro  
Dirigente del Servizio XIII  
(**Ing. Vincenzo Sparta**)



(ALL.4)



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
Sede legale: Via G. Cusmano, 24 - 90141 PALERMO  
C.F. e P. I.V.A.: 05841700829  
DIREZIONE AMMINISTRATIVA AREA PA 3

Teléfono 091 7033481-3125 -  
e.mail daingrassia@asppalermo.org  
e.avv@asppalermo.org  
pec: coordampalermo3.pec@asppa.it

Data 11 2 GEN. 2022

Prot. n. 347

Al Presidente del  
Consiglio di Amministrazione SAS  
Dr. Di Stefano  
Al Dr. Falcone  
Ufficio Formazione SAS  
LORO SEDI

**OGGETTO:** Richiesta attivazione corso di formazione per il personale autista di ambulanza di I e II livello.

Stante l'attuale situazione di grave carenza di personale di questa Azienda, si chiede alle SS.LL. di attivare un corso di formazione per autisti di ambulanze di I e di II livello destinato al personale SAS già operante in Azienda e che è stato già impiegato alla guida di autovetture dotate di dispositivi di emergenza ed ha maturato competenze alla guida di automezzi ad alto ingombro.

Il Direttore  
Direzione Amministrativa Area PA3  
(Dr. Giocchino Iraci)

Il Direttore Generale  
(D.ssa Daniela Faraoni)



(ALL 5)

COMUNICAZIONE INTERNA  
N. 51 DEL 19/01/22

FUNZIONARIO DIRETTIVO  
DOTT. ENRICO FACONTI  
AREA FORMAZIONE

IL DELEGATO DI FUNZIONE  
D.Lgs. 81/08 - art. 16  
SIGN. ROBERTO BRUNO

AI  
PRESIDENTE C.D.A.  
AVV. GIUSEPPE DI STEFANO

E, P.C.  
DIRIGENTI SOCIETARI

AL COLLEGIO DEI REVISORI  
PRESIDENTE ORGANISMO DI VIGILANZA  
SEDE

Oggetto: Pianificazione corso di formazione "Guida veicoli in emergenza sanitaria- trasporto ordinario ed emergenziale" per il personale SAS in servizio presso l'ASP 6

OPERATORE PER IL TRASPORTO ~~SECORRITORI~~ IN  
AEBUCANSA  
trasporto  
SECORRITORI  
I e II Livello

Con riguardo alla nota della Direzione ASP 6 - prot. 347 del 12.01 u.s. inerente alla richiesta di attivazione del corso di formazione indicato in oggetto, rivolto al personale societario in servizio nelle sedi della ASP 6 e alle precedenti comunicazioni, si rappresenta che l'attivazione dell'intervento formativo, attuato secondo il protocollo ex art. 11 del Decreto 25 marzo 2004 dell'Assessorato Regionale della Salute e le direttive previste dall'All. A del D.A. n. 1961 del 19/10/2018 e successive proroghe, prevede una formazione di base - Guida veicoli in emergenza sanitaria- trasporto ordinario I liv. di n. 80 ore ed un secondo intervento formativo, specialistico, " Guida veicoli in emergenza sanitaria - trasporto ordinario II Liv. di n. 60 ore.

In ragione di quanto descritto fin qui, rilevando L'aumento del monte ore formativo pianificato in precedenza e già approvato dal CDA societario, si è reso necessario modificare i costi della intera azione formativa, riformulando il relativo budget che di seguito in sintesi, si esplicita:

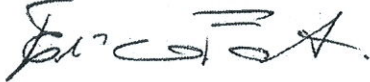
**CORSO GUIDA VEICOLI IN EMERGENZA SANITARIA – TRASPORTO ORDINARIO ED EMERGENZIALE  
I LIVELLO:**

- MONTE ORE 80;
- COSTO ORARIO EURO 165,00
- CORSISTI COINVOLTI N. 8
- BUDGET COMPLESSIVO: EURO 13.200,00

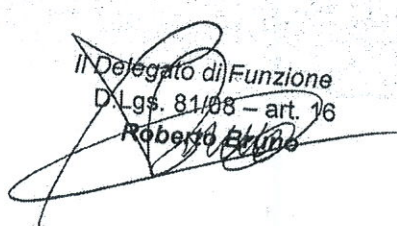
Per quanto attiene al secondo intervento formativo, specialistico, " Guida veicoli in emergenza sanitaria - trasporto ordinario Il Liv. di n. 60 ore, lo stesso sarà pianificato in un momento successivo, una volta verificata l'acquisizione delle competenze apprese e l'esperienza maturata sul campo, dal personale coinvolto.

