

## VERBALE SINDACALE TAVOLO TECNICO

In data 16 giugno 2026, alle ore 11:00, presso i locali della Servizi Ausiliari Sicilia S.c.p.A., siti in Piazza Castelnuovo n. 35 – Palermo, si è tenuta ulteriore riunione inerente la prosecuzione della procedura di “confronto sindacale” mediante indizione del Tavolo Tecnico già programmato nella precedente riunione di cui al verbale del 10.06.2026, in relazione ai seguenti punti posti all’ordine del giorno:

- Artt. 23 e 24 del vigente C.C.R.L. – Comparto non Dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2022/2024

### Sono presenti:

Per l’Azienda Servizi Ausiliari Sicilia S.c.p.A. (SAS S.c.p.A.):

- Presidente e Legale Rappresentante Dott. Alessandro Virgara
- Direttore Generale Dott. Vincenzo Cottone
- Prof. Avv. Carmelo Neri (che assiste l’azienda)
- Funzionario Sig. Alessandro Arena

Per le Organizzazioni Sindacali:

- CGIL – FP in persona del Sig. Salvatore Lipari
- CISL – FP in persona del Sig. Fabrizio Lercara
- UIL – FPL in persona del Sig. Giovanni Borrelli
- COBAS – CODIR in persona del Sig. Michele D’Amico
- SADIRS/URSAS in persona del Sig. David Fell
- UGL in persona del Sig. Pietro Morina
- SIAD-CSA in persona del Sig. Gaspare Di Pasquale

La Organizzazione Sindacale CONFINTESA, non si è presentata.

**Società:** evidenzia preliminarmente che le procedure sono improntate a criteri di oggettività e di massima trasparenza, ed in tal senso comunica quanto segue:

- Esperienza maturata nell’area di provenienza: sarà valutato esclusivamente il percorso lavorativo presso la Servizi Ausiliari Sicilia, quindi con decorrenza da novembre 2012, con peso massimo di punti 40. In tal senso evidenzia che tale intendimento dipende dalla impossibilità, relativamente a diverse unità di personale che nel tempo sono state assunte presso SAS, di reperire informazioni certe inerenti i precedenti rapporti di lavoro presso altre società partecipate, a titolo esemplificativo: attività lavorativa svolta, inquadramenti contrattuali posseduti, contratti di lavoro applicati ai precedenti rapporti di lavoro, ecc...; Titolo di studio: con particolare riguardo ai titoli di studio aggiuntivi rispetto a quelli necessari per l’accesso all’area, massimo 25 punti;
- Competenze professionali: è intendimento societario prevedere un test a risposta multipla con campi chiusi, in sostituzione del colloquio e della prova pratica proposta in sede di tavolo tecnico del 10.06.2026, massimo 35 punti.

Evidenzia, altresì, che al bando potrà partecipare tutto il personale societario in possesso dei requisiti richiesti e che la selezione non prevederà sbarramento ed in tal senso sarà stilata specifica graduatoria. Corre l’obbligo evidenziare, altresì, che si riserva la possibilità, ove il numero dei partecipanti sia elevato, di utilizzare società esterne per le selezioni.

**Cobas-Codir:** sulla scorta di quanto dichiarato dalla Società, rappresenta che devono applicarsi pedissequamente i dispositivi del C.C.R.L. applicato al rapporto di lavoro e, conseguentemente, non è d’accordo all’utilizzo di test in quanto gli stessi non sono previsti dal citato contratto di lavoro. Per quanto riguarda l’esperienza maturata, non è d’accordo che la stessa decorra dal novembre 2012 e chiede che la stessa sia estesa anche all’esperienza maturata presso altre amministrazioni/società partecipate. Per quanto riguarda i titoli di studio, rappresenta che è doveroso prevedere una specifica pesatura anche dei titoli di studio inferiori a quelli di accesso. Allegano al presente specifica proposta.

**Cisl-Fp:** ribadisce che la procedura per le progressioni tra le aree deve essere costruita in modo da realizzare pienamente la ratio dell’istituto contrattuale che consiste nel consentire il passaggio tra le aree anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l’accesso dall’esterno, valorizzando prioritariamente l’esperienza professionale, le competenze acquisite e la professionalità maturata. Si prende atto della proposta presentata al tavolo dalla Società riguardo l’ipotesi di prevedere una prova selettiva finalizzata all’accertamento delle competenze professionali di cui si ritiene necessario conoscere tutti gli argomenti. Si chiede la possibilità di individuare anche ulteriori strumenti che siano oggettivi e che consentano di accertare le competenze e le professionalità possedute. Con riferimento all’esperienza professionale maturata nell’area di provenienza si

UGL  
F. Lercara  
G. Di Pasquale  
SADIRS/URSAS  
D. Fell

COBAS CODIR  
M. D'Amico

CONFINTESA

5/14/08

evidenzia l'esigenza di individuare un metodo per valorizzare tutto il servizio prestato che possa evitare eventuali discriminazioni tra i lavoratori. Per quanto riguarda i titoli di studio appare ragionevole attribuire un punteggio ai titoli di studio inferiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno per il passaggio all'area superiore e si ritiene opportuno che la procedura preveda comunque una valorizzazione di tutti quelli posseduti senza vanificare però la ratio della procedura in deroga. Resta fermo l'obiettivo primario di garantire una procedura trasparente, oggettiva e che garantisca pari opportunità a tutti i lavoratori.

