

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 17.02.2025

07/2025 - prot. 15486 del 13/03/2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno 17 del mese di Febbraio, alle ore 11.30 è stato convocato, giusta nota prot. n. 9960/U del 12.02.2025, il Consiglio di Amministrazione della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. presso la sede sociale, sita in Palermo Piazza Castelnuovo n. 35. Il Consiglio di Amministrazione ha avuto inizio alle ore 11.30 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Presidente;**
- 2) Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027;**
- 3) Riconciliazione dei saldi a credito e a debito con la Regione Siciliana;**
- 4) Valutazioni proposte transattive formulate dal Giudice del lavoro;**
- 5) Adempimenti D.Lgs 81/08;**
- 6) Progetto di dematerializzazione dell'archivio cartaceo – Piano operativo;**
- 7) Varie ed eventuali.**

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Dott. Mauro Pantò – Presidente;
- Dott.ssa Rosalia Cardinale – Consigliere;

E' collegato in video conferenza l'Avv. Alfredo Vinciguerra – Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Rag. Anna Maria Calabrese – Presidente
- Dott. Giovan Racalbuto – Sindaco Effettivo;
- Avv. Duilio Piccione – Sindaco Effettivo.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale constatato che, come consentito dallo Statuto sociale, gli aventi diritto a partecipare alle riunioni potranno intervenire a distanza, anche da sedi diverse, utilizzando adeguati sistemi di collegamento, con modalità conformi a quanto previsto dallo Statuto stesso, verifica:

- la individuazione di tutti i partecipanti in ciascun luogo di collegamento;
- la presenza nello stesso luogo di chi presiede e del segretario della riunione;
- la possibilità per ciascuno dei partecipanti alla riunione di intervenire, di colloquiare ed esprimere oralmente il proprio parere, di visionare, ricevere e trasmettere atti e documenti in genere, attuando contestualità di esame e di decisione deliberativa.

Assume la presidenza il Dott. Mauro Pantò, il quale dichiara valida la seduta e chiama a svolgere, con il consenso dei presenti, la funzione di segretario la dipendente societaria dell'Ufficio Rappresentanza Rapporti Organi Societari Signora Giovanna Campione.

1) Comunicazioni del Presidente

Nulla da comunicare.

2) Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027

Il presente punto viene rinviato in altra seduta.

3) Riconciliazione dei saldi a credito e a debito con la Regione Siciliana

Prospetto di riconciliazione dei saldi a credito e a debito della Servizi Ausiliari Sicilia S.C.p.A. con la Regione Siciliana.

Il Consiglio di Amministrazione, con l'approvazione del Collegio Sindacale, all'unanimità,

delibera

- di dare mandato al Presidente di affidare l'incarico alla propria Società di Revisione Ria Grant Thornton per la verifica dei crediti e debiti reciproci con la Regione Siciliana al 31/12/2024, per un compenso di €. 5.000,00 oltre IVA e spese generali nel limite dei corrispettivi.

4)Valutazioni proposte transattive formulate dal Giudice del lavoro

Relativamente al primo giudizio iscritto al n. 6150/2023 R.G. promosso contro la SAS S.C.p.A. dal signor [REDACTED], si rappresenta che all'udienza del 13 dicembre 2024 il G.L., dott. Dante Martino, ha invitato le parti a valutare la seguente proposta conciliativa:

- inquadramento da parte della Società convenuta del ricorrente nel livello B4 dalla data di stipula dell'accordo transattivo,
- corresponsione da parte della Società "di una somma omnicomprensiva netta di euro 6.000".

L'udienza è stata rinviata al 19 febbraio 2025 per la trattazione.

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:

- riconoscimento all'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L dalla data di stipula dell'accordo transattivo;
- corresponsione da parte della Società di una somma omnicomprensiva di €. 3.000,00 lordi a titolo di transazione.

4.1 Per gli altri sei contenziosi, i ricorrenti tutti assistiti dallo stesso legale pongono a fondamento delle proprie domande la tabella di riclassificazione ed equiparazione del personale contenuta nel verbale di accordo sindacale allegato alla Delibera di Giunta Regionale 247/2012, sostenendo che all'atto dell'assunzione in SAS avrebbero dovuto essere inquadrati nel livello B4 anziché in quello A1 attribuito, senza fare cenno alcuno al lavoro svolto e alle mansioni dagli stessi effettivamente esercitate.

Per completezza, va ricordata la posizione del Tribunale di Palermo, richiamata in tutti i ricorsi che, in cause simili ha reso sentenze (n. 755/2023, n. 1363/2023 2023; n. 1802/2023, n. 2443/2023) favorevoli ai lavoratori che, come i ricorrenti in questione, sono transitati in SAS ai sensi dell'art. 2112 c.c. Tutti i sei giudizi in esame sono assegnati al Giudice del Lavoro, la quale, all'udienza del 14 gennaio 2024, ritenendo le controversie suscettibili di bonario componimento ha prospettato alle parti di definire le liti in via transattiva, "a tacitazione di ogni richiesta relativa al presente giudizio", "rammentandone gli effetti anche ai fini dell'art. 91 C.p.C."

