

Verbale Sindacale

L'anno 2024 il giorno 12 del mese di luglio alle ore 12:00 e segg., presso la sede della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. sita in Piazza Castelnuovo 35 – Palermo sono presenti:

- la Società Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A., in persona del Presidente e Rappresentate Legale Dott. Mauro Pantò, coadiuvato dal Funzionario Direttivo Sig. Alessandro Arena;
- le OO.SS.: Cobas-Codir (Sig. Adragna), Fisascat-Cisl (Sigg. Calabrò e Parrino), Cgil-Fp (Sigg. Lipari e Salamone), Cisl-Fp (Sigg. Piede e Battaglia), Sadirs-Ursas (Sig. Tuttoilmondo), Uil-Fpl (Sig. Borrelli), Siad-Csa (Sigg. Siragusa e Giordano), USB (Sig.ra Gambino).

Le OO.SS. A.l.b.a., Ugl-Fna e Cisas, regolarmente convocate, non si sono presentate.

Società: informa che a decorrere dal 16.07.2024 al 19.07.2024 saranno avviate le attività propedeutiche all'assunzione del personale ex PIP necessarie per il completamento dei fabbisogni comunicati dal Dipartimento Lavoro ed in particolare n. 227 unità di personale che si andranno ad aggiungere alle n. 745 già assunte a decorrere dal 01.04.2024. Per quanto riguarda il Contratto di Servizio relativo all'Azienda Ospedaliera "Civico-Di Cristina-Benfratelli", comunica che si è operata una razionalizzazione dei servizi resi, con particolare riguardo al trasporto materiale vario, e che il Contratto di Servizio infra citato è stato prorogato per 3 mesi al fine di poter valutare i risultati della riorganizzazione effettuata.

OO.SS.: per quanto riguarda il personale ex PIP evidenziano la necessità di procedere con celerità al completamento dell'iter assunzionale ricordando che la norma prevede una prima stabilizzazione fino a n. 1.166 unità ed in tal senso invitano la Società a interloquire con l'Amministrazione Regionale competente per vagliare ulteriori fabbisogni così da garantire le assunzioni previste dalla norma. Per quanto riguarda il Contratto di Servizio relativo all'Azienda Ospedaliera "Civico-Di Cristina-Benfratelli", prendono atto dell'avvenuta proroga e chiedono di essere informati in ordine alla definitiva sottoscrizione. Inoltre, chiedono uno specifico incontro al fine di regolamentare le procedure relative ai trasferimenti del personale societario.

ART. 91 – LAVORO STRAORDINARIO

Società: rappresenta la necessità di derogare il limite di prestazioni di lavoro straordinario effettuabili, oggi pari a n. 200 ore annue, innalzando lo stesso al limite massimo previsto dal D. Lgs. 66/2003 pari n. 250 ore annue. Deroga questa da applicare, sine die, a tutto il personale societario. Inoltre, rappresenta la necessità, esclusivamente per l'anno 2024 ed al fine di fronteggiare cogenti problematiche aventi carattere eccezionale relative al personale societario con mansioni di autista che presta la propria attività lavorativa presso gli Enti Sanitari e presso l'Istituto Zooprofilattico "Mirri", di innalzare il limite di prestazioni di lavoro straordinario a n. 360 ore annue, in tal senso evidenzia che tutte le citate prestazioni aggiuntive sono a totale carico dei Committenti e non incidono sull'ammontare complessivo del Fo.R.D. Inoltre, rappresenta la cogente necessità scaturente dalla attività lavorativa relativa all'immissione in servizio del personale "ex PIP" nella sua totalità, di innalzare il limite di prestazioni di lavoro straordinario a n. 360 ore annue, esclusivamente per l'anno 2024, anche per il tutto il personale societario che presta la propria attività lavorativa presso la sede societaria.

OO.SS.: concordano con il superamento del limite massimo di prestazioni di lavoro straordinario previsto dal vigente C.C.R.L., pari a n. 200 ore annue, innalzando lo stesso, sine die, a n. 250 ore annue per tutto il personale societario. Inoltre, sulla scorta di quanto rappresentato dal Presidente, Dott. Pantò, in ordine alle esigenze di servizio aventi carattere di eccezionalità relative al personale societario con mansioni di autista in servizio presso gli Enti Sanitari e presso l'Istituto Zooprofilattico "Mirri" e alle eccezionali esigenze di servizio correlate alle procedure assunzionali, già effettuate e da effettuarsi, relative al personale ex PIP, concordano nel innalzare, esclusivamente per l'anno 2024 e per entrambe le casistiche, il limite di prestazioni di lavoro straordinario a n. 360 ore annue. Evidenziano, al contempo, che le prestazioni di lavoro straordinario dovranno, comunque, continuare ad essere soggette ai dispositivi contenuti nel D. Lgs. 66/2003 e ss.mm.ii.

Società: comunica che, avuto riguardo degli approfondimenti effettuati, intende evadere positivamente la richiesta formulata dalle OO.SS. in merito all'applicazione, al personale societario EX PIP, dell'istituto contrattuale ex art. 34 "orario di lavoro flessibile" del CCRL del personale del comparto non dirigenziale della regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio normativo ed economico 2016-2018, nella misura massima di minuti 30. In tal senso comunica che sarà inviata specifica nota ai Committenti ed al personale societario interessato in merito alla citata determinazione.

Letto, confermato e sottoscritto

(Handwritten signatures and labels)
 S.S.A. (left)
 CIGILFP (center)
 USB SICILIA (center)
 COBAS-CODIR (top center)
 SADIRS URSA (top center)
 FISASCAT e ISL (top right)
 MAURO PANTO (bottom right)