**Cgil-Fp:** condivide quanto dichiarato dalla Cisl-Fp. Inoltre, manifesta disponibilità alla strutturazione di un sistema che dia peso alle competenze professionali acquisite, in quanto le stesse non devono ridursi, asetticamente ed esclusivamente, al possesso di ulteriori titoli di studio ma devono contemplare anche il riconoscimento dell'impegno e dei risultati concreti raggiunti dal dipendente. Infine, con particolare riguardo al transito nell'area degli Assistenti, potrebbe essere ipotizzata una valutazione con pesatura anche per il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno all'area.

**Ugl:** chiede che l'anzianità di servizio non sia riconducibile all'assunzione presso la Servizi Ausiliari Sicilia ma che comprenda anche il servizio espletato presso le altre società partecipate e ciò al fine di non creare possibili discriminazioni tra i lavoratori.

**Sadirs/Ursas:** condivide le dichiarazioni di Cisl-Fp e Cgil-Fp ed è d'accordo con quanto proposto dalla Società in merito ai test e valutare l'inserimento di una prova pratica.

**Uil-Fpl:** condivide le dichiarazioni di Cisl-Fp e Cgil-Fp. Apprezza che la Società abbia eliminato il colloquio e, al contempo, invita la stessa ad individuare e comunicare alle Organizzazioni Sindacali le figure/posizioni che saranno oggetto di progressione.

**Siad-Csa:** sulla scorta della dichiarazione societaria rappresenta:

- Anzianità di servizio e Competenze Professionali: se, così come dichiarato dalla Società, vi sono difficoltà per il reperimento di atti ufficiali relativi ai precedenti rapporti di lavoro, non manifesta dissenso rispetto alla proposta societaria;
- Titoli di studio: invita la Società a prevedere, relativamente al passaggio tra l'area dei coadiutori e l'area degli assistenti, una pesatura maggiore per l'eventuale possesso del diploma di scuola media secondaria rispetto al titolo di accesso previsto;
- Utilizzazione dei Test: può andar bene solo se le prove rispecchieranno criteri di massima oggettività e trasparenza.

**Cgil-Fp, Cisl-Fp, Sadirs/Ursas, Ugl, Uil-Fpl:** prendono atto dell'avanzamento del confronto sulle progressioni tra le aree ex art. 24 CCRL e della ipotesi di proposta illustrata dalla Società in merito ai criteri di valutazione che va approfondita. Pur riservandosi una valutazione definitiva all'esito della presentazione del testo conclusivo, ribadiscono una priorità assoluta: la necessità che la procedura sia improntata a criteri di massima trasparenza, oggettività, pari opportunità e assenza di elementi discrezionali, garantendo la piena conoscibilità delle regole e delle modalità di attribuzione dei punteggi.

**Società:** comunica che di quanto argomentato nell'odierno tavolo tecnico sarà informato il Consiglio di Amministrazione societario ed in tal senso comunica, altresì, che seguirà specifica convocazione al fine di definire bandi e procedure inerenti le progressioni tra le aree.

Letto, confermato e sottoscritto

Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A.:

CGIL-FP:

CISL-FP :

UIL-FPL:

COBAS-CODIR:

CONFINTESA:

ASSENTE

SADIRS/URSAS:

UGL:

SIAD-CSA:

The image shows a series of horizontal lines for signatures. From top to bottom, there are signatures for: Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL, COBAS-CODIR, CONFINTESA (with the word 'ASSENTE' written next to it), SADIRS/URSAS, UGL, and SIAD-CSA. The signatures are in dark ink and vary in style, with some being quite cursive.