Quanto fin qui delineato resta suscettibile dei contributi e delle valutazioni ulteriori che la Presidenza, vorrà proporre.

Il Funzionario Direttivo  
Area Formazione  
dott. Enrico Faconti



Il Delegato di Funzione  
D.Lgs. 81/08 - art. 16



Roberto Bruno



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

(ALL. 6)

COMUNICAZIONE INTERNA

N. 846 DEL 20/12/21

DA:

Ufficio Gare, Acquisti e patrimonio  
Presidente C.d.A.

A:

Avv. Giuseppe Di Stefano

Consiglieri di Amministrazione

E, p.c. Presidente Organismo di Vigilanza

**OGGETTO:** Procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma monocratica 2021-2024 e affidamento dell'incarico ai sensi dell'art.36 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 smi. -  
Manifestazione d'interesse e modello di domanda.

A seguito delle determinazioni del 3 dicembre u.s., il C.d.A. ha disposto di avviare le procedure per l'individuazione della professionalità che deve svolgere le funzioni di **Organismo Indipendente di valutazione 2021-2024**.

A tal fine si è definito specifico "AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA" nonché il documento denominato "Allegato A - Modello di domanda".

L'istruttoria sulle manifestazioni di interesse pervenute, finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti, sarà effettuata dall'Ufficio Gare, Acquisti e Patrimonio, mentre la valutazione comparativa dei candidati in possesso dei requisiti potrebbe essere effettuata da commissione esaminatrice, a tal fine individuata, nominata e composta da almeno tre componenti, due dirigenti societari e un funzionario direttivo con il compito anche di segretario verbalizzante.

La Commissione avrebbe la facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni, anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine delle operazioni di selezione e valutazione, individuerà il candidato risultato maggiormente idoneo, che sarà proposto al Consiglio di Amministrazione per la nomina ed il successivo conferimento dell'incarico professionale.

Per tali ragioni, si ritiene opportuno individuare i soggetti che dovranno fare parte della commissione.

Si trasmettono infine, per le valutazioni del caso, la manifestazione d'interesse da pubblicare e il modello di domanda di candidatura.

L'Istruttore Direttivo  
Rosario Tantillo

Il Funzionario Direttivo  
Dott. Antonino Miceli

Il Dirigente Uff. GARE  
Dott. Antonio Zagarella

All: C.s.



SERVIZI AUSILIARI SICILIA  
Società Consortile per Azioni

COMUNICAZIONE INTERNA

N. 03 DEL 02/02/22

DA:

Ufficio Gare, Acquisti e patrimonio

A:

Avv. Giuseppe Di Stefano

E, p.c. Presidente Organismo di Vigilanza

Consiglieri di Amministrazione

**OGGETTO:** Procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma monocratica 2021-2024 e affidamento dell'incarico ai sensi dell'art.36 comma 2 D.Lgs n. 50/2016 smi.

**Pubblicazione Manifestazione d'interesse e modello di domanda.**

A seguito delle determinazioni del 3 dicembre u.s., il C.d.A. ha disposto di avviare le procedure per l'individuazione della professionalità che deve svolgere le funzioni di Organismo Indipendente di valutazione 2021-2024.

Per tali ragioni, con successiva comunicazione n. 946 del 20/12/2021 si trasmetteva, per le valutazioni del caso, la manifestazione d'interesse da pubblicare e il modello di domanda di candidatura nonché la necessità di individuare i soggetti che faranno parte della commissione per la valutazione comparativa dei candidati in possesso dei requisiti.

