

(A22.1)



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Presidente del C.d.A
Avv. Giuseppe Di Stefano

In data 28 luglio 2022 si procede per deliberare sul seguente ordine del giorno:

Attività di valutazione performance individuale anno 2020 e 2021

e

Si premette che la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale è assegnata agli OIV dall'art. 7 c. 2 del d.lgs 150/2009.

Ai fini della valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di settore, effettuata ex art. 9 del d.lgs 150/2009, l'OIV ha fatto riferimento al "Sistemi per la misurazione e valutazione della Performance Dirigenti" approvato con Verbale del C.d.A. del 07.04.2022 alle Direttive di Indirizzo per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021 - Schede di programmazione A e B sottoscritte dai dirigenti.

Il sistema di valutazione dei dirigenti dell'ente prevede un punteggio massimo attribuibile pari a 100 basato su 2 componenti, individuabili nel paragrafo 6 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in esso contenuta:

- 1) Comportamento Organizzativo per il 30% del punteggio attribuibile;
- 2) Performance Operativa per il 70% del punteggio attribuibile.

La Valutazione è fondata sulle relazioni fatte pervenire all'OIV dai dirigenti e dai colloqui avuti con Il Presidente 29 luglio 2022 e con i dirigenti il 28 luglio 2022

Si da atto della documentazione acquisita:

Relazioni 2020 e 2021 Dottore Antonio Zagarella

Relazioni 2020 e 2021 Dottore Giovanni Farina

Relazioni 2020 e 2021 Dottore Vincenzo Cottone

Protocollo Numero 0013841-2022 del 29/07/2022 13.55.10 FIDB Competenza PRESTAZIONE
ALLEGATO Protocollo Numero 0013841-2022 del 10/08/2022 15:29:55 UOR Competenza UFF. RAPPRESENTANZA PRESIDENZA

e tutte le direttive per la programmazione strategica e per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2021 - Schede di Programmazione A e B.

La valutazione degli elementi costituenti la componente "capacità dirigenziali" è stata rapportata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti e dagli esiti dei colloqui con i dirigenti.

Dal lavoro svolto è stata formulata la seguente proposta di valutazione, scaturente dalla compilazione delle schede allegate:

Servizio Gestione Economica del Personale

DIRIGENTE

Dr. Giovanni Farina

Anno 2020

PERFORMANCE OPERATIVA

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.1.	10%	8%
A.2	30%	25%
A.3	15%	12%
A.4	15%	10%
Totale Conseguito		55%

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

RISULTATO VALUTAZIONE 85%

Anno 2021

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.3	10%	8%
B.2	25%	18%

B.3	10%	8%
D.2	25%	20%
Totale Conseguito		54%

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

RISULTATO VALUTAZIONE 84%

Servizio Gestione Amministrativa

Dirigente

Dottore Antonio Zagarella

ANNO 2020 PERFORMANCE OPERATIVA

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.1	25%	16%
A.2	10%	7%
A.3	10%	7%
A.4	10%	7%
A.5	10%	7%
A.6	10%	7%
A.7	5%	3%
Totale Conseguito		54%

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 84%

Anno 2021 PERFORMANCE OPERATIVA

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.1	25%	21%
A.2	10%	6%
A.3	10%	6%
A.4	10%	6%
A.5	10%	6%
A.6	10%	7%
A.7	5%	3%
Totale Conseguito		54%

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 85%

Ufficio Speciale Assistenza Tecnica e Sviluppo

Dirigente

Dottore Vincenzo Cottone

Anno 2020 Performance Operativa

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.1	10%	8%
A.2	10%	8%
A.3	5%	3%
A.4	10%	8%
A.5	3%	2%
A.6	10%	8%
A.7	10%	8%
A.8	2%	2%
A.9	10%	7%
Totale Conseguito		54%

Pere

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 84%

Anno 2021 Performance Operativa

Obiettivi	Peso	Valutazione
A.3	10%	8%
B.2	25%	20%
B.3	10%	8%
D.2	25%	19%
Totale Conseguito		56%

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO (30%)

LIVELLO DI VALUTAZIONE

VALORE NUMERICO

ECCELLENTE

1,0

Totale Valutazione 85%

Copia del presente verbale verrà inviato ai Dirigenti dalla Amministrazione, i quali entro 8 giorni lavorativi, potranno presentare allo scrivente OIV eventuali osservazioni o documentazione integrativa.

Poleno il 29 luglio 2022

L'O.I.V.

Avv. Lucantonino Cataliotti del Grano

