

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28.11.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 28 del mese di Novembre, alle ore 11.30 è stato convocato, giusta nota prot. n. 56926/U del 25.11.2024, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.30 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Lettura ed approvazione verbale seduta precedente;**
- 3) Approvazione Piano Industriale Triennale 2025-2027;**
- 4) Fornitura dei servizi bacino ex PIP Emergenza - Contratto/Addendum;**
- 5) Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci;**
- 6) Valutazione proposte transattive formulate dal Giudice del lavoro;**
- 7) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Mauro Pantò – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;
- Avv. Alfredo Vinciguerra – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dott. Giovan Racalbutto – Sindaco Effettivo.

Mentre il Rag. Anna Maria Calabrese - Presidente del Collegio Sindacale e

l'Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo risultano assente giustificati.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario la



dipendente societaria dell'Ufficio Rappresentanza Rapporti Organi Societari,
Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Nulla da comunicare.

2) Lettura ed approvazione verbale seduta precedente

Il presente punto è rinviato in altra seduta.

3) Approvazione Piano Industriale Triennale 2025-2027

Il Presidente rappresenta, che considerato l'imminente entrata in vigore il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 che va ad innovare radicalmente l'ordinamento professionale ed il vigente sistema di classificazione del personale, unificando, le attuali categorie contrattuali di inquadramento "A" – Operatore e "B" – Collaboratore in una sola area denominata "Area dei Coadiutori" e ciò secondo la Tabella "C" di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione del personale. Completa tale quadro di osservazione la disposizione contrattuale del NUOVO CCRL contenuta nell'art. 24 comma 1 del Titolo III Ordinamento Professionale – Capo I Sistema di Classificazione professionale – che testualmente recita *"Le norme di cui al presente Titolo entreranno in vigore il giorno 1 del mese successivo a un periodo dilatorio di cinque mesi con decorrenza dalla sottoscrizione definitiva del presente CCRL..."* e la correlata circostanza che la citata Tabella "C" di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione del personale entrerà parimenti in vigore *" ... a decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione*

Handwritten signature and initials in black ink, located on the right side of the page.

professionale ...”. Alla luce di quanto sopra e per le finalità correlate da un lato al redigendo nuovo Piano Industriale 2025-2027, e, dall’altro, alla fondamentale esigenza di dare corso alla disposizione normativa inerente la stabilizzazione *de qua*, atteso che sembrerebbe non doversi scontare medesimo periodo dilatorio di cinque mesi per quanto inerisce strettamente la parte economica del NUOVO CCRL non richiamata dal predetto art. 24 rubricato “Norme di prima applicazione”, si appalesa la necessità di rappresentare all’Ufficio Speciale per la gestione e liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale, l’operato che la SAS dovrà porre in essere per la definizione delle procedure di stabilizzazione, alla preventiva condivisione dello stesso. Ovvero, la SAS, dovrà procederà alla assunzione di siffatto bacino di soggetti, inquadrando giuridicamente gli stessi secondo il previgente ordinamento professionale e la previgente classificazione del personale e, pertanto, nelle Categorie contrattuali di inquadramento “A” – Operatore e “B” – Collaboratore, prima posizione economica, secondo le rispettive graduatorie redatte dal Dipartimento Regionale Lavoro, conferendo ai medesimi, così come alla restante parte della popolazione lavorativa societaria, la retribuzione tabellare annua di cui alla **Tabella B del NUOVO CCRL** con le relative indennità di amministrazione e indennità integrativa speciale discendenti dal NUOVO CCRL e salario accessorio.

Pertanto il CdA all’unanimità, ritiene di rinviare il suddetto punto in attesa che l’Ufficio Speciale per la Gestione e Liquidazione delle Società a partecipazione pubblica regionale riscontri la nota prot. n. 58069 trasmessa in data odierna da Codesta Società, al fine di procedere alla stesura ed approvazione del Piano industriale triennale 2025-2027, con riguardo agli strumenti nomativi che

Handwritten signature and initials in black ink, consisting of a stylized 'd' and 'h' above the initials 'MP'.

regolano la contrattazione collettiva di imminente entrata in vigore ed in specie del NUOVO CCRL, con l'ipotetica previsione una dotazione organica di personale ripartita secondo il nuovo sistema di classificazione.

3) Fornitura dei servizi bacino ex PIP Emergenza - Contratto/Addendum

Il presente punto viene rinviato in altra seduta.

4) Convocazione Assemblea Ordinaria dei Soci

Il presente punto viene rinviato in altra seduta.