PROGRESSIONI CRITERI ASSISTENTE VERSO FUNZIONARIO

REGIONALI		SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
CRITERI	TITOLO	PUNTEGGIO	CRITERI
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: VALUTAZIONE POSITIVA ULTIMI TRE ANNI; ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI; POSSESSO DI TITOLI O COMPETENZE PROFESSIONALI O DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLI PREVISTI PER L'ACCESSO ALL'AREA DALL'ESTERNO; NUMERO E TIPOLOGIA DEGLI INCARICHI RIVESTITI.			REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: VALUTAZIONE POSITIVA ULTIMI TRE ANNI E ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA MAX PUNTI 30	SI CONSIDERA L'ANZIANITÀ MATURATA PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, O ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE NELL'AREA DEI COADIUTORI E/O NELLE CATEGORIE CONFLUITE NELL'AREA DEI COADIUTORI E/O IN EQUIVALENTE AREE/ CATEGORIE/QUALIFICHE DI ALTRI COMPARTI.	PUNTI 1, 2 PER OGNI ANNO DI SERVIZIO O FRAZIONE UGUALE O SUPERIORE A 6 MESI. IN OGNI CASO, NON SARÀ VALORIZZATA L'ANZIANITÀ PRECEDENTE ALL'1 GENNAIO 2001.	SI CONSIDERA L'ANZIANITÀ MATURATA PRESSO LE SOCIETÀ PARTECIPATE DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE.
TITOLO DI STUDIO MAX PUNTI 40	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO	PUNTI 0	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO
	LAUREA TRIENNALE	PUNTI 35	LAUREA TRIENNALE
	LAUREA MAGISTRALE	PUNTI 40	LAUREA MAGISTRALE
	LAUREA TRIENNALE	PUNTI 1,5	LAUREA TRIENNALE
	LAUREA MAGISTRALE	PUNTI 3	LAUREA MAGISTRALE
	MASTER I LIVELLO	PUNTI 1	MASTER I LIVELLO
	MASTER II LIVELLO	PUNTI 2	MASTER II LIVELLO
COMPETENZE PROFESSIONALI: VALUTAZIONE DI TITOLI ULTERIORI E ABILITAZIONI PROFESSIONALI MAX PUNTI 15	SCUOLA SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA	PUNTI 2	SCUOLA SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA
	ABILITAZIONE PROFESSIONALE PREVIO SUPERAMENTO ESAME DI STATO	PUNTI 2	ABILITAZIONE PROFESSIONALE PREVIO SUPERAMENTO ESAME DI STATO
	DOTTORATO DI RICERCA	PUNTI 3	DOTTORATO DI RICERCA
	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	PUNTI 1	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE
	CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE	PUNTI 1	CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE
VALUTAZIONE PERFORMANCE MAX PUNTI 15	VARIE VALUTAZIONI COME DA BANDO		
			PUNTI 1,5 PER OGNI ANNO DI SERVIZIO O FRAZIONE UGUALE O SUPERIORE A 6 MESI.
			PUNTI 25
			PUNTI 30
			PUNTI 35
			PUNTI 5
			PUNTI 10
			PUNTI 1
			PUNTI 3
			PUNTI 2
			PUNTI 2
			PUNTI 3
			PUNTI 1
			PUNTI 1

*COA/CAR*  
*Ar*

PROGRESSIONI CRITERI COADIUTTORE VERSO ASSISTENTE

REGIONALI		SERVIZI AUSILIARI SICILIA	
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: VALUTAZIONE POSITIVA ULTIMI TRE ANNI; ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI; POSSESSO DI TITOLI O COMPETENZE PROFESSIONALI O DI STUDIO ULTERIORI RISPETTO A QUELLI PREVISTI PER L'ACCESSO ALL'AREA DALL'ESTERNO; NUMERO E TIPOLOGIA DEGLI INCARICHI RIVESTITI.		REQUISITI DI PARTECIPAZIONE: VALUTAZIONE POSITIVA ULTIMI TRE ANNI E ASSENZA DI PROCEDIMENTI DISCIPLINARI.	
CRITERI	TITOLO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA MAX PUNTI 30	SI CONSIDERA L'ANZIANITÀ MATURATA PRESSO L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE, O ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE NELL'AREA DEI COADIUTORI E/O NELLE CATEGORIE CONFLUITE NELL'AREA DEI COADIUTORI E/O IN EQUIVALENTE AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE DI ALTRI COMPARTI.	PUNTI 1,2 PER OGNI ANNO DI SERVIZIO O FRAZIONE UGUALE O SUPERIORE A 6 MESI. IN OGNI CASO, NON SARÀ VALORIZZATA L'ANZIANITÀ PRECEDENTE ALL'1 GENNAIO 2001.	PUNTI 1,5 PER OGNI ANNO DI SERVIZIO O FRAZIONE UGUALE O SUPERIORE A 6 MESI.
TITOLO DI STUDIO MAX PUNTI 35	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO	PUNTI 0 PUNTI 35	PUNTI 30 PUNTI 35
COMPETENZE PROFESSIONALI: VALUTAZIONE DI TITOLI ULTERIORI E ABILITAZIONI PROFESSIONALI MAX PUNTI 20	LAUREA TRIENNALE	PUNTI 4	PUNTI 5
	LAUREA MAGISTRALE	PUNTI 8	PUNTI 10
	MASTER I LIVELLO	PUNTI 1	PUNTI 1
	MASTER II LIVELLO	PUNTI 2	PUNTI 3
	SCUOLA SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA	PUNTI 2	PUNTI 2
	ABILITAZIONE PROFESSIONALE PREVIO SUPERAMENTO ESAME DI STATO	PUNTI 2	PUNTI 2
VALUTAZIONE PERFORMANCE MAX PUNTI 15	DOTTORATO DI RICERCA	PUNTI 3	PUNTI 3
	CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	PUNTI 1	PUNTI 1
	CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE	PUNTI 1	PUNTI 1
	VARIE VALUTAZIONI COME DA BANDO		

*copy copy*  
*Adri*