

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
Società Consortile per Azioni

Ordine di servizio  
nr. 165 del 25/05/2018

Ufficio GAPE  
Dr. Giuseppe Malara

E, p.c. Pres. Org. di Vigilanza  
Dr. Francesco Malfitana

**Oggetto:** Determina a contrarre per nomina organismo indipendente di valutazione

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

Premesso che la Società ha obbligo di dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione in particolare nominando un esperto valutatore unico della dirigenza ai sensi del Decreto legislativo num. 286 del 30/07/1999;

Verificato che per tale obbligo occorre attingere all'albo nazionale pubblicato sul sito dell'ANAC;

Visto il D.A. nr. 28/GAB del 27/07/2012, art.1 commi 1 e 2;

Vista la nota dell'Assessorato Regionale al bilancio nr. prot. 6310 del 6/2/2015

Visti gli artt. 1655 e 2222 del c.c.

Visto l'art. 3 comma 76 della L. 244/2007

Verificato che permane una oggettiva impossibilità di far fronte alle attività di cui al precedente punto, vista l'assenza di figure professionali specifiche all'interno della Società;

Visto il Regolamento Societario per il conferimento di incarichi professionali;

Vista la delibera dell'ANAC nr. 4 del 12/2/2014

Visto il d. lgs. n. 165/01 T.U. sul pubblico impiego;

Vista la L. 50/2015, artt 35, 36 comma 1 e 2

Visto l'art. 3 della l. 241/1990

Considerato che la manifestazione di interesse precedentemente pubblicata è andata deserta;

Ritenuta congrua una riformulazione degli importi relativi al triennio di circa euro 9.000 relativa alle valutazioni di nr. 2 dirigenti per gli anni 2018/2019/2020;

Verificata la capienza dei fondi in bilancio;

### **DETERMINA**

- Di indire una procedura negoziata per l'affidamento del servizio in oggetto previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse da pubblicare sul sito istituzionale;
- Di indicare il CIG Z7F237D145 per un importo presunto di euro 9.000;
- Di nominare RUP il dr. Giuseppe Malara

Il Presidente del Collegio Sindacale  
n.q. Legale Rappresentante  
dr. Francesco Malfitana

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

**AVVISO PUBBLICO**

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER IL TRIENNIO 2018/2020 DA COSTITUIRE IN FORMA MONOCRATICA**

**L'AMMINISTRATORE UNICO**

**VISTI:**

- La deliberazione ANAC n. 12 in data 27.02.2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV);
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", come modificato dal D.lgs. 74/2017 ed in particolare gli artt. 14 e 14 bis del medesimo provvedimento legislativo;
- il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica, convertito con modificazioni dalla legge 114/2014;
- il Decreto del Ministro per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione;

**RENDE NOTO**

Che questa Amministrazione intende procedere alla nomina, per il triennio 2018/2020, dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs 150 del 27.10.2009 come modificato dal D.lgs. 74/2017, composto in forma monocratica, previo espletamento di una procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. L'OIV dovrà svolgere all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance).

In particolare, l'OIV svolge le seguenti funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n.150/2009, da ultimo modificato con D.lgs. n.74/2017:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 , comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009;
- f) e' responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L'OIV, stante il disposto di cui al comma 4 bis dell'art 14, nel procedere alla validazione della Relazione sulla performance, tiene conto anche "delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del D.L. 90/2014, e dai dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

di cui all'art. 7 del già menzionato D.Lgs. N. 150/2009".

Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

**REQUISITI GENERALI**

Il soggetto dovrà essere in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, del requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del D.M. del 2 dicembre 2016.

**CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE**

Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non potranno essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-amministrativo presso questa Amministrazione nel triennio precedente la nomina;
- d) si trovino con questa Amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il quarto grado con i dipendenti in servizio presso questa Amministrazione o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- g) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- h) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione,
- i) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità di cui all'art. 236 del D.lgs. 267/2000.

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

**NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA**

Ai sensi dell'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, l'incarico avrà durata triennale (con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina), non prorogabile e rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica. La mancata accettazione della nomina ha efficacia risolutiva ex tunc.

L'incarico cessa immediatamente:

- a. per cause naturali;
- b. al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dall'art. 14, comma 8 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;
- c. al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dal vigente Regolamento di costituzione e funzionamento dell'OIV.

I professionisti incaricati sono revocabili per gravi inadempienze e per accertata inerzia. L'eventuale revoca dell'incarico di OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivata.

**MODALITA' DI SCELTA E VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei curriculum, sarà effettuata dall'Amministratore Unico, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

La mancata esibizione del curriculum darà luogo alla automatica esclusione dalla comparazione selettiva.

Il provvedimento di nomina, i curriculum ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione ANAC 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale. Entro trenta giorni dalla nomina dell'OIV questo Ente provvederà a trasmettere l'atto di nomina al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale della Performance.

**COMPENSO**

**SERVIZI AUSILIARI SICILIA**  
**Società Consortile per Azioni**

E' riconosciuto, con decorrenza dalla data di nomina e fino alla data di scadenza della stessa, il compenso lordo complessivo, comprensivo di oneri fiscali e contributivi pari a euro 9.000,00 (novemila) per tutto il triennio;  
Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

**MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12 DEL GIORNO 30 MAGGIO 2018 gli interessati dovranno far pervenire la domanda, redatta sul fac-simile allegato unitamente alla scansione del documento di riconoscimento esclusivamente con firma digitale tramite PEC all'indirizzo:

[serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it](mailto:serviziusiliarisicilia@pecsoluzioni.it)

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "Procedura selettiva per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per il triennio 2018/2020".

La mail inviata per PEC deve contenere:

1) la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, nella quale l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata da fotocopia di un documento in corso di validità.

2) curriculum debitamente sottoscritto;

3) relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

**MOTIVI DI ESCLUSIONE**

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio;
- l'invio della domanda da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
- l'invio della domanda dopo il termine sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità personale;

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Amministrazione mediante supporto sia cartaceo che informatico.

**INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE**

Nello specifico, si comunica che la Società ha in pianta organica nr. 3 dirigenti.

Eventuali ulteriori informazioni afferenti il presente avviso potranno essere richieste all'Ufficio GAPE ai seguenti recapiti:

- tel. 329-0616067 (dr. G.Malara)
- indirizzo mail: [acquisti@serviziusiliarisicilia.it](mailto:acquisti@serviziusiliarisicilia.it)

Il presente avviso pubblico e, successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:

- nella home page del sito web istituzionale dell'Amministrazione alla sezione "Avvisi e bandi di gara";
- nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sottosezione "bandi di gara e contratti";
- nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri all'indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Palermo, 23 maggio 2018

IL RUP  
Dr. Giuseppe Malara