5) Valutazione proposte transattive formulata dal Giudice del lavoro

Il Presidente rappresenta che l'Ufficio Legale e contenzioso ha, con comunicazione interna societaria prot. n. 56100 del 21.11.2024, trasmesso le proposte di definizione bonaria dei giudizi rubricati rispettivamente al n. 2413/2024 R.G. e al n. R.G., formulate dal giudice del lavoro durante la prima udienza di comparizione. Relativamente al primo giudizio, promosso contro la SAS S.C.p.A. dalla Signora Daniela Testaverde e iscritto al n. 2413/2023 R.G., il Giudice del lavoro, all'udienza del 18 ottobre 2024 aveva proposto la seguente soluzione transattiva: *“la Società tratterrà le somme già recuperate, non procederà ad altre trattenute e corrisponderà alla ricorrente una somma da determinare a titolo di concorso alle spese di lite”*. La trattazione della causa è stata rinviata all'udienza del 29 novembre 2024. Con il giudizio in questione la ricorrente, addetta ai servizi di custodia e in servizio presso il Chiostro di San Giovanni degli Eremiti a Palermo, lamenta l'illegittimità delle trattenute mensilmente operate dalla SAS sulle retribuzioni, sin dal mese di aprile 2022 richiedendo la condanna della Società alla restituzione delle predette somme, oltre interessi e rivalutazione monetaria, come per legge e, in subordine, la dichiarazione di *“difetto di legittimazione attiva della Società al*

recupero della quota "c/Inps" relativa all'indennità di malattia corrisposta dall'ente previdenziale pari a euro 10.197,09, nonché l'accertamento "della condizione di forzata inattività in cui è stata posta la lavoratrice da ottobre 2020 a febbraio 2022, con condanna della SAS al risarcimento del danno non patrimoniale da liquidare in via equitativa". Tale vicenda si svolge durante l'emergenza epidemiologica da "Covid 19" ed in particolare, la Signora Testaverde, soggetto "fragile", con nota prot. 1210 del 20 gennaio 2022 avente ad oggetto "assenza dal servizio", veniva invitata dalla Società, a trasmettere con urgenza copia del certificato di malattia rilasciato dal medico curante a far data dal 16 settembre 2020 ed inviato all'INPS, contenente le indicazioni previste dall'art. 26 comma 2 del D.L. 18/2020, con avvertimento che l'eventuale mancato invio sarebbe stato considerato come assenza non retribuita. Seguiva riscontro da parte della dipendente, con cui veniva contestata la richiesta formulata dall'Azienda e veniva al contempo rappresentato che, nonostante la stessa avesse chiesto più volte informazioni sulla sua posizione, stante la dicitura "malattia" in busta paga e sulla possibilità di poter beneficiare dello smart working, non aveva ricevuto alcuna risposta. Non essendo pervenuta la documentazione medica richiesta la Società, tenuto conto anche dell'invito alla regolarizzazione contributiva ricevuto dall'Inps in data 18 luglio 2022, con nota prot. 4402/2022 del 15 marzo 2024, comunicava alla dipendente l'importo dovuto per i periodi di assenza non coperti da certificato medico, per ammontare pari a euro 19.883,12 (di cui euro 9.683,03 per la parte C/Azienda e 10.197,09 euro per la parte C/Inps) e che avrebbe provveduto a recuperare tale somma tramite quote fisse mensili pari a euro 200,00 trattenute in busta paga, a decorrere dal mese di aprile 2022 e fino alla

Handwritten signature and initials, likely representing the author or a representative of the company.

completa estinzione del debito. La dipendente contestava nuovamente la legittimità dell'operato della Società e previa diffida, proponeva il giudizio per cui è causa. Con nota del 20 giugno 2024 la Società, accoglieva la richiesta della dipendente di sospensione delle trattenute, nelle more della risoluzione della pendenza giudiziaria e, a partire dalla busta paga del mese di giugno 2024, si asteneva dal trattenere la quota mensile di 200,00 euro riservandosi, in caso di esito favorevole, di recuperare l'intera somma fino alla completa estinzione del debito. La SAS, si costituiva ritualmente in giudizio, contestando tutto quanto asserito dalla dipendente e all'udienza di comparizione del 18 ottobre 2024, come detto, il G.L. incaricato, proponeva la definizione bonaria della vertenza che preveda di trattenere le somme già recuperate e di non procedere ad ulteriori trattenute ad eccezione di una somma a titolo di concorso spese di lite pari a euro 1.500,00.

Alla luce di quanto sopra il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva: "la Società tratterrà le somme già recuperate e non procederà ad altre trattenute;

-di corrispondere alla Signora Daniela Testaverde a titolo di concorso alle spese di lite, una somma di 1.500,00 euro.

4) Varie ed eventuali.

Nulla da deliberare.

La seduta viene tolta alle ore 13.10.

Letto, confermato e sottoscritto.

Handwritten signature and initials. The signature is a cursive 'Q' and the initials are 'MP'.

Il Segretario
Giovanna Campione



Il Presidente
Dot. Mauro Pantò