Tutto ciò premesso, e facendo seguito alle intese intercorse, è stata pubblicata il 4° gennaio 2022 sul sito istituzionale della società la manifestazione d'interesse e il modello di domanda, ed in particolare:

**"AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA".**

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore 12 del 24 gennaio 2022, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: [serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it](mailto:serviziausiliarisicilia@pecsoluzioni.it) indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso SERVIZI AUSILIARI SICILIA Società Consortile per Azioni".

Con successiva comunicazione si rappresenteranno gli esiti della suddetta manifestazione.

L'Istruttore Direttivo

Rosario Tantillo

Il Funzionario Direttivo

Dott. Antonino Miceli

Il Dirigente

Dott. Antonio Zagarella

All: C.s.



SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Società Consortile per Azioni

(ALL.8)

COMUNICAZIONE INTERNA

N. 38 DEL 26/01/22

DA:  
Ufficio Gare, Acquisti e Patrimonio

A:  
Presidente C.d.A.  
Avv. Giuseppe Di Stefano

E, p.c.: Organismo di Vigilanza

**OGGETTO: Servizio noleggio autovetture aziendali –Ordine Diretto n. 6519718/2021 Accordo Quadro (AQ) Veicoli in noleggio -**

Facendo seguito alla delibera del CdA del 28/12 us nella quale si chiedeva di attivare le opportune procedure per noleggiare nr. 2 autovetture, tenuto conto della CI n.948 del 21/12/2021, si rappresenta quanto segue.

A seguito delle determinazioni del CdA, l'Ufficio verificava la disponibilità sul portale MEPA delle autovetture individuate nella suddetta CI afferenti al Lotto 1 dell'AQ fornite dall'operatore economico ARVAL Service Lease Italia S.p.A., ed in particolare:

- a) City - RENAULT CLIO - BUSINESS TCE 90 cv E6D-Full, 1.0, benzina - Canone mensile € 219,00 oltre Iva (36 mesi - tipologia km contrattuali 60.000); Copertura assicurativa senza Franchigia kasko totale e parziale € 30,00 oltre Iva;
- o Totale canone per unità/mese pari ad € 249,00 oltre Iva;
  - o Costo annuo/unità € 2.988,00 oltre Iva;
  - o Costo complessivo triennale del servizio per n. 2 autoveicoli € 17.928,00 oltre Iva.

Dalla consultazione del portale emergeva che il lotto 1 è esaurito. Effettuata ulteriore verifica su MEPA è possibile proporre n.2 autovetture presenti sul Lotto 2 (autovetture con alimentazione alternativa), con l'operatore LEASEPLAN Italia SpA, con le seguenti caratteristiche:

- b) Berlina Piccola Ibrida – Ford Focus 1.0 ecoboost Hybrid 155 cv ST Line X – modello 2.9- Canone mensile € 176,50 oltre Iva (36 mesi - tipologia km contrattuali 60.000); Copertura assicurativa senza Franchigia kasko totale e parziale € 45,00 oltre Iva;
- o Totale canone per unità/mese pari ad € 221,50 oltre Iva;
  - o Costo annuo/unità € 2.658,00 oltre Iva;
  - o Costo complessivo triennale del servizio per n. 2 autoveicoli € 15.948,00 oltre Iva.

A tal fine veniva richiesto chiarimento all'operatore LEASEPLAN che si allega alla presente.

Ad ogni buon fine si allegano tutti i documenti inerenti l'AQ MEPA.

SERVIZI AUSILIARI SICILIA

Società Consortile per Azioni

Tutto ciò premesso, si resta in attesa di Vs determinazioni in merito all'avvio della procedura per l'acquisto diretto tramite Accordo quadro del servizio di noleggio a lungo termine rispetto alla nuova tipologia di autovettura e gli importi come sopra rimodulati.

L'Istruttore Direttivo

Rosario Tantillo

Il Funzionario Direttivo

Dott. Antonino Miceli

Il Dirigente

Dott. Antonio Zagarella

All: C.s.