Le conciliazioni proposte, tutte dello stesso tenore, prevedono l'inquadramento dei ricorrenti al livello B4 richiesto e il riconoscimento agli stessi, da parte della Società, di somme al netto delle imposte e a titolo risarcitorio, senza precisare tuttavia la natura di tale risarcimento.

Le soluzioni transattive prospettate, sono state accettate dai ricorrenti in udienza e il Giudice del lavoro ha rinviato al 27 febbraio prossimo, onerando la Società di comunicare l'adesione o meno alle proposte, entro il termine del 21 febbraio 2025.

In particolare, i sei giudizi da esaminare sono i seguenti:

- ricorso n. 6796/2023 promosso da [REDACTED];
- ricorso n. 6950/2023 promosso da [REDACTED];
- ricorso n. 6990/2023 promosso da [REDACTED];
- ricorso n. 10717/2023 promosso da [REDACTED];
- ricorso n. 13650/2023 promosso da [REDACTED];
- ricorso n. 9130/2023 promosso da [REDACTED].

4.2 Con il ricorso promosso contro la Società dal sig. [REDACTED] e iscritto al n. 6796/2023,

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:

-riconoscimento all'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L dalla data di stipula dell'accordo transattivo;

-corresponsione della somma di euro 4.500,00 lordi omnicomprensivi a titolo di transazione.

4.3 Per quanto riguarda il ricorso iscritto al n. 6950/2023 promosso contro la Società, da [REDACTED],

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:

- riconoscimento all'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L dalla data di stipula dell'accordo transattivo;
- corresponsione della somma di €5.000,00 lordi a titolo di transazione.

4.4 Relativamente al giudizio promosso contro la Società dal sig. [REDACTED] e iscritto al n. 6990/2023,

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:
- riconoscimento all'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L dalla data di stipula dell'accordo transattivo;
- corresponsione della somma di € 4.000,00 lordi a titolo transazione.

4.5 Riguardo al giudizio promosso contro la Società da [REDACTED] e iscritto al n. 10717/2023 R.G., Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:

-riconoscimento all'inquadramento contrattuale nella categoria "B" e posizione economica "B4" del C.C.R.L dalla data di stipula dell'accordo transattivo;

-corresponsione della somma di euro 2.500,00 lordi a titolo transazione.

4.6 Altro ricorso assegnato al Giudice del lavoro è quello iscritto al n. 13650/2023 R.G., promosso contro la Società da [REDACTED]

Dopo approfondita discussione, il CdA all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di aderire alla proposta formulata dal Giudice del lavoro con la seguente soluzione transattiva:

- riconoscimento del livello B4 dalla data di stipula dell'accordo transattivo;
- corresponsione della somma di €. 4.500,00 lordi a titolo di transazione.

4.7 L'ultimo giudizio assegnato al Giudice del lavoro è quello iscritto al n. 9130/2023 R.G., promosso contro la Società da [REDACTED], il Cda

all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale prende atto del parere acquisito dal legale societario e

delibera

- di proseguire il giudizio promosso contro la Società dal [REDACTED] [REDACTED] stante la sussistenza di un precedente a favore di codesta Società.

5)Adempimenti D.Lgs 81/08

Il Presidente rappresenta che il Delegato di Funzione D.Lgs. 81/08 ha con comunicazione interna societaria prot. n. 6127 del 29.01.2025 rappresentato che al fine di procedere alle operazioni di pagamento a valere sul Fondo Sicurezza aziendale, si rende necessario incrementare per la somma di €. 50.000,00 il conto corrente dedicato, per dare seguito alle relative operazioni di pagamento per l'anno corrente. Il Cda all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

-di anticipare la somma di €. 50.000,00 nel conto corrente dedicato, al fine di dare seguito alle relative operazioni di pagamento a valere sul Fondo Sicurezza aziendale per l'anno corrente.

6)Progetto di dematerializzazione dell'archivio cartaceo – Piano operativo

il Cda all'unanimità e con il parere favorevole del Collegio Sindacale

delibera

- di approvare il progetto di dematerializzazione, piano operativo ed il quadro economico;

- di verificare l'utilizzabilità del progetto in questione per le finalità previste dall'art.14 d.lgs. 276/03 previa attivazione della fase di co-progettazione con la cooperativa sociale individuata ad esito della "Manifestazione di interesse Finalizzata all'individuazione di una cooperativa Sociale con cui stipulare la Convenzione ex Art.14 D.lgs. 276/03";

- di autorizzare il Presidente alla stipula della convenzione di co-progettazione con la cooperativa sociale;
- di dare mandato all'Ufficio Gare di procedere con gli adempimenti consequenziali volti all'acquisto del software, dell'hardware e delle infrastrutture IT;
- di dare mandato all'Ufficio Gare di attivare l'opzione della proroga del contratto relativo al servizio di supporto alla progettazione del sistema di dematerializzazione dei documenti cartacei per ulteriori tre mesi, per supportare la fase di attuazione del piano operativo.

7)Varie ed eventuali.

Nulla di altro viene trattato tra le varie ed eventuali.

La seduta viene tolta alle ore 12.45.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario

f.to Giovanna Campione

Il Presidente

f.to Dott. Mauro Pantò